



# Pauta de difusión publicada como derecho adicional

- Se publicó una pauta de difusión al proyecto, sin cargo para Red Pacto Global, por un valor de \$22.682.000 a valor tarifa de referencia. En ella participaron con logo las empresas socias auspiciadoras.







# Ranking lectoría en El Mercurio versión digital

- En El Mercurio digital [www.elmercurio.com](http://www.elmercurio.com) las páginas de Red Pacto Global se rankearon cada vez.
- De las diez publicaciones realizadas, estuvieron 7 veces dentro de los primeros 10 temas más leídos del cuerpo B, versión digital, y 5 veces dentro de los primeros 5 ( 2°, 5°, 4°, 1° y 4°).

20 julio 2017  
 39 noticias en Ranking cuerpo B  
 Ranking página: 10

### EMPRESAS COMPROMITIDAS

## La importancia para una empresa u organización de adherir a Pacto Global

Una real oportunidad de trabajo colaborativo es el que propone esta iniciativa de Naciones Unidas que desde 2007 está bajo el alero de la Universidad Andrés Bello.



El Pacto Global es una iniciativa de la Organización de las Naciones Unidas (ONU) que se presenta como la primera y única iniciativa internacional que reúne a líderes empresariales y académicos en un esfuerzo por mejorar el mundo. El Pacto Global es una iniciativa de la Organización de las Naciones Unidas (ONU) que se presenta como la primera y única iniciativa internacional que reúne a líderes empresariales y académicos en un esfuerzo por mejorar el mundo.

- #### INDICADORES DE AVANCE
- 1. Tener parte de la planta energética sustentable con el cumplimiento de los estándares de la ODS.
  - 2. Reducir el consumo de energía y el uso de agua en las operaciones.
  - 3. Tener a cargo el plan de sostenibilidad y el cumplimiento de los estándares de la ODS.
  - 4. Cumplir con los estándares de la ODS en las operaciones.
  - 5. Tener a cargo el plan de sostenibilidad y el cumplimiento de los estándares de la ODS.
  - 6. Reducir el consumo de energía y el uso de agua en las operaciones.
  - 7. Tener a cargo el plan de sostenibilidad y el cumplimiento de los estándares de la ODS.
  - 8. Reducir el consumo de energía y el uso de agua en las operaciones.

### COMPROMISO CON LA EDUCACIÓN

#### TRANSELEC ORGANIZÓ CLASE MAGISTRAL CON GANADORA DEL GLOBAL TEACHER PRIZE 2017

- La principal compañía de transmisión del país invitó a más de 200 docentes de sus comunidades rurales, a compartir y conversar con la investigadora y profesora canadiense, Maggie MacDonell.

La ganadora del Global Teacher Prize 2017, Maggie MacDonell, compartió su experiencia y conocimientos con un grupo de docentes de las comunidades rurales de Chile. La actividad fue organizada por Transelec y tuvo lugar en la sede de la compañía en Santiago.

#### MEMORIAS DE UN AÑO

¡Felicitamos a nuestro equipo de casi 500 colaboradores que trabajaron en equipo y con pasión por su compromiso con las buenas prácticas empresariales y la ética.

Transelec, empresa reconocida con el Premio Generación Empresarial DF al compromiso con la Integridad 2017.

www.transelec.cl

17 agosto  
34 noticias en Ranking cuerpo B

Ranking página: 2

## UN GLOBAL COMPACT Nueva propuesta de valor de Pacto Global

Una real oportunidad de trabajo colaborativo es la que propone esta iniciativa de Naciones Unidas que, desde 2007, está bajo el alero de la Universidad Andrés Bello.

**OBJETIVOS SOSTENIBLES** en la agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible. El Pacto Global de Naciones Unidas se alinea con los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible.

**PROPUESTA DE VALOR**

El Pacto Global de Naciones Unidas es una iniciativa de liderazgo global que promueve el trabajo colaborativo entre empresas, gobiernos y sociedad civil para abordar los desafíos globales más urgentes.

El Pacto Global de Naciones Unidas es una iniciativa de liderazgo global que promueve el trabajo colaborativo entre empresas, gobiernos y sociedad civil para abordar los desafíos globales más urgentes.

### Empresas Pacto Global

**RESPONSABILIDAD SOCIAL**

#### HABILIDADES TRANSVERSALES SE INTEGRAN A MODELO EDUCATIVO DE LA UNIVERSIDAD ANDRÉS BELLO

- Entre 2013 y 2016, más de 12 mil alumnos de todos los carreras y sedes de la Universidad Andrés Bello han sido capacitados a través de estos cursos, quienes realizaron en dicho periodo 443 proyectos de responsabilidad social.

El Pacto Global de Naciones Unidas es una iniciativa de liderazgo global que promueve el trabajo colaborativo entre empresas, gobiernos y sociedad civil para abordar los desafíos globales más urgentes.

El Pacto Global de Naciones Unidas es una iniciativa de liderazgo global que promueve el trabajo colaborativo entre empresas, gobiernos y sociedad civil para abordar los desafíos globales más urgentes.

### APORTES DE LA VINCULACIÓN DE LA UNAB A NUESTRO ENTORNO

- 52 EMPRESAS COLABORAN CON LA UNAB
- 1.240.000 ALUMNOS DE LA UNAB
- 200 PROYECTOS DE RESPONSABILIDAD SOCIAL
- 17 MIL EMPLEADOS DE LA UNAB
- 42 PROGRAMAS DE INVESTIGACIÓN EN RESPUESTA A LOS DESAFÍOS SOCIALES
- 6.200 HORAS DE SERVICIO COMUNITARIO
- 17711 INVESTIGADORES APLICADOS

Universidad Andrés Bello

7 septiembre  
41 noticias en Ranking cuerpo B

Ranking página: 6

AVANZOS EN LA AGENDA 2030  
EL APOORTE DE LAS EMPRESAS A LOS  
OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

Las empresas de Pacto Global comprometen metas para los ODS.

La Red Pacto Global Chile celebra este año su plan de trabajo en honor al compromiso de las empresas sustentables, y al apoyo de los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

Para ello realizó un operativo de visitas con el fin de la herramienta ODS Compass, creada por la oficina de Enfoque Social de Global Compact en Buenos Aires, en conjunto con el Business Council Chile, la que permite a las compañías analizar sus actividades y su impacto en los ODS, y así definir acciones y estrategias a largo plazo de acuerdo a sus dependencias de la actividad de negocio.

En su tercer plan de trabajo se enfocan a cinco objetivos, dentro de los 17. Cada grupo es liderado por una empresa miembro, integrándose socios aliados que tienen interés y relación con ese objetivo, como se muestra en la estrategia.

“Tenemos un grupo de empresas comprometidas a mejorar profundamente el impacto ambiental de sus operaciones, impulsando un liderazgo de innovación social y ambiental de alto nivel, en el marco del ODS 13, reduciendo las emisiones de carbono y mejorando la eficiencia energética en sus operaciones”, dice María José Aravena.

“Apoyamos el desafío de las empresas de mejorar el ODS 5, reduciendo la brecha de género en sus operaciones, impulsando un liderazgo de innovación social y ambiental de alto nivel, en el marco del ODS 5, reduciendo la brecha de género en sus operaciones”, dice Juan Aravena.

“El primer desafío que nos planteamos es mejorar el ODS 12, el que nos permite reducir el uso de recursos, mejorar la eficiencia energética y reducir las emisiones de carbono”, dice María José Aravena.

“Desde Pacto Global Chile queremos impulsar el ODS 14, el que nos permite reducir el uso de recursos, mejorar la eficiencia energética y reducir las emisiones de carbono”, dice María José Aravena.

“Queremos comprometer a las empresas de mejorar el ODS 17, el que nos permite mejorar la eficiencia energética y reducir las emisiones de carbono”, dice María José Aravena.



Empresas Pacto Global

INCLUSIÓN SOCIAL:  
UN COMPROMISO DE  
KOMATSU CUMMINS DIESEL

- La membresía laboral y social de quienes integran la ley, siendo menores de edad, es un tema que Komatsu Cummins aborda desde el 2011.
- Esta es una iniciativa de diversidad e inclusión que ha conllevado a través de su Fundación Reinventarse y con la que Demuestra su compromiso con la construcción de una sociedad con oportunidades para todos.

Con el objetivo de garantizar la inclusión social y el bienestar de la comunidad, Komatsu Cummins Diesel en Chile, a través de su Fundación Reinventarse, impulsa un programa de inclusión social.

Para ello, se creó una red de aliados que incluye a las empresas que forman parte del programa de inclusión social.

En el 2011 se creó la Fundación Reinventarse con el objetivo de impulsar un programa de inclusión social y el bienestar de la comunidad.

El programa de inclusión social se enfoca en la formación y capacitación de la fuerza laboral y el bienestar de la comunidad.

Este programa de inclusión social se enfoca en la formación y capacitación de la fuerza laboral y el bienestar de la comunidad.

En Chile, el programa de inclusión social se enfoca en la formación y capacitación de la fuerza laboral y el bienestar de la comunidad.

Este programa de inclusión social se enfoca en la formación y capacitación de la fuerza laboral y el bienestar de la comunidad.



El equipo de la Fundación Reinventarse en Chile, el día de su lanzamiento.

La Fundación Reinventarse es una organización sin fines de lucro que se dedica a promover la inclusión social y el bienestar de la comunidad.

Este programa de inclusión social se enfoca en la formación y capacitación de la fuerza laboral y el bienestar de la comunidad.





28 septiembre  
42 noticias en Ranking cuerpo B

Ranking página: 4

**A DOS AÑOS DEL LANZAMIENTO DE LOS ODS:  
PACTO GLOBAL Y LA CONTRIBUCIÓN  
DEL SECTOR PRIVADO A LA AGENDA 2030**

17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) que buscan poner fin a la pobreza, luchar contra la desigualdad y la injusticia, y hacer frente al cambio climático.

En la Cumbre para el Desarrollo Sostenible, más de 170 países se comprometieron a alcanzar los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) acordados en la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible. Este compromiso fue reforzado por la participación de empresas líderes en el mundo, que se comprometieron a contribuir con sus recursos, talento y capacidades para lograr los ODS.



Señores, señoras, jóvenes y niñas en presencia de Juan Pablo Córdova, jefe de Relaciones Externas y Sostenibilidad del Banco de Chile, en un momento de la Cumbre para el Desarrollo Sostenible en el marco del Día de la Acción por el Clima.

Los ODS son el eje central de la estrategia de negocio de las empresas que se comprometen a contribuir con sus recursos, talento y capacidades para lograr los ODS.

Los ODS son el eje central de la estrategia de negocio de las empresas que se comprometen a contribuir con sus recursos, talento y capacidades para lograr los ODS.



**Yolanda de la Cruz**, Directora Ejecutiva de Sostenibilidad del Banco de Chile, en un momento de la Cumbre para el Desarrollo Sostenible en el marco del Día de la Acción por el Clima.

Los ODS son el eje central de la estrategia de negocio de las empresas que se comprometen a contribuir con sus recursos, talento y capacidades para lograr los ODS.

Los ODS son el eje central de la estrategia de negocio de las empresas que se comprometen a contribuir con sus recursos, talento y capacidades para lograr los ODS.

Los ODS son el eje central de la estrategia de negocio de las empresas que se comprometen a contribuir con sus recursos, talento y capacidades para lograr los ODS.

Los ODS son el eje central de la estrategia de negocio de las empresas que se comprometen a contribuir con sus recursos, talento y capacidades para lograr los ODS.

Los ODS son el eje central de la estrategia de negocio de las empresas que se comprometen a contribuir con sus recursos, talento y capacidades para lograr los ODS.

Los ODS son el eje central de la estrategia de negocio de las empresas que se comprometen a contribuir con sus recursos, talento y capacidades para lograr los ODS.

**Empresas Pacto Global**

**ENVEJECIMIENTO Y EXPECTATIVA DE VIDA, UN DESAFÍO PARA LA SOSTENIBILIDAD**

- Se espera que para el 2050 el número de personas mayores de 60 años sea el doble del actual.
- Grandes desafíos, por un lado, hay que generar conciencia en las personas de que tendrán que financiar más años de vida con lo ahorrado en su etapa laboral y, al otro lado, integrar a los adultos mayores como personas activas y ágiles.

En un mundo tan dinámico como el nuestro, es esencial que las empresas estén preparadas para enfrentar los desafíos que plantea el envejecimiento de la población. Esto implica no solo tener en cuenta a los adultos mayores como clientes o empleados, sino también como socios estratégicos que pueden aportar conocimientos y experiencia valiosos.

El Programa de Gestión de Recursos Humanos de las empresas debe estar diseñado para atraer, desarrollar y retener talento de todas las edades. Esto implica implementar políticas de inclusión que permitan a los adultos mayores participar plenamente en el entorno laboral.



Yolanda Córdova, Directora Ejecutiva de Recursos Humanos de AFP Capital, en un momento de la Cumbre para el Desarrollo Sostenible en el marco del Día de la Acción por el Clima.

Las empresas deben adoptar un enfoque proactivo para abordar el envejecimiento de la población. Esto implica implementar políticas de inclusión que permitan a los adultos mayores participar plenamente en el entorno laboral.

Las empresas deben adoptar un enfoque proactivo para abordar el envejecimiento de la población. Esto implica implementar políticas de inclusión que permitan a los adultos mayores participar plenamente en el entorno laboral.

www.pactoglobal.cl

**EN EL AÑO 2050  
LOS MAYORES DE 60  
AÑOS SE TRIPLICARÁN.**

**ESO TRIPPLICARÁ  
LAS OPORTUNIDADES  
DE EMPRENDEDOR**



12 octubre  
41 noticias en Ranking cuerpo B

Ranking página: 12

**INSTANCAS DE DIALOGO Y RETORNO**

### DESTACADOS EXPOSITORES LIDERARON ENCUENTROS TEMÁTICOS DE PACTO GLOBAL

Se abordó el panorama regional y local sobre los avances de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) en relación a la Agenda 2030.

**Jorge Ramírez**, Director de Gestión y Operaciones de ENAP, moderó el encuentro en el ODS 12 sobre producción y consumo responsables.

**Alejandra Rivera**, Directora de Gestión y Operaciones de ENAP, moderó el encuentro en el ODS 13 sobre acción climática.

**Marcela Mesa**, Directora de Gestión y Operaciones de ENAP, moderó el encuentro en el ODS 14 sobre vida submarina.

**Jorge Ramírez**, Director de Gestión y Operaciones de ENAP, moderó el encuentro en el ODS 15 sobre ecosistemas terrestres.

**ENAP: COMPROMISO CON UN FUTURO SOSTENIBLE**

- La compañía realiza su trabajo poniendo foco en las personas, en la seguridad y eficiencia de sus operaciones, en el cuidado del medio ambiente y en respuesta a las comunidades. Comprometidos con la sostenibilidad, recientemente inauguraron la primera planta geotérmica de Sustamía, Cerro Pabellón, que ENAP desarrolla junto a Enel.

ENAP es una empresa pública que opera en el sector de la energía en Chile, Perú, Colombia y Ecuador. En Chile, ENAP es el operador de los sistemas de transmisión de energía eléctrica y el operador de los sistemas de distribución de energía eléctrica. ENAP también opera en el sector de la energía térmica y nuclear. ENAP es una de las principales empresas de energía de Chile y es una de las principales empresas de energía de América Latina.

ENAP es una empresa pública que opera en el sector de la energía en Chile, Perú, Colombia y Ecuador. En Chile, ENAP es el operador de los sistemas de transmisión de energía eléctrica y el operador de los sistemas de distribución de energía eléctrica. ENAP también opera en el sector de la energía térmica y nuclear. ENAP es una de las principales empresas de energía de Chile y es una de las principales empresas de energía de América Latina.

**Impulsamos un futuro energético sostenible**

Como empresa pública de energía sustentamos la transición energética de Chile y de América Latina. Impulsamos un futuro energético sostenible.

ENAP

9 noviembre  
45 noticias en Ranking cuerpo B

Ranking página: 20



Red Pacto Global Chile  
RSE y Sostenibilidad



viernes 9 noviembre de 2017

ALIANZAS PARA LOGRAR LOS ODS

## PACTO GLOBAL Y SUS ALIANZAS ESTRATÉGICAS

Instancias para movilizar y promover el intercambio de conocimientos, capacidad técnica y tecnológica, a fin de apoyar el logro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

Para evaluar la contribución del sector privado en el cumplimiento de las metas que propone cada ODS, es fundamental generar alianzas entre los diferentes actores: gobiernos, sector privado y sociedad civil, y sumar la fuerza conjunta en el centro de las políticas y acciones de todos ellos, generando canales para su cooperación y coordinación para contribuir conjuntamente al logro de la nueva agenda de desarrollo.

El ODS 17 busca fortalecer la alianza mundial para el desarrollo sostenible, involucrando a alianzas multilaterales, organizaciones, capacidad técnica, tecnología y recursos financieros para alcanzar los objetivos en todos los niveles, en particular en los países en desarrollo, promoviendo alianzas en los sectores público, privado, academia y de la sociedad civil, con el fin de contribuir al desarrollo sostenible de manera conjunta.

El sector privado tiene un rol clave en la realización del cumplimiento de cada uno de los objetivos. Para ello, el sector privado se alinea con el Pacto Global, que busca:

a través de las diversas instancias que ofrece la Red Local, han establecido alianzas con el sector público, la sociedad civil, universidades y otras empresas para realizar proyectos que contribuyan a alcanzar los ODS, alineando la nueva agenda global con los objetivos de la compañía.

Para impulsar el cumplimiento de las metas y velar por el progreso de sostenibilidad de la empresa con los ODS, la Red Local realiza los siguientes tipos de alianzas: con el sector público: a través del Apoyador de Sostenibilidad y Cambio Climático, ASES, Ciudad Consciente, Centro de Innovación y Sustentabilidad (CIC), Fundación Consultivos, Contratos Generales de la República, Comunidad Vigía Fundación Chile, Instituto de Datos de Desarrollo Humano, Ministerio de la Mujer y la Equidad de Género, Ministerio de Salud Ambiental, Ministerio de Recursos Naturales, Organización Internacional del Trabajo (OIT), Puntos de Contacto y Superintendencia de Industria y Seguridad.



Factor y promover la contribución de empresas privadas con el sector público, con la sociedad civil y academia, es esencial para el éxito de la nueva agenda de desarrollo sostenible. En el ámbito empresarial con los ODS, es el punto de partida para que las empresas desarrollen su rol en el mundo de cumplir el propósito de la Agenda 2030 y alcanzar el desarrollo sostenible. **Silvia Rueda**, Co-Chair del Comité de Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Empresas y Gobiernos de Chile.

Empresas Pacto Global

## PROYECTOS DE SUSTENTABILIDAD DE UNILEVER CONTRIBUYEN AL CUMPLIMIENTO DE LA AGENDA 2030 DE DESARROLLO SOSTENIBLE

- Con el logro de los objetivos más sustentables de Chile, el cambio en la matriz energética 100% renovable, y la construcción de la primera villa sustentable del país, Unilever contribuye directamente al cumplimiento de la Agenda 2030 de las Naciones Unidas.

En Chile, con el Plan de Vida Sustentable, una de las acciones clave de la agenda de sustentabilidad en Chile, Unilever produce detergentes basados en aceites vegetales y componentes sostenibles, que contribuyen al cumplimiento de la Agenda 2030 de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas.

**Consumo responsable: detergentes sostenibles.**

La marca de detergentes de la compañía OMO, Clean y Miel, comparten la idea de sustentabilidad al incorporar ingredientes en los procesos de producción en países que ofrecen un 100% de energía eléctrica renovable, como Chile, que se provee 100% de energía eléctrica renovable, lo que contribuye a reducir las emisiones de CO2 y el uso de agua.

Este tipo de acciones pueden tener un impacto positivo en la producción de energía limpia, reduciendo el uso de combustibles fósiles y la contaminación. Los aceites que son parte de estos procesos de producción sostenible, se obtienen a través de la producción responsable y el uso de energía renovable.

**Producción sostenible: 100% energía renovable.**

Unilever es un líder en el uso de energía renovable en Chile. A través de la producción responsable, la reducción en el uso de combustibles fósiles y el uso de energía renovable, se obtienen los ingredientes para la producción de detergentes sostenibles.



de Chile, el uso de aceites vegetales en la producción de detergentes sostenibles es un ejemplo de cómo las empresas pueden contribuir al cumplimiento de la Agenda 2030 de las Naciones Unidas.

**Comunidad sustentable: primera villa sustentable.**

Unilever, junto a Desarrollo Sustentable Chile, se unieron a un proyecto piloto de sustentabilidad en Chile, el Proyecto de Sustentabilidad que fue desarrollado por la Fundación Chile y que busca contribuir al cumplimiento de la Agenda 2030 de las Naciones Unidas.

La fundación se encargó de la compra y el transporte de los ingredientes para la producción de detergentes sostenibles, lo que contribuye a reducir las emisiones de CO2 y el uso de agua.

Más información en: [Social media icons]

En Unilever producimos los detergentes más sustentables de Chile



EL MERCURIO OBJETIVOS SOSTENIBLES





ESTUDIO DE INTEGRACIÓN DE LOS PRINCIPIOS DE PACTO GLOBAL (SIPP)

# Red Pacto Global Chile elabora Estudio SIPP y reconoce las mejores prácticas en materia de sostenibilidad

El estudio se realizó en alianza con la Escuela de Sociología de la Facultad de Humanidades y Ciencias Sociales de la Universidad Andrés Bello.

23 noviembre  
41 noticias en Ranking cuerpo B

Ranking página: 1

Las empresas adheridas a Red Pacto Global Chile están comprometidas con mejorar sus prácticas en materia de RSE y Sostenibilidad, lo que se refleja en la integración de los Objetivos Sostenibles de la ODS. El estudio SIPP, que permite evaluar los niveles de integración de los Principios de Pacto Global (SIPP), que permiten evaluar los niveles de integración de los Principios de Pacto Global (SIPP), que permiten evaluar los niveles de integración de los Principios de Pacto Global (SIPP).

EMPRESAS NOMINADAS SIPP 2017	
<b>BIENESTAR HUMANO</b> Pura Cora Ode Austria OMG Generación SURA	<b>RELACIONES LABORALES</b> Codelco Ciblon Trafalcar Sulamerica INHO
<b>MEDIO AMBIENTE</b> Banco Itaú Ciblon Trafalcar CEU ANILCO	<b>ANTICORUPCIÓN</b> Sobrem Parque Arauco Vía Ode MecConch y Tera VYS

Las organizaciones y la Red Pacto Global Chile, en alianza con la Escuela de Sociología de la Facultad de Humanidades y Ciencias Sociales de la Universidad Andrés Bello, elaboraron el estudio SIPP, que permite evaluar los niveles de integración de los Principios de Pacto Global (SIPP), que permiten evaluar los niveles de integración de los Principios de Pacto Global (SIPP).

**EMPRESA**  
Empresas Pacto Global

**BANCOESTADO:**  
"SOMOS UN BANCO UNIVERSAL PREOCUPADO DE ATENDER LAS NECESIDADES DE CADA PERSONA"

- El Programa de Atención Universal de Cuentas Básica
- Elimina las barreras de acceso a infraestructura física y tecnológica, sociales y culturales en todo el país
- que hace BancoEstado, integrando los principios de diseño y accesibilidad universal para entregar un trato equitativo y autónomo.

**ACCESIBILIDAD PARA TODOS**

El programa de Atención Universal de Cuentas Básica...

**INICIATIVA SOSTENIBLE**

El programa de Atención Universal de Cuentas Básica...

**INICIATIVA SOSTENIBLE**

El programa de Atención Universal de Cuentas Básica...

**El Banco de Todos, está con Todos.**

En BancoEstado, promovemos la inclusión y el respeto hacia todas las personas.

**BancoEstado** | CON TODOS PARA TODOS



28 diciembre  
32 noticias en Ranking cuerpo B

Ranking página: 4



Red Pacto Global Chile  
RSE y Sostenibilidad



SISTEMA DE INTEGRACIÓN DE LOS PRINCIPIOS DE PACTO GLOBAL (SIPP)

## Red Pacto Global Chile presentó Estudio SIPP y reconoció las mejores prácticas en materia de sostenibilidad

En alianza con la Escuela de Sociología de la Facultad de Humanidades y Ciencias Sociales de la Universidad Andrés Bello.

En el Salón Auditorio de Turismo de Red Pacto Global Chile de Recursos Humanos se presentó la versión española del Estudio "Sistema de Integración de los Principios de Pacto Global" (SIPP), elaborado conjuntamente con la Escuela de Sociología de la Universidad Andrés Bello. El Estudio SIPP 2021 permitió al pasar la investigación que busca las similitudes con los Objetivos de Desarrollo Sostenible que promueve la Red, empresas de los sectores de Minería, Biotecnología, Alimentos, Biotecnología, Salud, Automóvil y Biotecnología. Asimismo, para mejorar el conocimiento de los interesados en los instrumentos jurídicos que lo regulan, el estudio de Naciones Unidas, en referencia a los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) del Estudio SIPP se analizaron los instrumentos jurídicos de desarrollo de la empresa SIPP, del total de los sectores mencionados, 42 de ellos relacionados con la información del Estudio de Naciones Unidas (SIPP) y a través de una Conferencia de los Principios SIPP.

En el ámbito de Derechos



Respecto a los sectores de Minería, Biotecnología, Salud, Automóvil y Biotecnología, el estudio de Naciones Unidas (SIPP) se analizaron los instrumentos jurídicos de desarrollo de la empresa SIPP, del total de los sectores mencionados, 42 de ellos relacionados con la información del Estudio de Naciones Unidas (SIPP) y a través de una Conferencia de los Principios SIPP.

En cuanto al ODS 8 sobre Trabajo Decente y Crecimiento Económico, el 80% de las empresas de Chile, de las 175, están que sus indicadores por parte de empleo, calidad y respeto. De ellas, el 70% están que sus indicadores por parte de empleo, calidad y respeto. De ellas, el 70% están que sus indicadores por parte de empleo, calidad y respeto. De ellas, el 70% están que sus indicadores por parte de empleo, calidad y respeto.



Objetivo 1: Sin Pobreza

Objetivo 2: Sin Hambre



Objetivo 3: Salud y Bienestar

Objetivo 4: Educación de Calidad



Objetivo 5: Igualdad de Género

Objetivo 6: Agua Limpia y Saneamiento

**Empresas Pacto Global**

### TRESMONTES LUCCHETTI RECIBE PREMIO DE PACTO GLOBAL DE NACIONES UNIDAS

- El reconocimiento lo obtuvo por su protección y respeto a los Derechos Humanos en la empresa.

En el marco de la presentación anual de los resultados del estudio que analiza el nivel de integración de los Principios de Pacto Global de Naciones Unidas en la gestión de las empresas (Estudio SIPP), Tresmontes Lucchetti fue reconocida como ganadora de la categoría "Derechos Humanos".



Presentación del premio a Tresmontes Lucchetti, ganadora de la categoría "Derechos Humanos".



Presentación del premio a Tresmontes Lucchetti, ganadora de la categoría "Derechos Humanos".

El reconocimiento lo obtuvo por su protección y respeto a los Derechos Humanos en la empresa.

El estudio de Naciones Unidas (SIPP) se analizaron los instrumentos jurídicos de desarrollo de la empresa SIPP, del total de los sectores mencionados, 42 de ellos relacionados con la información del Estudio de Naciones Unidas (SIPP) y a través de una Conferencia de los Principios SIPP.

El estudio de Naciones Unidas (SIPP) se analizaron los instrumentos jurídicos de desarrollo de la empresa SIPP, del total de los sectores mencionados, 42 de ellos relacionados con la información del Estudio de Naciones Unidas (SIPP) y a través de una Conferencia de los Principios SIPP.