

ACTUALIZACIÓN:

Encuentros 2016 de la Red Pacto Global Chile ONU se enfocaron en temas relevantes de la sostenibilidad

Estos contenidos se abordaron como una plataforma de aprendizaje y actualización para las empresas adheridas.

Global Compact, con su campaña: "Making global goals, local business" ha venido incentivando a que cada una de las redes locales, en el mundo, articule el mundo empresarial y su relación con los gobiernos en la implementación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible, diseñando una estrategia global y poniendo a disposición metodologías, instancias de diálogo y campañas de difusión para lograrlo.

La Red Pacto Global Chile, como parte de este plan, organizó durante el año, cuatro encuentros, que abordaron algunos de los Objetivos de Desarrollo Sostenible, enmarcados en los cuatro ámbitos temáticos de Pacto Global: Derechos Humanos, Relaciones Laborales, Medio Ambiente y Transparencia.

A través de una alianza con Sofoa, estos encuentros se ampliaron a sus socios, llevándose a cabo en sus dependencias, contando con el auspicio de Minería Doña Inés de Collahuasi, Sodimac, Universidad Andrés Bello, Aguas Andinas, CAP, Sodexo y Viña Concha y Toro, junto al apoyo de "Profile Comunicación Estratégica".

Cada encuentro contó con un expositor central seguido de un panel de conversación representando a organismos internacionales, gobierno, empresa, academia y sociedad civil.

ENCUENTRO DE DERECHOS HUMANOS: "PRODUCTIVIDAD Y EQUIDAD DE GÉNERO"

Contó con la exposición central de Rocío Fonseca, directora ejecutiva de Startup Chile, quien contextualizando la desigualdad de género a nivel mundial, profundizó acerca del rol de la mujer en el emprendimiento e innovación tecnológica. "Chile se posiciona como el país líder de América Latina con productos y servicios innovadores, y son las mujeres las que tienen los emprendimientos más innovadores", explicó la ejecutiva. Entre los integrantes del panel, estuvo Eric Parrado, superintendente de Bancos e Instituciones Financieras, quien analizó el grado de participación de la mujer en el mercado financiero.

Pacto Global, representado por Janet Awad, gerenta general de Sodexo, explicó que en alianza con ONU Mujeres, la organización ha venido incentivando la integración de la mujer en el lugar de trabajo, en el mercado y en la comunidad, apoyando la adhesión de las organizaciones a los Principios para el Empoderamiento de la Mujer y las certificaciones de las empresas en esta materia, suscribiendo fuertemente el Objetivo de Desarrollo Sostenible N°5, que busca justamente, lograr la equidad de género y empoderar a las mujeres y las niñas.

ENCUENTROS 2016 RED PACTO GLOBAL CHILE



ENCUENTRO DE RELACIONES LABORALES: "ALCANCES DE LA REFORMA LABORAL A NIVEL PAÍS"

Para este relevante tema, se contó con la presentación central de Michel Laurie, abogado y senior manager de Servicios Laborales de PwC Chile, quien profundizó sobre el estado del proyecto de Reforma Laboral, sus implicancias e impactos. "El objetivo de la Reforma Laboral es fortalecer la negociación colectiva, dar más facultades a los sindicatos, validar la negociación y lograr acuerdos de nuevas y mejores condiciones de trabajo, con

la colaboración de ellos", explicó Laurie. Así, en el panel de discusión se abordó el Objetivo de Desarrollo Sostenible N°8, que insta a promover un crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el pleno empleo productivo y el trabajo decente.

ENCUENTRO DE MEDIO AMBIENTE: "CAMBIO CLIMÁTICO ¿CÓMO AFECTA AL PAÍS Y A LA EMPRESA?"

La presentación central estuvo a cargo de Alex Godoy, director del Magister en Gestión de Sustentabilidad de la Universidad del Desarrollo,

quien profundizó acerca de los desafíos que plantea el cambio climático y su impacto en la situación hídrica en Chile.

En este sentido, Godoy enfatizó en la necesidad de un mayor compromiso por parte del sector privado, para cumplir las metas país. "Para hacer frente a los efectos del cambio climático, se necesita que al interior de las organizaciones exista mayor investigación acerca de estos temas. Vemos que los sistemas productivos siguen siendo iguales y los directorios no tienen el conocimiento necesario, en relación al cambio climático", agregó.

El grupo que conformó el panel a continuación, se extendió sobre el Objetivo de Desarrollo Sostenible N°13: "Acción por el clima".

ENCUENTRO DE ANTICORRUPCIÓN: "TRANSPARENCIA: LA MATERIA PENDIENTE EN CHILE"

La presentación central estuvo a cargo de Ramiro Mendoza, ex contralor general de la República de Chile y decano de la Facultad de Derecho de la Universidad Adolfo Ibáñez, quien profundizó sobre la ética y transparencia para la construcción de la confianza. En este sentido, Mendoza mostró con cifras, cómo la confianza en los gobiernos es baja y con tendencia negativa. Agregó que la corrupción es un factor determinante de la desconfianza. "En los países donde hay más confianza se pueden hacer buenas políticas públicas".

El panel se exploró sobre el Objetivo de Desarrollo Sostenible N°16: Paz, Justicia e Instituciones Sólidas, cuyo propósito es promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia y crear instituciones eficaces.

El Comité Ejecutivo de Pacto Global ya ha iniciado la planificación de las temáticas para el 2017.

Empresas Pacto Global

PROGRAMA DE COLBÚN:

RUTAS CO₂ NEUTRAL PERMITEN A 84 ESTABLECIMIENTOS TURÍSTICOS COMPENSAR SUS EMISIONES

- Mediante un trabajo colaborativo, Colbún ha neutralizado establecimientos y promovido buenas prácticas en torno a la mitigación y compensación de la huella de carbono.

Una serie de asociaciones con agentes públicos y privados ha implementado Colbún buscando aportar sus bonos de carbono para neutralizar las emisiones de CO₂ de distintos eventos y actividades, y a la vez crear plataformas colaborativas para difundir buenas prácticas en torno a la mitigación del cambio climático y la compensación de la huella de carbono.

Dentro de estas alianzas destacan las "Rutas CO₂ Neutral", gracias a las cuales en los últimos doce meses, 84 establecimientos de tres rutas han compensado sus emisiones de gases de efecto invernadero. Estas son: Puerto Varas, donde al alero de un APL y en alianza con Informatur se neutralizaron las emisiones de 24 establecimientos culturales y turísticos. También está Lastarria-Bellas Artes, donde junto a Cordesan se compensaron las emisiones de 23 establecimientos, tales

como restaurantes, alojamientos, café y espacios culturales. Y, finalmente, Isla de Pascua, donde en asociación con la Cámara de Turismo local y bajo un APL, se compensaron las emisiones de 37 establecimientos hoteleros. Además se realizaron talleres de huella de carbono, aportando a la comunidad información referente al cambio climático.

MIL AUTOS MENOS

Las Rutas buscan promover acciones concretas que permitan una contribución tangible a la reducción de la huella de carbono, creando además conciencia en torno a este tema. Juan Pablo Schaeffer, gerente de la División de Desarrollo Sustentable de Colbún, destacó: "Cuando las personas eligen alguno de los establecimientos 'carbono neutral', están colaborando de manera concreta e inmediata con el cuidado del



medio ambiente y una economía con menor huella de carbono".

Esta iniciativa se ha ejecutado junto a Greenticket, consultora cuyo foco ha estado en medir las emisiones producidas por el uso de combustibles, uso de electricidad y manejo de residuos de los establecimientos, lo que permitió determinar la cantidad de emisiones a neutralizar por establecimiento. Las más de

3.800 toneladas compensadas equivalen a sacar de circulación a cerca de 1.000 automóviles, a las emisiones anuales de CO₂ de 760 chilenos, y a lo que capturan en promedio 7.600 árboles.

Estas emisiones fueron compensadas con bonos de carbono provenientes de Hornitos, central hidroeléctrica de pasada de Colbún, certificada ante las Naciones Unidas para

estos fines. Adicionalmente, Colbún ha neutralizado instancias como eventos de ProChile, competencias deportivas como 10K New Balance, carreras de bicicleta Trek-Subaru y la Carrera Nat Geo por el medio ambiente; eventos musicales y participación en el programa Neuttravel de Lan Airlines, entre otros.

MÁS DE 15 AÑOS DE HISTORIA

Las acciones de Colbún en esta materia no son nuevas. En 2002, Chacabuco se convirtió en la primera central en el mundo en transar bonos de carbono. Hoy, Colbún cuenta con cuatro centrales hidroeléctricas registradas ante el MDL del protocolo de Kioto, creado con el fin de reducir las emisiones de gases de efecto invernadero.

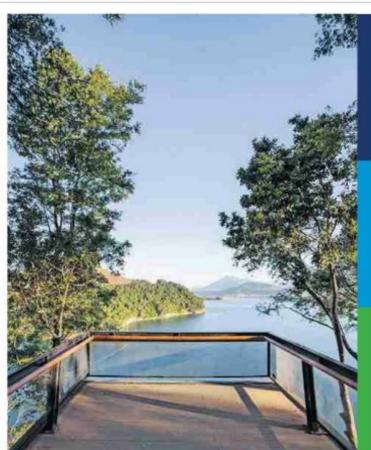
Buscando abordar el impacto ambiental real de su

operación, desde 2001 Colbún cuantifica anualmente sus emisiones de GEI. En 2009, fue la primera empresa chilena en reportar anual y directamente sus emisiones al CDP, ONG internacional que monitorea los riesgos y oportunidades del cambio climático en el sector empresarial.

También desde 2009, participa de CLG Chile, iniciativa que aporta a la mitigación y adaptación al cambio climático. Y desde 2011, neutraliza las emisiones de sus oficinas corporativas en Santiago.

Además, reporta su factor de emisión de CO₂ y cómo este se compara con las emisiones del Sistema Interconectado Central. Actualmente está construyendo la central La Mina (VII Región), mini-hidro que califica como ERNC y la primera central en Chile que realizará la medición de su huella de carbono durante toda su etapa de construcción.

MÁS INFORMACIÓN EN:



30 AÑOS Y MUCHAS RAZONES PARA AGRADECER

Queremos agradecer a todos quienes nos han permitido generar energía segura, competitiva y sostenible para Chile.

El año 2016 ha estado marcado por hitos que nos alientan a seguir trabajando con la misma fuerza.



SOSTENIBILIDAD CORPORATIVA

Recibimos el Premio Global a la Sostenibilidad Corporativa entregado por Sofoa, Universidad Adolfo Ibáñez y Revista Capital.



DOW JONES SUSTAINABILITY INDEX

Ingresamos al Dow Jones Sustainability Index Chile (DJSI Chile), índice compuesto por las empresas del país con mejor desempeño en sostenibilidad.

