



## ACTIVIDADES

# 2017

# JUNIO

### TALLERES

5 IGUALDAD  
DE GÉNERO



## GÉNERO Y LIDERAZGO

### “Sesgos de género como barrera frente a la igualdad”

#### TALLER 3

Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y niñas es uno de los Objetivos de Desarrollo Sostenible fijados para el año 2030 y se materializa, entre otras, en “poner fin a todas las formas de discriminación contra todas las mujeres y las niñas en todo el mundo” y “velar por la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo a todos los niveles de adopción de decisiones en la vida política, económica y pública”. Marco en el cual se desarrolla esta actividad.

La implementación y pervivencia de prácticas, proyectos y políticas que inciden y perpetúan la desigualdad de género se debe, en parte, a la persistencia de sesgos de género en las organizaciones. Éstos constituyen una de las principales causas de discriminación de la mujer y, a su vez, una de las barreras a la participación plena y efectiva y al liderazgo femenino.

Conscientes de la desigualdad imperante en Chile en el ámbito laboral, se invitará a las empresas asistentes a sumarse a la Iniciativa de Paridad de Género (IPG), la cual busca aumentar la participación laboral femenina, así como reducir las brechas salariales y las barreras al ascenso femenino. Y de ese modo también conformar alianzas con otras organizaciones.

Así pues, este taller partirá con una presentación de la Iniciativa de Paridad de Género (IPG), que situará brevemente la situación país, para luego en la segunda parte de éste detenerse en una de las barreras organizacionales para la igualdad de género: los sesgos de género. Se reflexionará en torno a cuáles sesgos persisten aún hoy en las organizaciones de trabajo y cómo reproducimos éstos.

## OBJETIVOS

- Conocer algunas de las brechas y barreras de género a la participación laboral y liderazgo femenino en Chile.
- Informar a las organizaciones respecto de la Iniciativa de Paridad de Género y las condiciones para adherir.
- Comprender qué son los sesgos de género e identificarlos en las propias organizaciones.
- Identificar cómo estos sesgos se hacen presentes en las empresas de los/as participantes al taller, a través de ejemplos.

## PERFIL DE LOS ASISTENTES

Abierto para las empresas adheridas a Pacto Global. Principalmente dirigido a gerencias o jefaturas de RR.HH., de Bienestar, Responsabilidad Social y/o Sostenibilidad.

## MODALIDAD

Exposición teórica y ejercicio práctico de identificación de sesgos.



Jueves 22 de junio, 2017  
09:00 – 11:00 horas

Oficinas de Entel  
Av. Costanera Sur 2760, piso -1, sala Chacas  
Las Condes, Santiago

**Mariana Gaba**

Coordinadora de Consultorías, Comunidad Mujer. Licenciada en Psicología por la Universidad de Buenos Aires, Magister en Psicología Organizacional, Universidad de Belgrano. Coordinadora del Área de Consultorías de Comunidad Mujer. Amplia experiencia en consultoría organizacional, experta en temáticas de género y diversidad.

**Ignacia Simonetti**

Coordinadora Iniciativa Paridad de Género Chile, Comunidad Mujer. Periodista de la Universidad Católica de Chile. Master of Science International Development and Humanitarian Assistance, New York University, EEUU. Coordinadora de Relaciones Institucionales de Comunidad Mujer e Instructora Adjunta de la Escuela de Periodismo de la Universidad Católica de Chile. Directora de Desarrollo de la ONG Women Across Frontiers, dedicada al periodismo de investigación en temas de género.

**INSCRÍBASE**

La actividad, que no tiene costo y cuenta con cupos limitados, se informará con anticipación al grupo inscrito en caso de cualquier cambio. Indispensable confirmar asistencia.

En caso de cualquier inquietud favor contactarse con:

**Evelyn Quezada**

Correo: [evelyn.quezada@unab.cl](mailto:evelyn.quezada@unab.cl)

Fono: (56) 2 2770 3179