

**Acciones Voluntarias 2016 - 2020**

Acciones Voluntarias. Por favor indique en que plazo estaría dispuesto a implementar las medidas siguientes	Implementado	Previsto		
	Si / No	2016	2018	2020
Compromiso Formal WEP (Women Empowerment Principles) ONU Mujer				
Compromiso voluntario +Mujeres				
Procedimientos Transparentes para la designación de vacantes				
Descriptorios de cargos/vacantes objetivos y sin sesgo de género				
Incluir en las ternas al menos un candidato del género menos representado				
Garantizar que a igualdad de méritos se privilegiará el genero menos representado				
Circular CV sin datos que permitan identificar el género				
Ampliar fuentes de reclutamiento que facilite candidaturas del sexo menos representado				
Capacitar en materia de diversidad e igualdad de oportunidades al ejecutivos y alta administración				
Capacitar en materia de diversidad e igualdad de oportunidades a toda la plantilla				
Asegurar la representatividad de hombres y mujeres en las actividades de la empresa (capacitacion, beneficios, actividades sociales)				
Facilitar el acceso de mujeres a formación en liderazgo / mentoría / Coaching				
Promover nuevas formas de organización del tiempo de trabajo y corresponsabilidad para hombres y mujeres				
Revisar las políticas de gestion de personas (selección, capacitación, desempeño, compensacion, etc) eliminando cualquier sesgo de género				
Implementar política de Diversidad				

Compromiso Voluntario de corto plazo (2017)	Ninguno	Bajo	Medio	Alto
1 Directora				
2 Directoras				
3 o más directoras				
1 Alta Ejecutiva				
2 Altas Ejecutivas				

Su meta al 2020 en la incorporación de mujeres a su directorio / Comité ejecutivo es	Ninguno	Bajo	Medio	Alto
< 15%				
15-30%				
>30%				

Indique % actual y meta deseada por estamento	% Actual	2016	2018	2020
Directorio				
Comité Ejecutivo (Gerentes/ Gerentes Corporativos)				
Ejecutivos (Subgerentes y Jefaturas)				

Nombre:

Cargo:

Firma:

Fecha: