

REPORTES ANALIZADOS AUMENTARON EN UN 42% RESPECTO DEL AÑO ANTERIOR:

Estudio “Empresas Sumando Valor 2024” revela tendencias en los reportes de sostenibilidad de las compañías chilenas

Este esfuerzo colaborativo, impulsado desde 2015 por Acción Empresas, la Confederación de la Producción y del Comercio (CPC), Pacto Global Chile (ONU) y Sofofa, reunió a más de 100 líderes empresariales y expertos en sostenibilidad en un evento realizado el martes 26 de noviembre.

Con el propósito de destacar los avances de las empresas chilenas en la implementación de acciones alineadas con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) e identificar tendencias clave en reporting ESG, se presentaron los resultados 2024 de la iniciativa Empresas Sumando Valor.

PRINCIPALES HALLAZGOS DEL ANÁLISIS 2024: ¿QUÉ ESTÁ PASANDO CON LOS REPORTES EN CHILE?

El estudio revisó **más de 270 reportes de sostenibilidad y memorias integradas**, lo que representa un **aumento del 42% respecto del año anterior**. Este crecimiento está impulsado principalmente por la Norma de Carácter General (NCG) 461 de la Comisión para el Mercado Financiero (CMF), que obliga a las empresas supervisadas a divulgar información sobre sostenibilidad y gobierno corporativo.

Daniela Winicki, directora ejecutiva de suStrategy y responsable del análisis desde 2016, destacó: “La práctica de reportar información de sostenibilidad sigue creciendo, impulsada por las grandes empresas. De los 272 reportes analizados en este año, el 90% pertenece a empresas privadas, con un fuerte aumento en el último año de reportes presentados por empresas del sector financiero. Estas cifras reflejan un aporte concreto del sector empresarial a la meta que nos propone la Agenda 2030, de adoptar prácticas sostenibles e incorporar esta información en sus ciclos de presentación de informes”.



Sin embargo, Winicki también subrayó que existen varios desafíos por enfrentar. “El estudio evidenció que solo una de cada tres empresas divulga en estos documentos sus metas o compromisos en materia ambiental, social y económica. Este es un llamado de atención cuando estamos a menos de seis años de aproximarnos lo más posible a los Objetivos de la Agenda 2030”.

VOCES DESTACADAS SOBRE EL COMPROMISO EMPRESARIAL

En el evento participaron figuras clave que reflexionaron sobre el rol del sector privado en la sostenibilidad. **Javiera Toro**, ministra de Desarrollo Social y Familia, presentó sobre el **Sistema Nacional de Apoyos y Cuidados**, una de las iniciativas clave del Gobierno para avanzar en el desarrollo sostenible. “La implementación de los ODS debe ser un esfuerzo colaborativo entre el sector público, privado y la sociedad civil

para construir un futuro más justo y equitativo para todos y todas. En este sentido, Chile Cuida es una red que conecta instituciones, programas y servicios para ofrecer apoyos y cuidados a personas que requieren asistencia en actividades diarias, así como a las personas cuidadoras. Esta red está diseñada para abordar de manera integral las necesidades de cuidado en Chile, coordinando los esfuerzos de instituciones públicas, privadas, de la sociedad civil y comunitarias”. Además, invitó a las organizaciones a unirse a la **Red de Empresas Chile Cuida**, promoviendo la corresponsabilidad social a través de beneficios y atención preferente, para mejorar la calidad de vida de miles de familias en el país.

Por su parte, **Esther Corral**, directora de redes para América Latina y el Caribe de Pacto Global de Naciones Unidas, se refirió al estado de avance regional y relevó la importancia del programa Forward FASTER de



Ignacio Cobo, de Sofofa; Alicia Mery, de Acción Empresas; Esther Corral, de Pacto Global de las Naciones Unidas; Fernando Alvear, gerente general de la CPC; Javiera Toro, ministra de Desarrollo Social y Familia; Margarita Ducci, directora ejecutiva de Pacto Global Chile; Kathrin Müller, de Acción Empresas, y Daniela Winicki, de suStrategy.

Pacto Global. “Este programa busca acelerar el progreso en áreas críticas para cumplir con los ODS y fomenta la rendición de cuentas a través de reportes anuales. En la región, hay 4.300 empresas comprometidas con las metas que plantea este programa de aceleración del cumplimiento de la Agenda 2030”.

Marcela Bravo, gerenta general de Acción Empresas, destacó: “La sostenibilidad ya no es un tema opcional para las empresas, es una obligación. El aumento en un 42% en el número de reportes es una prueba del esfuerzo del sector empresarial por integrar la sostenibilidad en sus estrategias de negocio y también que la regulación permite dar un impulso para que más empresas se sumen, demostrando que es posible crecer de manera responsable”.

Margarita Ducci, directora ejecutiva de Pacto Global Chile, enfatizó: “Los resultados presentados hoy evidencian cómo las empresas chilenas

están cada vez más comprometidas. Como Pacto Global, nuestro objetivo es seguir apoyando los esfuerzos de todos los sectores y visibilizar las iniciativas destacadas en su aporte a los ODS, como ejemplo para inspirar a otras. Nos hemos propuesto contribuir al desarrollo sostenible del país, *sin dejar a nadie atrás*, como indica el lema de la Agenda 2030”.

Rosario Navarro, presidenta de la Sofofa, reflexionó: “Estudios como ‘Empresas Sumando Valor’ nos permiten reflexionar y guiar nuestro actuar, porque desde Sofofa nos enfocamos en el desarrollo sostenible mediante acciones concretas, proyectos colaborativos que mejoran la calidad de vida y fortalecen la confianza en las empresas. Adoptamos un papel proactivo en la creación de relaciones confiables, basadas en la transparencia, el diálogo y el compromiso social, pilares fundamentales que deben ser liderados desde los gobiernos

corporativos”. Finalmente, **Fernando Alvear**, gerente general de la CPC, comentó: “Las empresas son actores sociales comprometidos con mejorar la calidad de vida y el bienestar de las personas. En este sentido, están plenamente involucradas en la construcción de un mejor país, generando transformaciones y soluciones que la sociedad demanda. Son muchas las empresas que se la juegan por aportar con oportunidades de sus entornos. Y eso es justamente lo que nos muestra Empresas Sumando Valor, que levanta los casos de empresas comprometidas con los ODS”.

El evento reafirmó el rol del sector privado como motor clave para alcanzar los ODS, destacando la importancia de la colaboración, la rendición de cuentas y el compromiso con un desarrollo sostenible que integre a todos los sectores de la sociedad.

Descarga el reporte completo en sumandovalor.cl/

EMPRESAS PACTO GLOBAL

Desarrollo local y sostenible: Las iniciativas de SQM Yodo Nutrición Vegetal en el norte de Chile

- Más allá de su rol como empresa, desarrollan capacidades que puedan transformar los recursos en vida y progreso, a través de programas que buscan el desarrollo productivo local.

En su afán por impulsar el fomento productivo y potenciar el trabajo de emprendedores y pymes en las regiones de Antofagasta y Tarapacá, SQM Yodo Nutrición Vegetal lleva adelante diversas iniciativas locales, como Puerto Cowork, un espacio en Tocopilla, donde se impulsan iniciativas de emprendimiento que marcan la diferencia y contribuyen al desarrollo sostenible de los proyectos y de los territorios.

“En SQM Yodo Nutrición Vegetal creemos en el poder transformador del emprendimiento, para transformar vida y progreso en las comunidades. A través de iniciativas como Puerto Cowork en Tocopilla, buscamos no solo apoyar a más de 2 mil emprendedores locales, sino también construir un modelo sostenible que potencie sus proyectos y contribuya al desarrollo de los territorios. Queremos articular esfuerzos con diversas entidades para maximizar el impacto positivo y crear capacidades que impulsen el bienestar y crecimiento en las regiones de Antofagasta y Tarapacá”, explica Alejandro Fernández, encargado de Fomento Productivo de SQM Yodo Nutrición Vegetal. Así como Puerto Cowork, hay una serie de iniciativas que buscan resolver los desafíos de sostenibilidad de los emprendimientos, pymes y startups, dando respuesta a las necesidades que tengan como industria, ya sea en temas de agua, energía, inclusión y medio ambiente.



Puerto Cowork de Tocopilla.

Otro programa destacado es Mujeres Inclusivas, una iniciativa enfocada en promover la inclusión y el empoderamiento económico de mujeres con discapacidad, mayores de 55 años o cuidadoras. La iniciativa se desarrolla en dos etapas: primero, a través de capacitaciones que fortalecen sus habilidades y conocimientos para emprender, y luego, con un fondo concursable que les permite transformar sus ideas en proyectos sostenibles. Este programa no solo busca que las participantes generen ingresos haciendo lo que les apasiona, sino también que aporten valor a

sus comunidades. “Estamos convencidos de que este tipo de acciones contribuye al desarrollo de las comunidades y al fortalecimiento de su tejido social”, señala el ejecutivo.

Otra destacada iniciativa es el programa desarrollado junto a los pescadores artesanales de Pisagua, enfocado en fortalecer su actividad productiva y mejorar sus condiciones de trabajo. Este programa incluye capacitaciones, la entrega de herramientas más eficientes para sus labores de pesca y equipamiento avanzado para buceo, permitiéndoles incrementar su

productividad y seguridad. “Hemos trabajado en conjunto con los pescadores para diseñar un plan de mejora que les permita obtener mejores resultados en su día a día. Nuestro objetivo es impulsar la sostenibilidad de su negocio y fomentar proyectos productivos en los sindicatos, con miras a que sean autosustentables a futuro”, destaca Fernández.

Sostenibilidad y buenas prácticas

Diversos actores desempeñan un rol clave en el desarrollo y éxito de cada iniciativa. Por ejemplo, gracias al trabajo colaborativo de múltiples profesionales, se diseñó el innovador y ya mencionado Puerto Cowork, que con una serie de subprogramas enfocados en abordar brechas de gestión en el ámbito del emprendimiento. Asimismo, en Quillagua, Región de Antofagasta, en alianza con la Fundación ONA, se ha implementado un programa que involucra a mujeres de la zona en la recuperación de telares y prácticas ancestrales. Además, se han impulsado otras iniciativas como un taller de madera donde se elaboran productos únicos y comercializables que reflejan la identidad de las comunidades. “Nuestros mayores logros se basan en

entender que el emprendimiento, aunque sea siempre desafiante, no tiene por qué ser un camino solitario. Las empresas pueden jugar un rol clave apoyando a las comunidades, gestionando programas que les conecten con nuevas oportunidades y les brinden herramientas para alcanzar su máximo potencial”, destaca Fernández.

En este mismo camino, SQM Yodo Nutrición Vegetal jugó un rol importante en ETM Day 2024 junto a Fundación Factor de Cambio, impulsando el espacio “North Valley”, un lugar que reunió a emprendedores y actores clave del ecosistema de innovación del norte de Chile, promoviendo la colaboración y el desarrollo de proyectos innovadores que impulsen el progreso económico y social del país. “El objetivo es fomentar el deseo de desarrollar, innovar y explorar nuevas oportunidades de negocio. Crear un ecosistema interconectado con otros ecosistemas es una excelente oportunidad para vincular con diversos actores y seguir mejorando continuamente. Con los años, hemos podido consolidar nuestro trabajo en el norte y generar un desarrollo local sostenible, promoviendo comunidades prósperas y empleos de calidad”, concluye.



Alejandro Fernández, encargado de Fomento Productivo de SQM Yodo Nutrición Vegetal.