



Seminario

Sostenibilidad con enfoque de género: ¿Cómo están las mujeres impulsando la economía en sectores subrepresentados?

Fecha: miércoles 30 agosto 2023

Hora: 10:00 – 12:30 hrs

Formato: Evento presencial

Lugar: Auditorium FAO. Av. Dag Hammarskjöld 3241 Vitacura.

Co organizan: ONU Mujeres – Pacto Global

Objetivos:

- **Visibilizar las oportunidades para la economía de incorporar la perspectiva de género en el contexto del modelo de desarrollo justo y sostenible.**
 - ¿Dónde estamos y donde queremos incidir las mujeres?
 - ¿Qué tipo de modelo de desarrollo queremos impulsar las mujeres?
 - Visibilizar las estrategias desde donde las mujeres están impulsando la economía.

- **Identificar ¿Qué ganan las empresas que apuestan por el desarrollo sostenible con enfoque de género?**
 - Financiamiento con enfoque de género a las economías verdes.
 - Impacto social, derechos humanos e igualdad de oportunidades.

- **La oportunidad para los sectores subrepresentados de incorporar la perspectiva de género.**
 - Generando impacto social en el territorio y en la cadena de aprovisionamiento.
 - Visibilizando, ¿cómo las empresas propiedad de mujeres están aportando a la innovación en rubros masculinizados?
 - Buenas prácticas del sector construcción.

- **Próximos pasos – compromisos.**

Elementos de contexto:

- Las brechas de participación económicas existentes para las mujeres constituyen uno de los mayores desafíos para la agenda ODS 2030. Según el estudio del Foro Económico Mundial, la brecha económica de género para la región alcanza al 64,4% ¹

Las brechas en sectores subrepresentados es significativamente superior.

A nivel global, solo un 32% de la fuerza laboral en las **energías renovables** está compuesta por mujeres. El 45% de ellas ocupa puestos administrativos y solo un 28% roles relacionados con STEM.²

En sectores masculinizados como la construcción y la minería, los niveles de participación laboral de las mujeres son aún más bajos, alcanzando un magro 11% y 12% respectivamente. ³

Los sectores masculinizados son conocidos por su cultura dominada por hombres y por la desigualdad de oportunidades para el avance profesional de las mujeres.

Las principales barreras a las que se enfrentan las mujeres son:

- Roles de género estereotipados
- Normas culturales y sociales que determinan los trabajos que las mujeres y los hombres pueden optar. Impactando en la baja participación en carreras STEM.
- Falta de acceso a la información profesional y redes relevantes, y prácticas de contratación sesgadas en la industria.
- Techo de cristal dentro de la industria que resulta en una limitada oportunidades de movilidad ascendente, así como la falta de culturas corporativas inclusivas que nos brinden ajustes de trabajo flexibles, promuevan la aceptación equitativa de los cuidados responsabilidades, o brindar oportunidades equitativas de capacitación y mentoría.

La inclusión significativa de mujeres en rubros subrepresentados conduce a mayores beneficios para las empresas, a saber, un mejor acceso al talento y las habilidades críticas, una mayor innovación y competitividad, y una mejor retención.

Las oportunidades para los sectores masculinizados.

¹ Global Gender Gap Report 2022 – World Economic Forum

² Call to action: Gender Equality in the Renewable Energy Industry. ONU Mujeres.

³ Anuario Ministerio Energía y Minería. Energía Mujer y +Mujeres en Minería. 2022

Un paso crítico hacia las iniciativas de energía limpia sostenible y acción climática global es el **avance de progreso en la igualdad de género en la industria energética** para garantizar que se valoren las perspectivas y la experiencia de las mujeres en este campo.

A nivel global, hay potencial para 24 millones de nuevos puestos de trabajo en los sectores verdes. Es fundamental que las mujeres reciban la formación y el apoyo necesarios para acceder a estos puestos de trabajo.

A nivel local nuestro país se encuentra impulsando un modelo de desarrollo justo y sostenible que incluye el cuidado de las personas y la del medio ambiente⁴.

Contamos con la oportunidad de avanzar hacia una economía más diversa, productiva, sostenible e innovadora que incluya a las mujeres en toda su diversidad, promoviendo la autonomía económica de las mujeres, haciéndolas parte de trabajos de calidad aportando en industrias claves para el porvenir del planeta.

Nuestros recursos naturales, en especial el litio y cobre, nos ponen en una situación aventajada, así como el ser líderes mundiales en energías renovables, nos abren a nuevas e innovadoras posibilidades de un desarrollo más justo e inclusivo.

Aprovechar estas oportunidades requiere incorporar la perspectiva de género en esta nueva economía.

¿Qué ganan las empresas que apuestan por el desarrollo sostenible con enfoque de género?.

- **Financiamiento con enfoque de género a las economías verdes.**

Las instituciones clave de financiamiento internacional han adoptado políticas de incorporación de la variable de género en sus programas y proyectos. Desde el 2011 el Global Environment Facility (GEF) ha duplicado el número de proyectos con enfoque de género “como resultado de la adopción de su política” que ha tenido un impacto significativo en la inclusión de género en la programación ambiental. El Fondo Verde para el Clima (GCF, por sus siglas en inglés) por su parte aprobó en 2015 su Política de Género y Plan de Acción que plantea la importancia de transversalizar el enfoque de género en todo el ciclo de los proyectos, con el fin de mejorar la eficacia de las intervenciones de mitigación y adaptación al cambio climático y asegurarse de que los beneficios asociados al género se concreten.⁵

- **Mecanismos innovadores para impulsar la inclusión de mujeres en el desarrollo sostenible: (PNUD)- experiencia REIF de Uruguay. (Renovable Energy Innovation Fund/ Fondo de financiamiento a empresas que impulsan iniciativas alineadas con las prioridades del país).**

⁴ Cuenta pública presente Boric. 01 junio 2023.

⁵ Género y cambio climático – ONU Mujeres. (documento interno)

- **Impacto Social⁶**

La construcción de una dimensión de género para la Sostenibilidad corporativa vuelve a las organizaciones más atractivas para inversionistas en entorno altamente dinámico. Junto con incorporar la igualdad de género como parte de gestión integral de riesgos de empresas.

Sobre la actividad:

Se contempla un seminario presencial de una mañana de duración, el que considerara participación del sector público, privado, sociedad civil y organismos internacionales:

La actividad contempla, convocar a actores claves del sector minería, energía y construcción, junto a quienes impulsar iniciativas que permitan aumentar la participación laboral de más mujeres en sectores claves de la economía, que han estado históricamente subrepresentados.

Se contemplan dos paneles con foco en:

- Colaboración público-privada y multisectorial.
- La propuesta de valor de las empresas que apuestan por el desarrollo sostenible con enfoque de género.
- La oportunidad para los sectores masculinizados.

Agenda:

Horario (Chile)	Descripción	Expositor/a
10:00 – 10:15	Palabras de bienvenida	Ministerios Energía, MOP, Minería. Coordinadora Residente ONU Chile
10:15 - 11:00	<p>Panel 1:</p> <p>. ¿Cómo las alianzas público privadas y desde los distintos actores están impulsando la participación de más mujeres en una economía sostenible? ¿que dejamos de ganar?</p> <p>. Desde sus organizaciones y gremios, ¿cuáles son las iniciativas y el llamado para que más mujeres participen de rubros masculinizados? El rol de los hombres.</p> <p>. Cooperación organización internacional.</p>	<p>Facilita: Gabriela Rosero Jefa oficina ONU Mujeres en Chile.</p> <p>Paulina Temer Presidenta comisión de mujeres CChC</p> <p>Nicole Verdugo Presidenta Women Economic Forum – WEF</p> <p>Ana Salazar Presidenta Women In Mining - WIM</p> <p>María Trinidad Castro Directora ejecutiva World Energy Council Chile</p> <p>Daina Neddemeyer GIZ</p>

⁶ <https://www.cmfchile.cl/portal/principal/613/w3-propertyvalue-46111.html>

<p>11:00 – 11:45</p>	<p>Panel 2: ¿Lo que ganan las empresas que apuestan al desarrollo sostenible con enfoque de género?</p> <p>La IG como parte integral de la gestión de riesgos de una empresa – Criterios ASG.</p> <p>La oportunidad para los sectores masculinizados de incorporar la perspectiva de género.</p> <p>Cepal y la transición energética</p>	<p>Facilita: Margarita Ducci Pacto Global</p> <p>Bernardita Piedrabuena Comisionada CMF</p> <p>Gloria Maldonado Presidenta directorio ENAP</p> <p>Jorge Correa Gerente de administración Corporativo Constructora SALFACORP</p> <p>Karol Oyanader Gerenta Legal y de Sostenibilidad Statkraft.</p> <p>Jeanette Sanchez. Directora División de recursos naturales CEPAL</p>
<p>11:45 – 12:00</p>	<p>Herramientas y estrategias para incorporar el enfoque de género en las organizaciones.</p>	<p>Paz García ONU Mujeres – Pacto Global</p>
<p>12:00 – 12:30</p>	<p>Brunch y networking</p>	