

MEMORIA ANUAL

2022



Pacto Global
Red Chile



Índice

Haga click en los links para navegar por el PDF



Nuestra Visión

Mensaje presidente	4
Mensaje directora ejecutiva	6
Mensaje Vicepresidente	9
Misión y visión	11



Acerca de Pacto Global de Las Naciones Unidas

Diez Principios	13
Estrategia 2021-2023	15
Objetivos de Desarrollo Sostenible y Pacto Global	19
Recursos UNGCO	21
Iniciativas y programas UNGCO	31



Red Pacto Global Chile

Cifras destacadas 2022	38
Propuesta de valor	41
Gobernanza	42
Comité Ejecutivo 2022	44
Organigrama 2022	45
Socios	46
Empresas socias por grupo y sector	47
Alianzas estratégicas 2022	51



Actividades 2022

Actividades destacadas 2022	53
-----------------------------	----



Grupos de Empresas Líderes ODS 2022

93



Comunicar la acción para un Desarrollo Sostenible

Comunicación de Progreso (CoP) y Comunicación de Involucramiento (CoE)	118
Nueva Comunicación de Progreso	120



Comunicaciones y Marketing

Canales de comunicación	127
Comunicaciones en números	129



Informe de ingresos y gastos

142



1. NUESTRA VISIÓN

Mensaje presidente	4
Mensaje directora ejecutiva	6
Mensaje vicepresidente	9
Misión y visión	11



**1****Nuestra Visión****2**

Acerca de Pacto Global de Las Naciones Unidas

3

Red Pacto Global Chile

4

Actividades 2022

5

Grupos de Empresas Líderes ODS 2022

6

Comunicar la acción para el Desarrollo Sostenible

7

Comunicaciones y Marketing

8

Informe de ingresos y gastos Red Pacto Global Chile



MENSAJE DE **HERMANN VON MÜHLENBROCK**

Presidente de Pacto Global Chile

Ser miembro de Pacto Global es estar comprometidos con el cambio. Hoy, la sociedad nos exige ver más allá de nuestro propio negocio, ya que estamos insertos en un ecosistema que necesita que las empresas sean protagonistas en el mundo que estamos construyendo para las nuevas generaciones.

Como empresarios tenemos una gran responsabilidad, ya que es nuestra la tarea de recuperar la credibilidad de aquellos sectores que están más reticentes a incorporarnos como parte de la solución. En ese camino, es fundamental trabajar de la mano junto con las autoridades y la sociedad civil, poniendo a nuestro planeta y sus habitantes en el centro, promoviendo una prosperidad económica compartida y teniendo el foco en un desarrollo social equitativo.

Pese a que hemos aprendido a vivir con las implicancias asociadas a la pandemia, nuestro país está pasando por un momento particular en su historia. Chile optó por hacer cambios, pero sin desconocer lo avanzando. Eso nos invita a seguir construyendo con un renovado espíritu, y a la vez, nos demuestra que vivimos en un país donde el diálogo permite superar las legítimas discrepancias.

Tenemos por delante la tarea de redactar una constitución que represente a todos





1

Nuestra Visión

2

Acerca de Pacto Global de Las Naciones Unidas

3

Red Pacto Global Chile

4

Actividades 2022

5

Grupos de Empresas Líderes ODS 2022

6

Comunicar la acción para el Desarrollo Sostenible

7

Comunicaciones y Marketing

8

Informe de ingresos y gastos Red Pacto Global Chile

los chilenos, a todos los sectores y que sea un factor de unión hacia una sociedad más equilibrada y con visión de futuro, donde el crecimiento sostenible tenga un lugar preponderante.

Sin duda que nosotros, como agentes promotores de desarrollo, tenemos mucho que aportar en este escenario, para servir de puentes en el Chile de las próximas décadas. Hoy más que nunca debemos comprometernos con fuerza a priorizar el progreso de los más rezagados, y hacer propios los avances en temas tan diversos como la inclusión, la representación y el liderazgo de las mujeres, la transición a cero emisiones y la reactivación económica.

Por otro lado, la nueva amenaza que nos plantea el cambio climático, que ya está generando efectos visibles en distintas zonas del mundo y, por supuesto, en Chile, nos plantea un enorme desafío como empresarios. Debemos promover que cada uno de nosotros tome compromisos

reales en la reducción de emisiones y residuos, uso eficiente de energía y agua, y haga una contribución real. Las empresas, sus trabajadores, accionistas y ejecutivos, saben y entienden que deben asumir nuevos roles como actores protagonistas en los grandes avances de la sociedad. Y es por eso que debemos avanzar con la sostenibilidad como un eje fundamental en nuestras estrategias corporativas, diseñando políticas y programas que se materialicen en acciones concretas, de alto impacto.

En ese contexto, junto con las empresas adheridas, fuimos actores relevantes en numerosas instancias de conversación y diálogo, en las que, en compañía de otras organizaciones, diseñamos propuestas concretas que formaron parte del debate nacional. Seguiremos aportando en nuevas instancias donde requieran nuestra visión. Sin olvidar que nuestro país, extenso y con centros urbanos alejados unos de otros, necesita que este mensaje llegue también a las regiones, a cada comuna y a sus propias realidades.

Pacto Global Chile ha crecido de manera exponencial, llenándonos de orgullo, porque refleja un número creciente de empresas comprometidas con un país más consciente, inclusivo y sostenible. Somos más de 140 miembros que refuerzan el trabajo asociativo a favor de la promoción de los ODS y las diferentes maneras en que las empresas pueden contribuir a la consecución de los objetivos de la Agenda 2030.

Debemos promover un cambio real, invitando a todas las empresas de Chile, sean grandes, medianas o pequeñas, socias o no de Pacto Global, a compartir sus experiencias y aportar con sus conocimientos. Los desafíos de hoy, no los podemos enfrentar solos, y es por eso que vamos a trabajar colaborativamente para lograr una participación aún mayor, donde cada socio encuentre su espacio, tenga un rol activo y aporte en el desarrollo de la sostenibilidad como eje central de sus estrategias de negocios.

Agradezco profundamente la oportunidad de seguir trabajando en un nuevo período. Ha sido una experiencia enriquecedora, un espacio para promover el diálogo y una constante generación de valor compartido para el entorno. Espero sinceramente que, en los próximos años, todos nosotros seamos actores principales en la historia del Chile que debemos construir.





1

Nuestra Visión

2

Acerca de Pacto Global de Las Naciones Unidas

3

Red Pacto Global Chile

4

Actividades 2022

5

Grupos de Empresas Líderes ODS 2022

6

Comunicar la acción para el Desarrollo Sostenible

7

Comunicaciones y Marketing

8

Informe de ingresos y gastos Red Pacto Global Chile

MENSAJE DE MARGARITA DUCCI

Directora ejecutiva Pacto Global Chile

Inicio este mensaje con optimismo por el futuro, aunque la realidad nos golpee con fuerza y el planeta viva un momento de inflexión con una emergencia climática sin precedentes. Sin embargo, la humanidad está más consciente de la necesidad de la unión y colaboración para resolver los graves problemas que nos aquejan, y los esfuerzos de muchos agentes de cambio, son innegables.

Como Pacto Global Chile, hemos logrado comunicar la importancia del rol de las empresas y su contribución ante las múltiples crisis, el aprendizaje en la forma de enfrentarlas y el valor de la reflexión en torno a la construcción de una sociedad basada en la justicia, la equidad y el bienestar de las personas y, por supuesto, el cuidado y protección del medioambiente.

Frente a los desafíos tan complejos, el optimismo, es un elemento clave. Sin optimismo en la visión de futuro, basado en una proyección hacia adelante, planes





1

Nuestra Visión

2

Acerca de Pacto Global de Las Naciones Unidas

3

Red Pacto Global Chile

4

Actividades 2022

5

Grupos de Empresas Líderes ODS 2022

6

Comunicar la acción para el Desarrollo Sostenible

7

Comunicaciones y Marketing

8

Informe de ingresos y gastos Red Pacto Global Chile

y acciones, no hay sostenibilidad, y sin sostenibilidad no hay futuro.

Desarrollar espacios de diálogo respetuoso, con la genuina convicción de poder sumar conocimiento y acción, buscar soluciones urgentes a la crisis climática, geopolítica, energética, sanitaria, económica, guerras, incendios, sequías e inequidades sociales, es fundamental. Sabemos que sólo en conjunto podremos salvar a la humanidad, enfocados en la recuperación, la solidaridad y la paz.

En Pacto Global Chile, a través de nuestras empresas socias, conocemos la importancia del sector privado en la sociedad, confiamos en su compromiso con el país, con su cadena de valor, con las comunidades y la sociedad en general.

Celebramos la conformación de un nuevo Comité Ejecutivo que, sin duda, tendrá un rol protagónico y participativo. Con alta presencia femenina, su sello estará enfocado en continuar avanzando en los

diferentes ámbitos y prioridades fijadas, intensificar el trabajo en regiones y aumentar la vinculación con los gremios del país, convocando a las organizaciones que aún no se han visto inspiradas para seguir este camino.

Hoy contamos con empresas de diferentes tamaños y rubros, multinacionales y nacionales, que integran los Objetivos de Desarrollo Sostenible en su cultura organizacional, y así, participan en diversas instancias como los Grupos de Empresas Líderes, que se centran en ODS específicos y que trabajan en función de una hoja de ruta, para lograr avances concretos, con el apoyo técnico de las agencias de la ONU, de los organismos públicos especializados, y de la academia.

Un ejemplo es lo realizado en el marco del Grupo de Empresas Líderes por el ODS 16 "Promover sociedades justas, pacíficas e inclusivas", donde el trabajo se enfocó en la Sostenibilidad Tributaria, con el objetivo de

Frente a los desafíos tan complejos, el optimismo, es un elemento clave. Sin optimismo en la visión de futuro, basado en una proyección hacia adelante, planes y acciones, no hay sostenibilidad, y sin sostenibilidad no hay futuro.

visibilizar esta variable integrada a los criterios ASG.

Otro importante aporte fue el lanzamiento del Índice de Riesgo de Obesidad Infantil Comunal (IROBIC) en el marco del Grupo de Empresas Líderes por el ODS 2, "Hambre cero". El estudio mide los niveles por comunas, detectándose los más altos, en la población en situación de pobreza, evidenciando que los entornos educacionales y comunales tienen un alto potencial de intervención local.

Mientras el Grupo de Empresas Líderes por el ODS 8, desarrolló

una investigación para conocer las oportunidades laborales que ofrecen las empresas a las personas mayores para avanzar hacia una cultura que contribuya a la creación y mantención del trabajo para este grupo etario.

El Grupo de Empresas Líderes por el ODS 12, sobre "Producción y Consumo Responsables", se abocó a la realización de una "Guía de Orientaciones para una Comunicación Sostenible", herramienta dirigida a los equipos de Comunicaciones y Marketing de las empresas. El documento entrega las herramientas necesarias para informar de forma clara los atributos de sostenibilidad





1

Nuestra Visión

2

Acerca de Pacto Global de Las Naciones Unidas

3

Red Pacto Global Chile

4

Actividades 2022

5

Grupos de Empresas Líderes ODS 2022

6

Comunicar la acción para el Desarrollo Sostenible

7

Comunicaciones y Marketing

8

Informe de ingresos y gastos Red Pacto Global Chile

que ofrecen sus productos y servicios, a las personas, cumpliendo ciertos principios establecidos por el PNUMA. Así, junto a todas las empresas socias, hemos mantenido un trabajo desafiante acompañando sus procesos, preocupaciones, obstáculos y metas, y pese a la coyuntura adversa, logramos entregar importantes herramientas que han significado avances e innovación. En un trabajo con las redes de la región de América Latina, perfeccionamos los programas mundiales como el TGE (Brechas de Equidad de Género), el Acelerador del Clima y el de la Ambición por los ODS, así como también abrimos una sección en español en la plataforma Academy, con acceso a todos los colaboradores de nuestras empresas socias, para lograr una mayor sensibilización y formación en distintas temáticas.

Por tercer año consecutivo, entregamos los Reconocimientos Empresariales CONECTA, en siete categorías, con el apoyo de un jurado de expertos. Esta plataforma

digital, creada por nuestro equipo, pone a disposición de las empresas, conocimiento e inspiración para alinear sus estrategias, medir y gestionar su contribución a los ODS, profundizar en documentos relativos a sus metas, y visibilizar iniciativas destacadas por su contribución a la Agenda 2030.

A nivel mundial, se dio inicio a un nuevo sistema de reporte en línea (CoP) donde las empresas socias deben introducir la información correspondiente, y que permitirá, de manera consolidada, cruzar datos y obtener indicadores a nivel global, regional y de cada país, lo que será de gran valor para medir los avances, detectar falencias y poder así, enfocarnos en brindar el apoyo necesario para fortalecer los aspectos menos desarrollados.

Otros hitos relevantes siguen siendo los cuatro encuentros temáticos que convocamos en las áreas de Derechos Humanos, Relaciones Laborales, Medioambiente y Anticorrupción. Cada uno de ellos

contó con la participación de destacados panelistas, representando distintos sectores y visiones, desde la ONU, el gobierno, las empresas, la academia y la sociedad civil.

También estuvimos presentes en el VII Foro Regional sobre Empresas y Derechos Humanos en Bogotá, Colombia, donde el tema principal fue la rendición de cuentas para una conducta empresarial responsable. Allí nuestro equipo presentó la Matriz de Riesgo, diseñada por el Grupo de Empresas Líderes por los DDHH y Empresas y la Guía que se elaboró para su uso.

Además del trabajo de cada grupo, publicamos también boletines sobre las temáticas abordadas por el Grupo de Empresas Líderes por el ODS6 y el Grupo de Empresas Líderes por el ODS5, donde se destacaron conceptos, datos y referencias, para generar políticas, programas y acciones, enfocadas a la equidad de género al interior de las organizaciones.

Quiero agradecer en forma especial, el esfuerzo y dedicación del equipo de Pacto Global, ya que cada profesional ha puesto lo mejor de sí, para llevar a cabo nuestro plan de trabajo.

El resultado del año 2022 fue fructífero y estamos muy contentos ante la llegada de nuevos socios, lo que nos desafía a proyectarnos, perfeccionarnos y consolidarnos cada vez más, como red.

Nuestra misión como Pacto Global seguirá siendo acompañar y articular a las empresas en su contribución a construir un mundo mejor, aportando no solo sueños y valores, sino también conocimiento y herramientas para hacer posible el logro de una sociedad del bienestar, en equilibrio con el ecosistema, solidaria y próspera.





1 Nuestra Visión

2 Acerca de Pacto Global de Las Naciones Unidas

3 Red Pacto Global Chile

4 Actividades 2022

5 Grupos de Empresas Líderes ODS 2022

6 Comunicar la acción para el Desarrollo Sostenible

7 Comunicaciones y Marketing

8 Informe de ingresos y gastos Red Pacto Global Chile



MENSAJE DE **NICOLÁS GORDON**

Vicepresidente Pacto Global Chile, director de Sostenibilidad Corporativa de CMPC

Durante el 2022 como Comité Ejecutivo de Pacto Global Chile, quisimos abordar dos ámbitos que nos parecieron importantes de reforzar al ver que el mundo lentamente retornaba a la normalidad post-pandemia. Por una parte, comunicaciones claras y cercanas, poniendo al centro los Diez Principios del Pacto y los Objetivos de Desarrollo Sostenible; y por otro lado, la necesidad de entender mejor la oferta de valor que perciben las empresas socias de la red.

Los mensajes dirigidos tanto para las empresas miembros de Pacto Global como para el sector privado y la sociedad en general fueron entregados a través de cápsulas de video, notas de opinión en prensa o a través de apariciones en televisión. En ellos buscamos conectar a través de relatos





1

Nuestra Visión

2

Acerca de Pacto Global de Las Naciones Unidas

3

Red Pacto Global Chile

4

Actividades 2022

5

Grupos de Empresas Líderes ODS 2022

6

Comunicar la acción para el Desarrollo Sostenible

7

Comunicaciones y Marketing

8

Informe de ingresos y gastos Red Pacto Global Chile

de los mismos socios, con un lenguaje cotidiano y usando casos prácticos de cómo llevar adelante la sostenibilidad corporativa en tiempos de mucha incertidumbre. Se abordó además, el rol de la organización en Chile y las oportunidades que esto trae para las empresas.

A través de una serie de conversatorios, moderados por miembros del comité, logramos entender mejor las motivaciones y preocupaciones de nuestros miembros. Si bien esta instancia se da anualmente en la Asamblea General de Socios, en estos diálogos más íntimos pudimos escuchar con atención las voces de empresas medianas y pequeñas o bien de presencia regional, quienes tradicionalmente han sido menos visibles en las diversas instancias de vinculación que se generan durante el año.

La diversidad de las casi cuarenta empresas que participaron en los diálogos se manifestó no sólo en

sus tamaños y distribución, sino que también en los 19 sectores productivos representados. Los responsables de las empresas provienen de áreas tales como sostenibilidad, legal, asuntos corporativos, comunicaciones, o roles gerenciales (caso común en empresas de menor tamaño). Dentro de los aspectos más valorados de Pacto Global está que valida las acciones de las empresas, actuando como una entidad independiente que permite formar alianzas y dar credibilidad. Se relevó además la mirada global y vanguardista, la legitimidad conceptual e institucional anclada en su relación con las Naciones Unidas, la visión de la realidad local que promueve una implementación práctica y trazable de las iniciativas, entre otros.

Los aspectos a reforzar incluyeron mejoras a las comunicaciones, apoyo y orientación customizada a la realidad de cada socio, mayores oportunidades de participación

Durante el 2023 buscaremos implementar de forma efectiva esta valiosa retroalimentación, procurando representar, entusiasmar, y promover la participación y alianzas entre las más de 140 empresas socias.

privilegiando los formatos presenciales, y las sinergias con otras organizaciones e instancias ligadas a la sostenibilidad.

Durante el 2023 buscaremos implementar de forma efectiva esta valiosa retroalimentación, procurando representar, entusiasmar, y promover la participación y alianzas entre las más de 140 empresas socias. Nos reúne un conjunto de valores y principios en torno al actuar empresarial responsable, y es tarea de este comité activar el tremendo potencial contenido entre todos los miembros de la red.





- 1 **Visión Corporativa**
- 2 Acerca de Pacto Global de Las Naciones Unidas
- 3 Red Pacto Global Chile
- 4 Actividades 2021
- 5 Grupos de Empresas Líderes ODS 2021
- 6 La comunicación de Progreso (GPP)
- 7 Comunicaciones y Marketing
- 8 Informe de ingresos y gastos Red Pacto Global Chile

MISIÓN Y VISIÓN

Red Pacto Global Chile



Misión

Promover y difundir los Diez Principios de Pacto Global de Naciones Unidas y movilizar la contribución del sector privado al cumplimiento de los ODS, con el objetivo de que las organizaciones que operan en Chile los integren en sus lineamientos estratégicos, para generar valor a través de un genuino compromiso con la sostenibilidad.



Visión

Constituir la Red Chilena como un referente para el desarrollo, implementación y divulgación de prácticas y políticas empresariales, responsables y sostenibles, impulsando la cooperación público-privada-sociedad civil y contribuyendo con herramientas de gestión en torno a los Diez Principios y objetivos más amplios de Naciones Unidas, como los ODS.





2. ACERCA DE PACTO GLOBAL DE LAS NACIONES UNIDAS

Diez Principios	13
Estrategia 2021-2023	15
Objetivos de Desarrollo Sostenible y Pacto Global	19
Recursos UNGCO	21
Iniciativas y programas UNGCO	31





10 PRINCIPIOS DE PACTO GLOBAL

La sostenibilidad corporativa comienza con el sistema de valores de una organización y un enfoque basado en principios para hacer negocios. Esto significa operar de manera que, como mínimo, cumpla con las responsabilidades fundamentales en las áreas de Derechos Humanos, trabajo, medio ambiente y anticorrupción. Las empresas responsables promulgan los mismos valores y principios donde sea que tengan presencia, y saben que las buenas prácticas en un área no compensan impactos negativos en otra. Al incorporar los Diez Principios del Pacto Global de las Naciones Unidas en sus estrategias, políticas y procedimientos, y al establecer una cultura de integridad, las organizaciones no solo defienden sus responsabilidades básicas con las personas y el planeta, sino que también preparan el escenario a largo plazo.

Los Diez Principios de Pacto Global de las Naciones Unidas se derivan de la Declaración Universal de los Derechos Humanos, la Declaración de la Organización Internacional del Trabajo sobre los Principios y Derechos Fundamentales en el Trabajo, la Declaración de Río sobre el Medio Ambiente y el Desarrollo y la Convención de las Naciones Unidas contra la Corrupción.

Ver: Los diez Principios de Pacto Global de Naciones Unidas



DERECHOS HUMANOS



**RELACIONES
LABORALES**



MEDIO AMBIENTE



ANTICORRUPCIÓN



1 Nuestra visión

2 Acerca de Pacto Global de Las Naciones Unidas

3 Red Pacto Global Chile

4 Actividades 2022

5 Grupos de Empresas Líderes ODS 2022

6 Comunicar la acción para el Desarrollo Sostenible

7 Comunicaciones y Marketing

8 Informe de ingresos y gastos Red Pacto Global Chile

Volver al índice





1

Nuestra visión

2

Acercas de Pacto Global de Las Naciones Unidas

3

Red Pacto Global Chile

4

Actividades 2022

5

Grupos de Empresas Líderes ODS 2022

6

Comunicar la acción para el Desarrollo Sostenible

7

Comunicaciones y Marketing

8

Informe de ingresos y gastos Red Pacto Global Chile

Los DIEZ PRINCIPIOS de Pacto Global de Naciones Unidas

☰ Derechos Humanos



Principio 1: Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia.



Principio 2: Las empresas deben asegurarse de que sus socios y colaboradores no son cómplices en la vulneración de los derechos humanos.

✦ Relaciones Laborales



Principio 3: Las empresas deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.



Principio 4: Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.



Principio 5: Las empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.



Principio 6: Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.



Medio Ambiente



Principio 7: Las empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.



Medio Ambiente



Principio 8: Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.



Principio 9: Las empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medioambiente.



Anticorrupción



Principio 10: Las empresas deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno.



**1**

Nuestra visión

2

Acerca de Pacto Global de Las Naciones Unidas

3

Red Pacto Global Chile

4

Actividades 2022

5

Grupos de Empresas Líderes ODS 2022

6

Comunicar la acción para el Desarrollo Sostenible

7

Comunicaciones y Marketing

8

Informe de ingresos y gastos Red Pacto Global Chile

Estrategia de Pacto Global de las Naciones Unidas 2021 – 2023

Pacto Global de las Naciones Unidas considera que en esta Década de Acción se debe acelerar y aumentar el impacto colectivo global de las empresas, apoyar los Diez Principios y contribuir al logro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) a través de compañías comprometidas con la práctica comercial responsable y a través de ecosistemas que permitan un cambio positivo. Así es como contribuimos, así es como catalizamos el impacto y así avanzamos juntos como un solo Pacto Global.

Pacto Global de las Naciones Unidas fue establecido en julio de 2000 por el Secretario General de la ONU, Kofi

Annan, para movilizar a empresas de todo el mundo en la alineación de sus operaciones y estrategias en torno a diez principios universales en las áreas de Derechos Humanos, trabajo, medio ambiente y lucha contra la corrupción.

La intención de los Diez Principios de Pacto Global es que la sostenibilidad corporativa comience con un enfoque basado en principios para hacer negocios: es “cómo” opera una empresa en la sociedad. Esto significa trabajar de manera que se cumpla con las responsabilidades fundamentales en cada una de las cuatro áreas.

Durante los últimos 22 años, Pacto Global ha crecido para convertirse





- 1 Nuestra visión
- 2 Acerca de Pacto Global de Las Naciones Unidas
- 3 Red Pacto Global Chile
- 4 Actividades 2022
- 5 Grupos de Empresas Líderes ODS 2022
- 6 Comunicar la acción para el Desarrollo Sostenible
- 7 Comunicaciones y Marketing
- 8 Informe de ingresos y gastos Red Pacto Global Chile

en lo que es hoy: la iniciativa de sostenibilidad corporativa más grande del mundo y un movimiento global de más de 21.000 empresas y partes interesadas no comerciales en 162 países.

Si bien existen avances en esta materia, las empresas deben hacer más esfuerzos en todo el mundo para acelerar la sostenibilidad corporativa y la práctica comercial responsable. La estrategia y ambición de Pacto Global consiste en llevar a los participantes más allá de lo mínimo y encaminarlos hacia la mejora continua demostrada en el impacto que crean. El objetivo, con el tiempo, es elevar las expectativas sobre cómo las empresas incorporarán los Diez Principios. Estos son intrínsecos a una empresa y sirven como facilitador de las contribuciones para cumplir con la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible y el Acuerdo de París.

Pacto Global debe aprovechar su posición única para catalizar la acción colectiva global para

cambiar la forma en que operan las empresas, cómo impactan al medio ambiente, incluso a través de sus subsidiarias y cadenas de suministro, y cómo contribuyen a los objetivos del Acuerdo de París.

Existe una clara demanda por parte de las personas, la sociedad civil y los gobiernos para que las empresas contribuyan a una recuperación transformadora de la COVID-19. Ahora es cada vez más esencial que las empresas incorporen principios de sostenibilidad en sus formas de trabajar, establezcan objetivos ambiciosos y actúen para cumplir con la Agenda 2030. De hecho, la adopción de los Diez Principios y el avance de prácticas comerciales responsables es esencial para la recuperación de la pandemia de COVID-19 y la ventaja competitiva corporativa a largo plazo.

Solo a través de la acción colectiva, la sociedad puede reconstruirse y mejorar tras la pandemia global y volverse más resiliente en el recorrido para lograr los ODS.





1

Nuestra visión

2

Acerca de Pacto Global de Las Naciones Unidas

3

Red Pacto Global Chile

4

Actividades 2022

5

Grupos de Empresas Líderes ODS 2022

6

Comunicar la acción para el Desarrollo Sostenible

7

Comunicaciones y Marketing

8

Informe de ingresos y gastos Red Pacto Global Chile

Con respecto al futuro, la ambición estratégica de Pacto Global es acelerar y aumentar el impacto colectivo global de los negocios al apoyar los Diez Principios y al lograr los ODS a través de empresas y ecosistemas responsables que permitan el cambio. La estrategia de Pacto Global de Naciones Unidas 2021–2023 apunta a realizar cinco cambios estratégicos a partir de las bases y los éxitos existentes para permitir nuevos avances:

1. Empresas responsables: Pacto Global de las Naciones Unidas se esforzará en hacer que sus empresas participantes avancen más rápido y más profundamente que otras en demostrar progreso en cuanto a la sostenibilidad corporativa y las prácticas empresariales responsables a través de objetivos específicos y medibles, dentro de un marco mejorado de informes.

2. Crecimiento balanceado de redes locales y regionales: las redes locales de Pacto Global de las Naciones Unidas serán empoderadas a modo de efectuar un cambio y construir ecosistemas nacionales más dinámicos para la sostenibilidad empresarial. Este esfuerzo debería conducir al lanzamiento de nuevas redes nacionales y regionales de Pacto Global, con un enfoque en el hemisferio sur, China y EE. UU.

3. Impacto medible en áreas prioritarias: los programas de Pacto Global de las Naciones Unidas, co-creados con redes locales y ejecutados a través de ellos, se enfocan en los Diez Principios para liderar y formular acciones referentes a cinco de los Objetivos de Desarrollo Sostenible: Igualdad de Género (ODS 5), Trabajo Decente y Crecimiento Económico (ODS 8), Acción por el Clima (ODS 13), Paz, Justicia e Instituciones Sólidas (ODS 16) y Alianzas (ODS 17), adaptándose a la vez al contexto particular de cada país.

4. Aprovechamiento de la acción colectiva de las PYMES: las pymes, que representan a la mayoría de los negocios y empleadores del mundo, tienen un papel colectivo único en el avance de la sostenibilidad corporativa y las prácticas comerciales responsables, individualmente y en las cadenas de valor en las que participan. El Pacto Global de las Naciones Unidas establecerá programas transversales y puntuales para pymes que utilizan herramientas digitales y cadenas de valor para lograr escala.

5. Intercambio firme y activo con la ONU y sus aliados: Pacto Global de las Naciones Unidas mejorará su colaboración a nivel global y nacional con agencias y equipos nacionales de la ONU para acelerar su alcance y habilidad para fomentar prácticas empresariales responsables a nivel global.

Al perseguir estos cinco cambios estratégicos durante el período 2021-2023, mediremos el impacto colectivo en cinco áreas, a saber: 1) aumentar el número de participantes de Pacto Global comprometido con los objetivos del Acuerdo de París; 2) tener compromisos públicos con los Derechos Humanos y el trabajo; 3) demostrar paridad de género de la base amplia en las operaciones; 4) reforzar el cumplimiento sobre la lucha contra la corrupción y el soborno y 5) adoptar medidas efectivas para avanzar los ODS.



1

Nuestra visión

2

Acerca de Pacto Global de Las Naciones Unidas

3

Red Pacto Global Chile

4

Actividades 2022

5

Grupos de Empresas Líderes ODS 2022

6

Comunicar la acción para el Desarrollo Sostenible

7

Comunicaciones y Marketing

8

Informe de ingresos y gastos Red Pacto Global Chile

Una Comunicación sobre el Progreso (CoP) renovada está integrada a esta estrategia, con una vinculación del progreso positivo con el impacto en los Diez Principios. La CoP renovada proporciona una herramienta esencial y un marco coherente que facilita la participación de las empresas en sus sendas propias de sostenibilidad y permite tener una visión global del impacto.

El avance de la estrategia impone un cambio en el modelo operativo interno. Específicamente, invertiremos en construir capacidades globales, regionales y locales más profundas, aumentando nuestra experiencia en áreas de temas prioritarios como el clima, el fortalecimiento de las redes locales, revisando las estructuras de tarifas de los participantes, transformando nuestras capacidades digitales y las alianzas a todo nivel, nacional e internacional.

Consciente de que esta estrategia se implementará durante un período de recuperación de Covid-19, es necesario enfocarse en un compromiso y acercamiento de Pacto Global con sus socios y otros grupos de interés relacionados para conjuntamente coadyuvar en la reactivación y poder reconstruir mejor y más fuerte.

Cada país y sector tendrá un camino único para abordar las múltiples tensiones que han experimentado.

Las empresas tienen un papel esencial en la recuperación, la cual será apoyada por Pacto Global. Se observa con optimismo la capacidad de Pacto Global de las Naciones Unidas para aprovechar las circunstancias de este momento único y elevar su ambición, entendiendo la oportunidad de la urgencia para actuar, acelerar y escalar nuestro impacto colectivo consolidando los Diez Principios y cumpliendo los postulados de los ODS a través de empresas y ecosistemas responsables que posibilitan un cambio positivo.



Para más información, puede consultar el documento completo





- 1 Nuestra visión
- 2 Acerca de Pacto Global de Las Naciones Unidas
- 3 Red Pacto Global Chile
- 4 Actividades 2022
- 5 Grupos de Empresas Líderes ODS 2022
- 6 Comunicar la acción para el Desarrollo Sostenible
- 7 Comunicaciones y Marketing
- 8 Informe de ingresos y gastos Red Pacto Global Chile



Objetivos de Desarrollo Sostenible y Pacto Global

En septiembre de 2015, la Asamblea General de Naciones Unidas adoptó la Agenda 2030 y con ella, los Objetivos de Desarrollo Sostenible. Mediante una serie de Resoluciones enmarcadas en la Agenda 2030[1] se señala a los Principios, iniciativas y medidas de integridad de Pacto Global como un marco de prácticas empresariales responsables. Asimismo, se reconoce el papel vital que desempeña la Oficina Mundial de Pacto Global en lo que se refiere a fortalecer la capacidad de las Naciones Unidas para asociarse estratégicamente con el sector privado. También se indica el papel de las redes locales en el apoyo a la aplicación de la Agenda 2030 y la promoción de la erradicación de la pobreza y el desarrollo sostenible, siendo estas una vía para difundir los valores y principios de las Naciones Unidas y facilitar las asociaciones de colaboración con empresas a gran escala.

El 16 de noviembre de 2021 mediante la publicación de la A/C.2/76/L.13/Rev.1 se reafirman las Resoluciones 70/1, 69/313, 72/279, 75/233. Mediante las cuales acoge el compromiso del Secretario General de seguir preservando la integridad y la función singular de Pacto Global de las Naciones Unidas, ratificando su reconocimiento a la labor y el importante papel de las redes locales de Pacto Global para apoyar la implementación de la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible a nivel local.





- 1 Nuestra visión
- 2 Acerca de Pacto Global de Las Naciones Unidas
- 3 Red Pacto Global Chile
- 4 Actividades 2022
- 5 Grupos de Empresas Líderes ODS 2022
- 6 Comunicar la acción para el Desarrollo Sostenible
- 7 Comunicaciones y Marketing
- 8 Informe de ingresos y gastos Red Pacto Global Chile

Mediante esta reafirmación, se alienta e insta a todas las empresas a que adopten principios de gestión empresarial e inversión responsables, y se apoya la labor de Pacto Global de las Naciones Unidas a este respecto. Del mismo modo, invita al sistema de las Naciones Unidas a que, cuando considere la posibilidad de establecer asociaciones, procure colaborar de forma más coherente con las entidades del sector privado que apoyen los valores fundamentales de las Naciones Unidas y que se adhieran a los diez principios de Pacto Global de las Naciones Unidas.

[Ver nota](#)



- [1] - Resolución 70/1 de la Asamblea General de las Naciones Unidas "Transformar nuestro mundo: la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible" A/RES/70/1, 25 de septiembre de 2015. Disponible en <https://undocs.org/es/A/RES/70/1>
- Resolución 70/224 de la Asamblea General de las Naciones Unidas "Hacia asociaciones mundiales de colaboración: un enfoque basado en principios para mejorar la cooperación entre las Naciones Unidas y todos los asociados pertinentes" A/RES/70/224, 22 de diciembre de 2015. Disponible en <https://undocs.org/es/A/RES/70/224>
 - Resolución 73/254 de la Asamblea General de las Naciones Unidas, "Hacia asociaciones mundiales de colaboración: un enfoque basado en principios para mejorar la cooperación entre las Naciones Unidas y todos los asociados pertinentes" A/RES/73/254, 20 de diciembre de 2018. Disponible en <https://undocs.org/es/A/RES/73/254>
 - Resolución 73/254 de la Asamblea General de las Naciones Unidas, punto 5.





1

Visión Corporativa

2

Acercas de Pacto Global de Las Naciones Unidas

3

Red Pacto Global Chile

4

Actividades 2021

5

Grupos de Empresas Líderes ODS 2021

6

La comunicación de Progreso (GPP)

7

Comunicaciones y Marketing

8

Informe de ingresos y gastos Red Pacto Global Chile

Recursos UNGCO



SDG Ambition Benchmark Reference Sheets

<https://unglobalcompact.org/library/5790>

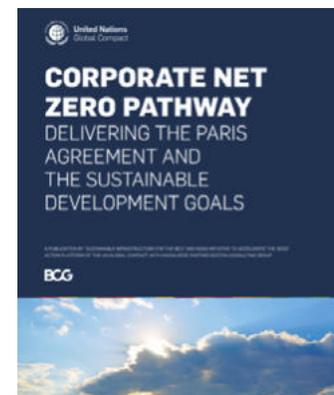
Las hojas de referencia de SDG Ambition Benchmark proporcionan detalles ilustrativos sobre los pasos para integrar cada uno de los SDG Ambition Benchmarks en los sistemas de negocio de una empresa, así como las decisiones de diseño clave necesarias para involucrar a socios tecnológicos.



Advancing Gender Equality on International Women's Day and Every Other Day

<https://unglobalcompact.org/library/6045>

El 8 de marzo de cada año, muchas empresas aprovechan la ocasión del Día Internacional de la Mujer para celebrar a las mujeres en su plantilla. El objetivo de este documento es ofrecer recomendaciones sobre cómo aprovechar el Día Internacional de la Mujer para promover la igualdad de género y hacer avanzar a las mujeres y las niñas. Estas recomendaciones son aplicables a todos los días.



Corporate Net Zero Pathway - Delivering the Paris Agreement and the Sustainable Development Goals

<https://unglobalcompact.org/library/6046>

Una transición justa hacia un futuro de cero emisiones netas es un objetivo importante, que requiere acciones audaces de todas las partes, y el esfuerzo de las empresas es definitivamente importante. Pacto Global de las Naciones Unidas ayuda a las empresas a alinearse con sus Diez Principios y los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la ONU, y ha publicado este libro blanco para trazar una hoja de ruta para que las empresas alcancen el objetivo de cero emisiones netas, facilitando así, que el sector privado desempeñe su papel en el camino.





1

Visión Corporativa

2

Acerca de Pacto Global de Las Naciones Unidas

3

Red Pacto Global Chile

4

Actividades 2021

5

Grupos de Empresas Líderes ODS 2021

6

La comunicación de Progreso (GPP)

7

Comunicaciones y Marketing

8

Informe de ingresos y gastos Red Pacto Global Chile

Guía Empresarial Ucrania Crisis Humanitaria



<https://unglobalcompact.org/library/6047>

Pacto Global de las Naciones Unidas se ha asociado con la Oficina de Coordinación de Asuntos Humanitarios de las Naciones Unidas (OCAH) en una Guía Empresarial para responder urgentemente a la crisis humanitaria de Ucrania. La Guía ofrece acciones concretas para que las empresas apoyen el Llamamiento Urgente de tres meses del Secretario General para la población de Ucrania, y un Plan Regional de Respuesta a los Refugiados para la situación en el exterior, bajo la dirección del Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Refugiados.

Women's Empowerment and Business 2022 Trends and Opportunities: Progress Amid Pandemic Challenges Across Regions



<https://unglobalcompact.org/library/6048>

Este informe examina los resultados agregados de las empresas que utilizan la Herramienta de Análisis de las Diferencias de Género de los Principios para el Empoderamiento de las Mujeres con el objetivo de proporcionar información sobre el rendimiento empresarial mundial y regional en materia de igualdad de género y mostrar los esfuerzos de los socios y otras partes interesadas para impulsar el empoderamiento de las mujeres en todo el mundo. El informe concluye que, si bien se han logrado algunos avances en la promoción de la igualdad de género en todas las regiones y en todas las cuestiones, es necesario adoptar medidas más aceleradas, urgentes y de mayor impacto en todos los ámbitos.





1

Nuestra visión

2

Acerca de Pacto Global de Las Naciones Unidas

3

Red Pacto Global Chile

4

Actividades 2022

5

Grupos de Empresas Líderes ODS 2022

6

Comunicar la acción para el Desarrollo Sostenible

7

Comunicaciones y Marketing

8

Informe de ingresos y gastos Red Pacto Global Chile

Estrategia de Participación de las PYMES



<https://unglobalcompact.org/library/6049>

Las PYME son el motor del crecimiento del sector privado, tanto en las economías en desarrollo como en las desarrolladas, y son fundamentales para el cumplimiento de los Objetivos Mundiales. Su contribución per cápita puede ser menor que la de las grandes empresas, pero el impacto acumulado de las PYME es significativo.

La siguiente visión articula la ambición de fomentar un compromiso significativo de Pacto Global de las Naciones Unidas con las PYME a escala mundial a través de las Redes Locales. Constituye una aspiración a largo plazo, vinculada a la estrategia corporativa de Pacto Global de las Naciones Unidas, hacia la que se dirigirá este plan estratégico, así como las futuras iteraciones.

Setting Science-Based Targets in the Seafood Sector: Best Practices to Date



<https://unglobalcompact.org/library/6050>

Esta guía es una recopilación de buenas prácticas, retos comunes, soluciones y experiencias del sector de los productos del mar para ayudar a las empresas a establecer un objetivo de reducción de emisiones basado en la ciencia con la Iniciativa de Objetivos Basados en la Ciencia (SBTi). A medida que el sector de los productos del mar avanza hacia un futuro sostenible y con bajas emisiones de carbono, la acción colectiva en todas las zonas geográficas y cadenas de suministro será clave para al





1

Nuestra visión

2

Acerca de Pacto Global de Las Naciones Unidas

3

Red Pacto Global Chile

4

Actividades 2022

5

Grupos de Empresas Líderes ODS 2022

6

Comunicar la acción para el Desarrollo Sostenible

7

Comunicaciones y Marketing

8

Informe de ingresos y gastos Red Pacto Global Chile

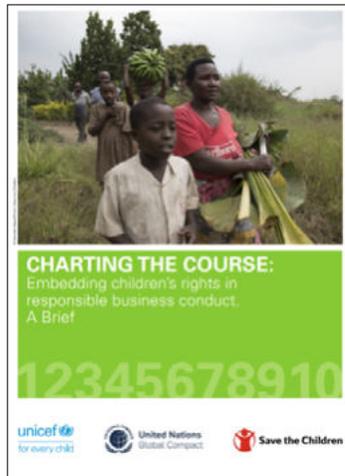
UN Global Compact China Strategy



<https://unglobalcompact.org/library/6052>

La Estrategia para China de Pacto Global de las Naciones Unidas tiene como objetivo acelerar y ampliar el impacto colectivo global de las empresas chinas mediante la defensa de los Diez Principios de Pacto Global en la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

Charting the Course: Embedding children's rights in responsible business conduct



<https://unglobalcompact.org/library/6053>

2022 marca el décimo aniversario de los Derechos del Niño y Principios Empresariales desarrollados conjuntamente por UNICEF, Pacto Global de las Naciones Unidas y Save the Children en consulta con niños, empresas, inversores, gobiernos, sociedad civil, sindicatos, instituciones nacionales de Derechos Humanos y entidades de las Naciones Unidas.

El informe conjunto "Charting the Course: Embedding children's rights in responsible business conduct" resume las conclusiones de un próximo informe más detallado de las tres organizaciones y pretende trazar el camino a seguir en los próximos años. Todavía no se ha logrado un impacto a gran escala para situar los derechos del niño en el centro de la sostenibilidad empresarial; ha llegado el momento de subir el listón para hacer que las empresas sean adecuadas para los niños.





1

Nuestra visión

2

Acercas de Pacto Global de Las Naciones Unidas

3

Red Pacto Global Chile

4

Actividades 2022

5

Grupos de Empresas Líderes ODS 2022

6

Comunicar la acción para el Desarrollo Sostenible

7

Comunicaciones y Marketing

8

Informe de ingresos y gastos Red Pacto Global Chile

ABLC Roundtable Perspectives: Making Ambitious Climate Mitigation Action a Reality in Africa



<https://unglobalcompact.org/library/6055>

Esta publicación pone de relieve cómo las empresas africanas pueden acelerar el desarrollo sostenible de sus economías y, al mismo tiempo, contribuir de forma decisiva a impulsar la acción por el clima, e incluye ideas clave de los directores generales sobre cómo hacer realidad el desarrollo con bajas emisiones de carbono en África.

ABLC Roundtable Perspectives: Financing Climate Action in Africa



<https://unglobalcompact.org/library/6056>

Esta publicación destaca las medidas creativas y de colaboración que los gobiernos, los organismos multilaterales y los financiadores privados pueden tener que adoptar para reducir la brecha de financiación y aumentar los flujos de financiación climática en África, e incluye reflexiones de la mesa redonda de la Coalición de Líderes Empresariales de África (ABLC) sobre la acción climática liderada por las empresas, que tuvo lugar en Casablanca en julio de 2022.

ABLC Roundtable Perspectives: Shifting the Focus to Adaptation and Resilience in Africa



<https://unglobalcompact.org/library/6058>

Esta publicación destaca cómo las empresas africanas pueden participar de manera significativa en la planificación de la adaptación y la resiliencia que beneficia tanto a la empresa como a la comunidad en general e incluye ideas de la mesa redonda de la Coalición de Líderes Empresariales de África (ABLC) sobre la acción climática liderada por las empresas, que tuvo lugar en Lagos en julio de 2022.





1

Nuestra visión

2

Acercas de Pacto Global de Las Naciones Unidas

3

Red Pacto Global Chile

4

Actividades 2022

5

Grupos de Empresas Líderes ODS 2022

6

Comunicar la acción para el Desarrollo Sostenible

7

Comunicaciones y Marketing

8

Informe de ingresos y gastos Red Pacto Global Chile

Delivering on the Promise of a Just Transition in Africa



<https://unglobalcompact.org/library/6059>

Esta publicación destaca cómo las empresas de África pueden dar prioridad a las iniciativas y reestructurar los modelos empresariales para apoyar una transición justa. Lea esta perspectiva de mesa redonda para identificar las formas en que las empresas pueden adoptar medidas pertinentes, significativas y orientadas a los resultados para reconocer el impacto y facilitar economías inclusivas y sostenibles en África.

Elevating African Business Leaders' Call for Global Collective Action



<https://unglobalcompact.org/library/6092>

Esta publicación destaca las acciones conjuntas que pueden emprender las instituciones públicas y privadas para mejorar la coordinación de los proyectos de acción por el clima en África. Lea esta perspectiva de mesa redonda para conocer las formas en que las empresas africanas pueden ayudar a dar forma a las conversaciones en torno al desarrollo sostenible aprovechando sus conocimientos y experiencia.

Introduction to Just Transition: A Business Brief



<https://unglobalcompact.org/library/6093>

A medida que nos enfrentamos a la crisis climática, ¿cuál es el papel de las empresas para garantizar una transición justa? En este informe empresarial, Pacto Global de las Naciones Unidas expone una visión para garantizar que la transición hacia las emisiones netas cero y la resiliencia climática sea ordenada, inclusiva y justa, y cree oportunidades de trabajo decente, sin dejar a nadie atrás. Creado en colaboración con el Think Lab sobre Transición Justa de Pacto Global, este informe empresarial ofrece una introducción al papel de las empresas en el apoyo a una transición justa.





1 Nuestra visión

2 Acerca de Pacto Global de Las Naciones Unidas

3 Red Pacto Global Chile

4 Actividades 2022

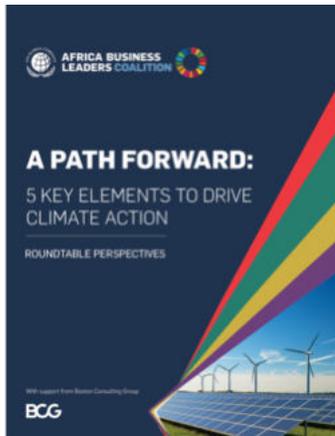
5 Grupos de Empresas Líderes ODS 2022

6 Comunicar la acción para el Desarrollo Sostenible

7 Comunicaciones y Marketing

8 Informe de ingresos y gastos Red Pacto Global Chile

A Path Forward: 5 Key Elements to Drive Climate Action in Africa



<https://unglobalcompact.org/library/6094>

Esta publicación ofrece una visión general de los cinco temas clave debatidos en las mesas redondas de ABLC en julio y agosto de 2022. Cada sección se centra en uno de los cinco problemas climáticos más acuciantes a los que se enfrenta el continente africano, junto con las opiniones de los directores generales y ejecutivos asistentes. La sección final plantea una serie de 14 preguntas que los líderes deben tener en cuenta a la hora de considerar la Acción por el Clima tanto dentro de sus propias organizaciones como externamente.

Bridging the Gap in the Arab States: Emerging Private Sector Response and Recovery Measures for Gender Equality amid COVID-19



<https://unglobalcompact.org/library/6096>

Esta publicación presenta ejemplos de buenas prácticas de un número creciente de empresas de los Estados árabes que están adoptando medidas con perspectiva de género para garantizar la inclusión económica y el bienestar social de sus empleados, clientes y proveedores, así como de las comunidades locales. Como complemento regional de la publicación mundial de ONU Mujeres y la CFI "Bridging the Gap - Emerging Private Sector Response and Recovery Measures for Gender Equality amid COVID-19 (2020)", este informe regional tiene por objeto informar a las empresas de la región árabe y de todo el mundo sobre las nuevas prácticas e iniciativas para apoyar a las mujeres líderes, empleadas, empresarias y de las cadenas de valor en medio de la pandemia COVID-19.





1

Nuestra visión

2

Acercas de Pacto Global de las Naciones Unidas

3

Red Pacto Global Chile

4

Actividades 2022

5

Grupos de Empresas Líderes ODS 2022

6

Comunicar la acción para el Desarrollo Sostenible

7

Comunicaciones y Marketing

8

Informe de ingresos y gastos Red Pacto Global Chile

Volver al índice

CHARTING THE COURSE: Embedding children's rights in responsible business conduct

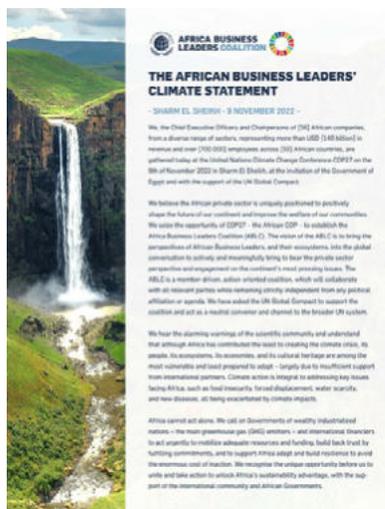


<https://unglobalcompact.org/library/6097>

En 2022 se cumplen 10 años de los Derechos del Niño y Principios Empresariales desarrollados conjuntamente por UNICEF, Pacto Global de las Naciones Unidas y Save the Children en consulta con niños, empresas, inversores, gobiernos, sociedad civil, sindicatos, instituciones nacionales de Derechos Humanos y entidades de las Naciones Unidas.

El informe conjunto "Charting the Course: Embedding children's rights in responsible business conduct" expone los logros clave y las principales lagunas que deben abordarse para acelerar el impacto en favor de los niños a través de la acción empresarial y las decisiones políticas. El informe sienta las bases para elevar el listón y conseguir que las empresas sean adecuadas para los niños.

The African Business Leaders' Climate Statement



<https://unglobalcompact.org/library/6098>

Anclada en los objetivos del Acuerdo de París, los Objetivos de Desarrollo Sostenible y los Diez Principios de Pacto Global de las Naciones Unidas, la Declaración sobre el Clima de los Líderes Empresariales Africanos lleva la voz del sector privado africano a la conversación mundial sobre el desarrollo sostenible y la acción climática audaz. La Declaración incluye los compromisos que cada empresa firmante asumirá en los ámbitos de la adaptación, la transición justa y la mitigación, así como un llamamiento a la comunidad mundial para que apoye al continente africano en la acción por el clima.





1 Nuestra visión

2 Acerca de Pacto Global de Las Naciones Unidas

3 Red Pacto Global Chile

4 Actividades 2022

5 Grupos de Empresas Líderes ODS 2022

6 Comunicar la acción para el Desarrollo Sostenible

7 Comunicaciones y Marketing

8 Informe de ingresos y gastos Red Pacto Global Chile

Just Transition for Climate Adaptation: A Business Brief



<https://unglobalcompact.org/library/6099>

Según la OIT, una transición justa significa ecologizar la economía abordando simultáneamente las dimensiones medioambiental, social y económica del desarrollo sostenible de una manera que sea lo más justa e integradora posible para todos los afectados, creando oportunidades de trabajo decente y sin dejar a nadie atrás. El objetivo de este informe es destacar el importante papel que desempeñan las medidas de adaptación para las grandes empresas multinacionales que aspiran a lograr una transición justa. Se centra en cómo las empresas pueden adaptarse para minimizar los riesgos e impactos del cambio climático de forma justa y equitativa. El informe esboza siete recomendaciones para que las empresas avancen hacia una transición justa para la adaptación al cambio climático.

Mapping a Maritime Just Transition for Seafarers



<https://unglobalcompact.org/library/6100>

El Grupo de Trabajo Marítimo para una Transición Justa se creó para garantizar que la respuesta del transporte marítimo a la emergencia climática sitúe a los marinos y a las comunidades en el centro de la solución. Este documento de posición propone una acción de 10 puntos para lograr una transición justa para las y los marineros.





1

Nuestra visión

2

Acerca de Pacto Global de Las Naciones Unidas

3

Red Pacto Global Chile

4

Actividades 2022

5

Grupos de Empresas Líderes ODS 2022

6

Comunicar la acción para el Desarrollo Sostenible

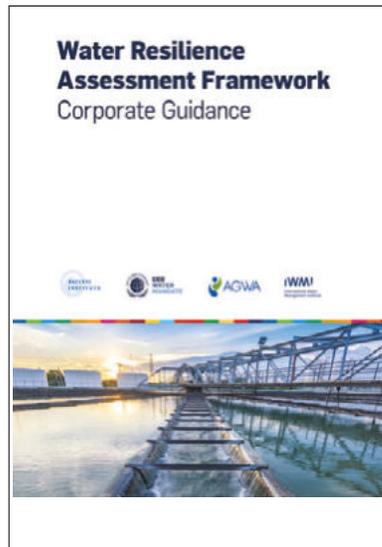
7

Comunicaciones y Marketing

8

Informe de ingresos y gastos Red Pacto Global Chile

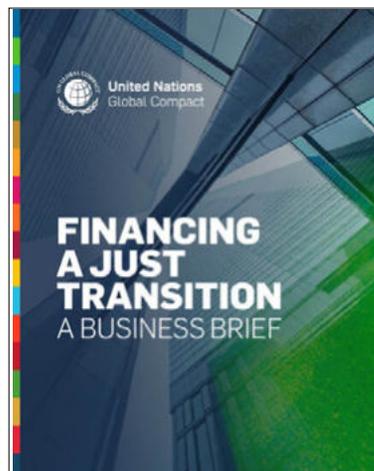
Water Resilience Assessment Framework - Corporate Guidance



<https://unglobalcompact.org/library/6101>

Crear resiliencia hídrica a largo plazo es esencial para una empresa que pretenda mitigar o adaptarse a las perturbaciones y tensiones actuales y futuras. Esta guía está diseñada para animar a las empresas a comprometerse con los sistemas hídricos críticos para garantizar el funcionamiento sostenido de sus negocios a lo largo del tiempo, y para planificar tendencias, posibilidades y riesgos futuros. Ofrece un enfoque estándar y gradual para medir y mejorar la resiliencia en diferentes sectores y proporciona un conjunto de "Indicadores de resiliencia del agua" y una "Herramienta de puntuación de la resiliencia" para las empresas. A lo largo del documento de orientación se ofrecen ejemplos prácticos para mostrar cómo podría aplicarse cada paso en la práctica. Aplicable a las pequeñas, medianas y microempresas (PYME), así como a las grandes empresas multinacionales con cadenas de suministro en diferentes zonas geográficas, esta guía detallada sobre WRAF para empresas es un paso adelante para que las empresas empiecen a integrar la resiliencia en sus políticas y prácticas.

Financing a Just Transition: A Business Brief



<https://unglobalcompact.org/library/6102>

Este informe aborda el papel de las finanzas en la promoción de una transición justa. Se basa en acontecimientos recientes para ilustrar lo que es posible, al tiempo que hace un llamamiento a los actores financieros clave para desarrollar y hacer realidad este potencial, incluidas las instituciones financieras, los Directores Financieros y las funciones financieras de las empresas, los inversores, los Directores de Inversiones, los Directores de Riesgos y los responsables políticos.





1

Nuestra visión

2

Acerca de Pacto Global de Las Naciones Unidas

3

Red Pacto Global Chile

4

Actividades 2022

5

Grupos de Empresas Líderes ODS 2022

6

Comunicar la acción para el Desarrollo Sostenible

7

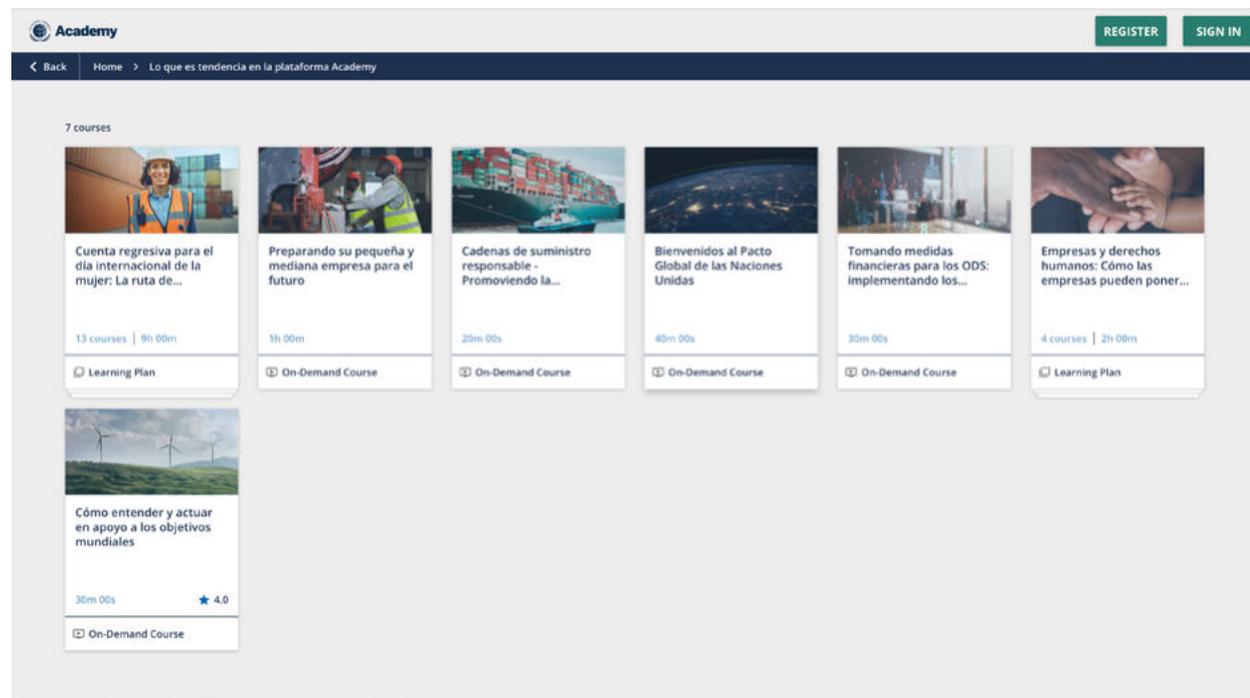
Comunicaciones y Marketing

8

Informe de ingresos y gastos Red Pacto Global Chile

Iniciativas y Programas UNGCO

UN Global Compact Academy en español



UN Global Compact Academy es la plataforma de aprendizaje más importante para las empresas sostenibles.

Fue diseñada con la finalidad de poner a disposición los conocimientos y habilidades necesarios para avanzar en el cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible, mitigar los riesgos empresariales y lograr un crecimiento a largo plazo al contribuir a la Agenda 2030. Brinda a los participantes, acceso a sesiones de instrucción interactivas dirigidas por expertos, a cursos de aprendizaje en línea y a una comunidad global e interactiva de empresas sostenibles.

Haciendo eco del valor que tienen las redes locales hispanoparlantes y con el objetivo de entregar herramientas adaptadas a sus intereses y necesidades, el 11 de octubre se presentó de manera virtual la renovada plataforma Academy de Pacto Global, que **ahora contará con una sección en español y nuevos cursos especialmente diseñados para las empresas de la región.**

Una de las principales novedades de la herramienta es la reformulación de la estructura y el contenido del Academy para las empresas de la región. Lara Díaz, encargada del proyecto, presentó a las empresas estos cambios, junto con el proceso de registro, las secciones y los cursos disponibles, a los cuales se sumarán constantemente nuevos contenidos.



1 Nuestra visión

2 Acerca de Pacto Global de Las Naciones Unidas

3 Red Pacto Global Chile

4 Actividades 2022

5 Grupos de Empresas Líderes ODS 2022

6 Comunicar la acción para el Desarrollo Sostenible

7 Comunicaciones y Marketing

8 Informe de ingresos y gastos Red Pacto Global Chile




Es una gran oportunidad de formación y de generación de capacidades para ustedes y para los diferentes equipos dentro de sus empresas que quieran adquirir conocimientos a distintos niveles en temas de sostenibilidad corporativa”.

Teresa Moll, directora de redes de Latinoamérica y El Caribe de Pacto Global.

Todos los colaboradores/as de las empresas y organizaciones socias de Pacto Global pueden acceder a los cursos disponibles en la plataforma.

Algunos de los cursos en español disponibles abordan temas como igualdad de género en las empresas, promoción de la sostenibilidad en pymes y cadenas de suministro, empresas y Derechos Humanos, acción para los objetivos mundiales, entre otros.

Ingresar al Academy aquí



Revisa la nota de prensa aquí



Revisa la presentación de la plataforma en español y aprende cómo ocupar la plataforma aquí





Programas Aceleradores

Pacto Global de las Naciones Unidas ha desarrollado programas aceleradores para que las empresas y organizaciones participantes incorporen en profundidad prácticas alineadas con los ODS tanto en sus propias operaciones comerciales como en toda la cadena de valor, con la finalidad de acelerar el progreso y el impacto en los objetivos de la Agenda 2030 de Desarrollo Sostenible.

Los aceleradores están disponibles para todas las organizaciones socias. Se ejecutan en estrecha colaboración con las redes locales y están diseñados con miras a generar un cambio de comportamiento en un gran número de empresas a nivel local, logrando el máximo impacto y escala.

LOS BENEFICIOS PARA LAS EMPRESAS Y ORGANIZACIONES QUE PARTICIPAN EN LOS ACELERADORES SON:

- Aprender desde contenido desarrollado por líderes en cada área del conocimiento abordada, accediendo a las mejores prácticas y recursos existentes a nivel mundial.
- Acceder a un conjunto diverso de oportunidades de participación global

y local, como campañas de concientización, capacitaciones, tutorías y aprendizaje combinado.

- Aumentar el compromiso de los trabajadores y las oportunidades de desarrollo profesional.
- Construir una red profesional de pares, socios de la ONU y expertos.
- Acelerar la integración de los ODS y los Diez Principios en la estrategia comercial y las operaciones de su empresa u organización.
- Entregar resultados concretos y específicos de la empresa.

Los tres programas aceleradores realizados por la red local chilena de Pacto Global son: Target Gender Equality (TGE, vinculado principalmente al ODS 5), Climate Ambition Accelerator (CAA, vinculado principalmente al ODS 13) y el programa SDG Ambition (transversal, según la priorización realizada por cada empresa u organización participante)





1

Nuestra visión

2

Acerca de Pacto Global de Las Naciones Unidas

3

Red Pacto Global Chile

4

Actividades 2022

5

Grupos de Empresas Líderes ODS 2022

6

Comunicar la acción para el Desarrollo Sostenible

7

Comunicaciones y Marketing

8

Informe de ingresos y gastos Red Pacto Global Chile

Target Gender Equality (TGE)



APRENDA CÓMO IMPULSAR SU NEGOCIO A TRAVÉS DE LA IGUALDAD DE GÉNERO

REGÍSTRESE HOY ▶



El programa Target Gender Equality (TGE) es una iniciativa que busca acelerar el impacto en la representación y liderazgo de las mujeres a través del establecimiento y concreción de objetivos ambiciosos por parte de las empresas y organizaciones socias de Pacto Global.

Para ello, la oficina mundial, en conjunto con las redes locales, pone a disposición análisis de desempeño, talleres de desarrollo de capacidades, sesiones de aprendizaje entre pares y diálogo entre múltiples partes interesadas. Al cursar el TGE, las empresas y organizaciones participantes acceden a los últimos datos e investigaciones que respaldan casos de éxito en igualdad de género y obtienen información de expertos de la ONU sobre cómo acelerar el progreso en esta materia.

Por medio de este acelerador, las empresas y organizaciones tienen la oportunidad de profundizar la implementación de los Principios de Empoderamiento de las Mujeres (WEPs) y fortalecer su contribución al Objetivo de Desarrollo Sostenible 5.5, que exige una representación, participación y liderazgo igualitario de las mujeres en las empresas a nivel mundial.

Inscripciones próxima ronda: 15 de marzo a 31 de mayo de 2023

Inicio y término del programa: julio 2023 - marzo 2024

**Fechas mundiales. Pueden experimentar variaciones a nivel local*

Más información: Target Gender Equality



Más información: Target Gender Equality impact



Preguntas frecuentes





Climate Ambition



ACELERA TU PROGRESO HACIA LOS OBJETIVOS BASADOS EN LA CIENCIA

APRENDE MÁS ▶



El Climate Ambition Accelerator (CAA) tiene como objetivo aumentar una acción climática creíble en empresas de todos los tamaños, sectores y regiones, permitiéndoles cumplir con objetivos significativos para reducir las emisiones. El CAA se basa en el trabajo del Pacto Global de las Naciones Unidas para desarrollar y promover la iniciativa Science Based Targets, sus estándares net-zero y la campaña Business Ambition for 1.5°C, y contribuir a iniciativas como la campaña Race to Zero.

Tomar medidas climáticas es la mejor manera de construir personas, comunidades, negocios y economías más saludables y prósperas. En esta línea, en un programa de seis meses de duración, el CAA pone a disposición de las empresas y organizaciones el conocimiento y las habilidades que necesitan para agilizar el progreso hacia el establecimiento de objetivos de reducción de emisiones basados en la ciencia, alineados con el camino del 1.5, colocándolos en un camino hacia cero emisiones netas para 2050.

Inscripciones próxima ronda: 22 de febrero a 30 de abril de 2023
Inicio y término del programa: mayo - noviembre de 2023

**Fechas mundiales. Pueden experimentar variaciones a nivel local*

Más información: Climate Ambition Accelerator



Ver nota



1 Nuestra visión

2 Acerca de Pacto Global de Las Naciones Unidas

3 Red Pacto Global Chile

4 Actividades 2022

5 Grupos de Empresas Líderes ODS 2022

6 Comunicar la acción para el Desarrollo Sostenible

7 Comunicaciones y Marketing

8 Informe de ingresos y gastos Red Pacto Global Chile

Volver al índice





1

Nuestra visión

2

Acerca de Pacto Global de Las Naciones Unidas

3

Red Pacto Global Chile

4

Actividades 2022

5

Grupos de Empresas Líderes ODS 2022

6

Comunicar la acción para el Desarrollo Sostenible

7

Comunicaciones y Marketing

8

Informe de ingresos y gastos Red Pacto Global Chile

SDG AMBITION



El programa SDG Ambition de Pacto Global de las Naciones Unidas tiene como objetivo desafiar y apoyar a las empresas y organizaciones socias en el establecimiento de objetivos corporativos ambiciosos y acelerar la integración de los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible en la gestión empresarial central. Este acelerador pone a disposición de las empresas y organizaciones herramientas útiles para desarrollar e implementar estrategias comerciales innovadoras, que aumenten significativamente su impacto positivo en los ODS. A través de las redes locales de Pacto Global, los participantes evalúan su desempeño actual, identifican áreas de riesgo, descubren nuevas oportunidades en las unidades y funciones comerciales, y se empoderan para la toma de medidas comerciales ambiciosas.

En un ciclo de seis meses, las empresas y organizaciones participantes se alinean con su visión institucional, priorizan un parámetro de ambición de los ODS y establecen metas ambiciosas, idean y construyen líneas de trabajo, evalúan las consecuencias, desarrollan un caso de negocios e identifican métricas de éxito, tecnologías clave y capacidades para implementar sus objetivos, diseñar su presentación y definir sus próximos pasos.

Inscripciones próxima ronda: 12 de julio a 30 de septiembre de 2023
Inicio del programa: octubre de 2023

**Fechas mundiales. Pueden experimentar variaciones a nivel local*

[Más información](#)



[Ver nota](#)





Cifras destacadas 2022	38
Propuesta de valor	41
Gobernanza	42
Comité Ejecutivo 2022	44
Organigrama 2022	45
Socios Pacto Global Chile	46
Empresas socias por grupo y sector	47
Alianzas estratégicas 2022	51

3. PACTO GLOBAL CHILE





1

Visión Corporativa

2

Acerca de Pacto Global de Las Naciones Unidas

3

Red Pacto Global Chile

4

Actividades 2021

5

Grupos de Empresas Líderes ODS 2021

6

La comunicación de Progreso (GOP)

7

Comunicaciones y Marketing

8

Informe de ingresos y gastos Red Pacto Global Chile

Cifras destacadas 2022

3

DOCUMENTOS PUBLICADOS

4

ENCUENTROS TEMÁTICOS

12

ACTIVIDADES UNGCO

34

ACTIVIDADES RED PACTO GLOBAL CHILE
(SESIONES DE TRABAJO - TALLERES CHARLAS - DIALOGOS)

7

ACTIVIDADES EN COLABORACIÓN CON REDES LOCALES LATAM UNGCO

30

ACTIVIDADES DESARROLLADAS POR EXTERNOS (COLABORACIÓN - PATROCINIO)





1

Nuestra Visión

2

Acerca de Pacto Global de Las Naciones Unidas

3

Red Pacto Global Chile

4

Actividades 2022

5

Grupos de Empresas Líderes ODS 2022

6

Comunicar la acción para el Desarrollo Sostenible

7

Comunicaciones y Marketing

8

Informe de ingresos y gastos Red Pacto Global Chile

Cifras destacadas 2022

3

NUEVAS ALIANZAS

28

NUEVAS EMPRESAS / ORGANIZACIONES

10

GRUPOS DE EMPRESAS LÍDERES

23

NUEVAS PUBLICACIONES UNGCO

72

EMPRESAS PARTICIPANTES

216

CASOS DISPONIBLES EN LA PLATAFORMA CONECTA

13

EMPRESAS CON CASOS DESTACADOS Y RECONOCIDOS 2022





1

Nuestra Visión

2

Acerca de Pacto Global de Las Naciones Unidas

3

Red Pacto Global Chile

4

Actividades 2022

5

Grupos de Empresas Líderes ODS 2022

6

Comunicar la acción para el Desarrollo Sostenible

7

Comunicaciones y Marketing

8

Informe de ingresos y gastos Red Pacto Global Chile

Cifras destacadas 2022

426 

APARICIONES EN PRENSA

43 

PUBLICACIONES EN ESPECIAL DE EMPRESAS Y SOSTENIBILIDAD DIARIO EL MERCURIO

6 

ALIANZAS CON MEDIOS DE COMUNICACIÓN





Propuesta de Valor

**UNGCO y Redes Locales
(Presencia mundial)**

**Recursos UNGCO
(Plataformas, iniciativas,
documentos, campañas)**

**Reuniones Mundiales
(ALNF-Regional)**

Desarrollo local de pauta UNGCO

Instancias de Gestión

Comité Ejecutivo

Consejos Regionales Viña del Mar y

Representación consejos/comité (Cooperación Público-Privada)

Alianzas

Instancias de Participación

Grupos de Empresas Líderes ODS

Encuentros temáticos

Documentos y Estudios (análisis SIPP)

Actividades y talleres

Programas UNGCO y Proyectos con

Comunicación y difusión

Estrategia comunicacional

Gestión de medios propios y externos

Marketing y posicionamiento

1 Nuestra Visión

2 Acerca de Pacto Global de Las Naciones Unidas

3 Red Pacto Global Chile

4 Actividades 2022

5 Grupos de Empresas Líderes ODS 2022

6 Comunicar la acción para el Desarrollo Sostenible

7 Comunicaciones y Marketing

8 Informe de ingresos y gastos Red Pacto Global Chile





1 Nuestra Visión

2 Acerca de Pacto Global de Las Naciones Unidas

3 Red Pacto Global Chile

4 Actividades 2022

5 Grupos de Empresas Líderes ODS 2022

6 Comunicar la acción para el Desarrollo Sostenible

7 Comunicaciones y Marketing

8 Informe de ingresos y gastos Red Pacto Global Chile

Gobernanza

La Oficina de la Red Local del Pacto Global en Chile es la figura responsable del capítulo chileno de la iniciativa. En ella recae la representación internacional de la Red Local ante la Oficina Mundial de Pacto Global (UNGCO) y otros organismos ligados a temas de Sostenibilidad a nivel nacional e internacional.

La red local de Pacto Global en Chile se rige por las directrices y postulados de UNGCO, en la que la sede general (Nueva York, Estados Unidos) y las redes locales operan como un solo conjunto global local con una visión, ambición, objetivos y métodos de trabajo compartidos.

La Red es autónoma para determinar su propia gobernanza local en función de las directrices UNGCO, nombra a su Comité Ejecutivo, se relaciona con la Oficina de Pacto Global en Nueva York y con la Dirección Regional de Redes para América Latina y El Caribe. Participa de la ALNF (Foro Anual de Redes Locales) y la Reunión Regional de Redes Locales de América Latina y El Caribe.

El Comité Ejecutivo es el principal órgano de gobierno, mediante el que se canalizan los procesos de gestión para la toma de decisiones y representación de la Red. Cuenta con un presidente elegido por los integrantes del comité, quien asume dicha responsabilidad por dos años, con posibilidad de reelección por un máximo de un nuevo período consecutivo.

Está compuesto por la dirección ejecutiva, presidente, vicepresidente, representante de la institución hospedadora de la red, un directorio conformado por 10 empresas y/u organizaciones socias, y el/la Coordinador/a Residente del Sistema de Naciones Unidas en Chile. A partir de las elecciones de comité realizadas en noviembre de 2022, el número de empresas/organizaciones socias se amplió a 15.

Sesiona el primer viernes de cada mes¹, abordando en agenda diferentes temas relacionados con la estrategia operativa de la Red local, plan de trabajo y actividades.

¹ Durante 2022 el Comité ejecutivo sesionó 12 veces, siendo regular el primer viernes de cada mes salvo casos excepcionales (20.01.22 / 04.03.22 / 21.04.22 / 06.05.22 / 03.06.22 / 04.07.22 / 05.08.22 / 02.09.22 / 21.10.22 / 11.11.22 / 09.12.22 / 12.12.22)

AUTORIDADES A NIVEL INTERNACIONAL



NUEVO COMITÉ EJECUTIVO





AUTORIDADES A NIVEL INTERNACIONAL

- 1 Nuestra Visión
- 2 Acerca de Pacto Global de Las Naciones Unidas
- 3 Red Pacto Global Chile
- 4 Actividades 2022
- 5 Grupos de Empresas Líderes ODS 2022
- 6 Comunicar la acción para el Desarrollo Sostenible
- 7 Comunicaciones y Marketing
- 8 Informe de ingresos y gastos Red Pacto Global Chile



Sanda Ojiambo
CEO y Directora Ejecutiva UNGC



Ole Lund Hansen
Director Mundial de Redes de Pacto Global



Teresa Moll
Directora de redes Latinoamérica y El Caribe





Comité Ejecutivo 2022

1

Visión Corporativa

2

Acerca de Pacto Global de Las Naciones Unidas

3

Red Pacto Global Chile

4

Actividades 2021

5

Grupos de Empresas Líderes ODS 2021

6

La comunicación de Progreso (GPP)

7

Comunicaciones y Marketing

8

Informe de ingresos y gastos Red Pacto Global Chile

Presidente



Hermann von Mühlenbrock
ACEROS AZA

Vicepresidente



Nicolás Gordon
CMPC



Margarita Ducci
RED PACTO GLOBAL CHILE



María José Torres
ONU CHILE



Gonzalo Guzmán
UNIVERSIDAD ANDRÉS BELLO



Jessica López
BANCOESTADO



Juan Carlos Corvalán
SODIMAC



Verónica de la Cerda
TRICICLOS



M. Gloria Timmermann
BOLSA DE SANTIAGO



Ana Luisa Vergara
COLBÚN



Valeria Probeste
UNILEVER CHILE



Marcela Siri
L'ORÉAL



Andrés Eyzaguirre
NESTLÉ CHILE



Miguel Arrarás
ACCIONA ENERGÍA CHILE



Luz María Rojas
CAROZZI



Vivian Budinich
EMPRESAS IANSA



Jasmine Cabello
TRESMONTES LUCCHETTI



María Irene Soto
MALL PLAZA



Ignacio Mehech
ALBEMARLE



Katharina Jenny
FERROCARRIL ANTOFAGASTA BOLIVIA





Organigrama

MARGARITA DUCCI
Directora Ejecutiva



Gestión de Proyectos

Generar estrategia local basada en la pauta UNGCO, diseñar contenidos de actividades y documentación. Seguimiento y gestión de solicitudes UNGCO y empresas (participación y contenidos)

Angie Quiroga
Jefa de área

Francisca González
Coordinadora de área

Joao Guzmán
Analista de área (Sr)

Senead Barrera
Abogada asesora DDHH y Anticorrupción

Maialen Aguinagalde
June Tejedor
Analistas de área (Jr)



Comunicaciones y Marketing

Desarrollar la estrategia de comunicaciones de la red local conforme a la pauta UNGCO (gestión de medios externos y propios, marketing y posicionamiento, redes sociales, información de red local y empresas socias)

Daniela Romero
Jefa de área

Niklas Wiberg
Coordinador de área

Francisca Vera
Diseñadora Gráfica



Socios y Administración

Proceso de captación, presupuesto anual, implementación del modelo financiero, cobro de membrecías, gestión de contratos, auspicios, proveedores, logística, solicitudes generales y mantención de base de datos.

Eduardo Pérez
Jefe del área

Evelyn Candia
Asistente de área

1 Nuestra Visión

2 Acerca de Pacto Global de Las Naciones Unidas

3 Red Pacto Global Chile

4 Actividades 2022

5 Grupos de Empresas Líderes ODS 2022

6 Comunicar la acción para el Desarrollo Sostenible

7 Comunicaciones y Marketing

8 Informe de ingresos y gastos Red Pacto Global Chile





1

Nuestra Visión

2

Acercas de Pacto Global de Las Naciones Unidas

3

Red Pacto Global Chile

4

Actividades 2022

5

Grupos de Empresas Líderes ODS 2022

6

Comunicar la acción para el Desarrollo Sostenible

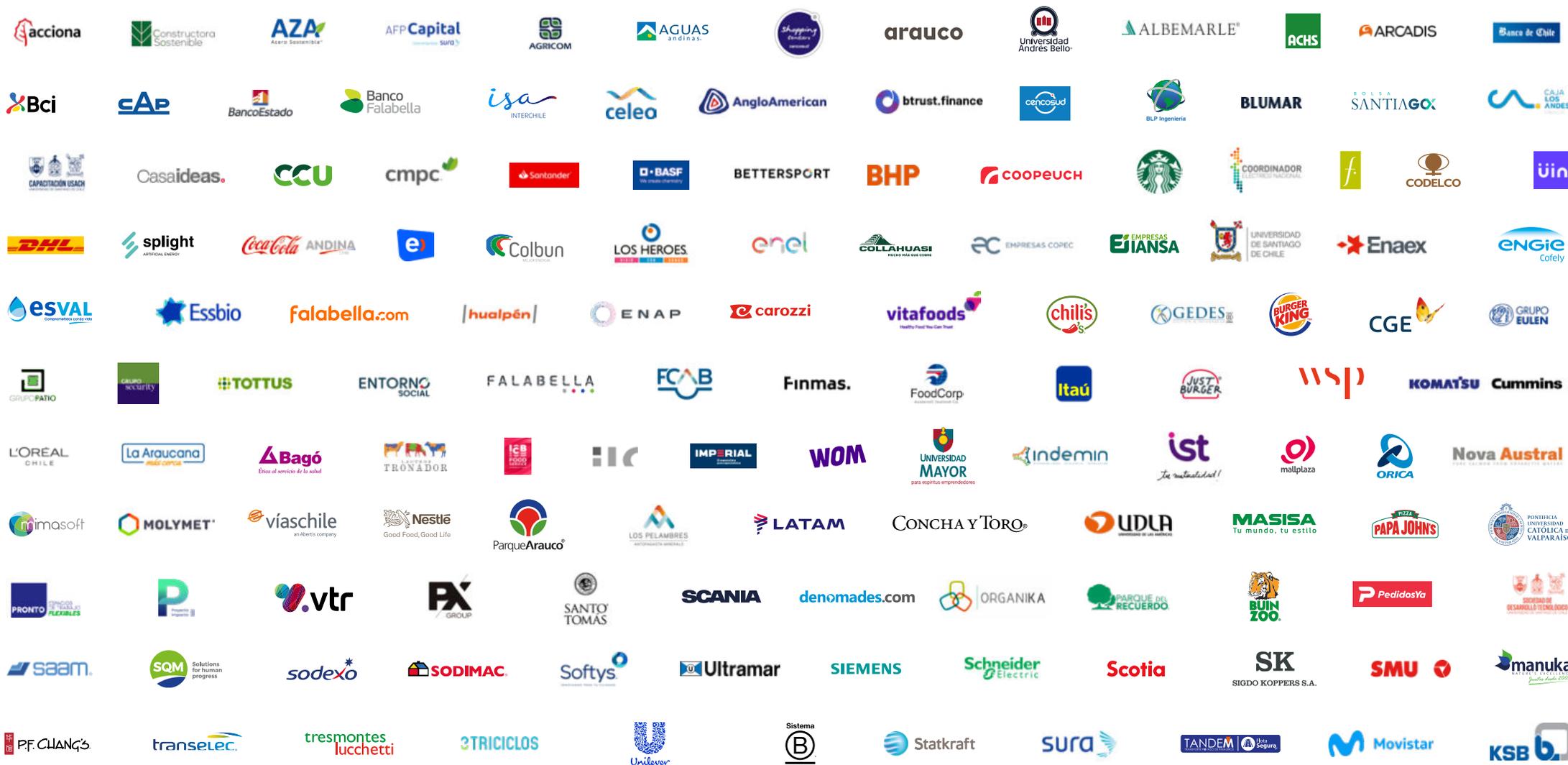
7

Comunicaciones y Marketing

8

Informe de ingresos y gastos Red Pacto Global Chile

Socios Red Pacto Global Chile



AL 31.12.2022

Volver al índice





1

Nuestra Visión

2

Acerca de Pacto Global de Las Naciones Unidas

3

Red Pacto Global Chile

4

Actividades 2022

5

Grupos de Empresas Líderes ODS 2022

6

Comunicar la acción para el Desarrollo Sostenible

7

Comunicaciones y Marketing

8

Informe de ingresos y gastos Red Pacto Global Chile

Empresas socias por grupo y sector



Grupo 1: Servicios básicos y materias primas

64

Alimentos y Bebestibles	17
Servicios Básicos	13
Gestión de activos	8
Minería	6
Bancario	7
Agricultura, pesca y ganadería	4
Procesamiento de metales	3
Gas y Petroleo	2
Energías renovables	2
Forestal	2



Grupo 2: Industrial

12

Construcción	5
Químicos	3
Logística y distribución	1
Maquinaria y equipamiento	1
Automotriz	1
Farmacéutica	1

Total general

76





1

Nuestra Visión

2

Acerca de Pacto Global de Las Naciones Unidas

3

Red Pacto Global Chile

4

Actividades 2022

5

Grupos de Empresas Líderes ODS 2022

6

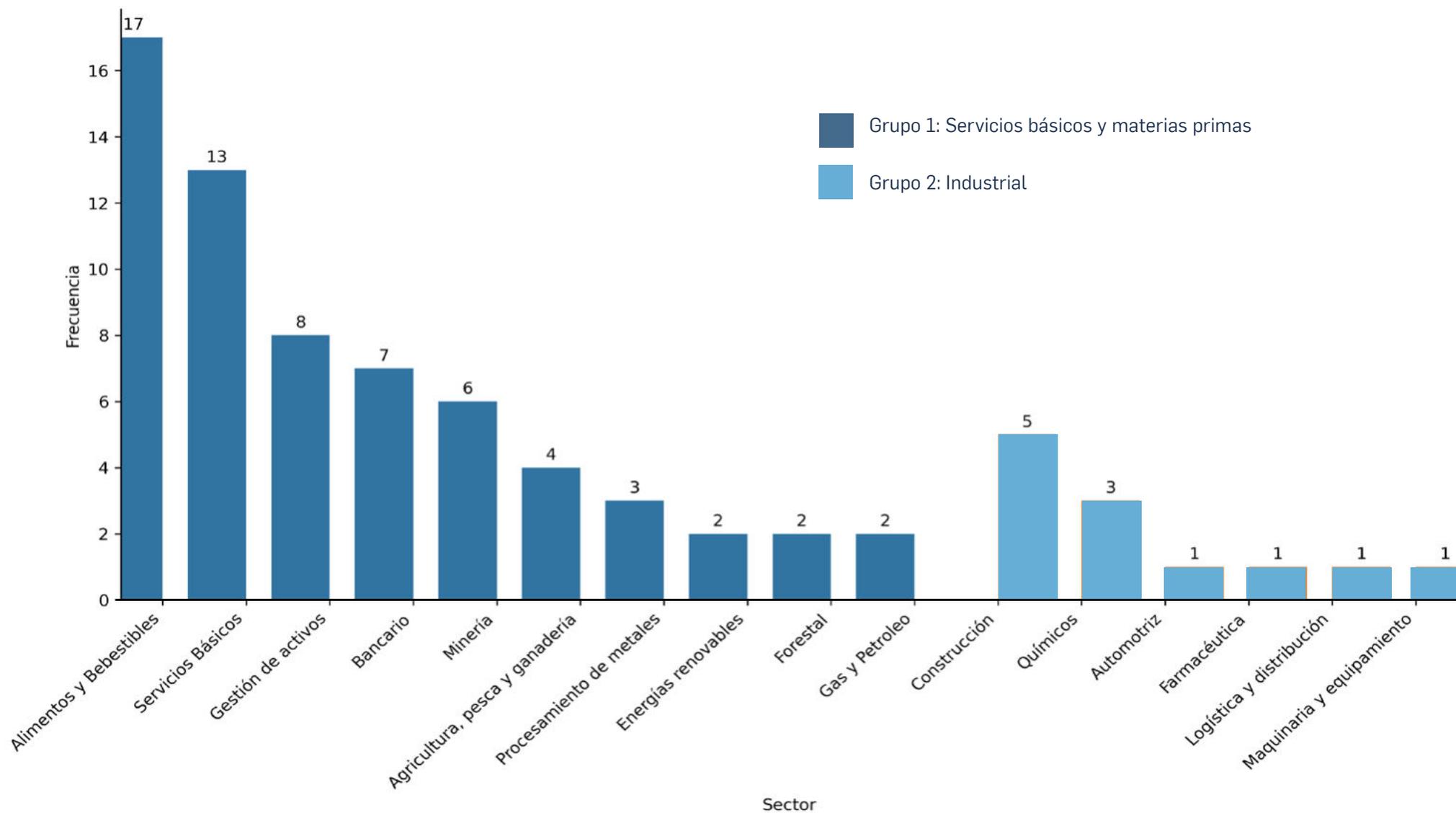
Comunicar la acción para el Desarrollo Sostenible

7

Comunicaciones y Marketing

8

Informe de ingresos y gastos Red Pacto Global Chile





1

Nuestra Visión

2

Acerca de Pacto Global de Las Naciones Unidas

3

Red Pacto Global Chile

4

Actividades 2022

5

Grupos de Empresas Líderes ODS 2022

6

Comunicar la acción para el Desarrollo Sostenible

7

Comunicaciones y Marketing

8

Informe de ingresos y gastos Red Pacto Global Chile

Empresas socias por grupo y sector



Grupo 3: Transporte, infraestructura y turismo

24

Bienes raíces	6
Software	4
Medios de comunicación y telecomunicación	5
Transporte terrestre	3
Infraestructura de transporte	2
Logística y distribución	2
Navieras	1
Aerolíneas	1



Grupo 4: Otros servicios y manufactura liviana

37

Consultoría	10
Retail	10
Servicios educacionales	6
Diversos servicios	1
Organización sin fines de lucro	7
Equipamiento y servicios medicos	2
Manufactura liviana	1

Total general 61





1

Nuestra Visión

2

Acerca de Pacto Global de Las Naciones Unidas

3

Red Pacto Global Chile

4

Actividades 2022

5

Grupos de Empresas Líderes ODS 2022

6

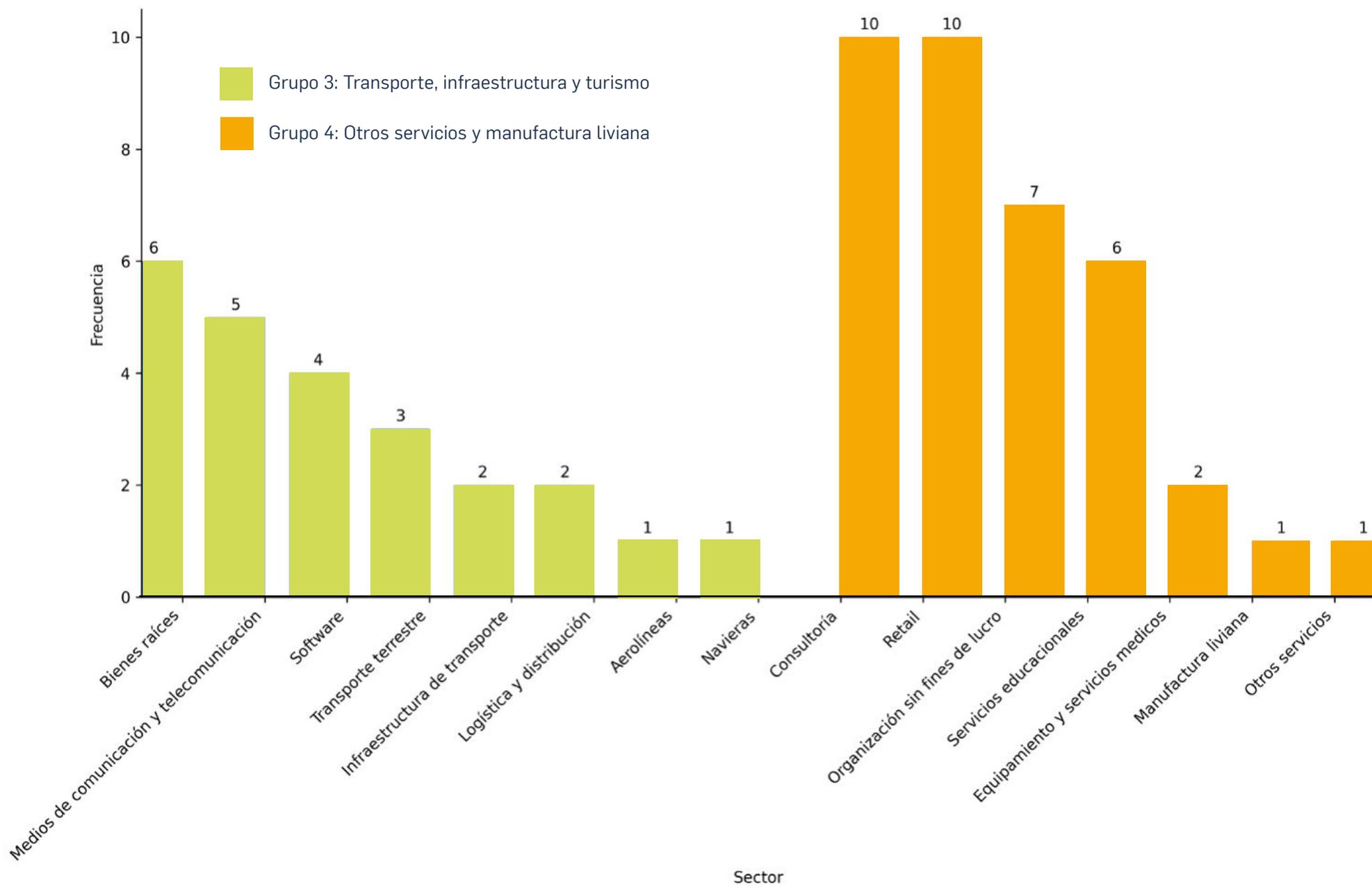
Comunicar la acción para el Desarrollo Sostenible

7

Comunicaciones y Marketing

8

Informe de ingresos y gastos Red Pacto Global Chile





Alianzas Estratégicas 2022

- ACNUDH Oficina del Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Derechos Humanos
- Alianza por el Género - PROhumana
- ASIMET
- ASIVA
- CPC
- Cámara Chilena de la Construcción
- Cámara Chileno-Sueca de Comercio
- Juntos por un Chile Sostenible
- ONEMI – ARISE
- Pacto Chileno de los Plásticos – Fundación Chile
- Salmón Chile
- SOFOFA
- ICARE
- USEC
- ACA (Alianza por la Acción Climática)
- Fundación La Semilla
- CIDERE

1 Nuestra Visión

2 Acerca de Pacto Global de Las Naciones Unidas

3 Red Pacto Global Chile

4 Actividades 2022

5 Grupos de Empresas Líderes ODS 2022

6 Comunicar la acción para el Desarrollo Sostenible

7 Comunicaciones y Marketing

8 Informe de ingresos y gastos Red Pacto Global Chile

[Volver al índice](#)





4. ACTIVIDADES 2022





ACTIVIDADES UNGCO

Foro Empresarial para los Objetivos de Desarrollo Sostenible en América Latina y el Caribe 2022: Innovación y cooperación público-privada para una recuperación inclusiva y sostenible UNGCO + CEPAL	08.03.22	AGENDA 2030
Target Gender Equality (TGE) Live (evento internacional)	15.03.22	ODS 5
ALNF 2022 DUBAI	28.03.22 29.03.22 30.03.22 31.03.22	
Leaders Summit	01.06.22 02.06.22	AGENDA 2030
Uniting Business Live	19.09.22 20.09.22 21.09.22	AGENDA 2030
Reunión redes locales Pacto Global en Copenhague	04.10.22 al 13.10.22	ACTIVIDADES UNGCO

1

Nuestra Visión

2

Acerca de Pacto Global de Las Naciones Unidas

3

Red Pacto Global Chile

4

Actividades 2022

5

Grupos de Empresas Líderes ODS 2022

6

Comunicar la acción para el Desarrollo Sostenible

7

Comunicaciones y Marketing

8

Informe de ingresos y gastos Red Pacto Global Chile





ACTIVIDADES EN COLABORACIÓN CON REDES LOCALES UNGCO

Módulo N° 2 (2 bajo demanda + 2 facilitada)	09.03.22	SDG AMBITION (Argentina + Chile + Paraguay)
Módulo N° 3 (2 bajo demanda + 3 facilitada)	30.03.22	
Módulo N° 3 (2 bajo demanda + 3 facilitada)	20.04.22	
Módulo N° 3 (2 bajo demanda + 3 facilitada)	04.05.22	
7° Foro Regional de Empresas y DD. HH. para América Latina y el Caribe	13.07.22 al 15.07.22	Redes locales América Latina y el Caribe
¿Qué están haciendo las empresas por la niñez y adolescencia? Lanzamiento informe regional UNICEF	07.12.22	Redes locales América Latina y el Caribe y UNICEF

1 Nuestra Visión

2 Acerca de Pacto Global de Las Naciones Unidas

3 Red Pacto Global Chile

4 Actividades 2022

5 Grupos de Empresas Líderes ODS 2022

6 Comunicar la acción para el Desarrollo Sostenible

7 Comunicaciones y Marketing

8 Informe de ingresos y gastos Red Pacto Global Chile





ACTIVIDADES DESARROLLADAS POR OTRAS ORGANIZACIONES

(COLABORACIÓN - PATROCINIO)

Debida Diligencia en Derechos Humanos - caso Enel y TML	13.01.22	DD.HH.	Tresmontes Lucchetti, Enel Chile, Sustenta+
CHARLA DIA DE LA MUJER UDLA	04.03.22	ODS 5	UDLA
DIA DE LA MUJER - FUNDACIÓN CARDOEN SANTA CRUZ	08.03.22	ODS 5	FUNDACION CARDOEN
Ring The Bell	08.03.22	ODS 5	Bolsa de Santiago
Charla Pacto Global y Agenda 2030	18.03.22	Pacto Global y Agenda 2030	U. Católica de Chile
Arcadis Hidrógeno Verde	30.03.22	ODS 13	ARCADIS
Lanzamiento Programa Buenas Prácticas Laborales con Equidad de Género SernamEG	31.03.22	ODS 5	SERNAMEG
Conversatorio "Los Derechos Humanos y la actividad de las empresas: desafíos en un país que cambia"	06.04.22	DD.HH.	Facultad de Economía y Negocios de la Universidad Alberto Hurtado
Workshop Regional UNECE/ FAO (Equipo Pacto Global Chile y empresas)	07.04.22	ODS 2	UNECE/ FAO
Diálogo Pacto Global Chile, UNECE y FAO	08.04.22	ODS 2	UNECE/ FAO
Misión a ECOCITEX Visita para conocer la empresa de hilo reciclado ECOCITEX ubicada en Macul	08.04.22	ODS 2	UNECE/ FAO
Lanzamiento política de Sostenibilidad UNAB	19.04.22	Agenda 2030	UNAB
Charla Pacto Global y Agenda 2030 Inauguración año académico INACAP Concepción	28.04.22	Pacto Global y Agenda 2030	INACAP
Almuerzo Talking Green	05.05.22	Agenda 2030	SAP
Hallazgos de Encuesta Internacional de Consumo y Reciclaje de Plástico	05.05.22	ODS 12	Verificar organización (aparece como patrocinio)
Presentación Country Common Analysis - Sesión Red Chile Pacto Global	20.05.22	Agenda 2030	Oficina de la Coordinadora Residente del Sistema de las Naciones Unidas en Chile





1

Nuestra Visión

2

Acerca de Pacto Global de Las Naciones Unidas

3

Red Pacto Global Chile

4

Actividades 2022

5

Grupos de Empresas Líderes ODS 2022

6

Comunicar la acción para el Desarrollo Sostenible

7

Comunicaciones y Marketing

8

Informe de ingresos y gastos Red Pacto Global Chile

Encuentro virtual, instancias de diálogo y cooperación	24.05.22	ODS 13	Agencia de Sustentabilidad y Cambio Climático
Charla sobre Equidad de Género	25.05.22	ODS 5	Cámara de Comercio de Valparaíso
Webinar Informativo "Activa Empresarias"	01.06.22	ODS 5	Colaboración con ONU Mujeres
Exposición ODS 17 Clase Magistral de Programa ODS	25.06.22	ODS 17	FUDES0
Seminario Web Ambición, crecimiento y evolución de SBTi	30.06.22	ODS 13	CDP, WRI, WWF
Programa ODS FUDES0	03.08.22	Pacto Global y Agenda 2030	FUDES0
Diplomado UDD	05.08.22	Pacto Global y Agenda 2030	UDD
Hablemos de Medición de Impacto: El Nuevo Rol de los Criterios ESG en Lab4U	09.08.22	ESG	Lab4U
Relevancia del agua para alcanzar los ODS 2030	17.08.22	ODS 6	UDD
Encuentro de CIDERE	17.08.22		CIDERE
Feria PEFC de Sostenibilidad	13.09.22		PEFC
Foro Nacional de Sostenibilidad - Chile	24.09.22		USACH
Reunión Sr. Roberto Valent, Director Regional para América Latina y el Caribe de la Oficina de Coordinación del Desarrollo (DCO) de las Naciones Unidas	26.09.22	Agenda 2030	Oficina de la Coordinadora Residente del Sistema de las Naciones Unidas en Chile
Hablemos de Medición de Impacto: Criterios ESG con foco en Diversidad, Equidad e Inclusión	25.10.22	ODS 5 - ODS 10	Lab4U
Seminario Internacional "Océanos, Sustentabilidad y Medio Ambiente" - Panel 3 Blue Economy	25.10.22	ODS 14	Instituto de Investigación en Derecho de la Universidad Autónoma de Chile y el International Ocean Institute (IOI)
Desafío Global Sostenible	09.11.22	Agenda 2030	DINAMIZA
Construcción del nuevo programa de cooperación de UNICEF para los próximos 5 años (CEPAL)	16.11.22	Agenda 2030	Invitación UNICEF a empresas PG
3ª Semana Chilena Sostenibilidad, Panel "ESTADO DEL ARTE DE LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE EN CHILE: ¿CÓMO VAMOS?"	23.11.22	Agenda 2030	Fundación Diálogos del Presente
Seminario ESG	30.11.22	ESG	WSP





ENCUENTROS 2022

Derechos Humanos

Rendición de Cuentas en DD.HH. y Empresas

21 de julio, 2022

ODS relacionados: 12 y 16

Los Derechos Humanos son concedidos a cada persona en “reconocimiento de la dignidad intrínseca y de los derechos iguales e inalienables de todos los miembros de la familia humana” que son “[la base] de la libertad, la justicia y la paz en el mundo”. Pacto Global trabaja en base a cuatro ámbitos, uno de ellos siendo Derechos Humanos. Por su parte, la Agenda 2030 incorpora los Derechos Humanos de manera transversal y los ubica como una necesidad fundamental para la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

En esta ocasión, desde Pacto Global Chile se abordó la rendición de cuentas en materia de Derechos Humanos en el sector privado. Esta cuestión resultó especialmente contingente debido a que el nuevo cuestionario de Comunicación de Progreso (CoP) de Pacto Global incluirá en la Sección 2 aspectos relativos a temas materiales y política de DD.HH., participación de los grupos de interés en acciones que los promuevan y respeten, prevención y mitigación, formación en



1 Nuestra Visión

2 Acerca de Pacto Global de Las Naciones Unidas

3 Red Pacto Global Chile

4 Actividades 2022

5 Grupos de Empresas Líderes ODS 2022

6 Comunicar la acción para el Desarrollo Sostenible

7 Comunicaciones y Marketing

8 Informe de ingresos y gastos Red Pacto Global Chile



1

Nuestra Visión

2

Acerca de Pacto Global de Las Naciones Unidas

3

Red Pacto Global Chile

4

Actividades 2022

5

Grupos de Empresas Líderes ODS 2022

6

Comunicar la acción para el Desarrollo Sostenible

7

Comunicaciones y Marketing

8

Informe de ingresos y gastos Red Pacto Global Chile

DD.HH., evaluación del progreso en materia de prevención y mitigación, remediación y acciones prácticas en esta materia. Con ello, Pacto Global refuerza su compromiso con la promoción del respeto a los Derechos Humanos y la generación de una red empresarial cada vez más consciente de su importancia y su puesta en práctica.

Asimismo, a más de una década desde que las Naciones Unidas crease los Principios Rectores sobre las empresas y los Derechos Humanos, poco más del 10% de las empresas tienen compromisos explícitos para implementar los Principios Rectores o las Líneas Directrices de la OCDE para Empresas Multinacionales. Por ello, este encuentro formó un panel de expertos para incentivar la implementación de estos principios en las políticas internas de las empresas y promover la rendición de cuentas en materia de Derechos Humanos.

En la actividad realizada de forma virtual participaron expertos en reportabilidad, agentes de gobierno y de organizaciones empresariales que expuso el progreso en la rendición de cuentas en la materia y en la regulación en Chile y el mundo, así como los avances del sector privado en el país, desde la mención de los Derechos Humanos en sus reportes de sostenibilidad y las exigencias de las metodologías existentes para su realización, además del trabajo del Estado en la elaboración del Segundo Plan de Acción Nacional de DD.HH. y Empresas, el cual busca relevar la importancia de la Debida Diligencia en la materia, proceso con un enfoque preventivo, basado en normas internacionales de comportamiento, que busca identificar, prevenir y abordar las consecuencias negativas de las actividades empresariales sobre los Derechos Humanos.

VER NOTA



VIDEO DE PRESENTACIÓN



Presenta:

Bernhard Frey
Senior Manager, SDG Impact and Reporting,
UN Global Compact



Conduce y modera:

María Gloria Timmermann,
Grte. de Relaciones Corporativas y Sostenibilidad, Bolsa de Santiago,
Representante del Grupo de Empresas Líderes ODS 16 de Pacto Global.

Panel de conversación:



Marcela Otero
Directora General de Asuntos Económicos
Multilaterales, Subsecretaría de Relaciones Económicas
Internacionales Ministerio de Relaciones Exteriores de Chile



Mauricio Larraín
Vicepresidente, Comisión para el Mercado Financiero (CMF)



Jorge Mario Quintero
Consultor especializado en DDHH, Red Pacto Global Colombia



Daniela Winicki
Consultoría Estratégica en Sostenibilidad y Gobierno Corporativo





1

Nuestra Visión

2

Acerca de Pacto Global de Las Naciones Unidas

3

Red Pacto Global Chile

4

Actividades 2022

5

Grupos de Empresas Líderes ODS 2022

6

Comunicar la acción para el Desarrollo Sostenible

7

Comunicaciones y Marketing

8

Informe de ingresos y gastos Red Pacto Global Chile

Destacan apariciones en medios de comunicación especializados así como la publicación en nuestro especial de sostenibilidad y empresas en Diario El Mercurio.



EDICIONES ESPECIALES@MERCURIO.CL | SANTIAGO DE CHILE | JUEVES 7 DE JULIO DE 2022

LA TRANSPARENCIA EMPRESARIAL A TRAVÉS DE UNA CORRECTA RENDICIÓN DE CUENTAS:

Pacto Global Chile convoca a su Encuentro de Derechos Humanos 2022

Para reflexionar en torno a las oportunidades y desafíos que presenta el país en materia de desarrollo sostenible, en el marco del nuevo escenario político nacional y el contexto económico y social actual, Pacto Global Chile invita a participar de sus Encuentros Anuales 2022. En estas instancias se abordarán, además, los diversos impactos experimentados durante los últimos años en el avance hacia el logro de la Agenda 2030, analizando las alternativas que se abren en materia de cuidado de las personas y del medio ambiente.

El primero de ellos, titulado: "Rendición de Cuentas en Derechos Humanos y Empresas", se realizará de manera virtual el 21 de julio y pondrá foco en la necesidad de hacer más patente la responsabilidad de las empresas respecto de la acción y comunicación para alcanzar las metas de la Agenda 2030, que incorpora los derechos humanos de manera transversal y los ubica como una necesidad fundamental para la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

Para esto, se contará con la presentación de Bernhard Frey, representante del equipo de Reporting de la Oficina Mundial de Pacto Global de las Naciones Unidas, quien presentará un panorama de la evolución de los requerimientos en materia de reportes, desde la óptica de la organización. Estará seguido de un panel de conversación con expertos de diversos sectores, donde se profundizará respecto del contexto mundial, regulaciones, principios y directrices de Naciones Unidas, para hacer una bajada de los

requerimientos que enfrenta el sector privado en Chile, respecto de esta materia.

En el país, son escasos los análisis realizados respecto de la rendición de cuentas en materia de derechos humanos. Según datos recogidos por "Empresas Sumando Valor", en base a los reportes de sostenibilidad de las empresas adheridas, solo un 15% de ellos mencionan explícitamente la realización de un proceso de debida diligencia en derechos humanos.

Este aspecto toma especial relevancia, considerando que de acuerdo a la norma 481 de la CMF (Comisión para el Mercado Financiero), de noviembre de 2021, se exige que la empresa debe señalar en su reporte, si adhiere o no a los Principios Rectores sobre las Empresas y los Derechos Humanos emanados de las Naciones Unidas, u otro estándar o guía equivalente.

Además, existe un interés creciente de la sociedad civil por estas materias, que llevó a que el año pasado se lanzara la primera Plataforma Chilena de la Sociedad Civil sobre Derechos Humanos y Empresas, cuyo objetivo es constituirse como un espacio de coordinación entre organizaciones de la sociedad civil, en cuanto a los derechos humanos, laborales y ambientales, a fin de participar en el proceso de elaboración del segundo Plan de Acción Nacional de Derechos Humanos y Empresas en Chile, política pública que ofrece la posibilidad de incorporar este enfoque en el Estado y sus repeticiones, de forma transversal, en el diseño, elaboración, ejecución y evaluación de sus proyectos.

Esta actividad se enmarca en los cuatro eventos anuales de la organización, en los ámbitos de Derechos Humanos, Medio Ambiente, Relaciones Laborales y Anticorrupción. El primero reunirá a representantes de todos los sectores para hacer un análisis en profundidad sobre la mejora continua en la rendición de cuentas.

ENCUENTRO ANUAL DERECHOS HUMANOS

Rendición de Cuentas en DDHH y Empresas

VIA ZOOM: 21.07.22, 10:00 - 12:00 hrs. (CL)

Presenta: Bernhard Frey, Senior Manager, SDG Impact and Reporting, UN Global Compact

Confirma y modera: María Gloria Timmermann, Gerente de Relaciones Corporativas y Sostenibilidad, Bolsa de Santiago, Representante del Grupo de Empresas Líderes ODS 16 de Pacto Global

Panel de conversación:

- Marcelo Otazo: Director General de Asuntos Económicos Multilaterales, Subsecretaría de Relaciones Económicas Internacionales, Ministerio de Relaciones Exteriores de Chile
- Mauricio Larraín: Vicepresidente, Comisión para el Mercado Financiero (CMF)
- Jorge Mario Quintana: Consultor especializado en DDHH, Red Pacto Global Colombia
- Daniela Winicki: Consultora Estratégica en Sostenibilidad y Gobierno Corporativo

Evento abierto a todo público previa inscripción en www.pactoglobal.cl



115

Asistentes



11

Apariciones en prensa



+100

Interacciones en redes sociales
Me gusta | Retweets | Comentarios



149

visualizaciones





1

Nuestra Visión

2

Acerca de Pacto Global de Las Naciones Unidas

3

Red Pacto Global Chile

4

Actividades 2022

5

Grupos de Empresas Líderes ODS 2022

6

Comunicar la acción para el Desarrollo Sostenible

7

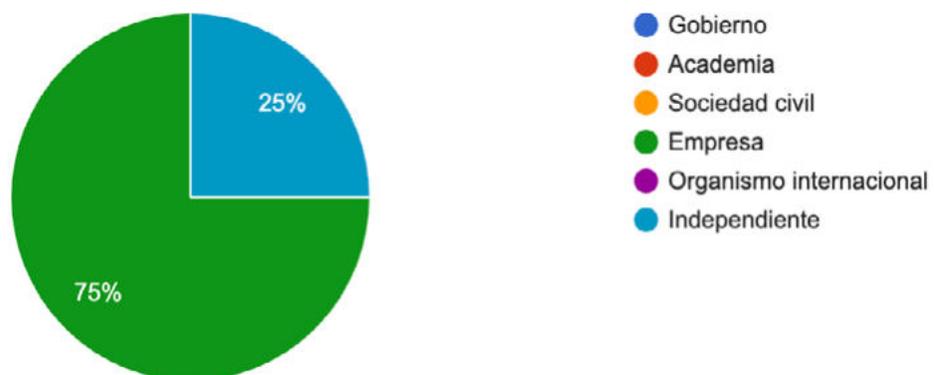
Comunicaciones y Marketing

8

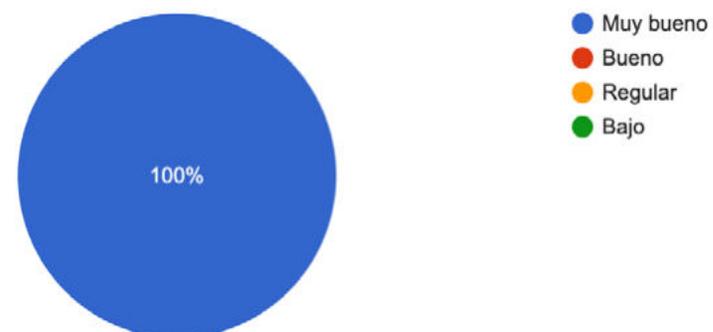
Informe de ingresos y gastos Red Pacto Global Chile

RESULTADOS ENCUESTA DE SATISFACCIÓN

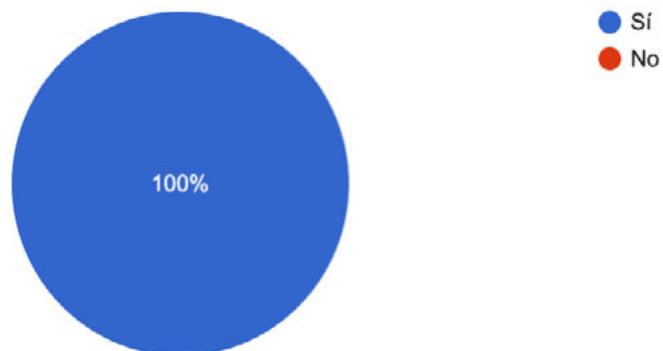
IDENTIFICACIÓN DEL ASISTENTE



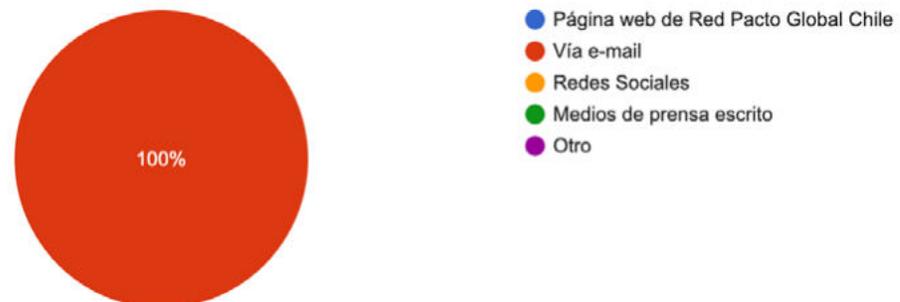
EL NIVEL DEL PANEL DE CONVERSACIÓN FUE



CONSIDERA QUE ESTE TIPO DE ACTIVIDAD AYUDA A LAS EMPRESAS



CÓMO SE ENTERÓ DEL EVENTO





1

Nuestra Visión

2

Acerca de Pacto Global de Las Naciones Unidas

3

Red Pacto Global Chile

4

Actividades 2022

5

Grupos de Empresas Líderes ODS 2022

6

Comunicar la acción para el Desarrollo Sostenible

7

Comunicaciones y Marketing

8

Informe de ingresos y gastos Red Pacto Global Chile

Relaciones Laborales

Diálogo al interior de la empresa: un espacio de construcción conjunta

1 de septiembre, 2022

ODS relacionado: 8

El mundo laboral ha experimentado cambios sin precedentes desde el comienzo de la pandemia hasta hoy. Son tiempos en que enfrentamos las consecuencias de una crisis social y económica a nivel mundial con problemáticas como el aumento de precios de materias primas o la guerra de Rusia en Ucrania, desafíos que generan mucha incertidumbre en el panorama de comercio internacional. En este contexto, la empresa como fuente de trabajo y de crecimiento del país es fundamental que se desarrolle de forma sostenible.

El diálogo al interior de la empresa se ha convertido en una herramienta básica para lograr acuerdos conjuntos que recojan las necesidades de los trabajadores y las trabajadoras. Así mismo, las diferentes organizaciones del sector privado buscan profundizar en la complejidad de los problemas para superar estos desafíos con éxito y lograr el necesario equilibrio. En línea con esto, Pacto Global busca a

ENCUENTRO ANUAL DE RELACIONES LABORALES



Diálogo al interior de la empresa:
un espacio de construcción conjunta





1

Nuestra Visión

2

Acerca de Pacto Global de Las Naciones Unidas

3

Red Pacto Global Chile

4

Actividades 2022

5

Grupos de Empresas Líderes ODS 2022

6

Comunicar la acción para el Desarrollo Sostenible

7

Comunicaciones y Marketing

8

Informe de ingresos y gastos Red Pacto Global Chile

través de sus Diez Principios y la Agenda 2030 impulsar un intercambio de ideas abierto y permanente a través del respeto de la libertad de asociación y el ejercicio correcto de la negociación colectiva, elementos que juntos proporcionan las grandes oportunidades de un diálogo constructivo entre los diferentes sectores de la sociedad.

Las empresas y las personas enfrentan diversas situaciones de incertidumbre en el actual mercado global y local, los que están en continuo cambio. Es por esto que el establecimiento de un auténtico diálogo al interior de las organizaciones se hace más necesario que nunca, tema que fue abordado por los expertos en el Encuentro de Relaciones Laborales 2022 organizado por Red Pacto Global Chile, que se transmitió de forma virtual y contó de forma presencial con la participación de autoridades y representantes de todos los sectores para ayudar a desbloquear los desafíos que se presentan en la materia. Durante esta instancia, diversas personalidades del mundo privado, sindicatos y organizaciones internacionales entregaron diferentes perspectivas sobre la relevancia que ha cobrado el diálogo dentro de las compañías y cómo este elemento se hace fundamental en la consecución de objetivos dentro de las organizaciones.

[VER NOTA](#)

[VIDEO DE PRESENTACIÓN](#)

Presenta:

 **María José Torres**
Coordinadora Residente del Sistema de las Naciones Unidas en Chile

Conduce y modera:

 **Catalina Edwards**
Periodista

Panel de conversación:

 **Jeannette Jara**
Ministra del Trabajo y Previsión Social

 **Juan Sutil**
Presidente de la Confederación de la Producción y del Comercio (CPC)

 **Richard von Appen**
Presidente de la Sociedad de Fomento Fabril (SOFOFA)

 **Héctor Medina**
Presidente del Sindicato N°1 de Trabajadores de la Siderúrgica Huachipato - Talcahuano (CAP)

 **Hugo Vergara**
Ex Dirigente Sindical de CCU con 26 años de experiencia





1

Nuestra Visión

2

Acerca de Pacto Global de Las Naciones Unidas

3

Red Pacto Global Chile

4

Actividades 2022

5

Grupos de Empresas Líderes ODS 2022

6

Comunicar la acción para el Desarrollo Sostenible

7

Comunicaciones y Marketing

8

Informe de ingresos y gastos Red Pacto Global Chile

Destacan apariciones en medios de comunicación especializados así como la publicación en nuestro especial de sostenibilidad y empresas en Diario El Mercurio.



EDICIONES ESPECIALES/ELMERCURIO CL. SANTIAGO DE CHILE. JUEVES 8 DE SEPTIEMBRE DE 2022

ENCUENTRO ANUAL DE RELACIONES LABORALES, 2022:

Pacto Global releva la importancia de fomentar el diálogo entre empresas y trabajadores

El evento, realizado el pasado jueves 1 de septiembre, reunió a diversas autoridades, representantes del mundo privado, sindicatos y de Naciones Unidas, para analizar la importancia que adquiere la construcción de un diálogo fructífero al interior de las organizaciones y cómo este permite construir bases sólidas para avanzar hacia el desarrollo sostenible.

El Encuentro de Pacto Global, titulado "Diálogo al interior de la empresa: un espacio de construcción conjunta", se enmarca en los cuatro eventos anuales de la organización, en los ámbitos de Derechos Humanos, Relaciones Laborales, Medio Ambiente y Anticorrupción.

En esta ocasión, el foco estuvo puesto en analizar en profundidad la relación entre trabajadores y empresas, abordando temas como el respeto a la libertad de asociación y el ejercicio correcto de la negociación colectiva, los que abren espacios que permiten encontrar soluciones y beneficios equilibrados y justos.

La instancia comenzó con las palabras de bienvenida de Margarita Ducci, directora ejecutiva de Red Pacto Global Chile, y Hermann von Mühlentrock, presidente de la red, quienes hicieron énfasis en el valor que otorgan al mundo laboral los espacios de diálogo entre los actores que tienen una participación fundamental en las operaciones y acciones de las empresas, destacando la importancia de la consolidación de relaciones horizontales al interior de las organizaciones. Para continuar, María José

Torres, coordinadora residente del Sistema de las Naciones Unidas en Chile, destacó en su discurso que "la participación de las y los trabajadores dentro de los espacios directivos de las empresas se observa como un salto cualitativo. Esto, dado que los colaboradores son parte integrante de las compañías no solo por sus respectivas labores, sino porque al conocer a fondo la operación, pueden aportar con su mirada en los circuitos de toma de decisión".

Luego se abrió un panel de conversación moderado por la periodista Catalina Edwards y compuesto por Juan Subit, presidente de la Confederación de la Producción y del Comercio (CPC); Richard Von Appen, presidente de la Sociedad de Fomento Fabril (Sofifa); Patricia Roa, oficial de programación de OIT Cono Sur; Hector Medina, presidente del Sindicato N° 1 de Trabajadores de la Siderúrgica Huachipato-Talcahuano (ICAP), y Hugo Vergara, exdirigente sindical de CCU, con 26 años en el cargo.

Dentro de las principales ideas que fueron destacadas durante el diálogo entre los panelistas resaltó el valor que significa, tanto para los trabajadores como para las

empresas, generar instancias de diálogo en las que se pueden plantear inquietudes, ideas y proyectos de manera conjunta que contribuyan a una mejor calidad de la vida laboral, desarrollo profesional y técnico, soluciones a problemas del día a día e, incluso, mejora de la productividad para el beneficio de todos. Esto, según Von Appen, corresponde a "una excelente oportunidad para escucharnos, entendernos y poder ganar intereses entre trabajadores y empresarios, para el bien común", sostuvo.

Por su parte, Subit se refirió a los avances que ha tenido el país en esta materia, remarcando que ha habido un proceso de maduración muy grande respecto del diálogo al interior de la empresa. "Tenemos todas las condiciones para seguir desarrollando con éxito este ámbito", concluyó.

En tanto, Roa destacó el rol de los dirigentes para negociar y "acordar instancias superiores de diálogo" que permitan lograr acuerdos que beneficien de igual forma a trabajadores y organizaciones.

Por su parte, Medina y Vergara se refirieron a sus roles como dirigentes sindicales en las diferentes industrias representadas, relatando sus



Hermann von Mühlentrock, presidente de Pacto Global Chile; Hugo Vergara, exdirigente sindical de CCU; Margarita Ducci, directora ejecutiva de Pacto Global Chile; Patricia Roa, oficial de programación de OIT Cono Sur; Juan Subit, presidente de la CPC; Hector Medina, presidente del Sindicato N° 1 de Trabajadores de la Siderúrgica Huachipato-Talcahuano, y Richard Von Appen, presidente de Sofifa.

experiencias positivas y negativas, y la evolución en ellas, resaltando el valor mutuo que significa para las organizaciones contar con instancias de comunicación para

hacer escuchar sus justificadas demandas y sus realistas propuestas. El seminario fue realizado de forma presencial en el salón auditorio de Sofifa y transmitido

de manera simultánea a través del canal de YouTube de Pacto Global Chile. La grabación y más detalles pueden ser encontrados en www.pactoglobal.cl.



120

Asistentes presenciales



17

Apariciones en prensa



+300

Interacciones en redes sociales Me gusta | Retweets | Comentarios



355

visualizaciones





1

Nuestra Visión

2

Acerca de Pacto Global de Las Naciones Unidas

3

Red Pacto Global Chile

4

Actividades 2022

5

Grupos de Empresas Líderes ODS 2022

6

Comunicar la acción para el Desarrollo Sostenible

7

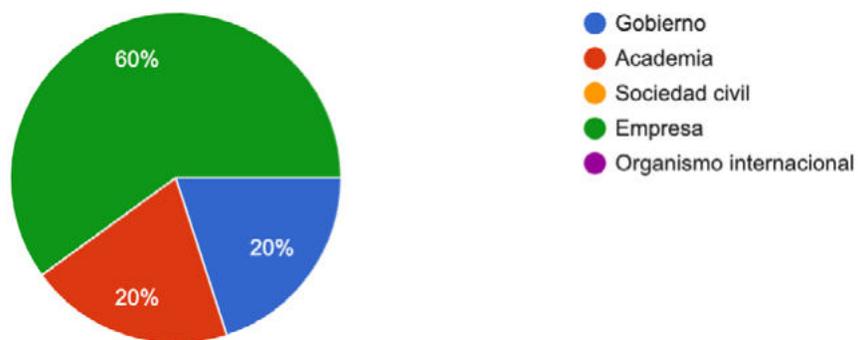
Comunicaciones y Marketing

8

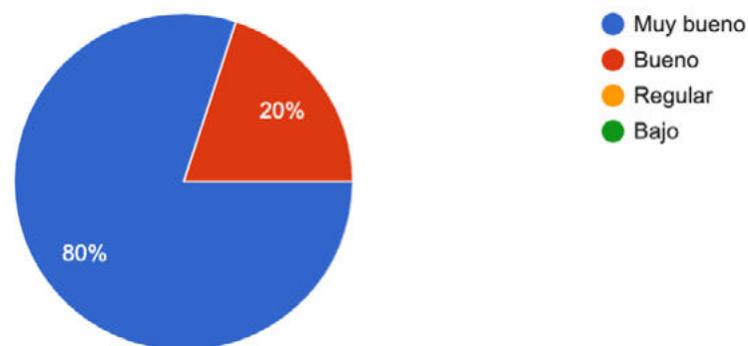
Informe de ingresos y gastos Red Pacto Global Chile

RESULTADOS ENCUESTA DE SATISFACCIÓN

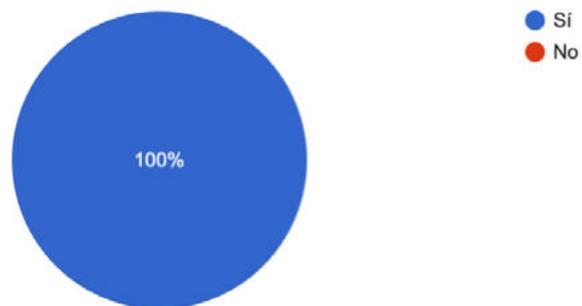
IDENTIFICACIÓN DEL ASISTENTE



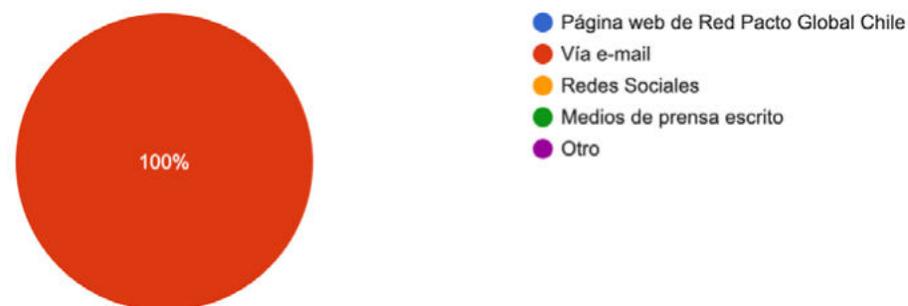
EL NIVEL DEL PANEL DE CONVERSACIÓN FUE



CONSIDERESA QUE ESTE TIPO DE ACTIVIDAD AYUDA A LAS EMPRESAS



CÓMO SE ENTERÓ DEL EVENTO





1

Nuestra Visión

2

Acerca de Pacto Global de Las Naciones Unidas

3

Red Pacto Global Chile

4

Actividades 2022

5

Grupos de Empresas Líderes ODS 2022

6

Comunicar la acción para el Desarrollo Sostenible

7

Comunicaciones y Marketing

8

Informe de ingresos y gastos Red Pacto Global Chile

Medioambiente

Riesgo de Desastres: Los costos del Cambio Climático

26 de octubre, 2022

ODS relacionado: 13

A consecuencia del cambio climático cada vez son más frecuentes los fenómenos meteorológicos extremos e imprevisibles que generan desastres, afectando a comunidades que no poseen la capacidad para hacer frente a la situación mediante el uso de recursos propios. Estos desastres deben abordarse de forma coordinada mediante la gestión del riesgo de desastres (GRD). Pacto Global Chile es consciente de que trabajar de forma conjunta en Reducción del Riesgo de Desastres, es más urgente que nunca. Por ello, en esta ocasión ha querido abordar la cuestión para analizar el potencial que posee el sector privado en coordinación con los diversos actores del sector público, la academia y la sociedad civil para poder afrontar los desastres y reducir los riesgos y consecuencias.

En 2015, fortalecido con la publicación de la Agenda 2030 y sus Objetivos de Desarrollo Sostenible el mismo año; los cuales incorporan el cuidado al medioambiente de forma tanto transversal como específica; fue aprobado el Marco de Sendai para la Reducción del Riesgo de Desastres (2015-2030). Este instrumento identifica la Gestión del Riesgo de Desastres como una responsabilidad compartida entre el estado y otros actores de la





- 1 Nuestra Visión
- 2 Acerca de Pacto Global de Las Naciones Unidas
- 3 Red Pacto Global Chile
- 4 **Actividades 2022**
- 5 Grupos de Empresas Líderes ODS 2022
- 6 Comunicar la acción para el Desarrollo Sostenible
- 7 Comunicaciones y Marketing
- 8 Informe de ingresos y gastos Red Pacto Global Chile

sociedad. Entre ellos, los actores no estatales son destacados por su "papel importante como facilitadores del apoyo proporcionado a los Estados, con arreglo a las políticas, leyes y regulaciones nacionales" y se releva el valor de la cooperación internacional y la generación de alianzas mundiales.

Por otro lado, ese mismo año, bajo el alero de la Oficina de las Naciones Unidas para la Reducción del Riesgo de Desastres (UNDRR), se creó la iniciativa ARISE, que busca comprometer al sector privado como socio clave para la reducción del riesgo de desastres. Cuenta con más de 400 miembros y 30 redes alrededor del mundo, 22 de ellas ubicadas en América y el Caribe, incluido Chile.

Este encuentro convocó a los sectores público, privado y a la sociedad civil, para crear un espacio de discusión y visualizar desafíos y soluciones en base a la colaboración.

[VER NOTA](#)

[VIDEO DE PRESENTACIÓN](#)



Presenta:
Ricardo Toro
Director Nacional de la Oficina Nacional de Emergencia (ONEMI) del Ministerio del Interior y Seguridad Pública

Panel de conversación:



Pamela Sandoval
Directora ejecutiva de Movidos x Chile, miembro del Comité Asesor CIGIDEN y de la Mesa Arise Chile.



Esteban Delgado
Asesor especializado del área de Medio Ambiente y Desarrollo Sostenible del Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo, PNUD Chile



Iván Yarur
Director de transformación de Aguas Andinas



VÍA

26.10.22

10:00 – 12:00 hrs. (CL)



Modera:
Andrea Obaid
Periodista científica y ambiental, presidenta de Achipec





1

Nuestra Visión

2

Acerca de Pacto Global de Las Naciones Unidas

3

Red Pacto Global Chile

4

Actividades 2022

5

Grupos de Empresas Líderes ODS 2022

6

Comunicar la acción para el Desarrollo Sostenible

7

Comunicaciones y Marketing

8

Informe de ingresos y gastos Red Pacto Global Chile

Destacan apariciones en medios de comunicación especializados así como la publicación en nuestro especial de sostenibilidad y empresas en Diario El Mercurio.



EDICIONES ESPECIALES/ELMERCURIO. SANTIAGO DE CHILE. JUEVES 10 DE NOVIEMBRE DE 2022

ENCUENTRO DE MEDIO AMBIENTE 2022:

Pacto Global Chile pone foco en los desafíos que implica el cambio climático para la gestión de riesgo de desastres, tema clave en COP27

En la COP27, que se está llevando a cabo en Egipto, Chile lidera junto con Alemania la mesa de trabajo de "Pérdidas y daños". Este es un concepto que tiene que ver con la implementación de estrategias para afrontar los efectos adversos de quienes ya están sufriendo el cambio climático y es uno de los puntos clave a abordar en esta edición de la cumbre.

Dado que el cambio climático provoca fenómenos meteorológicos más frecuentes, extremos e imprevisibles, trabajar de forma conjunta en la reducción del riesgo de desastres es más urgente que nunca.

De hecho, en la COP27, que se está llevando a cabo en Egipto, en la ciudad de Sharm El Sheikh, Chile lidera junto con Alemania, la mesa de trabajo de "Pérdidas y daños". Este es un concepto que tiene que ver con la implementación de estrategias para afrontar los efectos adversos de quienes ya están sufriendo el cambio climático y es uno de los puntos clave a abordar en esta edición de la cumbre. Se trata de un desafío mayor, considerando que la COP anterior no logró consenso sobre este tema, para alcanzar un acuerdo de los países mayormente emisores para ayudar a los países más afectados en estas pérdidas.

Pacto Global, organización de Naciones Unidas manifiesta para alinear la contribución del sector privado al cumplimiento de la Agenda 2030 y los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) cuando revisar la gestión del riesgo

de desastres como materia prioritaria, ya que escenarios como la pobreza, la sobrepoblación, la pérdida de biodiversidad, entre otros aspectos abordados por los ODS, requieren una gestión coordinada entre todos los sectores, para reducir la probabilidad de mayores desastres.

Bajo este marco, el día 26 de octubre, la organización realizó su Encuentro Anual de Medio Ambiente 2022: "Riesgo de Desastres: Los costos del Cambio Climático". La actividad comenzó con una introducción de Margarita Duco, directora ejecutiva de Pacto Global Chile, quien destacó la importancia del tema, considerando los efectos del cambio climático en el mundo. "Felicitamos el liderazgo de Chile en la mesa de 'Pérdidas y daños', en COP27, con la seguridad de que se logró un acuerdo constructivo en función del Acuerdo de París, sobre este materia", destacó.

Luego se dio paso a la presentación de Ricardo Toro, director nacional de la Oficina Nacional de Emergencia del Ministerio del Interior y Seguridad Pública, quien se refirió al trabajo y



los avances del país en materia de Reducción del Riesgo de Desastres, subrayando la experiencia que se ha adquirido en los últimos años, remarcando la importancia de todos los sectores, ante los nuevos desafíos que trae consigo el cambio climático.

"Chile es un país que ya logró obtener lo que se requiere para operar ante una emergencia, logró establecer un sistema que funciona y, rigurosamente, estamos en un punto de inflexión que, dada la activación de nuevas amenazas,

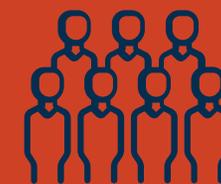
nos obliga a mantener la operatividad de todo lo que hemos desarrollado e intensificar aún más, las plataformas y los modos de coordinación para enfrentar los eventos climatológicos", afirmó Toro.

Además, se refirió a la Ley 21.364, que sustituye la Osmi por el Servicio Nacional de Prevención y Respuesta ante Desastres (Senapred) y establece el Sistema Nacional de Prevención y Respuesta ante Desastres. Estas organizaciones se basan

fundamentalmente en reconocer e incorporar todos los avances y desarrollos que se han logrado en función de las buenas prácticas y acciones aprendidas en estos últimos años, los cuales, además, buscan ser actualizados, reforzados, estandarizados y requieren hacerlos vinculantes para alcanzar estándares de excelencia en la gestión del riesgo de desastres, centrados en la prevención y territorialidad.

Luego de la presentación, se dio paso a un panel de conversación, que estuvo moderado por Andrea Obald, periodista y presidenta de la Asociación Chilena de Periodistas y Profesionales para la Comunicación de la Ciencia (AChpcc), e integrado por: Ricardo Toro, director nacional Onemi; Pamela Sandoval, directora ejecutiva de Movidas x Chile, miembro del Comité Asesor Cigden y de la Mesa Area Chile; Esteban Delgado, asesor especializado del área de Medio Ambiente y Desarrollo Sostenible del Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD Chile); e Iván Yanar, director de transformación de Aguas Andinas, empresa socia de Pacto Global Chile.

El evento completo se puede revisar en www.pactogloball.cl. Y al suscribirse al newsletter se pueden recibir invitaciones y conocer más de las actividades.



173

Asistentes



15

Apariciones en prensa



+200

Interacciones en redes sociales
Me gusta | Retweets | Comentarios



120

visualizaciones





1

Nuestra Visión

2

Acerca de Pacto Global de Las Naciones Unidas

3

Red Pacto Global Chile

4

Actividades 2022

5

Grupos de Empresas Líderes ODS 2022

6

Comunicar la acción para el Desarrollo Sostenible

7

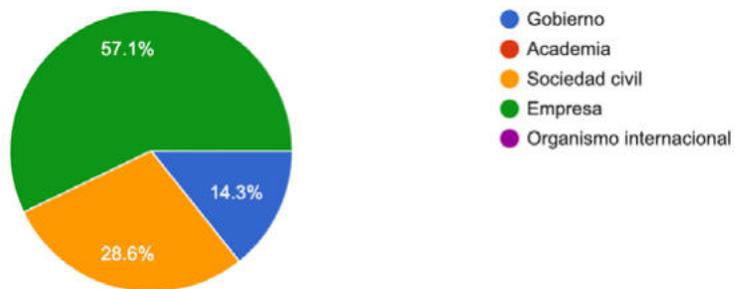
Comunicaciones y Marketing

8

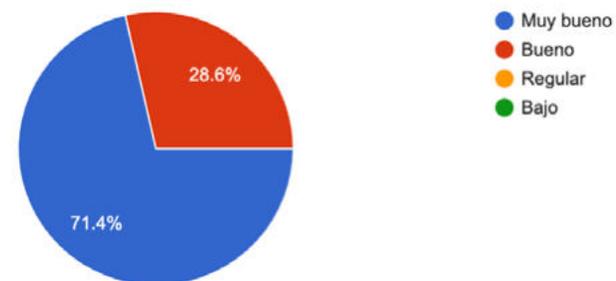
Informe de ingresos y gastos Red Pacto Global Chile

RESULTADOS ENCUESTA DE SATISFACCIÓN

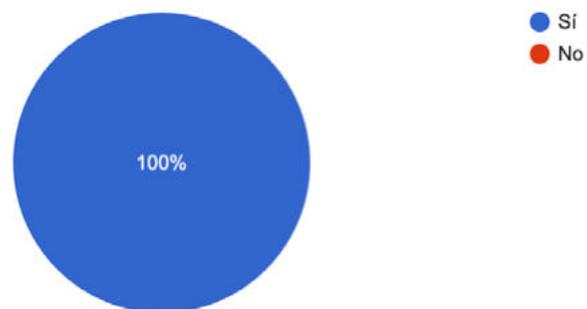
IDENTIFICACIÓN DEL ASISTENTE



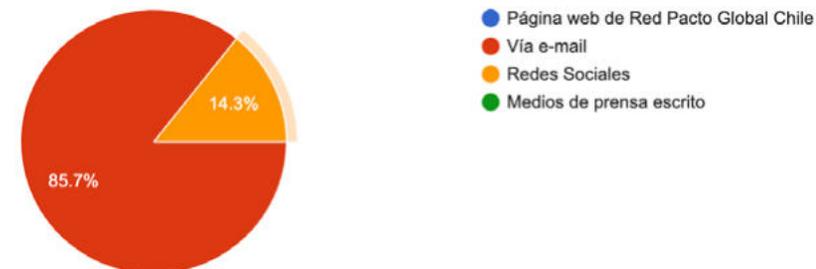
EL NIVEL DEL PANEL DE CONVERSACIÓN FUE:



CONSIDERES QUE ESTE TIPO DE ACTIVIDAD AYUDA A LAS EMPRESAS



CÓMO SE ENTERÓ DEL EVENTO





1 Nuestra Visión

2 Acerca de Pacto Global de Las Naciones Unidas

3 Red Pacto Global Chile

4 Actividades 2022

5 Grupos de Empresas Líderes ODS 2022

6 Comunicar la acción para el Desarrollo Sostenible

7 Comunicaciones y Marketing

8 Informe de ingresos y gastos Red Pacto Global Chile

Anticorrupción

Empresa y gobierno abierto

1 de diciembre, 2022

ODS relacionado: 16

La OCDE define el concepto de gobierno abierto como una cultura de gobernanza basada en políticas públicas y prácticas innovadoras y sostenibles apoyadas en principios de transparencia, rendición de cuentas y participación que promueven la democracia y el crecimiento inclusivo. Los principios, políticas y prácticas de gobierno abierto contribuyen tanto al cumplimiento de los objetivos de la Agenda 2030 como al proceso de identificación, implementación y monitoreo de todos los Objetivos de Desarrollo Sostenible. En tanto, el décimo principio de Pacto Global de las Naciones Unidas compromete a las empresas participantes no solo a evitar la corrupción sino también a desarrollar políticas y programas concretos que los aborden, para lo cual resulta especialmente relevante las políticas de gobierno abierto y beneficiarios finales.

A pesar de contar con distintas bases de datos, Chile carece de un registro centralizado de beneficiarios finales, lo que genera problemas de transparencia,





- 1 Nuestra Visión
- 2 Acerca de Pacto Global de Las Naciones Unidas
- 3 Red Pacto Global Chile
- 4 **Actividades 2022**
- 5 Grupos de Empresas Líderes ODS 2022
- 6 Comunicar la acción para el Desarrollo Sostenible
- 7 Comunicaciones y Marketing
- 8 Informe de ingresos y gastos Red Pacto Global Chile

competencia y riesgos de corrupción entre empresas, así como también en sus relaciones con el Estado. Este fue el foco de la discusión del último Encuentro anual de Pacto Global Chile en el ámbito de Anticorrupción, para así generar un debate abierto que involucra a todos los sectores de la sociedad en torno a una temática cada vez más importante para fomentar la transparencia como elemento fundamental para el desarrollo sostenible de Chile. Esta instancia, que contó con la presencia de un panel de expertos de diferentes sectores, estuvo enfocada en el análisis y discusión de las políticas de gobierno abierto y el rol que juega el sector privado en la promoción de la transparencia, elemento fundamental del concepto gobierno abierto.

[VER NOTA](#)

[VIDEO DE PRESENTACIÓN](#)

Presenta:

**Carlos Pavez**
Director de la Unidad de Análisis Financiero (UAF)

Conducción y moderación:

**Jaime Ibarra**
Director de Incidencia de Fundación Multitudes

Panel de conversación:

**María Teresa Vial**
Presidenta de Alianza Anticorrupción de la Convención de las Naciones Unidas contra la Corrupción UNCAC, Presidenta Cámara de Comercio de Santiago CCS y Directora Enel Generación Chile

**Michel Figueroa**
Director de Estudios de Chile Transparente

**Danielle Zaror**
Investigadora en el Centro de Derecho Informático (CEDI) de la Facultad de Derecho Universidad de Chile

**Lorayne Finol**
Académica Investigadora de la Facultad de Derecho y Humanidades Universidad Central de Chile





1

Nuestra Visión

2

Acerca de Pacto Global de Las Naciones Unidas

3

Red Pacto Global Chile

4

Actividades 2022

5

Grupos de Empresas Líderes ODS 2022

6

Comunicar la acción para el Desarrollo Sostenible

7

Comunicaciones y Marketing

8

Informe de ingresos y gastos Red Pacto Global Chile

Destacan apariciones en medios de comunicación especializados así como la publicación en nuestro especial de sostenibilidad y empresas en Diario El Mercurio.



ENCUENTRO ANUAL DE ANTICORRUPCIÓN:

Pacto Global aborda desafíos y oportunidades para el sector privado en materia de gobierno abierto

En la instancia, que contó con la presencia de un panel de expertos de diferentes sectores, fueron abordadas temáticas relacionadas con los conceptos de gobierno abierto y beneficiarios finales. Entre ellas, políticas de anticorrupción, estructuras de propiedad, beneficios para empresas y organizaciones, acciones desde el Estado y estrategias de transparencia.

El pasado jueves 1 de diciembre se llevó a cabo el Encuentro Anual de Anticorrupción de Pacto Global Chile (ONU) titulado "Gobierno Abierto y Empresa". La instancia estuvo enfocada en el análisis y discusión de las políticas de gobierno abierto y el rol que juega el sector privado en la promoción de la transparencia, elemento fundamental del concepto de gobierno abierto. El encuentro comenzó con la introducción de Margarita Ducó, directora ejecutiva de Pacto Global Chile, y la presentación de Carlos Pavez, director de la Unidad de Análisis Financiero. Una de las temáticas que fueron abordadas en la actividad correspondió a los desafíos y las oportunidades asociadas a la integración de las empresas privadas en las políticas de gobierno abierto, tópico que está directamente relacionado con el Principio 10 de Pacto Global, que establece que "las empresas deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno". Así, otro tópico que fue discutido por el panel de conversación fue la necesidad de desarrollar un registro de beneficiarios finales, requisito que ha sido implementado en distintos países del mundo para transparentar quiénes son los individuos que actúan como receptores finales de una determinada actividad, acción que ayuda a disminuir el riesgo de lavado de activos y otras problemáticas relacionadas con la prevención de la corrupción. Al respecto, Carlos Pavez explicó que "cuando uno se propone conocer quiénes están detrás de las largas cadenas que muchas veces se forman para separando la propiedad real de la que aparece en las entidades, personas o sociedades, existe un gran desafío para controlar a



Jaime Ibarra, director de Incidencia de Fundación Multitudes; Daniella Zaror, investigadora del Centro de Derecho Informático de la Facultad de Derecho de la Universidad de Chile; Carlos Pavez, director de la Unidad de Análisis Financiero; Margarita Ducó, directora ejecutiva de Pacto Global Chile; María Teresa Vial, presidenta de la Cámara de Comercio de Santiago; y Michel Figueroa, director de estudios de Chile Transparente.

quién se le pide la información. Ese es el desafío, cómo hacer para llegar al fondo de esa información". La instancia continuó con un panel de conversación dirigido por Jaime Ibarra, director de Incidencia de Fundación Multitudes, y compuesto además de Carlos Pavez, por María Teresa Vial, presidenta de la Cámara de Comercio de Santiago y presidenta de la Alianza Anticorrupción de la Convención de las Naciones Unidas contra la Corrupción (UNCAC), Daniella Zaror, investigadora del Centro de Derecho Informático de la Facultad de Derecho de la Universidad de Chile, y Michel Figueroa, director de estudios de Chile Transparente. Los expertos abordaron los desafíos existentes en la materia destacando la proporcionalidad directa entre el desarrollo de políticas de gobierno abierto y la mejora en la calidad de vida de los países. Además, ahondaron en los beneficios a los que pueden acceder las empresas al adoptar este tipo de criterios de manera voluntaria, recalando el rol del sector privado en la consolidación de soluciones de valor en materia de gobierno abierto.

98 Asistentes

17 Apariciones en prensa

+100 Interacciones en redes sociales Me gusta | Retweets | Comentarios

74 visualizaciones

YouTube





1

Nuestra Visión

2

Acerca de Pacto Global de Las Naciones Unidas

3

Red Pacto Global Chile

4

Actividades 2022

5

Grupos de Empresas Líderes ODS 2022

6

Comunicar la acción para el Desarrollo Sostenible

7

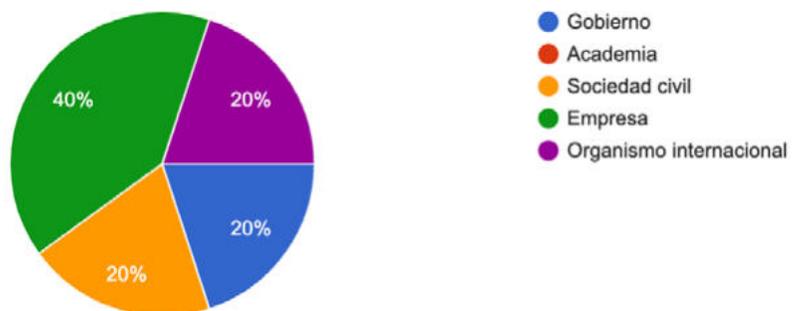
Comunicaciones y Marketing

8

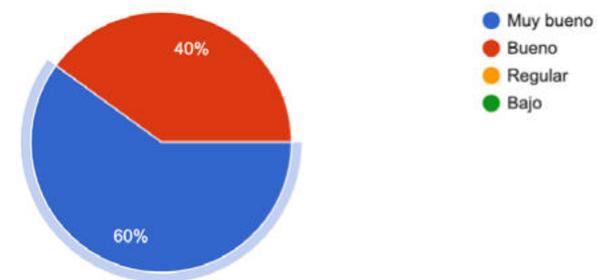
Informe de ingresos y gastos Red Pacto Global Chile

RESULTADOS ENCUESTA DE SATISFACCIÓN

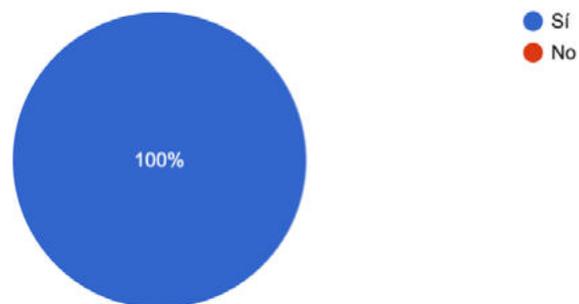
IDENTIFICACIÓN DEL ASISTENTE



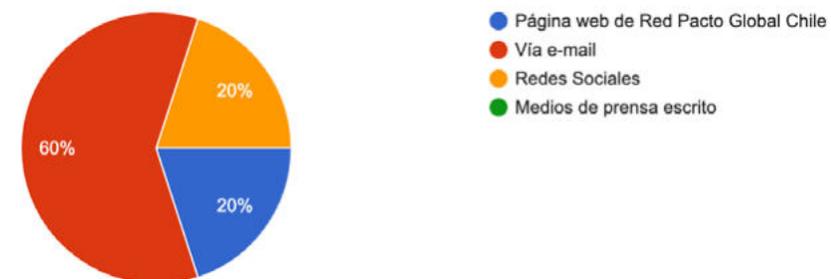
EL NIVEL DEL PANEL DE CONVERSACIÓN FUE:



CONSIDERESA QUE ESTE TIPO DE ACTIVIDAD AYUDA A LAS EMPRESAS



CÓMO SE ENTERÓ DEL EVENTO





PRESENTACIÓN DOCUMENTOS

ACTUALIZACIÓN

“Matriz Genérica de Riesgos de Impacto en Derechos Humanos” y presentación de Guía de Uso

27 de abril de 2022

El año 2021 Pacto Global Chile lanzó su Matriz Genérica de Riesgos de Impacto en Derechos Humanos como parte del Grupo de Empresas y Derechos Humanos. La matriz constituye una herramienta de apoyo a las empresas en la integración de los elementos esenciales de una debida diligencia conforme a los Principios Rectores en sus sistemas internos de gestión de riesgos

Como esfuerzo por incentivar la utilización de la Matriz de Riesgos de Impacto en Derechos Humanos, por parte de empresas y organizaciones, Pacto Global Chile ha desarrollado una Guía de uso y aplicación, la cual tiene como principal finalidad educar sobre los elementos esenciales de la debida diligencia empresarial en Derechos Humanos, conforme a los Principios Rectores y apoyar a las empresas a identificar y gestionar sus riesgos en esta materia.

En esta ocasión, Pacto Global Chile presentó la versión actualizada de su Matriz Genérica de Riesgos de Impacto en Derechos Humanos y su Guía de Uso y Aplicación en un evento virtual que contó con la participación de representantes de Naciones Unidas, empresas socias y organizaciones especializadas. La Guía cuenta con siete capítulos que pretenden acompañar al usuario de la Matriz en su utilización.



1 Nuestra Visión

2 Acerca de Pacto Global de Las Naciones Unidas

3 Red Pacto Global Chile

4 Actividades 2022

5 Grupos de Empresas Líderes ODS 2022

6 Comunicar la acción para el Desarrollo Sostenible

7 Comunicaciones y Marketing

8 Informe de ingresos y gastos Red Pacto Global Chile

Volver al índice



GUÍA DE USO Y APLICACIÓN DE LA MATRIZ GÉNERICA DE RIESGOS DE IMPACTO EN DERECHOS HUMANOS: DESAFÍOS, BRECHAS Y OPORTUNIDADES



Figura 1.

Ahora bien, antes de describir en detalle cada una de estas secciones fundamentales, es necesario referirnos a los botones denominados “Matriz de DDHH Ejemplo” y “Matriz de DDHH Autoevaluación”, que se ubican en la segunda columna de botones. Abordaremos en primer lugar el botón de “Matriz de DDHH Ejemplo”, identificado en la siguiente figura:



Figura 2.

9

Durante el evento, el panel de conversación profundizó en torno a la importancia de abordar los riesgos donde se pueda generar una afectación negativa en Derechos Humanos durante la gestión de procesos empresariales, así como también, la importancia del proceso de reportar. Cabe destacar que la Agenda 2030 de Naciones Unidas, incorpora los Derechos Humanos de manera transversal y los ubica como una necesidad fundamental para la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

LINK DE DESCARGA



NOTA



VIDEO





1 Nuestra Visión

2 Acerca de Pacto Global de Las Naciones Unidas

3 Red Pacto Global Chile

4 Actividades 2022

5 Grupos de Empresas Líderes ODS 2022

6 Comunicar la acción para el Desarrollo Sostenible

7 Comunicaciones y Marketing

8 Informe de ingresos y gastos Red Pacto Global Chile

“GUÍA DE ORIENTACIONES PARA UNA COMUNICACIÓN SOSTENIBLE: CÓMO INFORMAR DE MANERA EFICAZ LA SOSTENIBILIDAD DE LOS PRODUCTOS Y SERVICIOS”

27 de abril de 2022

El lanzamiento de la “Guía de Orientaciones para una Comunicación Sostenible: cómo informar de manera eficaz la sostenibilidad de los productos y servicios” fue un evento virtual realizado el 22 de junio de 2022. El evento contó con la participación de diversas autoridades y profesionales de PNUMA, Stgo Slow, SOFOFA, CONAR y empresas líderes por el ODS 12.

El evento comenzó con la intervención de Margarita Ducci, directora ejecutiva de Red Pacto Global Chile, quien destacó la relevancia de la guía para la Agenda 2030, en particular para el logro del ODS 12. Luego Laetitia Montero comentó el aporte de la guía al trabajo que venía realizando PNUMA con relación a la comunicación de la sostenibilidad de los productos y servicios.

Valeria Probeste expuso la relevancia de la temática para Unilever, como empresa representante del grupo. La presentación de la guía estuvo a cargo Carola Moya, quien destacó el aporte de brindar experiencias locales a un documento elaborado para ser implementado a nivel mundial.

El documento contiene iniciativas de empresas en Chile que han avanzado en la comunicación eficaz de la sostenibilidad de los productos. En base a esta información, representantes de Nestlé, Banco Santander, Entel y Unilever



describieron las iniciativas presentadas por sus organizaciones y reflexionaron en torno a los principales desafíos y aprendizajes que significaron estas experiencias.

Por último, Maribel Vidal, Gonzalo Russi y Tomás Saieg comentaron el avance que significa disponer de un instrumento como guía para orientar el trabajo de las empresas en una temática tan compleja que aumenta la fiabilidad de la información entregada a los consumidores, a la vez que establece un alto





1

Nuestra Visión

estándar a nivel internacional al promover un enfoque que aborde el ciclo de vida de los productos.

2

Acerca de Pacto Global de Las Naciones Unidas

3

Red Pacto Global Chile

4

Actividades 2022

5

Grupos de Empresas Líderes ODS 2022

6

Comunicar la acción para el Desarrollo Sostenible

7

Comunicaciones y Marketing

8

Informe de ingresos y gastos Red Pacto Global Chile

Ponentes del evento:

- *Margarita Ducci, directora ejecutiva de Red Pacto Global Chile.*
- *Laetitia Montero, experta en Consumo y Producción Sostenible de PNUMA.*
- *Valeria Probeste, 3PM Operations Manager & Sustainability de Unilever.*
- *Carola Moya, directora ejecutiva de Stgo Slow.*
- *Marcela Godoy, directora de sustentabilidad de Stgo Slow.*
- *Gerardo Imbarack, corporate communications manager de Nestlé.*
- *Matías Martino, gerente de Segmento Personas de Banco Santander.*
- *Jimena del Valle, directora de Sostenibilidad de Entel.*
- *Sonia Coscia, BCP Marketing Manager de Unilever.*
- *Maribel Vidal, directora del Consejo de Autorregulación y Ética Publicitaria (CONAR).*
- *Gonzalo Russi, secretario ejecutivo del Comité de Desarrollo Empresarial Sostenible de SOFOFA.*
- *Tomás Saieg, jefe de la Oficina de Economía Circular del Ministerio de Medio Ambiente.*

LINK DE DESCARGA

NOTA

VIDEO





1 Nuestra Visión

2 Acerca de Pacto Global de Las Naciones Unidas

3 Red Pacto Global Chile

4 Actividades 2022

5 Grupos de Empresas Líderes ODS 2022

6 Comunicar la acción para el Desarrollo Sostenible

7 Comunicaciones y Marketing

8 Informe de ingresos y gastos Red Pacto Global Chile

“EMPLEABILIDAD EN PERSONAS MAYORES: ANTECEDENTES Y RECOMENDACIONES PARA LAS EMPRESAS”

12 de enero 2023

Este insumo fue elaborado como parte del trabajo realizado por el Grupo de Empresas Líderes por el ODS 8 de Red Pacto Global Chile, representado por SURA Asset Management Chile, con la colaboración de la Oficina de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) para el Cono Sur de América Latina.

Debido al cambio sociodemográfico actual, consecuencia del aumento de la esperanza de vida de las personas, surge la necesidad de reevaluar el papel que juegan las personas mayores en nuestra sociedad. Existen numerosos motivos por los cuales pueden querer y/o necesitar extender su vida laboral, pero este grupo etario enfrenta numerosas brechas a la hora de mantenerse activo o integrarse en los empleos formales asalariados, entre ellas, las problemáticas asociadas con las competencias y la escasez de oportunidades. Además de esto, la preconcepción de la vejez que se tiene hoy en día impide visibilizar el valor que aportan las personas mayores en el ámbito de la empresa y el aporte de su experiencia y de sus talentos, que, sin duda, contribuye no solo al crecimiento económico, sino al clima laboral.

Este documento entrega un contexto de la situación actual de las personas mayores en Chile, desarrolla una síntesis de los principales obstáculos que separan a las personas mayores del trabajo asalariado formal, e identifica un marco con los principales atributos asociados a la valorización y relevancia de las personas



mayores. Además, se presentan recomendaciones para que las empresas mejoren dinámicas laborales y organizacionales, y así facilitar la integración y mantención de personas de edad más avanzada, en el trabajo.

Para el desarrollo de este trabajo se incluyeron entrevistas a instituciones vinculadas a la empleabilidad en Chile, una consulta realizada a 10 empresas





1 Nuestra Visión

2 Acerca de Pacto Global de Las Naciones Unidas

3 Red Pacto Global Chile

4 Actividades 2022

5 Grupos de Empresas Líderes ODS 2022

6 Comunicar la acción para el Desarrollo Sostenible

7 Comunicaciones y Marketing

8 Informe de ingresos y gastos Red Pacto Global Chile

de este Grupo de Empresas Líderes del ODS8, de la Red Pacto Global Chile y se realizó una extensa revisión de información proveniente de estudios nacionales e internacionales. Como resultado, se establece que las empresas y organizaciones empleadoras tienen la oportunidad de tomar un rol activo en incorporar nuevas dinámicas que integren a las personas mayores en el mercado laboral, ofreciendo 6 líneas de recomendación.

Así, el análisis de este enfoque, que tuvo lugar en un seminario el 12 de enero, donde se presentó el documento y se amplió la mirada para permitir a las empresas adaptarse de mejor forma a los cambios que se avecinan en el mundo del trabajo, siendo uno de ellos, reconocer y aprovechar el valor que las personas mayores pueden entregar en toda organización.

Ponentes del evento:

- *Fabio Bertranou, director de la OIT para el Cono Sur.*
- *Giorgio Boccardo, subsecretario del Trabajo.*
- *Francisco Murillo, presidente ejecutivo de Sura Asset Management Chile.*
- *Carolina Goic, académica UC, asesora de políticas públicas Fundación Conecta Mayor y ex senadora.*
- *Guillermo Montt, especialista en Protección Social en OIT.*
- *Carlos Román, coordinador de Innovación en Senior Lab UC.*
- *Ximena Abogabir, cofundadora, directora y vicepresidenta de Travesía 100.*
- *Giannina Cerón, subgerente de Sostenibilidad de Sura Asset Management.*
- *Margarita Ducci, directora ejecutiva de Pacto Global Chile.*

DESCARGAR DOCUMENTO





REUNIONES MUNDIALES Y REGIONALES

FORO ANUAL DE REDES LOCALES

DUBAI 2022

28 – 31 de marzo



El Foro Anual de Redes Locales de Pacto Global de las Naciones Unidas, que se llevó a cabo en Dubai, entre los días 28 y 31 de marzo, reunió a más de 600 líderes provenientes de empresas, sociedad civil, gobierno, y representantes de las redes locales de Pacto Global en todo el mundo.

El año 2022, el Foro se centró en analizar la gobernanza de la organización y además tratar temas de relevancia para las redes, como cambio climático, finanzas sostenibles, educación, Derechos Humanos y anticorrupción, en conferencias magistrales con participación presencial y virtual de los interesados de las diferentes redes.

Desde 2003 se convoca la reunión anual de las Redes Locales con los representantes de Pacto Global en todo el mundo y sus empresas

participantes, con el fin de compartir experiencias, aprender unos de otros y establecer redes de alianzas o cooperación.

En este marco, esta reunión anual también brindó la oportunidad de recabar las aportaciones de las Redes Locales sobre cuestiones clave, considerando las diferentes experiencias y expertiz de cada red en ciertos temas, lo que permite replicar iniciativas y casos de éxito adaptados al contexto local de cada región o país.

1 Nuestra Visión

2 Acerca de Pacto Global de Las Naciones Unidas

3 Red Pacto Global Chile

4 Actividades 2022

5 Grupos de Empresas Líderes ODS 2022

6 Comunicar la acción para el Desarrollo Sostenible

7 Comunicaciones y Marketing

8 Informe de ingresos y gastos Red Pacto Global Chile

Volver al índice





1 Nuestra Visión

2 Acerca de Pacto Global de Las Naciones Unidas

3 Red Pacto Global Chile

4 Actividades 2022

5 Grupos de Empresas Líderes ODS 2022

6 Comunicar la acción para el Desarrollo Sostenible

7 Comunicaciones y Marketing

8 Informe de ingresos y gastos Red Pacto Global Chile

FORO REGIONAL DE REDES LOCALES

DINAMARCA 2022

4 de octubre

Más de 100 líderes del Pacto Global de las Naciones Unidas asistieron a la sesión de apertura el 4 de octubre en Copenhague, capital de Dinamarca. Esta reunión regional, que se realiza cada año, permite que las redes locales de Pacto Global se conecten y compartan aprendizajes, para dar seguimiento a los lineamientos abordados en el Foro Mundial, realizado en marzo.

Quedan ocho años para alcanzar las 169 metas propuestas en la Agenda 2030 y todavía no se ha avanzado lo suficiente. Bajo esta premisa comenzó la reunión regional de redes de Pacto Global 2022. Si bien los países han progresado en algunos campos: se ha reducido a la mitad la pobreza extrema y la mortalidad infantil en todo el mundo y se ha duplicado el acceso a electricidad en los países en desarrollo; aún quedan áreas de mejora urgentes, como el cambio climático y la desigualdad, donde incluso se ha retrocedido. Por esto, el aporte del sector privado se hace más importante que nunca.

La presentación principal del evento de apertura estuvo a cargo de Sanda



Ojiambo, secretaria general adjunta y directora ejecutiva de Pacto Global de las Naciones Unidas quien, como cabeza de la organización a nivel mundial, hizo hincapié en cómo 2023 marca el punto medio de los Objetivos de Desarrollo Sostenible: "Como siempre, cualquier punto medio de cualquier cosa es un buen punto de reflexión. ¿Dónde nos encontramos, qué nos dicen los datos y qué necesitamos hacer mejor o diferente? Lo que está muy claro, creo, es que existe una oportunidad para que todos nosotros nos acerquemos a nuestras empresas y al sector privado para ver cómo podemos acelerar el progreso con los ODS", remarcó.

Desde Nueva York, el Secretario General de la ONU, António Guterres, pidió a





1

Nuestra Visión

2

Acerca de Pacto Global de Las Naciones Unidas

3

Red Pacto Global Chile

4

Actividades 2022

5

Grupos de Empresas Líderes ODS 2022

6

Comunicar la acción para el Desarrollo Sostenible

7

Comunicaciones y Marketing

8

Informe de ingresos y gastos Red Pacto Global Chile

la comunidad internacional más acción y liderazgo para abordar uno de los mayores desafíos de nuestro tiempo: el cambio climático. Cuando existe una gran necesidad de pasar de los compromisos y promesas, a acciones y soluciones concretas, tema que también fue abordado por las redes de Pacto Global.

Por su parte, Margarita Ducci, directora ejecutiva de Pacto Global Chile, quien participó de forma presencial en el evento, relevó la importancia de alinear la contribución del sector privado en áreas clave, como lo son “el cambio climático, la reducción de las desigualdades, la gestión del riesgo de desastres y la inversión sostenible, áreas donde las empresas pueden mover la aguja creando ecosistemas que permitan que otras se sumen, siempre creando alianzas con el sector público, la academia y las organizaciones de la sociedad civil”.

Las conclusiones obtenidas en esta reunión servirán para delinear las estrategias de las redes locales de Pacto Global alrededor del mundo.



NOTA





1 Nuestra Visión

2 Acerca de Pacto Global de Las Naciones Unidas

3 Red Pacto Global Chile

4 Actividades 2022

5 Grupos de Empresas Líderes ODS 2022

6 Comunicar la acción para el Desarrollo Sostenible

7 Comunicaciones y Marketing

8 Informe de ingresos y gastos Red Pacto Global Chile

7° FORO REGIONAL DE EMPRESAS Y DD.HH. PARA AMÉRICA LATINA Y EL CARIBE

SESIÓN “DIÁLOGO EMPRESARIAL EN DERECHOS HUMANOS”

13 de julio de 2022

Entre el 13 y 15 de julio de 2022 el Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Derechos Humanos (ACNUDH), en colaboración con OCDE, organizaron el 7° Foro Regional de Empresas y DD.HH. para América Latina y el Caribe, que tuvo como tema central “mejorar la rendición de cuentas para una conducta empresarial más responsable”.

En el marco de las sesiones preparatorias del Foro, realizado de forma presencial en Bogotá, Colombia, se creó el día 13 de julio un espacio llamado “Diálogo Empresarial en Derechos Humanos” a cargo de Pacto Global en alianza con UNICEF, el cual buscó reunir a las redes y empresas líderes en el tema de respeto empresarial de los Derechos Humanos para intercambiar avances, prácticas y discutir prioridades y sinergias mirando hacia el futuro.

Líderes empresariales con visión de futuro compartieron sus experiencias, desafíos y soluciones, al mismo tiempo que llamaron a sus pares a la acción en materia de Derechos Humanos. En la instancia, representando a Pacto Global Chile, tuvieron la oportunidad de participar: Angie Quiroga, jefa del Área de Proyectos de la red; Jasmine Cabello, gerente de Asuntos Corporativos y

Sostenibilidad de Tresmontes Lucchetti; y Juan Pablo Schaeffer, gerente de Asuntos Corporativos de Colbún.

Las sesiones trataron sobre las siguientes temáticas:

- Sesión 1.**
Retos y oportunidades en materia de Derechos Humanos y Anticorrupción
- Sesión 2.**
Análisis y evaluación de Riesgo de Derechos Humanos
- Sesión 3.**
Debida Diligencia en Derechos Humanos
- Sesión 4.**
Cocreación de la Agenda de Derechos del Niño y Empresas

NOTA





1 Nuestra Visión

2 Acerca de Pacto Global de Las Naciones Unidas

3 Red Pacto Global Chile

4 Actividades 2022

5 Grupos de Empresas Líderes ODS 2022

6 Comunicar la acción para el Desarrollo Sostenible

7 Comunicaciones y Marketing

8 Informe de ingresos y gastos Red Pacto Global Chile

SESIONES DE DIÁLOGO CON EMPRESAS SOCIAS DE RED PACTO GLOBAL CHILE

Agosto 2022

En búsqueda de una participación más activa y dinámica por parte de todas las empresas y organizaciones socias, se llevaron a cabo sesiones de diálogo entre empresas socias de la red chilena de Pacto Global durante el mes de agosto, lideradas por representantes del Comité Ejecutivo.

En estos espacios de participación se crearon instancias para mejorar la propuesta de valor de la red, conocer las necesidades de las empresas y las opiniones, dudas y sugerencias en torno a su participación en Pacto Global, así como las oportunidades de fortalecer vínculos y acelerar un mayor aporte a la Agenda 2030.

Todas las sesiones fueron realizadas con un mismo formato: reuniones virtuales de 1,5h en con 4-8 empresas invitadas en cada una en modalidad de diálogo abierto. Se entregó previamente un breve informe sobre las características de las empresas participantes y una pauta de preguntas a modo de orientación para guiar la conversación. Se calendarizaron distintas fechas para facilitar y promover la participación de cada una de nuestras empresas y organizaciones.

En total participaron 38 empresas en 6 sesiones distintas, lo cual representa el 28.8% de las empresas adheridas. A partir de la pauta de 6 preguntas, que sirvió de guía durante todas las sesiones, se extrajeron varias conclusiones en torno al nivel de conocimiento de la red, los aspectos más valorados, diferenciadores y de mejora de Pacto Global, seguido de las instancias de participación y las posibilidades de mejorar la oferta de valor. El análisis de esta información nos permitió identificar ciertas áreas de mejora del funcionamiento de la red con acciones concretas que permitan trabajarlas, las cuales comenzaremos a incorporar durante el 2023 con el acompañamiento del nuevo comité ejecutivo y todas las empresas adheridas.





1 Nuestra Visión

2 Acerca de Pacto Global de Las Naciones Unidas

3 Red Pacto Global Chile

4 Actividades 2022

5 Grupos de Empresas Líderes ODS 2022

6 Comunicar la acción para el Desarrollo Sostenible

7 Comunicaciones y Marketing

8 Informe de ingresos y gastos Red Pacto Global Chile

PRESENTACIÓN DEL INFORME REGIONAL

¿QUÉ ESTÁN HACIENDO LAS EMPRESAS POR LA NIÑEZ Y ADOLESCENCIA?

7 de diciembre de 2022

En el marco de la conmemoración de los diez años de la adopción de los Derechos del Niño y Principios Empresariales, UNICEF, Deloitte y la Red de Pacto Global de las Naciones Unidas en América Latina y el Caribe invitaron a la presentación del Informe Regional ¿Qué están haciendo las empresas por la niñez y adolescencia?, producto de los resultados obtenidos del autodiagnóstico empresarial realizado por Deloitte en 13 países de la región.

El Informe fue desarrollado en conjunto por UNICEF y Deloitte S-Latam. El documento, producto de una encuesta virtual realizada entre los meses de julio y agosto de 2022, consolida las respuestas de 305 empresas, incluidas pequeñas y medianas empresas (pymes), de 13 países de la región en relación con los tres ámbitos de los Derechos del Niño y Principios Empresariales[1]: el lugar de trabajo, el mercado, y la comunidad y el medio ambiente.

Para el desarrollo de la encuesta, se trabajó conjuntamente desde las redes de Pacto Global en América Latina para impulsar la participación de las empresas en el cuestionario de autodiagnóstico. Desde la Red Chilena se





1

Nuestra Visión

2

Acerca de Pacto Global de Las Naciones Unidas

3

Red Pacto Global Chile

4

Actividades 2022

5

Grupos de Empresas Líderes ODS 2022

6

Comunicar la acción para el Desarrollo Sostenible

7

Comunicaciones y Marketing

8

Informe de ingresos y gastos Red Pacto Global Chile

promovió el cuestionario entre todas las empresas socias, además de realizar el seguimiento pertinente. Asimismo, se entregó apoyo a la difusión del evento de presentación del Informe Regional.

Ponentes del evento:

- *Rodrigo Torres Ayala, director de Talento y Cultura, Banco de Bogotá, Colombia*
- *Marco Antonio Asbún Marto, vicepresidente Ejecutivo, Banco Bisa, Bolivia*
- *Claudia Labbe Montevecchi, gerente de Sustentabilidad, Fundación Itaú, Chile*
- *Betina Del Valle Azugna, gerente de Sustentabilidad, Grupo Sancor Seguros, Argentina*
- *Mariana Laura Grosso, coordinadora del Programa sobre Empresas y Derechos Humanos, Defensoría del Pueblo de la Nación, Argentina.*

[EVENTO EN YOUTUBE](#)

[ENLACE AL DOCUMENTO](#)

Contenido

Introducción	4
Mensaje UNICEF	5
Mensaje Deloitte	7
Derechos del Niño y Principios Empresariales	8
Grandes empresas	15
Lugar de trabajo	16
Productos y servicios	21
Comunidad	23
Gobernanza	26
Pequeñas y medianas empresas	29
Lugar de trabajo y comunidad	
Sectores prioritarios	33
Alimentos y bebidas	34
Viajes y turismo	37
Minería	40
Llamado a la acción	43
Ficha técnica	49





1

Nuestra Visión

2

Acerca de Pacto Global de Las Naciones Unidas

3

Red Pacto Global Chile

4

Actividades 2022

5

Grupos de Empresas Líderes ODS 2022

6

Comunicar la acción para el Desarrollo Sostenible

7

Comunicaciones y Marketing

8

Informe de ingresos y gastos Red Pacto Global Chile

RECONOCIMIENTOS CONECTA 2022

15 de diciembre de 2022

Por tercer año consecutivo la Red Chilena reconoció los casos empresariales más destacados por su contribución a la Agenda 2030. Las iniciativas publicadas o actualizadas en la plataforma Conecta durante el año 2022 fueron evaluadas por un jurado especializado y el equipo de proyectos de la red local.

Conecta es una plataforma desarrollada por la Red Chilena de Pacto Global con el propósito de ofrecer un espacio que integre información completa sobre los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas. Además de las metas e indicadores de los objetivos, articulamos la información disponible a nivel nacional relacionada con el avance y monitoreo de éstos, también incorporamos diferentes recursos e iniciativas que la Oficina Mundial de Pacto Global promueve en colaboración con reconocidas organizaciones.

La plataforma fue diseñada para que, mediante un fácil acceso, las empresas puedan extraer información relevante sobre cada objetivo, con el propósito de entenderlos y así vincular sus propias acciones con las metas establecidas para los diferentes ODS. En tanto, la meta es movilizar la contribución del sector empresarial al cumplimiento de la Agenda 2030.

A través de Conecta se genera un instrumento que no sólo facilita el acceso a la información más relevante, sino que además permite visibilizar cómo las empresas pueden impactar las metas de los ODS desde sus diferentes negocios y realidades. A partir de las iniciativas disponibles en Conecta, se crea una

CONECTA
IMPULSANDO LA AGENDA 2030

Entrega de Reconocimientos
Empresariales
CONECTA 2022

En esta ocasión contaremos con las palabras de:

María José Torres, coordinadora residente del Sistema de Naciones Unidas en Chile.

Nicole Romo, jefa de la División de Cooperación Público Privada del Ministerio de Desarrollo Social

Hermann von Mühlenbrock, presidente de Red Pacto Global Chile.





1

Nuestra Visión

2

Acerca de Pacto Global de Las Naciones Unidas

3

Red Pacto Global Chile

4

Actividades 2022

5

Grupos de Empresas Líderes ODS 2022

6

Comunicar la acción para el Desarrollo Sostenible

7

Comunicaciones y Marketing

8

Informe de ingresos y gastos Red Pacto Global Chile

Volver al índice

instancia de reconocimiento con el objetivo de destacar aquellas que sobresalen, al visibilizar cómo las empresas pueden impactar las metas de los ODS y así, aportar al cumplimiento de la Agenda 2030 de Naciones Unidas.

Para la evaluación de casos, establecimos siete categorías:

- **Personas**
- **Planeta**
- **Prosperidad**
- **Alianzas**
- **Paz**
- **Interconexión de los ODS**
- **Derechos Humanos**

En 2022 contamos con 85 iniciativas, desarrolladas por 40 organizaciones de distintos sectores y tamaños (16 de estas corresponden a actualizaciones de casos 2021 o 2020).

La evaluación de las 5 categorías vinculadas a las dimensiones de la Agenda 2030 fue efectuada por un equipo de 28 jurados, compuesto por profesionales en diferentes áreas, especialistas en destacadas organizaciones.

NOTA

VISITA LA PLATAFORMA CONECTA

VIDEO

¿Qué es Conecta?

CONECTA
IMPULSANDO LA AGENDA 2030

85 iniciativas evaluadas

28 jurados expertos

7 categorías

15 DE DICIEMBRE

Más información en:
www.pactoglobal.cl





Empresas reconocidas por su aporte a la

Agenda 2030 Plataforma Conecta

1 Nuestra Visión

2 Acerca de Pacto Global de Las Naciones Unidas

3 Red Pacto Global Chile

4 Actividades 2022

5 Grupos de Empresas Líderes ODS 2022

6 Comunicar la acción para el Desarrollo Sostenible

7 Comunicaciones y Marketing

8 Informe de ingresos y gastos Red Pacto Global Chile



Categoría Personas:



"Conexiones para el Desarrollo - I+e en Educación Media Técnico Profesional"

<https://conecta.pactoglobal.cl/casos-de-empresas/conexiones-para-el-desarrollo-ie-en-educacion-media-tecnico-profesional>



Categoría Planeta:



Transición hacia un sistema alimentario regenerativo

<https://conecta.pactoglobal.cl/casos-de-empresas/transicion-hacia-un-sistema-alimentario-regenerativo>



Categoría Prosperidad:



Recuperación Participativa de una red de espacios comunitarios en Freirina

<https://conecta.pactoglobal.cl/casos-de-empresas/recuperacion-participativa-de-una-red-de-espacios-comunitarios-en-freirina>



Categoría Paz:



Unidad de Intervención en Crisis (UIC)

<https://conecta.pactoglobal.cl/casos-de-empresas/unidad-de-intervencion-en-crisis-uic/>





Empresas reconocidas por su aporte a la

Agenda 2030 Plataforma Conecta



Categoría Alianzas



Alto al cáncer

<https://conecta.pactoglobal.cl/casos-de-empresas/alto-al-cancer>



Categoría Interconexión ODS



Acero Sostenible

Programa AZA Contigo colaborando con los recicladores de base

<https://conecta.pactoglobal.cl/casos-de-empresas/programa-aza-contigo-colaborando-con-los-recicladores-de-base>



Categoría Derechos Humanos



Softys Contigo

<https://conecta.pactoglobal.cl/casos-de-empresas/softyscontigo>



Índice de Riesgo de Obesidad Infantil Comunal (IROBIC)

<https://conecta.pactoglobal.cl/casos-de-empresas/indice-de-riesgo-de-obesidad-infantil-comunal-irobic>

1 Nuestra Visión

2 Acerca de Pacto Global de Las Naciones Unidas

3 Red Pacto Global Chile

4 Actividades 2022

5 Grupos de Empresas Líderes ODS 2022

6 Comunicar la acción para el Desarrollo Sostenible

7 Comunicaciones y Marketing

8 Informe de ingresos y gastos Red Pacto Global Chile





Adicionalmente a través de Conecta, Pacto Global Chile distinguió 8 casos que fueron los siguientes mejor valorados por su contribución a los ODS en las categorías señaladas

- 1 Nuestra Visión
- 2 Acerca de Pacto Global de Las Naciones Unidas
- 3 Red Pacto Global Chile
- 4 Actividades 2022
- 5 Grupos de Empresas Líderes ODS 2022
- 6 Comunicar la acción para el Desarrollo Sostenible
- 7 Comunicaciones y Marketing
- 8 Informe de ingresos y gastos Red Pacto Global Chile



Categoría Personas:



Alto al cáncer

<https://conecta.pactoglobal.cl/casos-de-empresas/alto-al-cancer>



Atenciones médicas preventivas

<https://conecta.pactoglobal.cl/casos-de-empresas/atenciones-medicas-preventivas-la-araucana>



Categoría Planeta:



VTR: Logística inversa

<https://conecta.pactoglobal.cl/casos-de-empresas/logistica-inversa>



Acero Sostenible



Economía circular en zonas extremas

<https://conecta.pactoglobal.cl/casos-de-empresas/economia-circular-en-zonas-extremas>





1 Nuestra Visión

2 Acerca de Pacto Global de Las Naciones Unidas

3 Red Pacto Global Chile

4 Actividades 2022

5 Grupos de Empresas Líderes ODS 2022

6 Comunicar la acción para el Desarrollo Sostenible

7 Comunicaciones y Marketing

8 Informe de ingresos y gastos Red Pacto Global Chile



Categoría Prosperidad:



Programa Vecino Emprende

<https://conecta.pactoglobal.cl/casos-de-empresas/programa-vecino-emprende>



Apoyo social Papa John's Chile

<https://conecta.pactoglobal.cl/casos-de-empresas/apoyo-social-papa-johns-chile>



Categoría Paz: Sin iniciativas distinguidas



Categoría Alianzas: Sin iniciativas distinguidas



Categoría Interconexión ODS:



PROGRAMA TEC (TECHNICAL EDUCATION FOR COMMUNITIES)

<https://conecta.pactoglobal.cl/casos-de-empresas/programa-tec-technical-education-for-communities-de-grupo-komatsu-cummins>



PROGRAMA MUJERES QUE INSPIRAN

<https://conecta.pactoglobal.cl/casos-de-empresas/programa-mujeres-que-inspiran-banco-de-chile>



Categoría Derechos Humanos: Sin iniciativas distinguidas

Nota:

Las empresas socias de Pacto Global Chile pueden enviar sus casos durante todo el año al correo joao.guzman@unab.cl. La información debe ser integrada en el formulario disponible en la página web de Conecta

<https://conecta.pactoglobal.cl>





1

Nuestra Visión

2

Acerca de Pacto Global de Las Naciones Unidas

3

Red Pacto Global Chile

4

Actividades 2022

5

Grupos de Empresas Líderes ODS 2022

6

Comunicar la acción para el Desarrollo Sostenible

7

Comunicaciones y Marketing

8

Informe de ingresos y gastos Red Pacto Global Chile





5. GRUPOS DE EMPRESAS LÍDERES ODS





1

Nuestra Visión

2

Acerca de Pacto Global de Las Naciones Unidas

3

Red Pacto Global Chile

4

Actividades 2022

5

Grupos de Empresas Líderes ODS 2022

6

Comunicar la acción para el Desarrollo Sostenible

7

Comunicaciones y Marketing

8

Informe de ingresos y gastos Red Pacto Global Chile



Grupo de Empresas Líderes por los Derechos Humanos



Empresa representante: Colbún

Organismo técnico: Oficina del Alto Comisionado de Naciones Unidas para los Derechos Humanos (ACNUDH), Proyecto Conducta Empresarial Responsable (CERALC)

En abril de 2022, Red Pacto Global Chile, en el marco del Grupo de Empresas Líderes en Derechos Humanos, realizó de manera online la presentación de la actualización de la Matriz Genérica de Riesgos de Impacto en Derechos Humanos y su Guía de uso. Luego de la presentación, se realizó un panel de conversación multisectorial en el que se profundizó acerca de la importancia de la incorporación del enfoque de Derechos Humanos en la gestión de riesgos empresarial.

Cabe señalar que se decidió no realizar actividades similares a las efectuadas en años anteriores (ciclo de talleres, charlas, etc.) con la finalidad de potenciar la evaluación por parte de las empresas socias de la implementación de la matriz de riesgos en DD.HH..

Por otro lado, como parte del proceso de fortalecimiento de las redes locales en este tema, particularmente en el ámbito de la debida diligencia, miembros del área de Gestión de Proyectos de la red local chilena participó en el ciclo "Formación de formadores sobre Debida Diligencia Empresarial en materia de Derechos Humanos", organizado por la Oficina del Alto Comisionado de Naciones Unidas para los Derechos Humanos en el marco del Proyecto CERALC, en colaboración con la Oficina Mundial de Pacto Global, el Instituto Danés de Derechos Humanos, BSR y el Centro Vincular de la PUCV.



1

Nuestra Visión

2

Acerca de Pacto Global de Las Naciones Unidas

3

Red Pacto Global Chile

4

Actividades 2022

5

Grupos de Empresas Líderes ODS 2022

6

Comunicar la acción para el Desarrollo Sostenible

7

Comunicaciones y Marketing

8

Informe de ingresos y gastos Red Pacto Global Chile



Grupo de Empresas Líderes por los Derechos Humanos

Este ciclo tuvo como objetivo principal generar un espacio de aprendizaje sobre la debida diligencia en materia de Derechos Humanos, utilizando métodos y herramientas que permitan replicar los conocimientos adquiridos, amplificando las capacidades para implementar este proceso de forma práctica dentro de las empresas.

El ciclo comprendió ocho sesiones formativas, desarrolladas entre octubre y diciembre de 2022 de manera remota, abarcando aspectos como conceptos básicos, compromiso político en materia de Derechos Humanos, identificación y evaluación de los impactos negativos reales o potenciales sobre los DD.HH., integración de resultados de las evaluaciones en las funciones y procesos, seguimiento de la eficacia de las medidas y los procesos adoptados, comunicación de los hallazgos, resultados y medidas adoptadas, mecanismos empresariales de reclamación a nivel operacional que les permitan identificar y reparar los daños provocados, y orientación sobre la organización de un ciclo de "formador de formadores" para una eventual réplica del proceso formativo.

Debida Diligencia en Derechos Humanos:
Caso Enel y Tresmontes Lucchetti



Pacto Global Red Chile

EXPOSITORAS:

- 
Margarita Ducci
Directora Ejecutiva Red Pacto Global Chile
- 
Paulina Musalem
Head of Sustainability Planning and Performance Enel Chile
- 
Jasmine Cabello
Subgerente de Asuntos Corporativos y Sostenibilidad Tresmontes Lucchetti

APERTURA:

- 
Felipe Lira
Gerente de Asuntos Corporativos y Sostenibilidad Tresmontes Lucchetti

MODERA:

- 
Pablo Vidal
Gerente General Sustenta+

13 DE ENERO 2022 11:30 AM. La reunión será a través de 

Más información al correo afcardenas@tmluc.com









1 Nuestra Visión

2 Acerca de Pacto Global de Las Naciones Unidas

3 Red Pacto Global Chile

4 Actividades 2022

5 Grupos de Empresas Líderes ODS 2022

6 Comunicar la acción para el Desarrollo Sostenible

7 Comunicaciones y Marketing

8 Informe de ingresos y gastos Red Pacto Global Chile

2 HAMBRE CERO



Grupo de empresas líderes ODS 2



Empresa representante: Tresmontes Lucchetti

Organización de las Naciones Unidas para la Alimentación y la Agricultura (FAO)

El Grupo de Empresas Líderes por el ODS 2 se ha propuesto ser el punto de encuentro en Chile para generar diálogos de alto nivel sobre temas de malnutrición. Un punto focal de convergencia de sectores clave de la sociedad y que convoque a expertos nacionales e internacionales. Un propósito fundamental es mantener visible la problemática de la obesidad en Chile alertando sobre el riesgo de no dar la atención que requiere según sus índices de aumento. A través de esta línea de trabajo, el grupo busca desarrollar propuestas para contribuir a las metas del ODS2 donde se visibilice el aporte del sector privado. Durante el 2022 el Grupo siguió centrado en combatir la obesidad, esta vez enfocándose en la obesidad infantil.

Meta(s) del ODS identificadas:

2.1: Para 2030, poner fin al hambre y asegurar el acceso de todas las personas, en particular los pobres y las personas en situaciones vulnerables, incluidos los lactantes, a una alimentación sana, nutritiva y suficiente durante todo el año.

2.2 Para 2030, poner fin a todas las formas de malnutrición, incluso logrando, a más tardar en 2025, las metas convenidas internacionalmente sobre el retraso del crecimiento y la emaciación de los niños menores de 5 años, y abordar las necesidades de nutrición de las adolescentes, las mujeres embarazadas y lactantes y las personas de edad





2 HAMBRE CERO



Grupo de empresas líderes ODS 2

Línea de acción: Malnutrición y obesidad

El 26 de mayo se lanzó en un evento virtual el Índice de Riesgo de Obesidad Infantil Comunal (IROBIC), el cual contó con la colaboración del Grupo de Empresas Líderes por el ODS 2 – representado por la empresa Tresmontes Lucchetti.

El estudio IROBIC, desarrollado por los académicos del Instituto de Nutrición y Tecnología de los Alimentos de la Universidad de Chile (INTA) tuvo como objetivo crear un ranking y evaluar 78 comunas de la Región Metropolitana (50) y Valparaíso (28) en base a este riesgo, incorporando cuatro dimensiones: salud, situación socioeconómica, entorno educacional y comunal.

Una de las principales conclusiones del estudio es que los valores más altos de riesgo de obesidad infantil se observan en las comunas con alta proporción de población en situación de pobreza, concluyendo que los resultados no escapan a los efectos de la desigualdad socioeconómica manifiesta, entre distintas comunas del país. Sin embargo, hay evidencia que los entornos educacionales y comunales tienen un alto potencial de intervención local, lo que abre oportunidades para aportar al diseño de políticas públicas y a la mejora en la distribución de recursos destinados a la reducción de la obesidad infantil en las diferentes localidades.

Cabe destacar que esta iniciativa fue galardonada durante los Reconocimientos Empresariales CONECTA 2022, donde Pacto Global distingue iniciativas

Lanzamiento Índice de Riesgo de Obesidad Infantil Comunal (IROBIC)

JUEVES 26 DE MAYO 16:00 a 17:30 hrs.
Conexión vía Zoom y transmisión en vivo por EmolTV

MODERA
Jasmine Cabello
Gerente de Asuntos Corporativos & Sostenibilidad
Tresmontes Lucchetti
Empresas Líderes ODS2

APERTURA
Francisco Pérez
Director INTA

PANELISTAS
Fernando Vio
Profesor Titular INTA y Presidente Corporación 5 al Día

PARTICIPACIÓN ESPECIAL
Paula Poblete
Subsecretaria de Evaluación Social
Ministerio de Desarrollo Social y Familia

Juliana Kain
Profesora Asociada INTA

Marcos Galván
Profesor Instituto de Ciencias de la Salud U. Autónoma de Hidalgo, México

Lorena Rodríguez
Subdirectora Escuela de Salud Pública
Universidad de Chile

Margarita Ducci
Directora Ejecutiva
Red Pacto Global Chile (ONU)

1

Nuestra Visión

2

Acerca de Pacto Global de Las Naciones Unidas

3

Red Pacto Global Chile

4

Actividades 2022

5

Grupos de Empresas Líderes ODS 2022

6

Comunicar la acción para el Desarrollo Sostenible

7

Comunicaciones y Marketing

8

Informe de ingresos y gastos Red Pacto Global Chile





2 HAMBRE CERO



Grupo de empresas líderes ODS 2

empresariales por su aporte a la Agenda 2030. Tresmontes Lucchetti fue reconocida en la categoría de Derechos Humanos gracias su participación en el desarrollo del estudio IROBIC.

[NOTA](#)

[VÍDEO DE LA PRESENTACIÓN](#)

[NOTA EL MERCURIO](#)

RANKING IROBIC

COMUNAS CON MAYOR IROBIC

Ranking	Comuna	Región	IROBIC
1	Cerro Navia	RM	0,704
2	La Pintana	RM	0,690
3	Llaillay	V	0,657
4	El Bosque	RM	0,641
5	Lo Prado	RM	0,620
6	San Joaquín	RM	0,618
7	Lo Espejo	RM	0,618
8	Putendo	V	0,611
9	Pedro Aguirre Cerda	RM	0,602
10	Conchalí	RM	0,601

COMUNAS CON MENOR IROBIC

69	San Miguel	RM	0,395
70	Santiago	RM	0,380
71	Calera de Tango	RM	0,359
72	Los Andes	V	0,357
73	Nuñoa	RM	0,303
74	Lo Barnechea	RM	0,228
75	La Reina	RM	0,202
76	Providencia	RM	0,157
77	Las Condes	RM	0,119
78	Vitacura	RM	0,009





3 SALUD Y BIENESTAR



Grupo de empresas líderes ODS 3



Empresa representante: Asociación Chilena de Seguridad, ACHS

El Grupo de Empresas Líderes por el ODS 3 se centra en fomentar la seguridad, salud y bienestar en el trabajo, considerando aspectos como la actividad física, alimentación saludable y administración de la Salud. El año 2022 ha estado enfocado en el desarrollo de un documento, en conjunto con el Grupo del ODS 2, para destacar los aportes de Empresas e Instituciones adheridas a Pacto Global a los Objetivos de Desarrollo Sostenible N° 2 y 3.

Meta(s) del ODS identificadas:

3.4 Para 2030, reducir en un tercio la mortalidad prematura por enfermedades no transmisibles mediante la prevención y el tratamiento y promover la salud mental y el bienestar.

Línea de acción: Promoción de Salud y Calidad de Vida en el lugar de trabajo

En el marco del ODS 3, el 29 de noviembre se desarrolló una jornada para empresas socias sobre salud mental, con el enfoque de cómo apoyar a trabajadores y empresas a entender, gestionar y prevenir temáticas de salud mental.

Los objetivos de la jornada fueron comprender los conceptos asociados, aprender a evaluar los programas de las empresas y poder generar estrategias efectivas ante las necesidades de los trabajadores y de la organización en materia de salud mental.

1 Nuestra Visión

2 Acerca de Pacto Global de Las Naciones Unidas

3 Red Pacto Global Chile

4 Actividades 2022

5 Grupos de Empresas Líderes ODS 2022

6 Comunicar la acción para el Desarrollo Sostenible

7 Comunicaciones y Marketing

8 Informe de ingresos y gastos Red Pacto Global Chile

[Volver al índice](#)





3 SALUD Y BIENESTAR



Grupo de empresas líderes ODS 3

Jornada ODS 3 sobre salud mental



Cómo apoyar a trabajadores y empresas a Entender, Gestionar y Prevenir temáticas de Salud Mental

La jornada fue moderada y guiada por Angie Quiroga, jefa de proyectos de Pacto Global Chile, quien entregó información que les permitió a los representantes de las empresas presentes comprender el panorama de salud mental global y local, y la importancia de abordar con los conocimientos necesarios estas temáticas en el mundo laboral.

La actividad contó con la participación de Gabriela Hasbun, Cecilia Rodríguez y Felipe Mora, psicólogos clínicos de Kivnon Consultores. A lo largo de la charla, los profesionales explicaron a través de la psicología clínica, la importancia de que las empresas adopten herramientas para un abordaje efectivo de problemáticas asociadas a la salud mental y relacional. En tanto, destacaron la relevancia de someter a revisión las actuales metodologías enfocadas a la salud mental en las organizaciones. Por último, entregaron líneas de acción para que las compañías puedan generar estrategias efectivas que permitan gestionar, prevenir y comprender este tipo de situaciones a través de las necesidades de los trabajadores.

1 Nuestra Visión

2 Acerca de Pacto Global de Las Naciones Unidas

3 Red Pacto Global Chile

4 Actividades 2022

5 Grupos de Empresas Líderes ODS 2022

6 Comunicar la acción para el Desarrollo Sostenible

7 Comunicaciones y Marketing

8 Informe de ingresos y gastos Red Pacto Global Chile





1 Nuestra Visión

2 Acerca de Pacto Global de Las Naciones Unidas

3 Red Pacto Global Chile

4 Actividades 2022

5 Grupos de Empresas Líderes ODS 2022

6 Comunicar la acción para el Desarrollo Sostenible

7 Comunicaciones y Marketing

8 Informe de ingresos y gastos Red Pacto Global Chile

Publicación “Aportes de Empresas e Instituciones adheridas a Pacto Global a los Objetivos de Desarrollo Sostenible N° 2 y 3.”

Los Grupos de Empresas Líderes ODS 2 y ODS 3 desarrollaron en conjunto la publicación “Aportes de Empresas e Instituciones adheridas a Pacto Global a los Objetivos de Desarrollo Sostenible N° 2 y 3.”

El documento incorpora datos relevantes sobre el contexto nacional a través de los cuales se describen importantes desafíos asociados con la prevención y reducción de la obesidad, seguridad alimentaria, reducción, pérdida y desperdicio de alimentos, acceso a la alimentación saludable y actividad física en el lugar de trabajo y los lugares libres de humo de tabaco.

Incorpora acciones realizadas por empresas pertenecientes a diferentes industrias, que representan una importante contribución a las metas planteadas por los ODS 2 y ODS 3.

El lanzamiento de la publicación se realizará en abril del 2023 a través de un evento de presentación con el apoyo de la FAO.





1

Nuestra Visión

2

Acerca de Pacto Global de Las Naciones Unidas

3

Red Pacto Global Chile

4

Actividades 2022

5

Grupos de Empresas Líderes ODS 2022

6

Comunicar la acción para el Desarrollo Sostenible

7

Comunicaciones y Marketing

8

Informe de ingresos y gastos Red Pacto Global Chile

4 EDUCACIÓN DE CALIDAD



Grupo de empresas líderes ODS 4



Empresa representante: Falabella Retail

Organismo técnico de apoyo: Facultad de Educación y Ciencias Sociales, Universidad Andrés Bello

El Grupo de Empresas Líderes por el ODS 4 fue creado en mayo de 2021 con el proyecto de desarrollar un catastro de acciones y estimación de capacidades de medición del ODS 4 en empresas socias de Pacto Global Chile. A partir de esta iniciativa se han incorporado fundaciones de algunas de las empresas socias de la red local que tienen dentro de sus líneas de acción promover y desarrollar proyectos de educación. También se ha contado con la continua participación de representantes de UNESCO. Durante 2022 se avanzó según la recalendarización del proyecto y la presentación de acciones desarrolladas por Collegium, Fundación Caserta y UNESCO.

De manera paralela al avance del proyecto, el Grupo de Empresas Líderes ODS 4 realizó reuniones mensuales de coordinación y presentación de casos durante el primer semestre del año. En la última sesión (julio) fueron presentados algunos resultados iniciales del catastro. La presentación del estudio concluido se ha agendado preliminarmente para mayo de 2023.





5 IGUALDAD DE GÉNERO



Grupo de empresas líderes ODS 5



Empresa representante: Laboratorio Bagó de Chile

Tras haber impulsado el programa Target Gender Equality (TGE) de la Oficina Mundial de Pacto Global durante el 2021, se planteó por parte de las empresas participantes el interés en realizar una bajada práctica de los temas trabajados en el programa con el fin de obtener ejemplos y líneas de acción bien definidas sobre cómo incorporar la diversidad y la inclusión en sus empresas.

De ahí surgió la propuesta de realizar unos boletines temáticos, con los que se busca afianzar los conocimientos adquiridos en el Programa TGE, aportando medidas y ejemplos prácticos que ayuden a las empresas a profundizar la implementación de los Principios de Empoderamiento de las Mujeres (WEPs) y fortalecer su contribución a la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible.

Desde agosto de 2022 hasta marzo de 2023 se lanzaron 8 boletines sobre diversidad e inclusión que, además de incluir acciones prácticas para las empresas, también contaron con mensajes en vídeo y columnas de opinión de instituciones vinculadas a la temática, algunas cuñas de empresas con ejemplos de buenas prácticas y un cuestionario tipo quiz por cada boletín con preguntas para testear el conocimiento y afianzar y ampliar el aprendizaje de los contenidos.

1 Nuestra Visión

2 Acerca de Pacto Global de Las Naciones Unidas

3 Red Pacto Global Chile

4 Actividades 2022

5 Grupos de Empresas Líderes ODS 2022

6 Comunicar la acción para el Desarrollo Sostenible

7 Comunicaciones y Marketing

8 Informe de ingresos y gastos Red Pacto Global Chile





5 IGUALDAD DE GÉNERO



Grupo de empresas líderes ODS 5

Meta(s) del ODS identificadas:

- 5.1 Poner fin a todas las formas de discriminación contra todas las mujeres y las niñas en todo el mundo.
- 5.2 Eliminar todas las formas de violencia contra todas las mujeres y las niñas en los ámbitos público y privado, incluidas la trata y la explotación sexual y otros tipos de explotación.
- 5.4 Reconocer y valorar los cuidados y el trabajo doméstico no remunerados mediante servicios públicos, infraestructuras y políticas de protección social, y promoviendo la responsabilidad compartida en el hogar y la familia, según proceda en cada país.
- 5.5 Asegurar la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo a todos los niveles decisorios en la vida política, económica y pública
- 5.b Mejorar el uso de la tecnología instrumental, en particular la tecnología de la información y las comunicaciones, para promover el empoderamiento de las mujeres.
- 5.c Aprobar y fortalecer políticas acertadas y leyes aplicables para promover la igualdad de género y el empoderamiento de todas las mujeres y las niñas a todos los niveles.

Líneas de acción: Asegurar la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo a todos los niveles decisorios en la vida política, económica y pública (meta 5.5.)



Acción por la igualdad de género en las empresas

Programa Target Gender Equality

SUSCRÍBETE AL NEWSLETTER

ODS 5 | MÁS INFO EN WWW.PACTOGLOBAL.CL

SAVE THE DATES

Ciclo WEPS América Latina y el Caribe

Conoce más sobre los WEPS (Women Empowerment Principles) y su implementación en un ciclo de 12 meses con implementaciones con empresas y referentes de toda la región para que tu empresa pueda comprometerse y actuar por la igualdad en el entorno de trabajo, la cadena de valor, el mercado y la comunidad.

Fechas:

- 7 de julio
- 28 de julio
- 25 de agosto
- 29 de septiembre
- 27 de octubre
- 24 de noviembre
- 7 de diciembre

Todos los webinars serán en el horario 11.30 (GMT-3)

¡Tu empresa puede ser parte del cambio hacia la igualdad!

WOMEN'S EMPOWERMENT PRINCIPLES

TARGET GENDER EQUALITY

ONU MUJERES

1 Nuestra Visión

2 Acerca de Pacto Global de Las Naciones Unidas

3 Red Pacto Global Chile

4 Actividades 2022

5 Grupos de Empresas Líderes ODS 2022

6 Comunicar la acción para el Desarrollo Sostenible

7 Comunicaciones y Marketing

8 Informe de ingresos y gastos Red Pacto Global Chile

Volver al índice





5 IGUALDAD DE GÉNERO



Grupo de empresas líderes ODS 5

Boletines sobre diversidad e inclusión:

Boletín 1: Acción por la igualdad de género en las empresas

Boletín 2: Principios de Empoderamiento de las Mujeres (WEPs)

Boletín 3: Autoevaluación y objetivos: Analiza tu punto de partida en términos de diversidad e inclusión

Boletín 4: ¡Ponte en marcha! Acciones concretas para hacer de tu empresa un espacio más equitativo e inclusivo

Boletín 5: Cadenas de suministro más inclusivas

Boletín 6: Lo que se mide, se hace - Cómo medir y comunicar el impacto en igualdad y diversidad

Boletín 7: Normativa en el ámbito de la equidad y la inclusión

Boletín 8: Boletín de cierre



1 Nuestra Visión

2 Acerca de Pacto Global de Las Naciones Unidas

3 Red Pacto Global Chile

4 Actividades 2022

5 Grupos de Empresas Líderes ODS 2022

6 Comunicar la acción para el Desarrollo Sostenible

7 Comunicaciones y Marketing

8 Informe de ingresos y gastos Red Pacto Global Chile

Volver al índice





6 AGUA LIMPIA
Y SANEAMIENTO



Grupo de empresas líderes ODS 6

Empresa representante: Aguas Andinas

Tras haber trabajado durante el 2021 en la medición de la huella hídrica, el Grupo de Empresas Líderes por el ODS 6 adoptó como su objetivo principal durante el 2022 ofrecer información práctica a las empresas sobre cómo tomar acción frente al cambio climático en relación con su gestión del agua. Es así como nace el “Ciclo adaptación frente al cambio climático: de medir a actuar” llevado a cabo entre julio y octubre de 2022. Se desarrollan 3 boletines informativos correspondientes a cada una de las sesiones.

Meta(s) del ODS identificadas:

- 6.3 De aquí a 2030, mejorar la calidad del agua reduciendo la contaminación, eliminando el vertimiento y minimizando la emisión de productos químicos y materiales peligrosos, reduciendo a la mitad el porcentaje de aguas residuales sin tratar y aumentando considerablemente el reciclado y la reutilización sin riesgos a nivel mundial.
- 6.6 De aquí a 2020, proteger y restablecer los ecosistemas relacionados con el agua, incluidos los bosques, las montañas, los humedales, los ríos, los acuíferos y los lagos.
- 6a De aquí a 2030, ampliar la cooperación internacional y el apoyo prestado a los países en desarrollo para la creación de capacidad en actividades y programas relativos al agua y el saneamiento, como los de captación de agua, desalinización, uso eficiente de los recursos hídricos, tratamiento de aguas residuales, reciclado y tecnologías de reutilización



1

Nuestra Visión

2

Acerca de Pacto Global de Las Naciones Unidas

3

Red Pacto Global Chile

4

Actividades 2022

5

Grupos de Empresas Líderes ODS 2022

6

Comunicar la acción para el Desarrollo Sostenible

7

Comunicaciones y Marketing

8

Informe de ingresos y gastos Red Pacto Global Chile





6 AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO



Grupo de empresas líderes ODS 6

Líneas de acción: Eficiencia en el uso del agua y herramientas de medición de la Huella Hídrica.

Tomar acciones concretas para actuar frente al cambio climático y mejorar la gestión del agua en las empresas.

Ciclo adaptación frente al cambio climático: de medir a actuar

Sesión 1: *Situación hídrica actual*
Boletín informativo

Sesión 2: *Instancias público-privadas para avanzar en adaptación y uso eficiente del agua*
Boletín informativo

Sesión 3: *Medidas de adaptación al cambio climático con foco en el agua*
Boletín informativo



1 Nuestra Visión

2 Acerca de Pacto Global de Las Naciones Unidas

3 Red Pacto Global Chile

4 Actividades 2022

5 Grupos de Empresas Líderes ODS 2022

6 Comunicar la acción para el Desarrollo Sostenible

7 Comunicaciones y Marketing

8 Informe de ingresos y gastos Red Pacto Global Chile

Volver al índice





8 TRABAJO DECENTE
Y CRECIMIENTO
ECONÓMICO



Grupo de empresas líderes ODS 8



Empresa representante: Sura Asset Management Chile

Organismo técnico: Organización Internacional del Trabajo

El Grupo de Empresas Líderes ODS 8 se reactivó en marzo de 2021, tomando como su línea de trabajo el envejecimiento y empleabilidad en personas mayores. Durante el año 2022 se elaboró el documento titulado “Empleabilidad en personas mayores: antecedentes y recomendaciones para las empresas”, el cual contextualiza la situación actual de las personas mayores en Chile, desarrolla una síntesis de las principales brechas que separan a las personas mayores del trabajo asalariado formal, e identifica un marco con los principales atributos asociados a la valorización y relevancia de la experiencia de las personas mayores. Por último, se presentan recomendaciones para que las empresas mejoren dinámicas laborales y organizacionales, y así facilitar la integración y mantención de personas mayores en el trabajo asalariado formal.

Para el desarrollo de los apartados que componen el trabajo se desarrollaron entrevistas a instituciones vinculadas a la empleabilidad en Chile, una consulta realizada a diez empresas de la Red Pacto Global Chile y una extensa revisión de fuentes literarias nacionales e internacionales que han permitido desarrollar el contexto local y global.

Las principales brechas identificadas se enmarcan en torno a la digitalización y el uso de las tecnologías de la información y la comunicación (TICs), la flexibilidad de las jornadas laborales y las alternativas de cuidados, la capacitación y la educación continua; y por último, la prevención de riesgos y mantención de una salud adecuada. Identificadas estas brechas, el documento plantea recomendaciones que tienen por

1 Nuestra Visión

2 Acerca de Pacto Global de Las Naciones Unidas

3 Red Pacto Global Chile

4 Actividades 2022

5 Grupos de Empresas Líderes ODS 2022

6 Comunicar la acción para el Desarrollo Sostenible

7 Comunicaciones y Marketing

8 Informe de ingresos y gastos Red Pacto Global Chile

[Volver al índice](#)



1 Nuestra Visión

2 Acerca de Pacto Global de Las Naciones Unidas

3 Red Pacto Global Chile

4 Actividades 2022

5 Grupos de Empresas Líderes ODS 2022

6 Comunicar la acción para el Desarrollo Sostenible

7 Comunicaciones y Marketing

8 Informe de ingresos y gastos Red Pacto Global Chile

8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO



Grupo de empresas líderes ODS 8

objetivo mejorar las condiciones laborales de las personas mayores, apoyar su inclusión y no generar situaciones de discriminación.

El documento fue presentado el día 12 de enero de 2023 en el edificio de corporativo de Sura Asset Management Chile. El evento contó con la participación de Fabio Bertranou, director de la OIT para el Cono Sur; Giorgio Boccardo, subsecretario del Trabajo; Francisco Murillo, presidente ejecutivo de Sura Asset Management Chile; Carolina Goic, académica UC, asesora de políticas públicas Fundación Conecta Mayor y ex senadora; Guillermo Montt, especialista en Protección Social en OIT; Carlos Román, coordinador de Innovación en Senior Lab UC; Ximena Abogabir, cofundadora, directora y vicepresidenta de Travesía 100; Giannina Cerón, subgerente de Sostenibilidad de Sura Asset Management y Margarita Ducci, directora ejecutiva de Pacto Global Chile.

Líneas de acción: Empleabilidad en personas mayores.

Metas del ODS identificadas:

8.5 De aquí a 2030, lograr el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todas las mujeres y los hombres, incluidos los jóvenes y las personas con discapacidad, así como la igualdad de remuneración por trabajo de igual valor.

8.7 Adoptar medidas inmediatas y eficaces para erradicar el trabajo forzoso, poner fin a las formas contemporáneas de esclavitud y la trata de personas y asegurar la prohibición y eliminación de las peores formas de trabajo infantil, incluidos el reclutamiento y la utilización de niños soldados, y, de aquí a 2025, poner fin al trabajo infantil en todas sus formas.

8.8 Proteger los derechos laborales y promover un entorno de trabajo seguro y sin riesgos para todos los trabajadores, incluidos los trabajadores migrantes, en particular las mujeres migrantes y las personas con empleos precarios.

Presentación documento:

EMPLEABILIDAD EN PERSONAS MAYORES

Antecedentes y recomendaciones para las empresas



Apertura



Fabio Bertranou
Director de la OIT para el Cono Sur



Giorgio Boccardo
Subsecretario del Trabajo



Margarita Ducci
Directora ejecutiva de Pacto Global Chile



Francisco Murillo
Presidente ejecutivo SURA Asset Management Chile

Panel



Guillermo Montt
Especialista en Protección Social, OIT



Carlos Román
Coordinador de Innovación SeniorLab UC



Carolina Goic
Académica UC, asesora de políticas públicas, Fundación Conecta Mayor, ex senadora



Giannina Cerón
Subgerente de Sostenibilidad de Sura Asset Management Chile

Presentación documento:



Moderación:
Ximena Abogabir
Cofundadora y vicepresidenta de Travesía100



12 de enero
Edificio corporativo de Sura
Av. Apoquindo 4820 piso -2
9:00 hrs.



Pacto Global
Red Chile

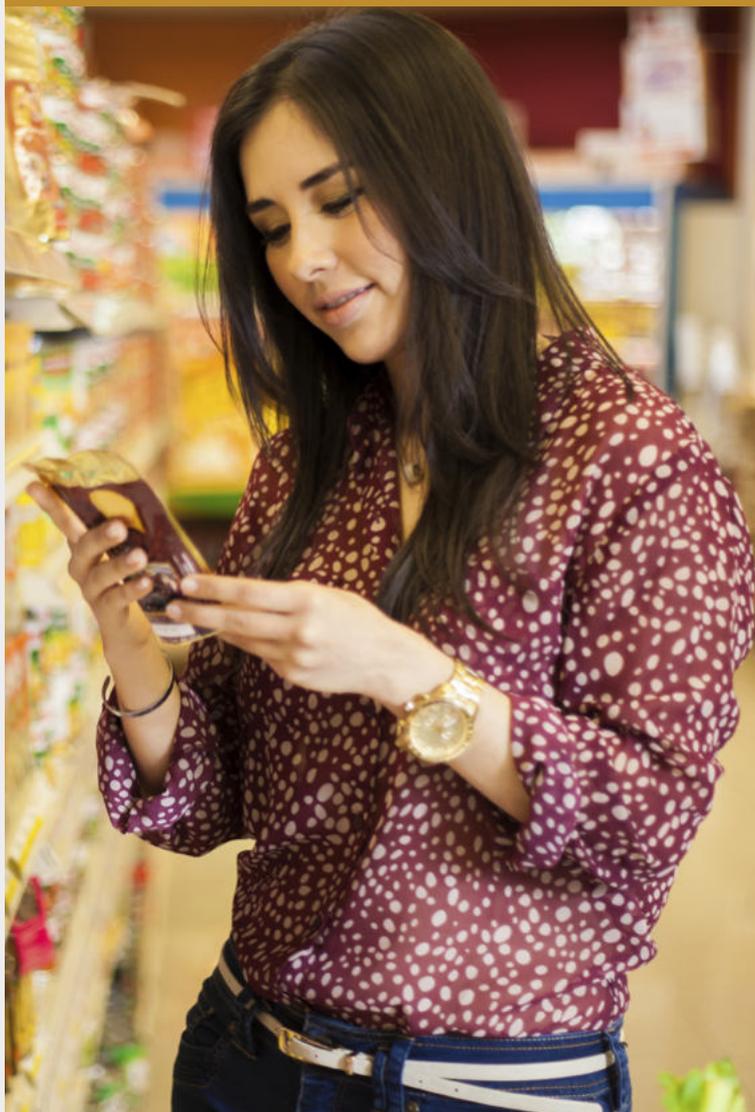




12 PRODUCCIÓN
Y CONSUMO
RESPONSABLES



Grupo de empresas líderes ODS 12



Empresa representante: Unilever

Organismos técnicos de apoyo: Stgo Slow

El Grupo de Empresas Líderes ODS 12 elaboró el documento “Guía de Orientaciones para una Comunicación Sostenible”, la cual entrega recomendaciones sobre cómo informar de manera eficaz la sostenibilidad de los productos y servicios. Esta iniciativa surge de la necesidad de contar con herramientas prácticas que permitan a las empresas desarrollar acciones eficaces y coherentes con el diseño de sus iniciativas y productos en el marco de sus estrategias de sostenibilidad.

Durante el año 2022, el Grupo de Empresas Líderes ODS 12 no sesionó. Sin embargo, sus empresas colaboraron activamente en la elaboración del documento al informar sobre sus mejores iniciativas vinculadas a la comunicación de la sostenibilidad de sus productos y servicios.

Por medio de esta guía se entrega a los departamentos de marketing y agencias de publicidad, lineamientos básicos para mejorar la comunicación de las acciones socioambientales relacionadas a los productos/ servicios. Esto, además, ayuda a mejorar la reputación de las marcas con el fin de fomentar la transparencia y credibilidad en las empresas a través de la entrega de información clara, veraz y comprobable, evitando errores involuntarios o greenwashing y, a su vez, fortalecer la relación con los consumidores, facilitándoles la toma de decisiones de compra y fomentando hábitos de consumo conscientes y corresponsables.

El contenido del documento se basa en “Orientaciones para el suministro de información relativa a la sostenibilidad de los productos”, guía elaborada por el Programa de las Naciones Unidas para el Medio Ambiente con el objetivo de “facilitar a los profesionales de la cadena de valor y el sector público una guía

1 Nuestra Visión

2 Acerca de Pacto Global de Las Naciones Unidas

3 Red Pacto Global Chile

4 Actividades 2022

5 Grupos de Empresas Líderes ODS 2022

6 Comunicar la acción para el Desarrollo Sostenible

7 Comunicaciones y Marketing

8 Informe de ingresos y gastos Red Pacto Global Chile

Volver al índice





1 Nuestra Visión

2 Acerca de Pacto Global de Las Naciones Unidas

3 Red Pacto Global Chile

4 Actividades 2022

5 Grupos de Empresas Líderes ODS 2022

6 Comunicar la acción para el Desarrollo Sostenible

7 Comunicaciones y Marketing

8 Informe de ingresos y gastos Red Pacto Global Chile

Volver al índice

clara sobre la manera de elaborar afirmaciones eficaces y fiables dirigidas a los consumidores, en relación con la información sobre la sostenibilidad de los productos”¹.

Línea de acción: Informar de manera eficaz la sostenibilidad de los productos y servicios.

Meta del ODS identificadas:

12.8 De aquí a 2030, asegurar que las personas de todo el mundo tengan la información y los conocimientos pertinentes para el desarrollo sostenible y los estilos de vida en armonía con la naturaleza.

¹ PNUMA (2017). Orientaciones para el suministro de información relativa a la sostenibilidad de los productos. https://www.oneplanetnetwork.org/sites/default/files/from-crm/guidelines_full_spanish_0.pdf.

P R E S E N T A C I Ó N

UN GLOBAL COMPACT **Pacto Global Red Chile**

12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES

GUÍA DE ORIENTACIONES PARA **UNA COMUNICACIÓN SOSTENIBLE**

CÓMO INFORMAR DE MANERA EFICAZ LA SOSTENIBILIDAD DE LOS PRODUCTOS Y SERVICIOS

22 JUNIO
10:00 - 11:30

zoom





1 Nuestra Visión

2 Acerca de Pacto Global de Las Naciones Unidas

3 Red Pacto Global Chile

4 Actividades 2022

5 Grupos de Empresas Líderes ODS 2022

6 Comunicar la acción para el Desarrollo Sostenible

7 Comunicaciones y Marketing

8 Informe de ingresos y gastos Red Pacto Global Chile

13 ACCIÓN POR EL CLIMA



Grupo de empresas líderes ODS 13



Empresa representante: MASISA

Organismo técnico de apoyo: WSP

El Grupo de Empresas Líderes por el ODS 13 mantiene como su principal compromiso apoyar a las empresas comprometidas con combatir el cambio climático mediante la limitación del aumento de la temperatura global a 1.5°C. Para lograr sus objetivos, el foco de trabajo del Grupo durante el año 2022 estuvo en la implementación de sesiones de fortalecimiento de capacidades para apoyar a las empresas en su trabajo en acción climática, ayudándolas a identificar sus brechas, informando como cerrarlas y creando capacidades para que puedan lograrlo.

Meta del ODS identificadas:

13.3 Mejorar la educación, la sensibilización y la capacidad humana e institucional respecto de la mitigación del cambio climático, la adaptación a él, la reducción de sus efectos y la alerta temprana.

Líneas de acción: Iniciativas de adaptación y mitigación

Los objetivos del Grupo de Empresas Líderes ODS 13 para el 2022 fueron los siguientes:

- Promover el fortalecimiento de la resiliencia y capacidad de adaptación a riesgos climáticos en las empresas.
- Dar a conocer cómo el trabajo de ellas aporta a las metas nacionales y globales en materia climática.
- Potenciar el liderazgo ambiental de las empresas miembro del grupo y fortalecer el



13 ACCIÓN
POR EL CLIMA



Grupo de empresas líderes ODS 13

- trabajo de todas las empresas asociadas a la red Pacto Global Chile, y su cadena de valor, en esta materia.

Presentación Plan de trabajo. 14.07.22

En esta sesión se presentó el Plan de trabajo 2022-2023 que tiene como objetivo principal apoyar a las empresas de la Red en su trabajo de acción climática, ayudándolas a identificar sus brechas, informando cómo cerrarlas y creando capacidades para que puedan lograrlo.

Sesión N°1: Implicancias de la Ley Marco de Cambio Climático. 04.08.22

Expositora: María Luz Farah, de WSP

El objetivo de la sesión fue brindar contexto de los desafíos y oportunidades para el sector privado asociados a la política climática nacional

Sesión N°2: "Riesgos climáticos y resiliencia: Prácticas emergentes". 22.09.22

Expositores: María Luz Farah / Ignacio Rebolledo, de WSP.

El objetivo de la sesión fue el de presentar iniciativas asociadas a riesgos climáticos y resiliencia, TCFD y Race to Resilience. Además se comentó el estudio Emerging Practices in TCFD-aligned Climate Risk and Opportunity Analysis and Disclosure.

Sesión N°3: Emisiones de GEI, ¿Cómo comenzar?"

20.10.22 (16:30 A 18:00)

Expositor: Sebastián Garín, de WSP.

El objetivo de la sesión fue interiorizar a las empresas y fortalecer sus capacidades en la cuantificación de emisiones de GEI, e introducir iniciativas tales como Huella Chile y GHG Protocol.

Cabe destacar la colaboración con WSP en las sesiones, entidad que forma parte de nuestra red desde 2006. A nivel mundial WSP participa en Pacto Global a través de las redes locales de México, Chile y Canadá.

En el año 2021 realizamos el Climate Ambition Accelerator con las redes de México, Colombia, Costa Rica y Ecuador, en el cual WSP participó en el capítulo regional, que se preparó con la colaboración de consultores de WSP Chile (quienes desarrollaron las sesiones en español, habiendo participado anteriormente con las redes de España y Ecuador).

Recibimos el apoyo de Ignacio Rebolledo, Gerente Senior Cambio Climático y María Luz Farah, Jefa de Proyectos de la Gerencia de Sustentabilidad (Ingeniera Civil en Biotecnología).

1

Nuestra Visión

2

Acerca de Pacto Global de Las Naciones Unidas

3

Red Pacto Global Chile

4

Actividades 2022

5

Grupos de Empresas Líderes ODS 2022

6

Comunicar la acción para el Desarrollo Sostenible

7

Comunicaciones y Marketing

8

Informe de ingresos y gastos Red Pacto Global Chile





- 1 Nuestra Visión
- 2 Acerca de Pacto Global de Las Naciones Unidas
- 3 Red Pacto Global Chile
- 4 Actividades 2022
- 5 Grupos de Empresas Líderes ODS 2022
- 6 Comunicar la acción para el Desarrollo Sostenible
- 7 Comunicaciones y Marketing
- 8 Informe de ingresos y gastos Red Pacto Global Chile

En el marco del Grupo, se invitó a las empresas a participar en la 20° Sesión Pública Anual de la Comisión de Cooperación Ambiental Chile-Canadá, que se realizó el 12 de octubre de manera presencial. Esta instancia busca ser un diálogo con la sociedad civil sobre temas ambientales de interés conjunto, que en esta ocasión tuvo como foco el “precio del carbono: una de las herramientas políticas más eficaces y rentables para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero e impulsar la innovación limpia”.





Pacto Global
Red Chile



13 ACCIÓN POR EL CLIMA




Pacto Global Chile, invita a sus empresas socias a participar del **nuevo ciclo de trabajo del Grupo de Empresas Líderes por el ODS 13, sobre Acción por el Clima**.

En esta actividad, se **presentará el plan de trabajo 2022-2023**, que tendrá como objetivo principal apoyar a las empresas de la Red, en su trabajo en acción climática, ayudándolas a identificar sus brechas, informando cómo cerrarlas y creando capacidades para que puedan lograrlo.

14 DE JULIO
15:00 hrs.
vía  zoom

INSCRÍBETE AQUÍ





1 Nuestra Visión

2 Acerca de Pacto Global de Las Naciones Unidas

3 Red Pacto Global Chile

4 Actividades 2022

5 Grupos de Empresas Líderes ODS 2022

6 Comunicar la acción para el Desarrollo Sostenible

7 Comunicaciones y Marketing

8 Informe de ingresos y gastos Red Pacto Global Chile

16 PAZ, JUSTICIA
E INSTITUCIONES
SÓLIDAS



Grupo de empresas líderes ODS 16



Empresa representante: Bolsa de Santiago

El Grupo de Empresas Líderes por el ODS 16 definió en sus inicios el propósito de incentivar acciones que fortalezcan un marco de transparencia y anticorrupción. En este marco desarrolló entre mayo y septiembre de 2022 un ciclo de charlas sobre sostenibilidad tributaria, con la participación de especialistas que abordaron diferentes enfoques en esta materia.

Estas charlas tienen como objetivo principal visibilizar la sostenibilidad tributaria, como una variable que actualmente se está integrando a los criterios ASG, estableciendo que la empresa informe a la sociedad su contribución, a través del pago de impuestos sostenibles, práctica que está siendo cada vez más demandada por los grupos de interés en Europa y Asia.

En un ciclo de cinco sesiones, se trataron temáticas como las exigencias tributarias actuales de distintos países, las miradas empresariales sobre los alcances de la responsabilidad de las organizaciones en el pago correcto de los impuestos, la relevancia de un marco regulatorio realista y adecuado al país, y la sensibilización sobre la importancia del aporte, a través de los impuestos, para construir una sociedad más equilibrada.

Meta(s) del ODS identificadas:

16.5 Reducir considerablemente la corrupción y el soborno en todas sus formas.

16.6 Crear a todos los niveles instituciones eficaces y transparentes que rindan cuentas.

Línea de acción: Profundización en el concepto de sostenibilidad tributaria y las acciones que pueden tomar las empresas para cumplir con su responsabilidad social tributaria.



1 Nuestra Visión

2 Acerca de Pacto Global de Las Naciones Unidas

3 Red Pacto Global Chile

4 Actividades 2022

5 Grupos de Empresas Líderes ODS 2022

6 Comunicar la acción para el Desarrollo Sostenible

7 Comunicaciones y Marketing

8 Informe de ingresos y gastos Red Pacto Global Chile

16 PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS



Grupo de empresas líderes ODS 16

Ciclo de Charlas sobre Sostenibilidad Tributaria:

Sesión 1: ¿Qué es la sostenibilidad tributaria? - 05-05-2022

Expositora: Sandra Benedetto, socia del Área Legal y Tributaria de PwC Chile

Sesión 2: Casos de empresas: SQM y Enel - 09-06-2022

Participantes: Gerardo Illanes, CFO de SQM, y Aurelio Oliveira, CFO de Enel Américas

Sesión 3: ¿Cómo reportar en GRI? - 07-07-2022

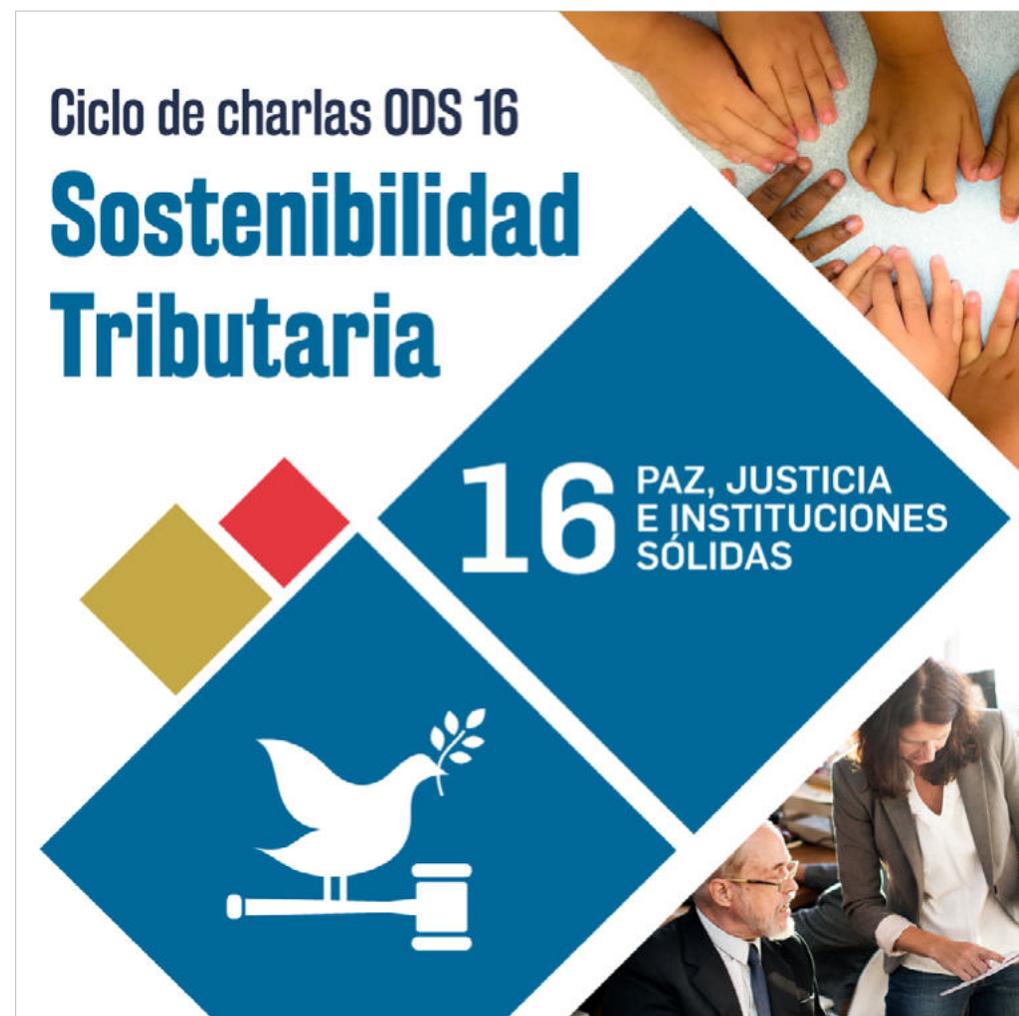
Expositores: Dave Reubzaet, director de Capital Markets de Global Reporting Initiative (GRI), Andrea Pradilla, directora para GRI Latinoamérica y Estefanía Rubio; consultora de GRI Latinoamérica.

Sesión 4: Una mirada desde el Corporate Sustainability Assessment (CSA) - 11-08-2022

Expositor: Jvan Gaffuri, director de ESG Benchmarking de S&P Global Sustainable1

Sesión 5: Responsabilidad Social Tributaria - 08-09-2022

Expositora: Carolina Saravia, subdirectora de fiscalización del Servicio de Impuestos Internos





Comunicación de Progreso (CoP) y

Comunicación de Involucramiento (CoE)

118

Nueva Comunicación de Progreso

120

6. COMUNICAR LA ACCIÓN PARA EL DESARROLLO SOSTENIBLE





1

Nuestra Visión

2

Acerca de Pacto Global de Las Naciones Unidas

3

Red Pacto Global Chile

4

Actividades 2022

5

Grupos de Empresas Líderes ODS 2022

6

Comunicar la acción para el Desarrollo Sostenible

7

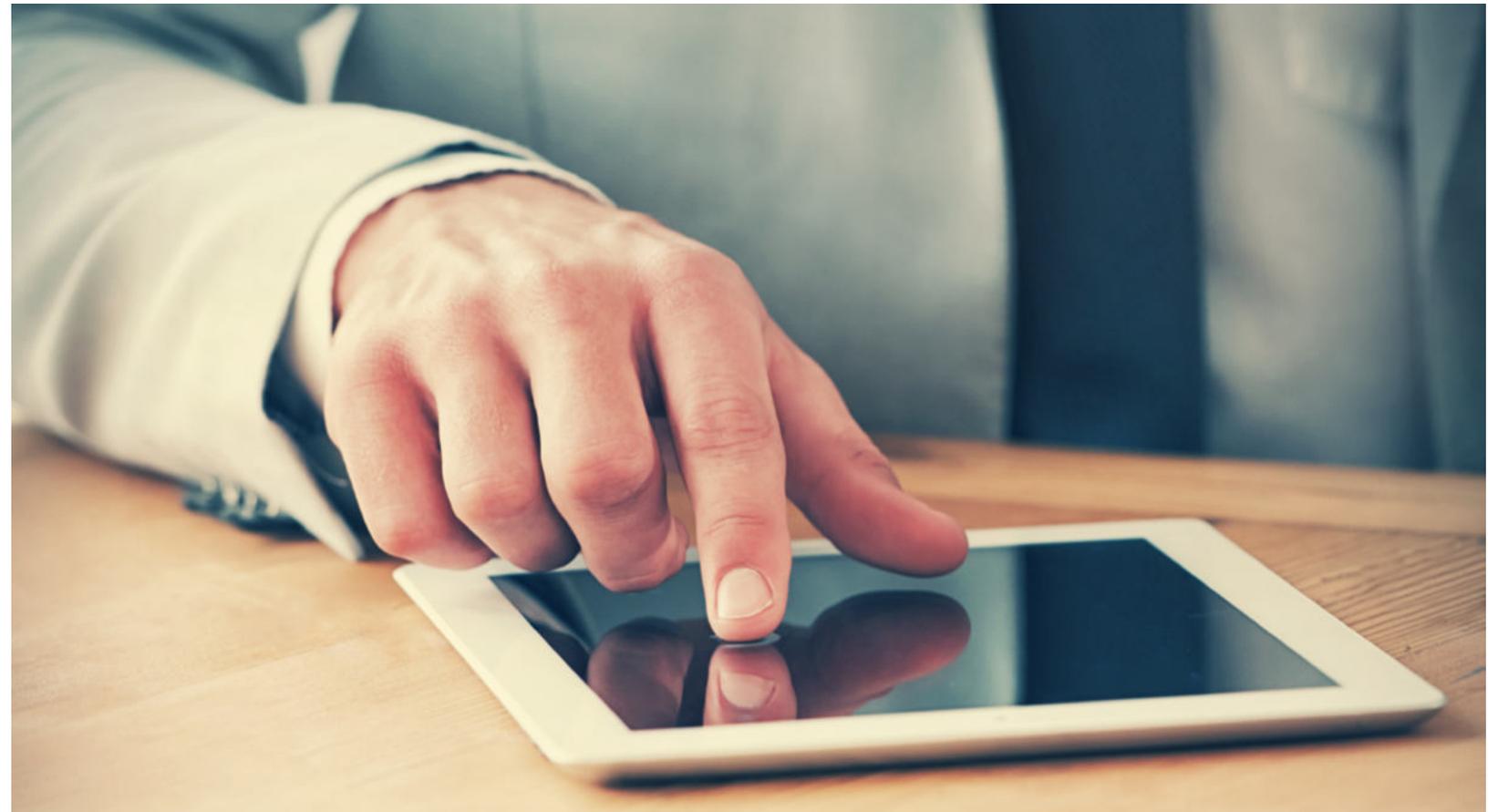
Comunicaciones y Marketing

8

Informe de ingresos y gastos Red Pacto Global Chile

COMUNICACIÓN DE PROGRESO (COP) Y COMUNICACIÓN DE INVOLUCRAMIENTO (COE)

Informar a los grupos de interés de manera transparente y pública es fundamental para las organizaciones comprometidas con la sostenibilidad. La Comunicación de Progreso (CoP) anual para las empresas y la Comunicación de Involucramiento (CoE) bienal para las organizaciones no empresariales, son un componente clave de su compromiso con Pacto Global de las Naciones Unidas. Este informe debe ser publicado en la plataforma de la Oficina Mundial de Pacto Global y puesto a disposición de todos los grupos de interés de la organización. Como documento público, la CoP/CoE es una demostración importante del compromiso de la organización con la transparencia y responsabilidad.





1

Nuestra Visión

2

Acerca de Pacto Global de Las Naciones Unidas

3

Red Pacto Global Chile

4

Actividades 2022

5

Grupos de Empresas Líderes ODS 2022

6

Comunicar la acción para el Desarrollo Sostenible

7

Comunicaciones y Marketing

8

Informe de ingresos y gastos Red Pacto Global Chile

COMUNICACIÓN DE PROGRESO (COP)

La Comunicación de Progreso (CoP) es una divulgación o reporte requerido anualmente a las empresas socias, con la finalidad de informar a sus grupos de interés acerca de sus esfuerzos por implementar los Diez Principios de Pacto Global, en los ámbitos de Derechos Humanos, Relaciones Laborales, Medio Ambiente y Anticorrupción. Asimismo, se espera que comuniquen sus acciones dirigidas al aporte a la Agenda 2030 y los ODS, y su apoyo o vínculo con otras iniciativas de Naciones Unidas.

Política de CoP vigente [AQUÍ](#)

COMUNICACIÓN DE INVOLUCRAMIENTO (COE)

Para demostrar su compromiso continuo con Pacto Global de las Naciones Unidas, los participantes no empresariales deben presentar una Comunicación de Involucramiento (CoE, su sigla en inglés) cada dos años. La CoE divulga a las partes interesadas las actividades específicas que un participante no empresarial realiza en apoyo de Pacto Global de las Naciones Unidas.

Política de CoE vigente [AQUÍ](#)





1 Nuestra Visión

2 Acerca de Pacto Global de Las Naciones Unidas

3 Red Pacto Global Chile

4 Actividades 2022

5 Grupos de Empresas Líderes ODS 2022

6 Comunicar la acción para el Desarrollo Sostenible

7 Comunicaciones y Marketing

8 Informe de ingresos y gastos Red Pacto Global Chile

NUEVA COMUNICACIÓN DE PROGRESO

A partir de 2023, todas las empresas socias de Pacto Global de las Naciones Unidas deberán divulgar su progreso utilizando una nueva plataforma de Comunicación de Progreso.

Junto con la integración de los Diez Principios de Pacto Global, las empresas y organizaciones que se asocian a esta iniciativa asumen el compromiso de informar a sus grupos de interés las acciones que llevan a cabo en los ámbitos de Derechos Humanos, Relaciones laborales, Medio ambiente y Anticorrupción por medio de una Comunicación de Progreso (CoP) anual, en el caso de las empresas, o una Comunicación de Involucramiento (CoE) bienal, para las organizaciones no empresariales.

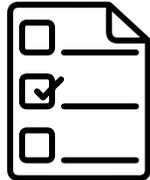
En febrero de 2022, la Oficina Mundial de Pacto Global anunció la introducción de modificaciones en la política de Comunicación de Progreso, la que se encuentra activa desde enero de 2023.

Con estos cambios, se busca mejorar la capacidad de entrega de información por parte de las organizaciones empresariales sobre su desempeño no financiero, en su implementación de los Diez Principios de Pacto Global y en sus acciones dirigidas al aporte a la Agenda 2030 y los ODS, y su apoyo o vínculo con otras iniciativas de Naciones Unidas.





La nueva CoP requerirá que las empresas socias:



Presenten anualmente una declaración electrónica de la máxima autoridad de la empresa, expresando su apoyo continuo al Pacto Global de las Naciones Unidas.



Completen el cuestionario de la Comunicación de Progreso, que se presentará en una plataforma online.

El objetivo es optimizar los informes de sostenibilidad, mejorar la comparabilidad de la información entre pares y compartir la experiencia digital para todas las empresas socias.

Los resultados integrados serán empleados por la ONU como un insumo clave para el Foro Anual de Alto Nivel para el Desarrollo Sostenible, espacio de gobierno de la Agenda 2030, para evidenciar el papel del sector privado.

Beneficios de la nueva Comunicación de Progreso (CoP)

La nueva CoP posibilitará la obtención de datos mejorados que impulsarán el progreso de la sostenibilidad y permitirán a las empresas socias:



Aumentar su credibilidad y valor de marca al mostrar su compromiso con los Diez Principios y los Objetivos de Desarrollo Sostenible.



Medir y demostrar el progreso a sus partes interesadas en los Diez Principios, de manera coherente y armonizada.



Recibir información, aprender y mejorar continuamente el rendimiento identificando brechas, accediendo a orientación y estableciendo objetivos de sostenibilidad.



Comparar su progreso con el de sus pares, con acceso a una de las fuentes más grandes de datos de sostenibilidad corporativa gratuitos, públicos y comparables.





1

Nuestra Visión

2

Acerca de Pacto Global de Las Naciones Unidas

3

Red Pacto Global Chile

4

Actividades 2022

5

Grupos de Empresas Líderes ODS 2022

6

Comunicar la acción para el Desarrollo Sostenible

7

Comunicaciones y Marketing

8

Informe de ingresos y gastos Red Pacto Global Chile

CONTENIDO NUEVA COP

Los elementos fundamentales de esta política global de reporte para las empresas son:

- **Declaración de apoyo continuo a la iniciativa por parte del CEO**, firmada electrónicamente.
- **Formato:** Se pasará de un formato narrativo a un cuestionario estandarizado único para todas las empresas, disponible en una plataforma digital. El cuestionario estará disponible en español. Contiene una descripción de medidas prácticas (divulgación de cualquier política relevante, procedimientos o actividades) que la empresa haya llevado a cabo (o planea llevar a cabo) para implementar los principios de Pacto Global en cada uno de sus cuatro ámbitos. Comprende una evaluación de los resultados (el grado en que se han logrado alcanzar los indicadores de objetivos y actuación, u otro tipo de medición cuantitativa o cualitativa de los resultados).
- **Período de reporte:** Se implementará un período de publicación único a todas las empresas, entre el 1 de marzo y el 30 de junio de cada año. Las empresas que no completen los requerimientos antes del 31 de junio obtendrán un estatus de "no comunicante". Este estatus se puede revertir a "activo" si la empresa completa los requerimientos antes del 31 de diciembre. Si estando clasificada como "no comunicante", la empresa no cumple con la fecha límite, será removida (deslistada) de la iniciativa por no reportar sobre su progreso ("failure to communicate on Progress").
- **Se recomienda la verificación externa y el aseguramiento de la calidad de los datos**, pero no es un requerimiento.
- **Vigencia:** Todas las empresas deberán comunicar su progreso utilizando el nuevo sistema de CoP a partir de 2023.

CUESTIONARIO NUEVA COP

A partir de 2023, la Comunicación de Progreso requerirá que los participantes:

- a) presenten anualmente una declaración electrónica de la máxima autoridad de la empresa expresando su apoyo continuo al Pacto Global de las Naciones Unidas y
- b) completen el cuestionario de la Comunicación de Progreso.

El cuestionario está estructurado en cinco secciones:

- La primera sección, Gobernanza, proporciona una visión transversal de la estructura de gobernanza de la sostenibilidad de las empresas.
- Las cuatro secciones restantes, Derechos Humanos, Estándares Laborales, Medio Ambiente y Anticorrupción encuestan a las empresas sobre su desempeño con respecto a los Diez Principios de Pacto Global de las Naciones Unidas.

Dentro de cada sección, las empresas responderán preguntas que abordan procesos y políticas que demuestran el compromiso de una empresa con el progreso, los esfuerzos realizados para prevenir el impacto social y ambiental negativo, los indicadores de desempeño y los mecanismos de remediación y presentación de informes para abordar las quejas y reflexionar sobre las lecciones aprendidas. En particular, las secciones de Derechos Humanos y Medio Ambiente contienen matices adicionales. La sección de Derechos Humanos brinda a las empresas la oportunidad de seleccionar sus temas materiales para su divulgación, mientras que la sección de medio ambiente incluye preguntas seleccionadas específicas del sector, por ejemplo, sobre el agua y la biodiversidad, que solo deben responder los participantes comerciales que operan en ciertas industrias. No todas las empresas responderán todas las preguntas al usar la plataforma digital.





1

Nuestra Visión

2

Acerca de Pacto Global de Las Naciones Unidas

3

Red Pacto Global Chile

4

Actividades 2022

5

Grupos de Empresas Líderes ODS 2022

6

Comunicar la acción para el Desarrollo Sostenible

7

Comunicaciones y Marketing

8

Informe de ingresos y gastos Red Pacto Global Chile

CAPACITACIÓN PARA LAS EMPRESAS SOCIAS

Pacto Global ha desarrollado diversas instancias de capacitación en la nueva CoP. A través de documentos, reuniones informativas y comunicación a través de su sitio web y redes sociales, tanto la Oficina Mundial como la red local chilena entregarán herramientas para que las empresas incorporen de manera óptima el desarrollo y presentación de su CoP.

Documentos en español:

Las redes latinoamericanas de Pacto Global han traducido los documentos oficiales publicados por la oficina mundial:

- **Cuestionario (PDF)**
- **Cuestionario (Excel)**
- **Guía de uso**
- **Preguntas frecuentes**

PROGRAMA FORMATIVO NUEVO FORMATO DE COMUNICACIÓN DE PROGRESO COP

Durante septiembre y octubre de 2022, las redes latinoamericanas de Pacto Global realizaron un programa formativo centrado en los cinco capítulos o aspectos abordados en la nueva CoP. Gobernanza, Derechos Humanos, Estándares Laborales, Medio Ambiente y Anticorrupción. Puede revisar las grabaciones en el canal de Youtube de Pacto Global Chile. Además, las empresas socias pueden consultar tanto las grabaciones como los documentos en español en la plataforma Academy de Pacto Global.

Durante 2023 se informará sobre más sesiones informativas coordinadas a nivel mundial, regional y local para las empresas socias.

Información en plataformas web

Más detalles acerca de la implementación de la nueva CoP se encuentran tanto en el sitio web de la Oficina Mundial de Pacto Global, como en nuestra web local.

SITIO WEB MUNDIAL



SITIO WEB PACTO GLOBAL CHILE





7. COMUNICACIONES Y MARKETING

Canales de comunicación de

Red Pacto Global Chile

127

Comunicaciones en números

129





- 1 Nuestra Visión
- 2 Acerca de Pacto Global de Las Naciones Unidas
- 3 Red Pacto Global Chile
- 4 Actividades 2022
- 5 Grupos de Empresas Líderes ODS 2022
- 6 Comunicar la acción para el Desarrollo Sostenible
- 7 Comunicaciones y Marketing
- 8 Informe de ingresos y gastos Red Pacto Global Chile

El Área de Comunicaciones y Marketing es responsable de velar por la identidad e imagen corporativa de Red Pacto Global Chile. Con este objetivo, planifica e implementa una estrategia que permita un mayor posicionamiento de la organización ante la opinión pública y sus empresas socias, en base a los lineamientos entregados por su Casa Matriz.





1

Nuestra Visión

2

Acercas de Pacto Global de Las Naciones Unidas

3

Red Pacto Global Chile

4

Actividades 2022

5

Grupos de Empresas Líderes ODS 2022

6

Comunicar la acción para el Desarrollo Sostenible

7

Comunicaciones y Marketing

8

Informe de ingresos y gastos Red Pacto Global Chile

GUÍA SOBRE EL LOGOTIPO Y LA MARCA DE PACTO GLOBAL DE LAS NACIONES UNIDAS

Si bien el logotipo de Pacto Global de las Naciones Unidas es para uso exclusivo de la organización, se alienta a las empresas socias a utilizar el logotipo “Nosotros apoyamos”, disponible para utilizar, por ejemplo, en sitios web y materiales impresos relevantes para comunicar su compromiso con la iniciativa y crear conciencia sobre los principios que promueve la iniciativa.



POLÍTICA DE LOGOS



Permiso para usar el logotipo

Para utilizar el logotipo, debe enviar una solicitud mediante correo electrónico al Área de Comunicaciones y Marketing de Pacto Global Chile (daniela.romero@pactoglobal.cl). Todo uso del logotipo requiere autorización previa.

Directrices de la marca

Cuando se utilice el logotipo de Pacto Global Chile con permiso, se deben cumplir estrictamente las pautas con respecto a su reproducción, visualización y espaciado, tal como se describe en la **Guía de marca de Pacto Global** de las Naciones Unidas.



Pacto Global
Red Chile





- 1 Nuestra Visión
- 2 Acerca de Pacto Global de Las Naciones Unidas
- 3 Red Pacto Global Chile
- 4 Actividades 2022
- 5 Grupos de Empresas Líderes ODS 2022
- 6 Comunicar la acción para el Desarrollo Sostenible
- 7 Comunicaciones y Marketing
- 8 Informe de ingresos y gastos Red Pacto Global Chile

CANALES DE COMUNICACIÓN

En la actualidad, el Área de Comunicaciones de la Red Chilena difunde información dirigida hacia sus empresas socias e interesados en temas de sostenibilidad, a través de su página web, redes sociales y gestión de prensa.

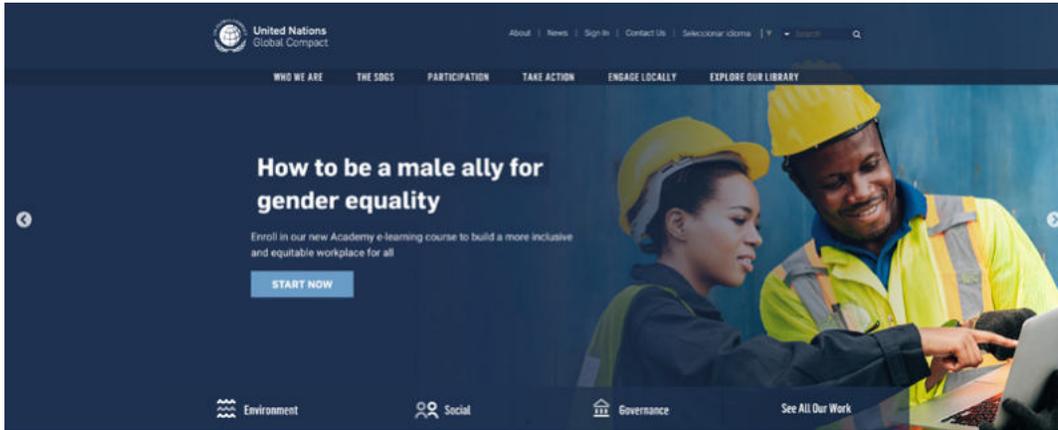
Página web

La página web de Pacto Global Chile (www.pactoglobal.cl) funciona desde 2011. Durante este periodo la organización ha realizado actualizaciones para mejorar la usabilidad del sitio y adaptarla los formatos de los nuevos dispositivos móviles.

En 2022, se cambió nuevamente el diseño para ajustarlo a la imagen corporativa de la organización, adoptando los lineamientos de la página de su Casa Matriz (<https://www.unglobalcompact.org/>).



www.pactoglobal.cl



<https://www.unglobalcompact.org>





- 1 Nuestra Visión
- 2 Acerca de Pacto Global de Las Naciones Unidas
- 3 Red Pacto Global Chile
- 4 Actividades 2022
- 5 Grupos de Empresas Líderes ODS 2022
- 6 Comunicar la acción para el Desarrollo Sostenible
- 7 Comunicaciones y Marketing
- 8 Informe de ingresos y gastos Red Pacto Global Chile

Analítica web

La analítica web es el proceso de recopilación, medición, evaluación y explicación, que se emplea para analizar datos extraídos del comportamiento del usuario en una página web, con el fin de comprender y optimizar su uso. A continuación, se presenta un resumen de los principales indicadores que el Equipo de Comunicaciones y Marketing de Pacto Global Chile mide durante el año, con este objetivo:

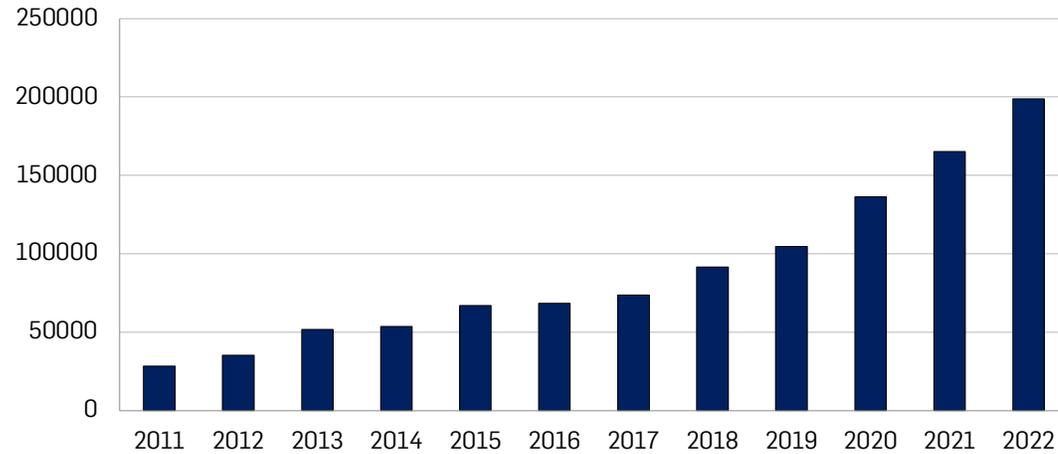
RESUMEN 2022:





- 1 Nuestra Visión
- 2 Acerca de Pacto Global de Las Naciones Unidas
- 3 Red Pacto Global Chile
- 4 Actividades 2022
- 5 Grupos de Empresas Líderes ODS 2022
- 6 Comunicar la acción para el Desarrollo Sostenible
- 7 Comunicaciones y Marketing
- 8 Informe de ingresos y gastos Red Pacto Global Chile

Número de sesiones por año



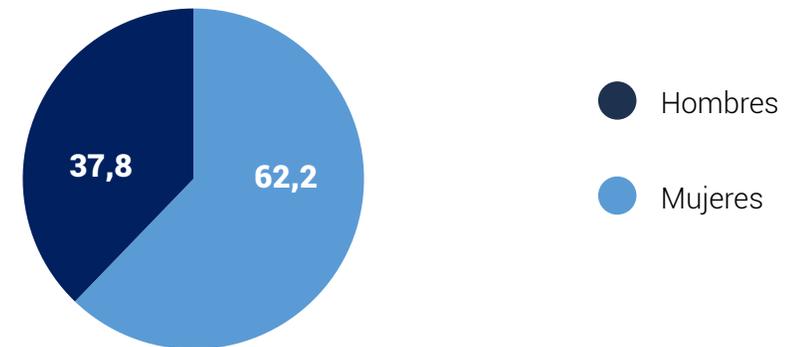
Respecto a las sesiones anuales que tiene el sitio web de Red Pacto Global Chile, es decir, la cantidad de veces que un usuario ingresó al portal, existe un aumento sostenido desde 2011. Cabe destacar que en 2022 el número de sesiones aumentó en más de un 20% respecto de 2021, alcanzando las 198.856.

Perfil de usuarios

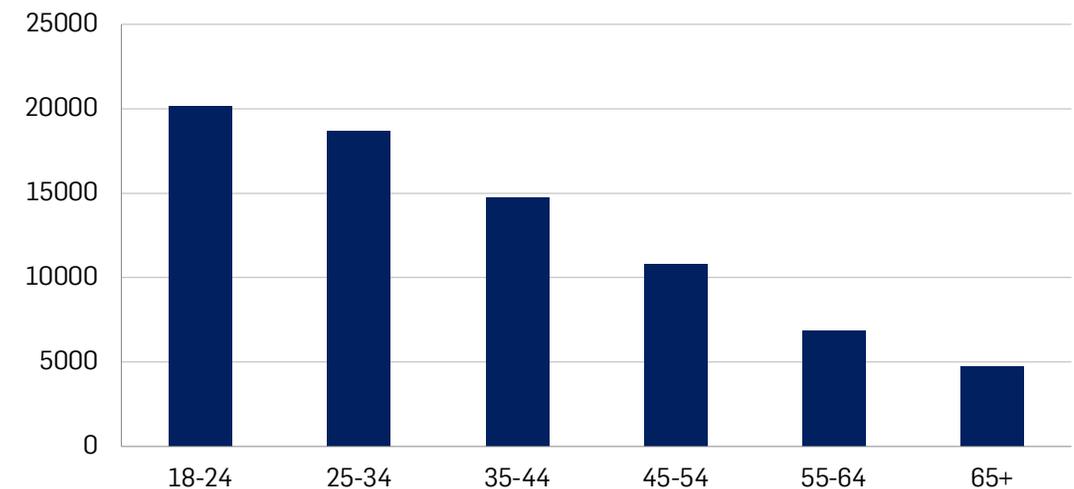
Se entiende por perfil de usuario como el conjunto de características de la persona que frecuenta un sitio o aplicación web. Hacer seguimiento de estos indicadores permite segmentar por grupos e identificar diferentes arquetipos, para así anticipar sus necesidades de contenido.

Aquí se especifican algunas de las características más relevantes de los usuarios de la página web de Pacto Global Chile durante 2022:

Género



Edad





1

Nuestra Visión

2

Acerca de Pacto Global de Las Naciones Unidas

3

Red Pacto Global Chile

4

Actividades 2022

5

Grupos de Empresas Líderes ODS 2022

6

Comunicar la acción para el Desarrollo Sostenible

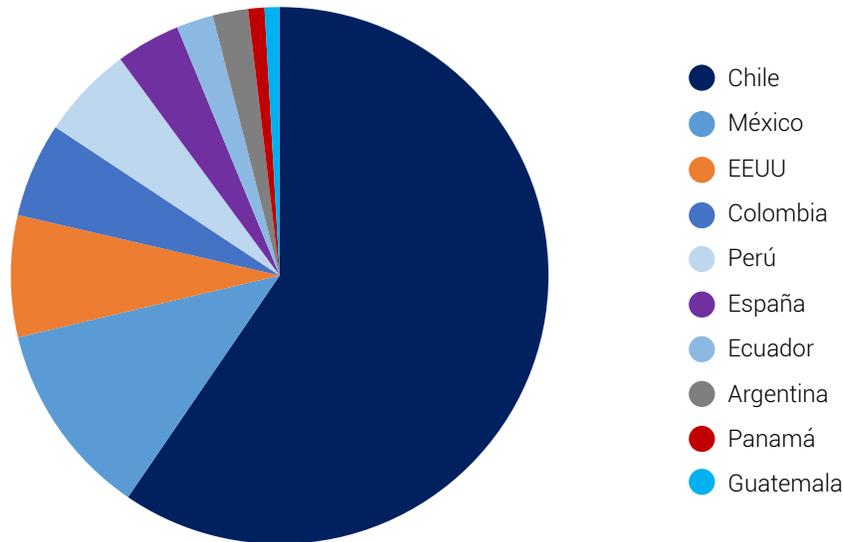
7

Comunicaciones y Marketing

8

Informe de ingresos y gastos Red Pacto Global Chile

Usuarios por país

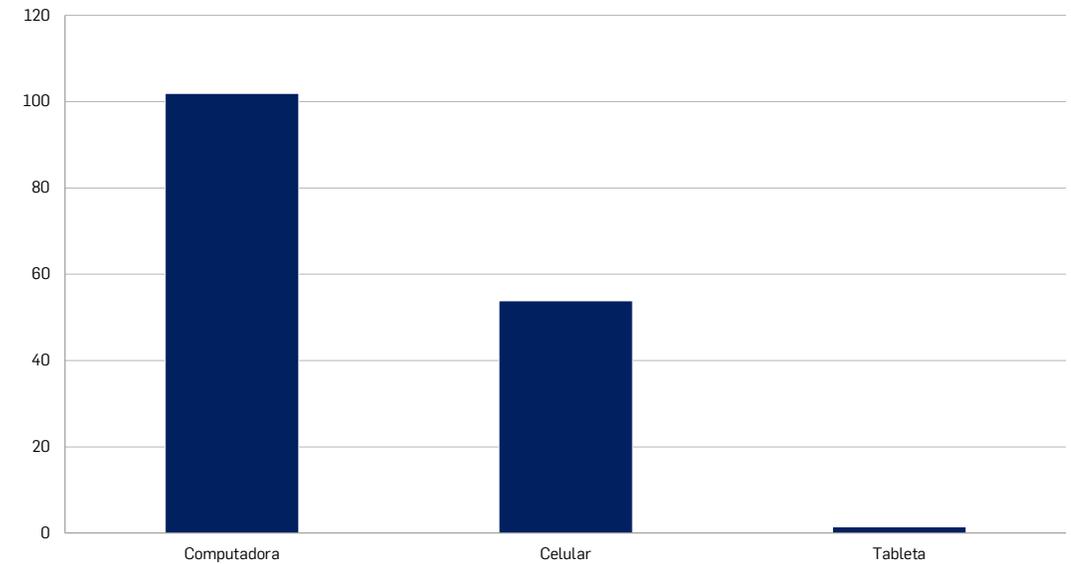


En base a estos datos se puede interpretar que el grupo mayoritario al cual se dirige la organización son hombres y mujeres de entre 18 a 54 años, que habitan principalmente en Chile. De esta información se puede inferir que son en su mayoría profesionales, relacionados a temas de sostenibilidad, ya sea ejecutivos de las empresas socias de la organización en el país u otros grupos de interés.

Gestión de prensa

Desde el año 2007 existe un aumento sostenido de la cantidad de apariciones en prensa. A partir de 2015, se generó una disminución en el número de publicaciones, ya que se priorizó mostrar contenidos en medios de comunicación con mayor alcance e impacto. Además, cabe destacar que, a partir de 2017, se

Dispositivos más usados por los usuarios



ha logrado un mejor posicionamiento en medios de comunicación regionales, consiguiendo mayor visibilidad de la organización en todo el territorio nacional.

Desde 2019 a 2022, se ha mantenido de forma constante aumento en el número de apariciones anuales en prensa, lo que indica un fuerte posicionamiento de Pacto Global Chile, como una fuente relevante en materia de sostenibilidad empresarial en el país.





1 Nuestra Visión

2 Acerca de Pacto Global de Las Naciones Unidas

3 Red Pacto Global Chile

4 Actividades 2022

5 Grupos de Empresas Líderes ODS 2022

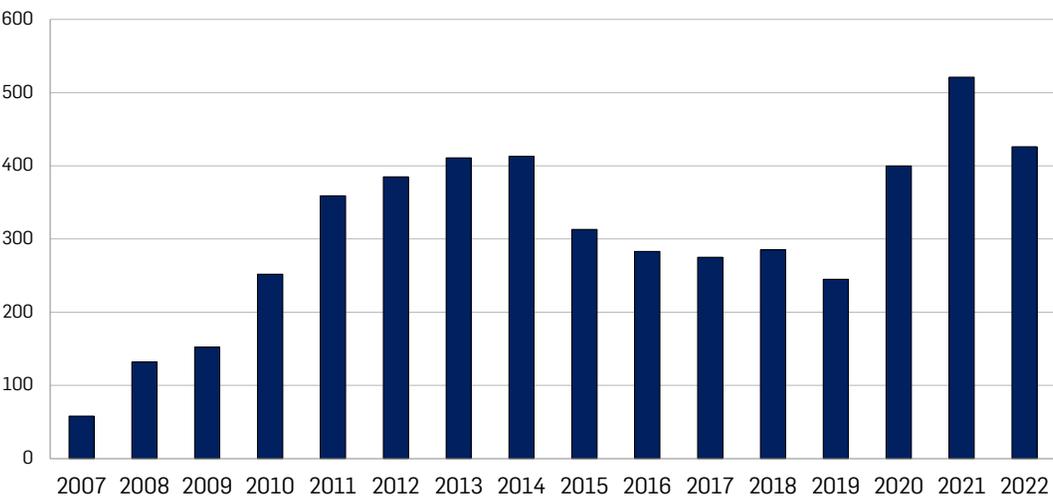
6 Comunicar la acción para el Desarrollo Sostenible

7 Comunicaciones y Marketing

8 Informe de ingresos y gastos Red Pacto Global Chile

En 2022 se alcanzó un número de 426 apariciones, arrojando un promedio de 35 apariciones mensuales, aproximadamente.

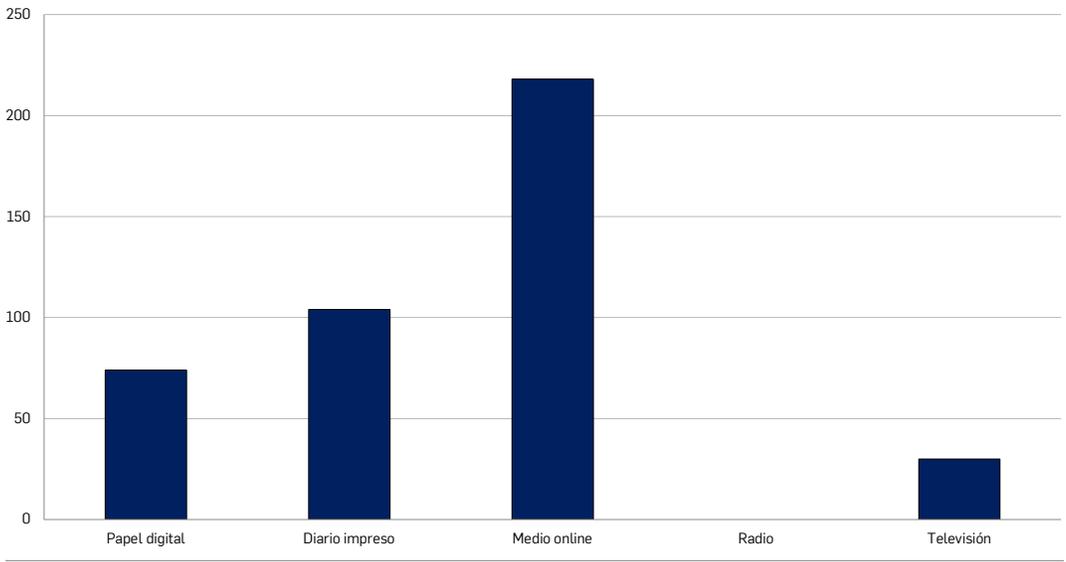
N° de publicaciones por año



Publicaciones por tipo de medio

Las apariciones durante el año fueron principalmente en medios online y diario impreso respectivamente, seguido de publicaciones en papel digital y televisión.

Apariciones por tipo de medio





1

Nuestra Visión

2

Acerca de Pacto Global de Las Naciones Unidas

3

Red Pacto Global Chile

4

Actividades 2022

5

Grupos de Empresas Líderes ODS 2022

6

Comunicar la acción para el Desarrollo Sostenible

7

Comunicaciones y Marketing

8

Informe de ingresos y gastos Red Pacto Global Chile

LOS MEDIOS CON MÁS PUBLICACIONES

En diario impreso y papel digital, destacan medios como El Mercurio, La Tercera, La Segunda y Diario Financiero. En estos medios se gestionaron columnas y reportajes sobre temas y actividades de la Red Chilena. Por otra parte, este año aumentaron significativamente las apariciones en medios regionales.

En 2022, destaca los proyectos con Diario El Mercurio en el Especial de "Empresas y Sostenibilidad" y con Televisión Regional de Chile (TVR), en el programa "Tu Conexión Matinal" donde se contó con una sección dedicada a difundir el trabajo de las empresas socias relativo a los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

Especial "Sostenibilidad y Empresas" Pacto Global y Diario El Mercurio



Por noveno año consecutivo, Red Pacto Global Chile renovó su alianza con Diario El Mercurio. El proyecto, titulado "Empresas y Sostenibilidad" es un espacio que fomenta y difunde los Diez Principios de Pacto Global de Naciones Unidas, así como las actividades propias de la Red en el marco del trabajo de sus Grupos de Empresas Líderes por los ODS.

Este proyecto se ha consolidado como una tribuna para los temas que marcan la pauta en materia de sostenibilidad empresarial a nivel nacional. En 2022, se alcanzó un número récord de 43 publicaciones, con la participación de 30 empresas socias, las cuales se realizaron los días jueves en el Cuerpo B de Economía y Negocios de Diario El Mercurio.

Cabe destacar, que de las 43 publicaciones rankeadas, **22 quedaron dentro de los 15 temas más leídos del cuerpo B del jueves en versión digital y 13 dentro de los primeros 10.**

Además, como beneficio extra, se publicó una campaña de difusión sin cargo al proyecto de \$50.266.000 a valor tarifa de referencia, en ella participaron con su logo las empresas socias auspiciadoras.





1 Nuestra Visión

2 Acerca de Pacto Global de Las Naciones Unidas

3 Red Pacto Global Chile

4 Actividades 2022

5 Grupos de Empresas Líderes ODS 2022

6 Comunicar la acción para el Desarrollo Sostenible

7 Comunicaciones y Marketing

8 Informe de ingresos y gastos Red Pacto Global Chile

EMPRESAS AUSPICIADORAS ESPECIAL DE EMPRESAS Y SOSTENIBILIDAD EN DIARIO EL MERCURIO



Revisa las 5 publicaciones más leídas del 2022





1

Nuestra Visión

2

Acerca de Pacto Global de Las Naciones Unidas

3

Red Pacto Global Chile

4

Actividades 2022

5

Grupos de Empresas Líderes ODS 2022

6

Comunicar la acción para el Desarrollo Sostenible

7

Comunicaciones y Marketing

8

Informe de ingresos y gastos Red Pacto Global Chile

ESPECIAL “AGENDA 2030 Y EMPRESAS PACTO GLOBAL” EN CANAL TVR



Durante 2022, Pacto Global y el canal regional Televisión Regional de Chile (TVR) crearon una alianza para difundir el trabajo de las empresas socias de Pacto Global Chile, relacionado a la Agenda 2030 y los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), en el marco de su compromiso con la red local.

Así, en el marco del programa Tu Conexión Matinal, de TVR, las empresas participantes del proyecto difundieron sus avances en materia de sostenibilidad, su aporte y compromiso con los ODS y las distintas iniciativas que impulsan para aportar a ellos.

Durante el año, se llevaron a cabo 20 programas, los cuales constan de un espacio de aproximadamente 20 minutos, en donde un/a representante de la empresa

es entrevistado por los panelistas del matinal. La entrevista se realizó de manera presencial y remota, según la conveniencia de los asistentes.

El valor del programa durante 2022 fue de \$400.000 + IVA y el material quedó a completa disposición de la empresa.

Para más información, pueden comunicarse con Niklas Wiberg, coordinador de comunicaciones y marketing de Pacto Global Chile, al +56993544358 o con Marcelo Evans, productor Tu Conexión Matinal, al +56 9 7794 2655

Para ver los programas, haz clic aquí





1 Nuestra Visión

2 Acerca de Pacto Global de Las Naciones Unidas

3 Red Pacto Global Chile

4 Actividades 2022

5 Grupos de Empresas Líderes ODS 2022

6 Comunicar la acción para el Desarrollo Sostenible

7 Comunicaciones y Marketing

8 Informe de ingresos y gastos Red Pacto Global Chile

EMPRESAS PARTICIPANTES ESPECIAL "AGENDA 2030 Y EMPRESAS PACTO GLOBAL" EN CANAL TVR

BLUMAR

 **Nestlé**
Good Food, Good Life

 **carozzi**

 **COORDINADOR ELÉCTRICO NACIONAL**

 **BASF**
We create chemistry

 **Colbun**

tresmontes lucchetti

 **AGUAS andinas**

 **BLP Ingeniería**

 **SODIMAC**



AFP Capital
Una empresa **sura**

L'ORÉAL

AZA
Acero Sostenible

 **ACHS**

arauco

 **APOYATE**

GRUPO security

 **ALBEMARLE**

 **BancoEstado**

MASISA
Tu mundo, tu estilo

 **Universidad Andrés Bello**

La Araucana
más cerca

Volver al índice





1

Nuestra Visión

2

Acerca de Pacto Global de Las Naciones Unidas

3

Red Pacto Global Chile

4

Actividades 2022

5

Grupos de Empresas Líderes ODS 2022

6

Comunicar la acción para el Desarrollo Sostenible

7

Comunicaciones y Marketing

8

Informe de ingresos y gastos Red Pacto Global Chile

REDES SOCIALES



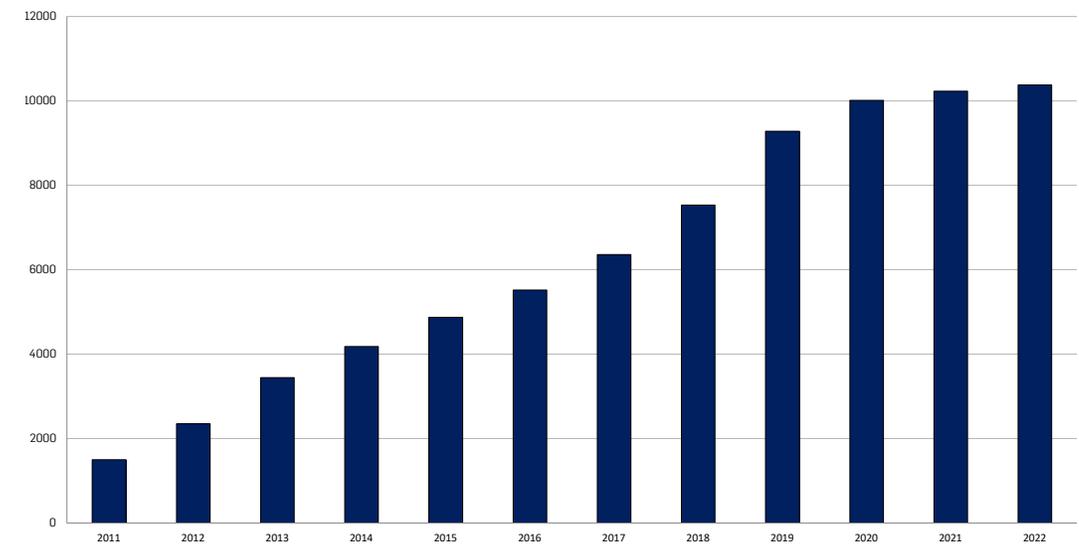
Twitter

La cuenta de Pacto Global (@PactoGlobal), alcanzó los **10.377 seguidores el año 2022, aumentando en un 1.45% respecto al 2021.**

Cabe destacar que, en 2017 la cuenta @PactoGlobal logró ser verificada, lo que se ha mantenido hasta la fecha. La verificación de cuentas de Twitter se usa para establecer la autenticidad de la identidad de la organización para diferenciarla de cuentas falsas otorgándole, además, **status en la comunidad de Twitter.**


+ 1.45%
respecto al 2021

N° de seguidores en Twitter





- 1 Nuestra Visión
- 2 Acerca de Pacto Global de Las Naciones Unidas
- 3 Red Pacto Global Chile
- 4 Actividades 2022
- 5 Grupos de Empresas Líderes ODS 2022
- 6 Comunicar la acción para el Desarrollo Sostenible
- 7 Comunicaciones y Marketing
- 8 Informe de ingresos y gastos Red Pacto Global Chile

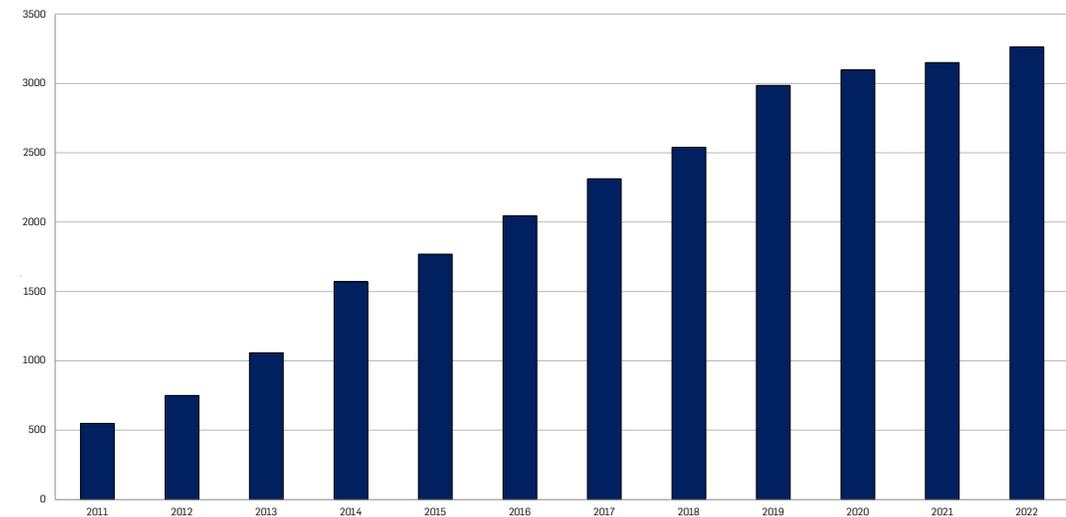


Facebook

La cuenta de Facebook de Pacto Global –que no posee pago de publicidad– **cuenta con 3.264 seguidores.**


-58,8%
respecto al 2021

N° de seguidores en Facebook





1

Nuestra Visión

2

Acerca de Pacto Global de Las Naciones Unidas

3

Red Pacto Global Chile

4

Actividades 2022

5

Grupos de Empresas Líderes ODS 2022

6

Comunicar la acción para el Desarrollo Sostenible

7

Comunicaciones y Marketing

8

Informe de ingresos y gastos Red Pacto Global Chile



Instagram

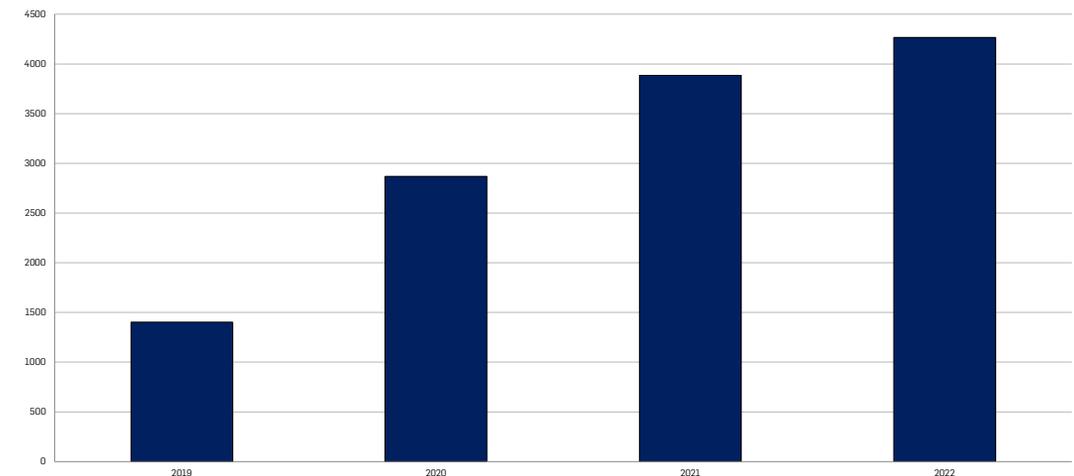
En 2019 se abrió la cuenta @pactoglobal alcanzando **1.403 seguidores y las 383 publicaciones.**

Durante 2020 estas cifras experimentaron una importante alza, logrando un crecimiento de más del 100%.

En 2022 la cuenta logró llegar a los 4.266 seguidores, un aumento del 12,41% con respecto a 2021, siguiendo la tendencia al alza de los seguidores en esta red social.


+ 12,41%
respecto al 2021

N° de seguidores en Instagram





1 Nuestra Visión

2 Acerca de Pacto Global de Las Naciones Unidas

3 Red Pacto Global Chile

4 Actividades 2022

5 Grupos de Empresas Líderes ODS 2022

6 Comunicar la acción para el Desarrollo Sostenible

7 Comunicaciones y Marketing

8 Informe de ingresos y gastos Red Pacto Global Chile



LinkedIn

La cuenta de LinkedIn de Red Pacto Global Chile (ONU), **posee actualmente 10.735 seguidores, lo que significa un aumento de más del 13% respecto del 2021**, cuando la cifra de seguidores era de 9.459.

Además, el último año se registraron aproximadamente **250 mil impresiones en las publicaciones del perfil.**


+ 13%
respecto al 2021





1

Nuestra Visión

2

Acerca de Pacto Global de Las Naciones Unidas

3

Red Pacto Global Chile

4

Actividades 2022

5

Grupos de Empresas Líderes ODS 2022

6

Comunicar la acción para el Desarrollo Sostenible

7

Comunicaciones y Marketing

8

Informe de ingresos y gastos Red Pacto Global Chile

Volver al índice



YouTube

El canal de Pacto Global en YouTube **alcanzó los 973 suscriptores en 2022**, versus los 815 de 2021, lo que significa un aumento de más del 19%, tendencia que se mantiene desde la creación del canal. Durante 2022 y debido a la consolidación de la modalidad virtual para la realización de eventos, el número de videos subidos se mantuvo al alza, lo que ha ayudado a potenciar las actividades de la red.

El vídeo con más visualizaciones es "Consejos para un buen cuidado del Agua", el cual **cuenta con 148.751 visitas y 745 mil impresiones.**

Le sigue "10 principios Pacto Global", vídeo explicativo que **cuenta con más de 97 mil impresiones y más de 30 mil visitas.**

Ante cualquier solicitud o comentario referente a este apartado, favor contactarse con el Área de Comunicaciones y Marketing de la Red Pacto Global Chile:

Daniela Romero: daniela.romero@pactoglobal.cl


+ 19%
respecto al 2021





7. Informe de ingresos y gastos Red Pacto Global Chile





1

Nuestra Visión

2

Acerca de Pacto Global de Las Naciones Unidas

3

Red Pacto Global Chile

4

Actividades 2022

5

Grupos de Empresas Líderes ODS 2022

6

Comunicar la acción para el Desarrollo Sostenible

7

Comunicaciones y Marketing

8

Informe de ingresos y gastos Red Pacto Global Chile

Ingresos 2022

Membrecías	\$332.158.188
Auspicios y proyectos	\$28.642.768
Fondo de reserva	\$134.000.000
Total Ingresos	\$494.800.956

Gastos 2022

Remuneraciones equipo	\$232.625.145
Servicios web	\$17.000.000
Comunicaciones	\$22.000.000
Viajes casa matriz/nacionales	\$5.739.000
Apoyo técnico	\$8.411.066
Encuentros/ eventos	\$8.650.086
Gastos de operación	\$5.742.232
Marketing	\$5.500.000
Catering	\$3.700.000
Actividades/estudios/documentos	\$7.962.192
Obligación Casa Matriz	\$47.079.811
Total gastos	\$364.409.532

Fondo de reserva **130.391.424**





Pacto Global

Red Chile

