



DANDO FORMA A UN FUTURO MÁS SOSTENIBLE:

## Súmate a Pacto Global de Naciones Unidas

Con más de 24 mil empresas socias en 160 países, es la red de sostenibilidad empresarial más grande del mundo. Por ello, saben que las acciones colectivas del sector privado pueden generar cambios poderosos y toda empresa necesita ser parte de esto.

En Pacto Global entienden que las empresas tienen un papel fundamental en la construcción del desarrollo sostenible y la creación de un mundo más equitativo y próspero para todas las personas. Crean firmemente en el poder de la colaboración y la cooperación entre empresas de diferentes sectores y regiones para generar cambios poderosos y duraderos. Toda empresa tiene el potencial de ser parte de esta transformación positiva. Al unirse a Pacto Global, no solo se conectan con una red global de empresas y organizaciones comprometidas con la sostenibilidad, sino que también acceden a recursos, herramientas y orientación para integrar prácticas sostenibles en todas las áreas del negocio. Las acciones que se toman hoy tienen un impacto significativo en el futuro de nuestro planeta y de las generaciones venideras. "Únete a Pacto Global en el viaje hacia un mundo más sostenible e inclusivo. ¡Tu empresa puede marcar la diferencia!".

### Beneficios de ser una empresa socia de Pacto Global Chile:

- Formar parte de la mayor iniciativa de sostenibilidad empresarial liderada por Naciones Unidas.

- Recibir lineamientos para integrar en la estrategia de negocio los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y generar una contribución efectiva a la Agenda 2030.

- Integrarse a una comunidad de líderes empresariales que incentiva la innovación y promueve las alianzas público-privadas en favor del desarrollo sostenible.

- Interactuar con los principales agentes de cambio, generando valor compartido para el negocio y el entorno.

- Aprender de los más avanzados, a través del diálogo y el benchmarking de iniciativas empresariales destacadas y accediendo a ejemplos de alianzas fructíferas, interactuando con otros actores.

- Contar con un equipo de expertos a disposición para apoyar a las organizaciones a aspirar a estar en la vanguardia de la sostenibilidad empresarial, y contribuir a lograrlo.

- Optimizar los resultados de la empresa, a través de los impactos positivos conseguidos a través de todas las medidas adoptadas, al implementar la sostenibilidad al interior de la organización y en su cadena de valor.

Obtén más información sobre cómo formar parte, escribiendo al correo [socios@pactoglobal.cl](mailto:socios@pactoglobal.cl).

## Próximas actividades

27 de marzo - 10:00 hrs. | Online

6 AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO

### Lanzamiento: Programa de Formación Agua para un Futuro Sostenible

Pacto Global Chile, la Agencia de Sustentabilidad y Cambio Climático y la Universidad Andrés Bello, darán inicio a un programa de formación gratuito para empresas, consultores y verificadores.

Con invitación.

27 de marzo - 16:00 hrs. | Auditorio KidZania, Centro Parque

4 EDUCACIÓN DE CALIDAD

### Presentación Documento | El aporte de las empresas de Pacto Global Chile al cumplimiento del ODS 4

Iniciativa del Grupo de Empresas Líderes ODS 4, realizado con el apoyo de la Facultad de Educación y Ciencias Sociales de la Universidad Andrés Bello.

Abierto a todo público, previa inscripción en: [www.pactoglobal.cl](http://www.pactoglobal.cl)

2 al 5 de abril | Valdivia

### Desafío Global Sostenible 2024

Plenarias, paneles, talleres y mentorías serán algunas de las actividades que darán vida al programa, que contará con más de 30 organizaciones nacionales e internacionales participantes. Organiza Dinamiza+, patrocina Pacto Global Chile.

[www.dgsostenible.cl/](http://www.dgsostenible.cl/)



## EMPRESAS PACTO GLOBAL

## Teck comprometida con una minería más diversa e inclusiva

La compañía minera canadiense promueve un entorno laboral respetuoso que reconozca y valore las diferencias. En su operación Quebrada Blanca, cuentan con un Centro de Género e Inclusión, una iniciativa inédita en la industria minera nacional la cual fue distinguida por la Mesa Nacional Mujer y Minería y el Ministerio de Minería.

Teck está trabajando activamente para alcanzar una mayor equidad, diversidad e inclusión en sus operaciones. Esto significa fomentar un entorno laboral que respete y valore la diversidad de las personas y las comunidades donde opera, ya sea de edad, origen étnico, herencia indígena, género, creencias, idioma, orientación sexual, nacionalidad, entre otras características personales.

Para fortalecer este enfoque, la compañía ha desarrollado, entre otras medidas, una Política de Lugar de Trabajo Respetuoso y Estándar de Lugar de Trabajo Respetuoso. En conjunto, describen el compromiso de ofrecer un lugar de trabajo seguro, inclusivo y saludable en el que todas las personas sean tratadas con dignidad y respeto, así como también las medidas que podemos adoptar para conseguirlo.

"Como presidente y CEO, y alguien con muchas mujeres importantes en mi vida, mi compromiso con la creación de un lugar de trabajo inclusivo para las mujeres y para todas las personas en Teck es personal y



Teck desarrolló una Política de Lugar de Trabajo Respetuoso y Estándar de Lugar de Trabajo Respetuoso.

profundo. Cuando inspiramos inclusión, forjamos un mundo mejor y fomentamos un sentimiento de pertenencia, compromiso y empoderamiento", afirmó Jonathan Price a propósito de la conmemoración del Día Internacional de la Mujer.

Teck ha impulsado sistemáticamente aumentar la representación de las mujeres en su fuerza laboral y otorgarles acceso equitativo a las oportunidades de participar y avanzar dentro de la compañía. En 2023, a nivel global, más de una cuarta parte de las

nuevas contrataciones de Teck fueron mujeres, y a nivel de Sudamérica, el 16% de mujeres ocupa roles ejecutivos.

En Chile, la recién inaugurada operación Teck Quebrada Blanca cuenta con un 28% de talento femenino. Además, durante el

proceso de construcción de esta nueva fase operacional desarrolló diversas acciones para apoyar la promoción de la mano de obra local, con enfoque en la generación de oportunidades para mujeres sin experiencia en minería de la Región de Tarapacá.

### CENTRO DE GÉNERO E INCLUSIÓN, PUNTO DE CONOCIMIENTO Y ENCUENTRO

Visibilizar, prevenir y educar sobre posibles conductas relacionadas con la violencia de género y orientar y guiar a las víctimas, son parte de las labores que cumple el Centro de Género e Inclusión con oficinas ubicadas en terreno, tanto en el área Mina como en el Puerto de la operación Teck Quebrada Blanca.

Un espacio respetuoso y seguro que presta apoyo a trabajadoras, trabajadores y contratistas de la operación ubicada en la Región de Tarapacá, a través de un equipo de psicólogos especialistas capacitados en género, acoso sexual y laboral.

Desde su apertura, han organizado talleres para más de 7.000 personas, abordando orientación y apoyo personalizado en caso de tener que realizar una denuncia.

El Centro de Género e Inclusión es una iniciativa inédita en la industria minera y fue reconocida hace unas semanas en el "Concurso Buenas Prácticas de Inclusión en la Industria Minera" impulsado por la Mesa Nacional Mujer y Minería y el Ministerio de Minería.

MÁS INFORMACIÓN EN:



Primero / lo primero  
Asegurar el respeto, las oportunidades y el desarrollo de las mujeres en la minería, es prioridad