

### ESTUDIO DE PACTO GLOBAL:

# Cerca del 70% de las empresas adheridas generaron iniciativas de inclusión y diversidad durante 2016

Pacto Global Chile ONU dio a conocer los resultados de su estudio que identifica el involucramiento de las organizaciones adherentes en Derechos Humanos, Relaciones Laborales, Medio Ambiente y Anticorrupción.

Pacto Global, iniciativa de Naciones Unidas, que tiene como finalidad hacer un llamado a las compañías a adoptar los Principios Universales de la ONU, a través de su red en Chile, dio a conocer la quinta versión del Estudio de Integración de los Principios de Pacto Global (SIPP), elaborado conjuntamente entre el área de Gestión de Proyectos de la red y la Escuela de Sociología de la Universidad Andrés Bello, el que identifica el nivel de involucramiento que tienen las compañías en los ámbitos de Derechos Humanos, Relaciones Laborales, Medio Ambiente y Anticorrupción.

En el área de los Derechos Humanos, el 95% de las empresas manifestaron que el grueso de sus trabajadores tendría condiciones laborales estables, aseguradas por contratos indefinidos. Este punto es relevante debido a la característica de Chile, de ser uno de los mayores países a nivel mundial con empleo temporal.

Unos de los avances más significativos se encuentran en la relación empresa-comunidad, donde las organizaciones presentaron un gran aumento respecto de programas en relación al año anterior, pasando de 71% a 89% en 2016. Ese punto es muy importante, ya que minimiza las externalidades negativas y beneficia a los miembros de las comunidades.

En el ámbito de Relaciones Laborales se da a conocer una de las cifras más importantes del informe. Un 68% de las empresas afirma haber realizado una o más iniciativas referidas a la inclusión o reconocimiento de las diversidades, lo que refleja la preocupación por integrar a los diferentes segmentos de las poblaciones al mundo laboral. Si bien los avances son

#### DERECHOS HUMANOS "Plan de Responsabilidad Social Red Viva"



“Los principios definidos por Pacto Global han sido un gran aporte a la labor que hemos realizado. Este reconocimiento en la categoría de Derechos Humanos nos llena de satisfacción y nos permite saber que vamos por el camino correcto en el trabajo que hemos venido desplegando hace años en el apoyo y fomento de programas para el desarrollo de las comunidades vecinas a nuestra red de autopistas, bajo el plan que hemos denominado Red Viva”.

**LUIS MIGUEL DE PABLO RUIZ**, Director general de Abertis Autopistas.

#### RELACIONES LABORALES "Dirección de Gestión de Terceros"



“Como empresa del Estado tenemos la obligación de ser responsables en materia de relaciones laborales. Creemos que el éxito de nuestro plan estratégico se encuentra firmemente ligado al hecho de valorar el aporte que realizan todos nuestros colaboradores y al compromiso de construir relaciones laborales abiertas, transparentes e inclusivas”.

**MARCELO TOKMAN**, Gerente general de ENAP.

#### MEDIO AMBIENTE "Proyecto Ayllu Solar"



“Estamos felices por el reconocimiento al Proyecto Ayllu Solar, que se realiza en colaboración con la Fundación BHP Billiton. Esta se enfoca en las áreas de gobernanza de recursos naturales, educación y resiliencia ambiental, diseñadas para cubrir 14 de los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas y que Pacto Global ha reconocido como un aporte al país, un incentivo para seguir trabajando en los valores que nos guían como compañía”.

**RODOLFO CAMACHO**, Gerente de Medio Ambiente de BHP Billiton.

#### TRANSPARENCIA "Política de Inversión Responsable"



“La inversión responsable tiene una visión amplia, integral y de largo plazo que considera tanto aspectos financieros como ambientales, sociales y de gobierno corporativo, de tal manera que puedan preverse y gestionarse los riesgos y las oportunidades que influyen en la sostenibilidad”.

**FRANCISCO MURILLO**, CEO de SURA Asset Management Chile.

alentadores, aún queda mucho camino por recorrer en esta materia.

Por su parte, Medio Ambiente ocupa un lugar central en las preocupaciones de las empresas. El estudio SIPP 2016 pone en evidencia que 4 de cada 5 compañías incorporan el uso de tecnologías amigables en este ámbito, mientras que 76% informa estar realizando iniciativas en reciclaje o reutilización.

En materia de Lucha contra la Corrupción, el 91% de las empresas cuenta con un código de ética, y el 88% tiene implementadas herramientas para resolver problemas éticos, tanto internamente como en la relación con grupos de interés externos.

Margarita Ducci, directora ejecutiva de Red Pacto Global Chile ONU, afirmó que los resultados obtenidos indican que las empresas decididamente están desarrollando iniciativas consolidadas e innovadoras, que contribuyen en forma significativa a la sostenibilidad. “Como red nos encontramos trabajando para dar cumplimiento, junto a las empresas, al logro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible dentro de los cuales es prioritario y de particular importancia el N°17, referido a las alianzas para lograrlos. Esto implica la implementación de amplias asociaciones sobre la base de principios y valores compartidos a nivel global, regional, nacional y local”, concluyó.

Para desarrollar el estudio SIPP, se analizaron los reportes de las empresas adheridas, entregados hasta el 31 de agosto, lo que comprendió 43 empresas nacionales de 15 rubros distintos, las que dieron a conocer sus avances en materia de sostenibilidad en estos informes.

### Empresas Pacto Global

## “ARTE VIVO” DE CAJA LOS ANDES: COMPROMISO PERMANENTE CON LA CULTURA Y LA INCLUSIÓN

- Las obras realizadas por los niños y jóvenes de Arte Down, de la ONG LabSocial, se expusieron este año en distintas sucursales de Caja Los Andes a lo largo del país. Asimismo, se desarrollaron talleres inclusivos en los cuales participaron colaboradores de la institución.

En el marco de las acciones realizadas por el programa “Más” de Caja Los Andes, desde el año 2015 se desarrolla la iniciativa “Arte Vivo”, que tiene como objetivo central acercar a los colaboradores y la comunidad al arte y la cultura.

La actividad ha tenido variadas muestras de artistas nacionales, pero existe una muy especial y valorada por todos. Se trata de la exhibición realizada junto al movimiento Arte Down, de la ONG LabSocial, que abrió las puertas a la inclusión para que las personas en situación de discapacidad pudieran expresarse a través de la creación y exhibición de cuadros de pintura y obras artísticas.

Las presentaciones de “Arte Vivo” tuvieron una excelente acogida, y comenzaron a desarrollarse una serie de exposiciones en diferentes sucursales de Caja Los Andes a nivel nacional, donde los afiliados a la institución y comunidad en general, pudieron conocer las obras



realizadas por los niños y jóvenes con Síndrome de Down.

#### EXPOSICIONES Y TALLERES

El 2016, “Arte Vivo” dio un paso más, recorriendo las ciudades de Copiapó, Valparaíso, Valdivia, Puerto Montt, Punta Arenas y Puerto Natales, permitiendo que el público pudiera descubrir que cuando se trata de arte, el talento no tiene limitaciones.

“Entendemos que existe un desafío a nivel país en materia de inclusión social y es por esto que quisimos hacerlos parte a través de la cultura. Es sumamente importante para nosotros poder exhibir estas obras realizadas por niños y jóvenes con Síndrome de Down y compartirlas con nuestros colaboradores y la comunidad, para que puedan disfrutarlas y valorar el trabajo de estos pequeños artistas”, aseguró Nelson Rojas, gerente general de Caja Los Andes.

Junto a la instalación de las exposiciones, se desarrollaron talleres inclusivos que contaron con la participación de colaboradores de Caja Los Andes, quienes pintaron y compartieron con los niños y jóvenes de la fundación, en una actividad llena de alegría y color.

El año 2017 “Arte Vivo” de Caja Los Andes seguirá recorriendo diversas sucursales de la institución, para que más personas puedan acceder a este encuentro con la cultura, el arte y la inclusión.

MÁS INFORMACIÓN EN:



# Un año lleno de logros es fruto de un equipo consistente

## Ser de Caja Los Andes nos cambia la vida.