



Red Pacto Global Chile



OBJETIVOS

DE DESARROLLO SOSTENIBLE



DERECHOS
HUMANOS



RELACIONES
LABORALES



MEDIO
AMBIENTE



LUCHA CONTRA
LA CORRUPCIÓN

Este documento presenta un breve recuento sobre el Pacto Global y su relación con los Objetivos de Desarrollo Sostenible, desde la acción empresarial. Presenta un contexto del enfoque, las instancias, herramientas y algunos aspectos fundamentales para la incorporación de los mismos en las estrategias del sector corporativo.

Es una invitación desde la Red Local de Chile a que todas las empresas se involucren en promover, visibilizar y actuar en consideración a estos objetivos.



Red Pacto Global Chile

Objetivos de Desarrollo Sostenible y Pacto Global.
Red Pacto Global Chile

Dirección:
Margarita Ducci, Directora Ejecutiva Red Pacto Global Chile

Investigadores:
Angie Quiroga y Evelyn Uribe.

Red Pacto Global Chile Área de Gestión de Proyectos

Fecha de publicación: Octubre 2015

1.- Introducción

El Pacto Global de Naciones Unidas (Global Compact) constituye una plataforma de liderazgo para el desarrollo, la implementación y divulgación de prácticas y políticas empresariales, responsables y sostenibles, apoyadas en los grandes acuerdos aprobados en las convenciones de Naciones Unidas, en las áreas de Derechos Humanos, Relaciones Laborales, Medio Ambiente y Anticorrupción.

Cuenta con más de 12.000 participantes alrededor del mundo, conformados por diferentes tipos de organizaciones de más de 162 países, siendo la mayor iniciativa voluntaria de sostenibilidad corporativa en el mundo. La Red Local Chilena se encuentra instalada desde 2007 bajo el alero de la Universidad Andrés Bello.

Esta iniciativa mundial promueve la incorporación de 10 Principios universalmente aceptados en las actividades empresariales de los países miembros. De igual manera, incentiva la contribución del sector empresarial en apoyo de objetivos más amplios de las Naciones Unidas, incluidos los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

Los ODS se han discutido y acordado en las Naciones Unidas, con la participación general del público, incluidas las empresas participantes del Pacto Global. Para contribuir al logro de estos Objetivos, el Pacto Global de la ONU pide a las empresas hacer primero negocios de manera responsable y luego buscar oportunidades para resolver los desafíos de la sociedad, a través de la innovación empresarial y la colaboración.

A través de la Arquitectura de Compromiso Empresarial Post-2015, se define el contexto en el que las Redes Locales de Pacto Global en el mundo operarán en la era posterior a este año. Mediante esta pauta, se alinean las agendas, planes de trabajo y áreas temáticas desde la acción de las Redes Locales, teniendo en consideración la realidad de cada país y su contribución al cumplimiento de objetivos globales, donde la participación multi-stakeholder es fundamental.

De acuerdo con la Arquitectura de Pacto Global, las empresas contribuyen al avance de los Objetivos de Desarrollo Sostenible, implementando estrategias de sostenibilidad corporativa que promuevan el crecimiento económico inclusivo, el progreso y la igualdad social y la protección medioambiental. Se reconoce cada vez más, la contribución de estas estrategias y prácticas al crecimiento de los ingresos, la productividad de los recursos y la mitigación de los riesgos operacionales, legales y de reputación. Como consecuencia, las empresas que integran la sostenibilidad en sus estrategias y operaciones se están encontrando cada vez más, en posiciones de refuerzo a largo plazo. Es fundamental mejorar la comprensión de la relación entre los intereses públicos y privados como clave para motivar a las empresas a comprometerse y adoptar medidas.

2.- Evolución de ODM a ODS

Al comienzo del nuevo milenio, los líderes mundiales se reunieron en Naciones Unidas para dar forma a una visión amplia para combatir la pobreza en sus múltiples dimensiones. Esa visión, que fue traducida a ocho Objetivos de Desarrollo del Milenio (ODM), ha mantenido el marco general de desarrollo para el mundo durante los últimos 15 años.

Al llegar al final del período de los ODM, la comunidad internacional tiene motivos para replantearse si las medidas y los resultados han sido suficientes. Además, se considera que gracias a los esfuerzos concertados a nivel mundial, regional, nacional y local, los ODM han salvado la vida de millones de personas y han mejorado las condiciones de vida para muchos más.

El avance hacia los ocho Objetivos de Desarrollo del Milenio se midió a través de 21 metas y 60 indicadores oficiales. La mayor parte de las metas de los ODM tenían un plazo hasta el año 2015, utilizando 1990 como la base sobre la cual se midió el progreso.

Los ODM contribuyeron a mantener el apoyo a la ayuda internacional al proporcionar una nueva explicación acerca de para qué sirve la cooperación en el mundo. Además, facilitaron una herramienta de presión útil a los políticos, sociedad civil y académicos, ya que pusieron en sus manos un programa de avances realizables, conciso y fácil de transmitir; un consenso entre líderes de países ricos y pobres con unas obligaciones delimitadas en cuanto al número y el plazo. Los ODM se convirtieron en una marca mundial, al menos entre la comunidad comprometida con el desarrollo.

Aunque se han alcanzado logros significativos en muchas de las metas de los ODM en todo el mundo, el progreso ha sido desigual entre regiones y países, dejando brechas de importancia. Millones de personas se están quedando atrás, sobre todo los más pobres y los desfavorecidos a causa de su sexo, edad, discapacidad, origen étnico o ubicación geográfica.

Se ha llegado a la reflexión de que se necesitarán esfuerzos dirigidos a llegar a las personas más vulnerables debido a que:

- La desigualdad de género persiste.
- Existen grandes brechas entre los hogares más pobres y más ricos y entre zonas rurales y urbanas.
- El cambio climático y la degradación ambiental socavan el progreso logrado y los pobres son quienes más sufren.
- Los conflictos siguen siendo la mayor amenaza para el desarrollo humano.

- Millones de personas siguen viviendo en la pobreza y el hambre, sin tener acceso a los servicios básicos.

Llegando casi al final de los 15 años establecidos como meta, la ONU lideró un Grupo de Trabajo Abierto, integrado por representantes de los Estados miembros, que se reunió 13 veces a lo largo de 2013 y 2014. Este grupo fue acompañado por un equipo de expertos técnicos sobre la educación, la salud, el clima y otros temas; discutió los problemas más urgentes que enfrentaba la población de todo el mundo y que daban pie a mejorar la calidad de vida de todas las personas y el planeta. Al mismo tiempo, las discusiones estaban teniendo lugar en otras partes del mundo con la gente común, dándoles la oportunidad de expresar sus ideas sobre lo que debería ser incluido.

A partir de este diálogo, el Grupo de Trabajo Abierto desarrolló metas y objetivos que se centraban en una variedad de temas diferentes. Por ejemplo, algunos de los asuntos tratados incluyen acabar con la pobreza extrema y el hambre, y la garantía de los derechos humanos, la paz, la igualdad de género, así como la gestión sostenible del medio ambiente y los recursos naturales.

Después del informe del Grupo de Trabajo Abierto, todos los Estados miembros de la ONU tuvieron la oportunidad de discutir la propuesta y una vez terminada su revisión se creó una lista de 17 objetivos. Se escribió entonces una Declaración para introducir los Objetivos para el mundo, así como algunas ideas sobre cómo los objetivos serían puestos en práctica, y la forma en la que se llevaría su control en los próximos 15 años para analizar si se estará logrando progreso en ellos.

Finalmente, en agosto de 2015, los Estados miembros acordaron la agenda completa para las nuevas metas mundiales para el desarrollo sostenible.

El 25 de septiembre de 2015 fueron aprobados, por 193 Jefes de Estado en las Naciones Unidas en Nueva York, los 17 objetivos que trazan un camino para los próximos 15 años para poner fin a la pobreza extrema, combatir la desigualdad y la injusticia y proteger el planeta. Los ODS son de naturaleza global pero deberán depender de la implementación nacional y local si se quiere tener éxito.

Los Objetivos de Desarrollo del Milenio son considerados los predecesores de los ODS, radicando la diferencia, en que los ODS llaman explícitamente a todas las empresas para aplicar la creatividad y la innovación para la solución de los desafíos del desarrollo sostenible. Los ODS han sido acordados por todos los gobiernos, sin embargo, su éxito depende en gran medida de la acción y la colaboración de todos los actores de la sociedad.

Los ODS presentan una oportunidad para obtener soluciones desde las empresas, dirigidas a ser desarrolladas e implementadas para hacer frente a los grandes retos del desarrollo sostenible en el mundo. Además, forman parte de la agenda global para el desarrollo de nuestras sociedades, y les permitirán a las principales empresas demostrar cómo su negocio contribuye al desarrollo sostenible, tanto

por minimizar sus impactos negativos como maximizando los impactos positivos en las personas y el planeta en general.

Cubriendo un amplio espectro de temas de desarrollo sostenible pertinentes a las empresas - como la pobreza, la salud, la educación, el cambio climático y la degradación del medio ambiente - los ODS pueden ayudar a conectar las estrategias de negocio con las prioridades globales. Las empresas pueden utilizar los ODS como un marco general para dar forma, dirigir, comunicar e informar de sus estrategias, metas y actividades

3.- Cuáles son los ODS

OBJETIVOS **DE DESARROLLO SOSTENIBLE**

1 FIN DE LA POBREZA 	2 HAMBRE CERO 	3 SALUD Y BIENESTAR 	4 EDUCACIÓN DE CALIDAD 	5 IGUALDAD DE GÉNERO 	6 AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO 
7 ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE 	8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO 	9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA 	10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES 	11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES 	12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES 
13 ACCIÓN DE EL CLIMA 	14 VIDA SUBMARINA 	15 VIDA DE ECOSISTEMAS TERRESTRES 	16 PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS 	17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS 	 OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

4.- Relación ODS y Pacto Global

Los Objetivos de Desarrollo Sostenible proporcionan una poderosa aspiración a la mejora de nuestro mundo y hacen un trazado desde dónde se debe ir hasta cómo llegar allí. Asimismo, se ha considerado que los negocios y las inversiones responsables serán esenciales para el logro de este cambio transformacional, afirmando que todas las empresas pueden desempeñar un papel en el cumplimiento de las ambiciosas metas de los ODS.

Si bien la escala y el alcance de las metas globales son aún mayores que los anteriores objetivos, los aspectos fundamentales en los que las empresas pueden contribuir permanecen sin cambios, es decir, está claro en qué situaciones es indispensable la contribución de las empresas.

Desde el Pacto Global de Naciones Unidas se pide a las compañías comprometerse a no contribuir a intensificar los problemas del mundo sin que antes intenten mejorarlos.

Los principios del Pacto Global de Naciones Unidas son la base para cualquier empresa que desee avanzar en los ODS. El enfoque desde el que se promueve la participación del sector privado es que cualquier estrategia de sostenibilidad comienza con los valores y la cultura de una empresa.

Los Diez Principios del Pacto Global proporcionan una definición universal que toma como base el negocio responsable, pidiendo a todas las empresas operar de una manera que, como mínimo, respete y adquiera responsabilidades fundamentales en las áreas de derechos humanos, Relaciones Laborales, Medio Ambiente y Anti-corrupción.

En la práctica, esto significa asegurarse que una empresa identifica, previene, mitiga y representa cualquier impacto negativo que pueda tener sobre la sociedad y el medio ambiente, y establece una cultura de integridad y cumplimiento. Las empresas deben considerar cuidadosamente los riesgos de negocio relacionados con cada ODS y ajustar sus prácticas comerciales para evitar impactos negativos.

Es importante destacar que una cultura de la responsabilidad debe estar integrada en toda la organización. Esto implica mantener los mismos estándares donde las empresas tienen presencia, y la comprensión de que las buenas prácticas en un área no autorizan hacer daño en otra.

A través del Pacto Global de Naciones Unidas se ha estado trabajando con empresas de todo el mundo durante años para hacer frente a una serie de cuestiones relacionadas con los Objetivos de Desarrollo, incluida la igualdad de género, el clima, el agua, la paz, el buen gobierno, la pobreza y la educación. El registro muestra que las empresas pueden tomar muchas medidas para minimizar los riesgos en estas áreas y luego ir más allá para ofrecer soluciones que son buenos aportes para la sociedad.

Actualmente, las empresas ya están transformando los modelos de negocio para servir a las necesidades sociales y acceder a nuevos mercados, al mismo tiempo que impulsan el crecimiento empresarial y el éxito. El Pacto Global de Naciones Unidas está trabajando para ayudar a las empresas a establecer metas corporativas inspiradas en los nuevos ODS, que pueden estimular la innovación, la inversión, el compromiso e incluso la productividad y los beneficios.

Es importante reconocer que no todos los ODS tienen que ser relevantes para todas las industrias. Las empresas deben realizar una evaluación de impactos, riesgos y oportunidades - el sector y la geografía son factores clave - para determinar los objetivos más importantes y estratégicos que puedan abordar.

5.- Cómo actúa el Pacto Global:

• Redes Locales

Dependiendo de su ubicación, las empresas se enfrentan a desafíos únicos para operar responsablemente y tienen diferentes oportunidades para producir un impacto positivo. Las empresas con operaciones y cadenas de suministro que se extienden por todo el mundo tienen la difícil tarea de comprender lugares distintos y visiones de la sostenibilidad a través de un lente local.

Desde las Redes Locales, se facilita la acción de negocios y alianzas que pueden desempeñar un papel importante en la implementación local de los ODS y que definen marcos de responsabilidad dirigidos por los países, facilitando la participación social, el diálogo de múltiples partes interesadas, alianzas público-privadas, y la acción colectiva.

• SDG Industry Matrix

El Pacto Global de Naciones Unidas y KPMG están asociados en este proyecto para mostrar ejemplos e ideas específicas de la industria para la acción corporativa relacionada con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS). Presentado en una serie de publicaciones, con matrices que identifican actividades y decisiones destacadas hechas por diversas empresas para cada objetivo ODS. Los SDG Industry Matrix están destinados a inspirar una mayor búsqueda de oportunidades de negocio que crean valor para la sociedad, así como para los accionistas. Mediante nuevos enfoques innovadores, llevan a las empresas a replicar actividades exitosas en los nuevos mercados, catalizar nuevas colaboraciones y aumentar la participación en las colaboraciones ya existentes.

• Poverty Footprint

Con motivo de la Cumbre de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas, el Pacto Global de la ONU y Oxfam Internacional, lanzaron una herramienta de evaluación que permite a las empresas y asociaciones de la sociedad civil, comprender los impactos de la acción empresarial sobre la pobreza multidimensional.

Proporciona la hoja de ruta para definir medidas para minimizar los impactos negativos y mejorar las contribuciones positivas a la erradicación de la pobreza, y desarrollar modelos de negocio que impulsan el desarrollo y potencialmente el crecimiento del negocio.

No es un proceso de auditoría o certificación que se centra en el cumplimiento de los códigos de conducta o una norma establecida. Va más allá de las herramientas que evalúan el riesgo de impacto negativo debido a que también identifica estrategias de negocio que ofrecen una retribución justa a las personas que viven en la pobreza.

Se presenta como una herramienta de implementación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la ONU, ofreciendo la “Huella de la pobreza”, una oportunidad única para que las empresas colaboren con la sociedad civil y aprendan concretamente cómo hacer un cambio transformador.

• **SDG Compass**

Desarrollado por Global Reporting Initiative, The Global Compact y World Business Council for Sustainable Development, el SDG Compass ofrece una guía para las empresas sobre cómo pueden alinear sus estrategias, así como medir y gestionar su contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible. La guía presenta cinco pasos que ayudan a las empresas a maximizar su contribución a los ODS. Las empresas pueden aplicar los cinco pasos para ajustar o alinear su curso, dependiendo de dónde se encuentren en el camino de garantizar que la sostenibilidad es un resultado de la estrategia de negocio. La guía SDG Compass está organizada en secciones que abordan cinco pasos:

- 1.- Comprensión de los ODS
- 2.- Definición de prioridades
- 3.- Fijación de metas
- 4.- Integración
- 5.- Presentación de informes y comunicación

Los cinco pasos de SDG Compass promueven el reconocimiento de la responsabilidad de las empresas a cumplir con la legislación pertinente, respetar las normas mínimas internacionales y un enfoque prioritario a los impactos negativos sobre los derechos humanos.

SDG Compass se desarrolla con un enfoque en las grandes empresas multinacionales. También se anima a las pequeñas y medianas empresas y a otras organizaciones para utilizarlo como una fuente de inspiración y adaptarlo según sea necesario.

6.- Ideas clave

Los logros de los ODM han sido importantes en muchas de sus metas en todo el mundo, sin embargo el progreso ha sido desigual entre regiones y países, dejando brechas significativas.

Los ODS forman parte de la agenda global para el desarrollo de nuestras sociedades, y permitirán a las empresas más comprometidas, demostrar cómo su negocio contribuye al desarrollo sostenible.

Los principios del Pacto Global de Naciones Unidas son la base para cualquier empresa que desee avanzar en los ODS.

Las empresas pueden utilizar los ODS como un marco general para dar forma, dirigir, comunicar e informar acerca de sus estrategias, metas y actividades.

7.- Referencias

Agenda de Desarrollo POST 2015, Centro Regional para América Latina y el Caribe en apoyo al Pacto Mundial, consultado el día 08 de agosto de 2015, disponible en: <http://www.centroregionalpml.org/web-pacto/esp/?q=node/604>

Global Compact (2015), A Global Compact for sustainable development. Disponible en: https://www.unglobalcompact.org/docs/issues_doc/development/GCforSDbrochure.pdf

Global Compact (2015), SDG Compass Guide. Disponible en: http://sdgcompass.org/wp-content/uploads/2015/09/SDG_Compass_Guide.pdf

Aldeas Infantiles y Save The Children (2014), El Mundo que queremos: un futuro para todos. Disponible en: http://www.movimientoporlainfancia.org/wpcontent/uploads/2015/06/El_mundo_que_queremos.pdf

Naciones Unidas (2015), The Millennium Development Goals Report. Disponible en: [http://www.un.org/millenniumgoals/2015_MDG_Report/pdf/MDG%202015%20rev%20\(July%201\).pdf](http://www.un.org/millenniumgoals/2015_MDG_Report/pdf/MDG%202015%20rev%20(July%201).pdf)

Kenny, Charles (2015) ¿Hemos perdido el rumbo? De los ODM a los ODS. Disponible en: <http://www.politicaexterior.com/articulos/politica-exterior/hemos-perdido-el-rumbo-de-los-odm-a-los-ods/>



Red Pacto Global Chile

www.pactoglobal.cl



DERECHOS
HUMANOS



RELACIONES
LABORALES



MEDIO
AMBIENTE



LUCHA CONTRA
LA CORRUPCIÓN