



**Podemos avanzar
con compromisos
voluntarios**

No sabes por donde empezar?
10 Medidas que son fáciles de aplicar

0. Compromiso formal con los WEP de UN Women

1. Establecer procedimientos transparentes para la designación de vacantes

2. Descriptores de cargos/vacantes objetivas y sin sesgos de género

3. Incluir, siempre que sea posible, en la terna de candidatos final a una persona del sexo menos representado

4. Garantizar que a igualdad de méritos y capacidad en los procesos de selección /promoción se favorecerá la elección del sexo menos representado

5. Circular CV sin datos que permitan identificar el sexo de la persona candidata

- 6. Ampliar fuentes de reclutamiento para facilitar candidaturas de los sexos menos representados.**
- 7. Capacitar en materia de diversidad e igualdad de oportunidades a toda la plantilla y en especial a los ejecutivos, mandos y equipos de RRHH**
- 8. Asegurar representatividad de H y M en las actividades de la empresa (capacitación, pool de talento, recreación, etc...)**
- 9. Facilitar a mujeres acceso a formación en liderazgo y a redes profesionales (de hombres y mujeres)**
- 10. Promover nuevas formas de organización del tiempo de trabajo y medidas de corresponsabilidad para mujeres y hombres en igualdad de condiciones**