

La empresa 3M desarrolló un conjunto de herramientas para gerentes de personal para ayudar a identificar a los/as trabajadores/as en diferentes niveles que demuestran un mayor potencial de liderazgo. La herramienta se enfoca en criterios que enfatizan los comportamientos clave de liderazgo, en la representación y en las listas diversas. Los/as líderes de RRHH y los/as gerentes de personal utilizan los Modelos de Competencia Global para el desarrollo de los/as trabajadores/as para así como otros factores. Una comunicación más amplia aseguró la transparencia en torno a lo que significa tener un gran potencial y qué oportunidades de desarrollo profesional están disponibles a través de la empresa. Los/as trabajadores/as saben que han sido identificados como un gran potencial a través de sus Planes de Desarrollo Individual y discusiones programadas sobre el rendimiento regularmente con supervisor. También se fomentan las conversaciones sobre cómo identificarse como alguien con mayor potencial de liderazgo.