



Red Pacto Global Chile

Reunión de Comité Ejecutivo
Sesión 5 - 2016
Viernes 3 de junio



Agenda



1. Actividades recientes
2. Próximas actividades
3. UN Global Compact Leaders Summit 2016 - 22 y 23 Junio. Nueva York.
4. Sistema de Integración de los Principios de Pacto Global 2016
5. Observaciones Procedimiento de facturación Dirección Ejecutiva – Universidad Andrés Bello
6. Compromisos de apoyo de las empresas adheridas:
 - Participación en actividades
 - Crecimiento de la Red Local
7. Varios

1. Actividades recientes



Red Pacto Global Chile





Encuentro Derechos Humanos

Santiago, 17 de mayo 2016
SOFOFA



Rocío Fonseca,
Directora Ejecutiva de
Startup Chile.

“Productividad y
equidad de género”

Panel invitado:

Carolina Goic, Presidenta Nacional de la Democracia Cristiana, Senadora de la Región de Magallanes y de la Antártica Chilena

Rocío Fonseca, Directora Ejecutiva de Startup Chile.

Janet Awad, Regional Chair de Sodexo LatAm y Country President de Sodexo Chile

Paula Escobar, Directora de Revistas de El Mercurio.

Ruth Bajada, Jefa de la Sección Política, Prensa e Información en la Delegación de la Unión Europea

Juan David Terrazas, Decano de la facultad de derecho de la Universidad Nacional Andrés Bello.

Moderación: Catalina Droguett, conductora programa radial Chile Sustentable, radio FM Tiempo.

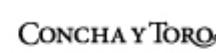
PLATINUM



GOLD



SILVER



MEDIA PARTNER



COLABORADORES



Seminario Nacional Empresas y Derechos Humanos

Santiago, 27 de mayo 2016

Ministerio de Relaciones Exteriores



Plan de Acción Nacional
**Derechos Humanos
y Empresas**

Principios Rectores desde una mirada internacional con enfoque en Planes de Acción Nacionales

Panel 1: Principios Rectores: Plan de Acción Nacional de Derechos Humanos y Empresas

Panel 2: Principios Rectores: El deber de las Empresas de respetar los derechos humanos y herramientas para llevarlo a cabo

Panel 3: Principios Rectores: Acceso efectivo a mecanismos de reparación en derechos humanos

Mesas de Trabajo Temáticas para identificar recomendaciones para el Plan de Acción Nacional y Guía País de Derechos Humanos y Empresas

Mutual Summit 2016

Santiago, 24 al 26 de mayo 2016

Antofagasta 27 de mayo 2016



1

El **Mutual Summit 2016** es uno de los principales encuentros sobre Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) que se realizan en Chile, instalándose como un importante espacio de reflexión, análisis e intercambio de conocimiento sobre experiencias exitosas de la realidad local y difusión de las principales tendencias a nivel internacional.

2

Organizado por Mutual de Seguridad CChC, en su tercera edición, espera reunir alrededor de 3 mil asistentes, durante 4 días.

3

Es una iniciativa para ser parte de esta comunidad del conocimiento y las buenas prácticas y así avanzar juntos en la construcción de una Cultura de Seguridad para los trabajadores de Chile.



Premios Scotiabank a Jóvenes Voluntarios.

Santiago, 26 de mayo 2016



Premios Scotiabank a Jóvenes Voluntarios



Este reconocimiento, que forma parte del programa comunitario de Scotiabank, está dirigido a jóvenes entre 16 a 24 años, que hayan realizado un mínimo de cien horas de trabajo voluntario en una o más organizaciones benéficas, teniendo en consideración por lo menos tres de los seis pilares comunitarios instituidos por el banco: educación, arte, salud, servicios sociales, deporte y medioambiente.

Convenio de cooperación en Responsabilidad Social Corporativa.



Government Offices of Sweden

Convenio firmado recientemente entre los gobiernos de Suecia y Chile, cuya renovación establece un mayor énfasis en materia de Derechos Humanos y Empresa, en el marco de la Agenda 2030 de Desarrollo Sostenible, ratificada en septiembre 2015.

Reconoce la importancia de promover los Principios Rectores sobre las Empresas y los Derechos Humanos de la ONU, las Líneas Directrices de la OCDE para Empresas Multinacionales, el Pacto Global de las Naciones Unidas y las Convenciones Fundamentales y Declaraciones Tripartitas de la OIT.

Considera que teniendo en cuenta que a través de la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible, los respectivos Estados se han comprometido con el logro de un desarrollo económico, social y ambiental, que reconoce que el sector privado desempeña un papel clave para alcanzar los Objetivos de Desarrollo Sostenible.



2. Próximas Actividades



Red Pacto Global Chile



Encuentro Relaciones Laborales

Santiago, 21 de junio 2016
SOFOFA



TÍTULO: MÁS ALLÁ DE LA REFORMA LABORAL

Video:

- Principios de Pacto Global: 3, 4, 5 y 6
- Objetivo de Desarrollo Sostenible 8 Trabajo decente y crecimiento económico
- OIT

Enfoque:

- Impacto en la agenda país de productividad (empresas y trabajadores)
- Estrategias de mediación con los trabajadores
- Oportunidades
- Prioridades para el país vs. acciones necesarias

SPEAKER



Michel Laurie

Abogado y Senior Manager de Servicios
Laborales de PwC Chile

MEDIA PARTNER





Más allá de la Reforma Laboral

Panel de diálogo

Andrés Allamand:

Es abogado y senador por Santiago Poniente, además fue uno de los fundadores del partido Renovación Nacional (RN)



Pedro Lacerda:

Gerente General de Hays Chile, empresa líder de reclutamiento especializado a nivel mundial.

Andrea Repetto

Economista y directora del Centro de Políticas Laborales de la Universidad Adolfo Ibáñez



Luis Lizama

Abogado y asesor laboral de la SOFOFA.



Roberto Sapaj

Director de Diario Financiero y Revista Capital

Alternativas

Oswaldo Andrade Abogado y presidente de la Cámara de Diputados
Teresa Espinoza Subdirectora de Diario Financiero
Paula Vargas Editora Jefe de Diario Financiero

Seminario "Diálogos para un Chile Sostenible"

Santiago, 15 de junio 2016
Estación Mapocho



Diálogos para un Chile Sostenible

Encuentro, Confianza, Colaboración, Compromiso



Red Pacto Global Chile



Talleres Programa HuellaChile



Departamento de Cambio Climático, Ministerio del Medio Ambiente.

Iniciativa del Ministerio del Medio Ambiente cuyo objetivo es fomentar la cuantificación de emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI) de organizaciones en el ámbito público y privado.

Cuenta con una herramienta de cálculo inserta en el sistema de ventanilla única del RETC, apoyo técnico y entrega de logos de reconocimientos de acuerdo a niveles de gestión.



Talleres en Regiones y en Santiago a través de la Comisión de Medio Ambiente

Objetivo: Capacitación del método de cuantificación de emisiones de GEI y obtención de indicadores de intensidad con ejercicios prácticos según el sector de los participantes.

Acciones de mitigación, adaptación, contexto de las negociaciones, Huella de carbono y programa HuellaChile, Caso práctico con ejercicio en herramienta de cálculo HuellaChile.



Viña	Concepción	Santiago
Viernes 24 de junio de 8:30 a 13:00 Auditorio 003, Universidad Andrés Bello, Quillota 980, Viña del Mar.	Fecha por confirmar	Comisión de Medio Ambiente Sesiones 16 de junio 12 de julio

Comisiones de Trabajo



<p>COMISIÓN MEDIO AMBIENTE</p> <p>“Cambio Climático: Huella Hídrica y Huella de Carbono”</p>	<p>Martes Jueves Jueves Martes Jueves</p>	<p>12 de abril 12 de mayo 16 de junio 12 de julio 11 de agosto</p>	<p>Oficinas Colbún Apoquindo 4775, Piso 13.</p>
<p>COMISIÓN TRANSPARENCIA</p> <p>“Inversión Responsable”</p>	<p>Jueves Jueves Jueves Jueves Viernes</p>	<p>28 de abril 19 de mayo 23 de junio 7 de julio 15 de agosto</p>	<p>Oficinas Sodexo Pérez Valenzuela 1635. Piso 3.</p>
<p>COMISIÓN RELACIONES LABORALES</p> <p>“Equidad de Género: implementación de los Principios para el Empoderamiento de las Mujeres (WEPs)”</p>	<p>Jueves Martes Jueves Martes Martes</p>	<p>21 de abril 10 de mayo 2 de junio 5 de julio 2 de agosto</p>	<p>Oficinas Grupo CAP Gertrudis Echeñique 220, Las Condes</p>

PROPÓSITO

ES EL MOTOR QUE NOS MOVILIZA

ADQUIERE TU PASE >

VER FOLLETO >

29 Y 30

de Junio
2016

EXPO
SANTA FE

Ciudad de México

Presentado por:

HSBC 

[Link](#)

WOB on Leadership es una experiencia única de dos días que reúne a líderes de todas las industrias, quienes buscan desarrollar las cualidades de liderazgo transformadoras que se necesitan para provocar el cambio positivo en sus organizaciones.

El evento presenta a pensadores y profesionales del liderazgo en los negocios, el ámbito académico, y mucho más, los cuales ofrecen una perspectiva única acerca del arte, la ciencia y la práctica del liderazgo efectivo.

Se trata de una experiencia diseñada para motivar a todos aquellos interesados en desarrollar sus valores y características únicas, y así guiar e inspirar mejor a las personas y los equipos que los rodean.

QUÉ ES EL PROPÓSITO

▼
**¿CUÁL ES TU PROPÓSITO
COMO LÍDER?**

**¿CUÁL ES EL PROPÓSITO
DE TU ORGANIZACIÓN?**

**EL RENDIMIENTO
PERSONAL**

**LAS
ORGANIZACIONES**

**EL IMPACTO
SOCIAL**

PRESENTANDO
LA 7° EDICIÓN

MÁS DE
1000
LÍDERES Y
EMPRESARIOS

REPRESENTANDO
MÁS DE
250
EMPRESAS

WOLMX 2015
91%
de las expectativas de los
asistentes fueron alcanzadas o
superadas.

pro|CHILE

"Encuentro Internacional de Sostenibilidad 2016"
Agenda 2030 para el desarrollo sostenible (ODS)
Desafíos y objetivos sector público y privado, Estrategias para
Pymes.

Santiago 28 de septiembre
Temuco 30 de septiembre

CORRESPONSABLES
.ar  .com

Presentación de la tercera edición chilena del Anuario
Corresponsables.

7 de julio
Oficina central de Los Héroes.



UN Global Compact LEADERS SUMMIT 2016

22 y 23 de junio, Nueva York

¿Cómo pueden los objetivos globales avanzar a través de empresas en los próximos 15 años?

The New Era of Business

UN GENERAL ASSEMBLY HALL
14:00-17:00

22 JUNE

14:00-15:00	Security and Registration
15:00-15:10	The New Era of Business
15:10-15:25	Thoughts from a Pioneer
15:25-15:35	A New Era Takes a New Mindset
15:35-16:35	How to Change a Mindset
16:35-16:45	A Tale from the Next Generation
16:45-17:00	The Future Is Now

Sustainable Living Networking Reception

DELEGATES DINING ROOM, UN HEADQUARTERS
17:00-19:30

Making Global Goals Local Business

MARRIOT MARQUIS, TIMES SQUARE
08:00-16:00

23 JUNE

8:00-9:00	Registration and Coffee
9:10-9:30	Entering the Era of Sustainable Business
9:30-10:00	Pioneers of Change
10:00-10:10	From Global Risks to Global Opportunities
10:10-10:45	From Global Goals to Local Business
10:45-11:00	Let the SDGs Move You
11:00-11:30	Break

Six Roads to New Opportunities

11:30-12:30	The SDG Marketplace: Session 1 – The Way We Live – Can Climate Change Your Business? – Making Peace with Business
12:30-13:45	Lunch
13:45-14:45	The SDG Marketplace: Session 2 – Financing a Sustainable World – Ending Poverty, Creating New Markets – Turning the SDGs into Actionable Knowledge
14:45-15:15	Break
15:15-15:30	SDGs – The Business of Tomorrow
15:30-15:50	Action and Leadership
15:50-16:00	Next Stop 2030

A Night of Pioneers

CIPRIANI 42ND STREET
18:00-22:00

23 JUNE

18:00-19:00	High Level Reception
19:00-19:15	Welcome
19:15-19:30	Pioneers Unite!
20:10-20:25	SDGs - A Sign of Hope
20:25-20:30	Entertainment

Honouring the Pioneers

21:00-21:15	The Change-maker
21:15-21:30	The Entrepreneur
21:30-21:40	The Next 15 Years

4. Sistema de Integración de los Principios de Pacto Global SIPP 2016



Red Pacto Global Chile



El Sistema de Integración de los Principios de Pacto Global (SIPP) ha sido diseñado como respuesta a la necesidad de las organizaciones adheridas a la red chilena de contar con apoyo y retroalimentación en sus procesos de **implementación de los Diez Principios** en materia de Derechos Humanos, Relaciones Laborales, Medio Ambiente y Anticorrupción.

Las empresas adheridas a la red tienen el compromiso de **informar anualmente su progreso en la integración y apoyo a los Diez Principios**, lo que se realiza a través de una Comunicación de Progreso (COP) o un Reporte de Sostenibilidad.

El SIPP fue creado para acompañar este proceso, mediante el análisis de los informes publicados por las empresas, por medio de una herramienta que permite **evaluar el nivel de desarrollo de los Diez Principios** en la gestión de la empresa. Que además, busca generar posicionamiento de liderazgo en responsabilidad social en las empresas del Pacto Global y validar sus COPs como instrumento de gestión.

Durante 2016 se realizará la **sexta versión del estudio**, a través de la cual se espera arrojar resultados innovadores en torno a los Principios de Pacto Global y los Objetivos de Desarrollo Sostenible. Por tal motivo, les invitamos a enviar sus COPs o Reportes de Sostenibilidad antes del **31 de agosto**, fecha en la que se recibirán los últimos documentos que podrán ser parte de este estudio que promete evolución y datos interesantes.

Para más información y envío de documentos:

Angie Quiroga angie.quiroga@unab.cl

Evelyn Uribe evelyn.uribe@unab.cl

2770 31 79 y 2770 31 79 74





Source: Global Compact LEAD consultations



OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

1 FIN DE LA POBREZA 	2 HAMBRE CERO 	3 SALUD Y BIENESTAR 	4 EDUCACIÓN DE CALIDAD 	5 IGUALDAD DE GÉNERO 	6 AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO
7 ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE 	8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO 	9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA 	10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES 	11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES 	12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES
13 ACCIÓN DE EL CLIMA 	14 VIDA SUBMARINA 	15 VIDA DE ECOSISTEMAS TERRESTRES 	16 PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS 	17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS 	 OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

MEDIOAMBIENTE

DERECHOS HUMANOS

RELACIONES LABORALES

ANTICORRUPCIÓN

Reforma al Código de Aguas

Discriminación hacia grupos vulnerables

Colusión e información transparente

Cambios regulatorios en tramitación

Igualdad de género

Cohecho y financiamiento político

Cambio climático

Desigualdad en el ingreso

Comunidad aledaña

Reforma laboral

Trabajo infantil y forzoso

MEDIOAMBIENTE

DERECHOS HUMANOS

RELACIONES LABORALES

ANTICORRUPCIÓN

NO GRI 6	G4-EN10	DMA Biodiv.
----------	---------	-------------

G4-HR3	G4-HR8	NO GRI 4
--------	--------	----------

G4-SO3	G4-SO4	G4-SO5
--------	--------	--------

NO GRI 8	G4-EN30	G4-EN31
----------	---------	---------

NO GRI 10	G4-LA3	G4-LA12
-----------	--------	---------

G4-EC4	G4-SO6	DMA Pol. Públicas
--------	--------	-------------------

G4-LA13	NO GRI 9
---------	----------

NO GRI 5	NO GRI 7	G4-EN6
----------	----------	--------

G4-54	G4-EC5
-------	--------

G4-EN15, EN16

G4-EN19

NO GRI 1

NO GRI 3

NO GRI 2

G4-SO1

G4-SO2

G4-10

G4-11

G4-LA1

G4-LA2

G4-HR4

G4-HR5

G4-HR6

G4-HR10

G4-HR11

Para el análisis de cada tema se tomaron indicadores asociados:

41 en total
(31 GRI y 10 NO GRI)

MEDIOAMBIENTE

DERECHOS HUMANOS

RELACIONES LABORALES

ANTICORRUPCIÓN

Reforma al Código de Aguas

Discriminación hacia grupos vulnerables

Colusión e información transparente

Cambios regulatorios en tramitación

Igualdad de género

Cohecho y financiamiento político

Cambio climático

Desigualdad en el ingreso

Comunidad aledaña

Reforma laboral

Trabajo infantil y forzoso

Sistema de Integración de los Principios de Pacto Global

SIPP 2016

Reunión de Focus group (20 de mayo 2016)



Patricia Roa
Oficial de Programación y Punto Focal de Género
Oficina de la OIT para el Cono Sur de América Latina (OIT Santiago)

Alejandra Vallejos
Asesora de esta Gabinete
Subsecretaría de Economía y Empresas de Menor tamaño

Marcos Costela
Dirección General de Relaciones Económicas Internacionales
Ministerio de Relaciones Exteriores

Verónica Zubía Pinto
Abogada Asesora. Dirección de Derechos Humanos
Ministerio de Relaciones Exteriores

Marcela Poulain
Coordinadora Programa HuellaChile
Departamento de Cambio Climático
Ministerio del Medio Ambiente

Revista RH Management

Valentina Ilic
Profesional Ministerio del Trabajo y previsión Social
A cargo ahora del programa para la erradicación del Trabajo Infantil.

Javiera Alvarado
Coordinadora General
Centro de Líderes Empresariales Contra el Cambio Climático CLG Chile.

Carla Romero Villaroel
Subgerente Desarrollo Sostenible
Banco Estado

Francisco Méndez
Gerente de RR.HH
Laboratorios Bagó

Margarita Lackington
Jefa de Sustentabilidad
CAP

Erika Rodriguez Cuervo
Subgerente de Responsabilidad Social Corporativa
CENCOSUD



5. Procedimiento de facturación

- Observaciones Dirección Jurídica Universidad Andrés Bello Documento convenio formal Pacto Global, UNAB y empresas adheridas
- Observaciones documento
- Indicar contactos para envío a firmado por representante legal.



Red Pacto Global Chile



6. Compromisos de apoyo de las empresas adheridas:

- Participación en actividades
- Crecimiento de la Red Local



Red Pacto Global Chile



Estado actual de Adherentes Red Pacto Global Chile



1	ACHS
2	AENOR
3	AGUAS ANDINAS
4	ALGECIRAS
5	AGRICOLA ÑINQUEN
6	ANGLOAMERICAN
7	ARAMARK
8	ARAUCO
9	AUTOPISTA CENTRAL
10	BANCO BCI
11	BANCO ESTADO
12	BANCO ITAU
13	BANCO SANTANDER
14	BANCO SCOTIABANK
15	BARRICK
16	BHP BILLITON
17	CAJA LOS ANDES
18	CAP
19	COCA-COLA EMBONOR S.A.
20	COLBUN
21	CONSTRUCTORA GARDILCIC
22	CCU
23	Easy
24	Jumbo
25	CENCOSUD
26	CHILECTRA
27	CIA MINERA D. INES DE COLLAHUASI

28	DAVEY BICKFORD
29	ENAP
30	ENDESA - ENERSIS CHILE
31	ENJOY
32	ESSBIO
33	ESVAL
34	ENTEL
35	FALABELLA
36	FOOD CORP
37	GERDAU
38	GRUPO CGE
39	GRUPO EULEN
40	IMPERIAL
41	IST
42	KOMATSU
43	LABORATORIO BAGÓ
44	LATAM AIRLINES
45	L'ORÉAL
46	LUCHETTI
47	MASISA CHILE
48	MELÓN
49	METRO DE SANTIAGO
50	MINERA LOS PELAMBRES
51	MOLYMET
52	MUTUAL DE SEGURIDAD

53	NESTLÉ
54	PARIS
55	PARQUE ARAUCO
56	PETROBRAS
57	POCH
58	PWC
59	RELSA CHILE
60	SANTILLANA
61	SIEMENS CHILE
62	SIGDO KOPPERS
63	STATKRAFT CHILE
64	SODEXO
65	SODIMAC
66	SUEZ ENERGY (IPR-GDF SUEZ CHILE)
67	SURA
68	TECNASIC
69	TELEFÓNICA
70	TINGUIRIRICA ENERGÍA
71	TRANSELEC
72	TRANSPORTES BOLÍVAR
73	UNIVERSIDAD ANDRÉS BELLO
74	UNIVERSIDAD BERNARDO OHIGGINS
75	VIÑA CONCHA Y TORO
76	VIÑA MIGUEL TORRES
77	VTR

Compromisos de apoyo para adhesión de nuevas empresas.



Gestionadas:

1. BANCO DE CHILE
2. BANCO BBVA
3. BANCO SECURITY
4. BASF
5. CAJA LOS HEROES
6. CLINICA ALEMANA
7. CLINICA LAS CONDES
8. DELOITTE
9. IANSA
10. METROGAS
11. PARQUE DEL RECUERDO
12. QUILIN
13. DISAL
14. GRUPO GTD

Recientes:

1. ACCENTURE
2. CODELCO
3. FERRADA NEHME
4. ICAFAL
5. MAXAGRO
6. NOVARTIS

Apoyos Ofrecidos:

1. TRANSBANK
2. TOTTUS
3. KPMG
4. GNL QUINTERO
5. EVERIS (Elena Sanz)
6. HEYS (Janet Awad)
7. BESALCO (Janet Awad)



Red Pacto Global Chile