



SANTIAGO 2023 CIERRA CON ÉXITO SU PROGRAMA DE LEGADO:

# Presentan nueva guía para eventos deportivos sostenibles

En un evento celebrado en las afueras del Centro de Entrenamiento Paralímpico del Parque Estadio Nacional se dio por concluido de manera exitosa el Programa de Legado de Sostenibilidad de los Juegos Panamericanos y Parapanamericanos Santiago 2023.

La actividad contó con la participación de figuras clave en el desarrollo del primer evento deportivo carbono neutral en Chile. Entre ellas, la directora ejecutiva de Pacto Global, **Margarita Ducci**; el director ejecutivo de Colbún, **José Ignacio Escobar**; la ministra del Medio Ambiente, **Maisa Rojas**, y el ministro del Deporte, **Jaime Pizarro**, quienes destacaron la importancia de la colaboración interinstitucional en la promoción del deporte inclusivo y sostenible, así como en la implementación de actividades y programas ambientales durante los Juegos Santiago 2023.

Durante el evento, la ministra **Maisa Rojas** subrayó el éxito de la certificación de los juegos por el programa Huella Chile del Ministerio del Medio Ambiente, que confirmó que alcanzaron la carbono neutralidad. "Este logro es un testimonio del trabajo serio y robusto para enfrentar el cambio climático. Estamos felices con los resultados", comentó la ministra. Este importante hito fue

marcado por el lanzamiento de la "Guía de eventos deportivos sostenibles", un documento que refleja el compromiso continuo con el medio ambiente y establece un modelo a seguir para futuras organizaciones deportivas y eventos masivos en el país.

**José Ignacio Escobar**, CEO de Colbún, resaltó el valor de esta experiencia única para Chile, expresando que espera que la guía sirva como un referente para que todos los futuros eventos deportivos en el país sean carbono neutrales. "Ojalá vayamos avanzando no solamente en generar energía eléctrica limpia, sino también en que todas las actividades humanas, incluyendo las deportivas, tengan siempre la mirada de la sostenibilidad, desde su concepción, en el ADN", destacó.

Por su parte, **Margarita Ducci**, directora ejecutiva de Pacto Global, organización que tuvo a su cargo la diagramación de la guía y apoyó la difusión —a través de webinars temáticos— sobre la colaboración



Harold Mayne-Nicholls, director ejecutivo de Santiago 2023; Margarita Ducci, directora ejecutiva Pacto Global Chile; Antonia Illanes, subsecretaria del Deporte; Jaime Pizarro, ministro del Deporte; María Eloisa Rojas, ministra del Medio Ambiente, y José Ignacio Escobar, CEO de Colbún.

### SOBRE PACTO GLOBAL CHILE

Como parte de la mayor red de sostenibilidad empresarial a nivel mundial, conecta sectores estratégicos para impulsar el aporte del sector privado al desarrollo sostenible. En Chile, la organización cuenta con más de 200 empresas socias, 10 grupos de trabajo, programas internacionales y herramientas que apoyan esta misión. Para más información ingresa a [www.pactoglobal.cl](http://www.pactoglobal.cl) / Para formar parte escribe al correo [socios@pactoglobal.cl](mailto:socios@pactoglobal.cl).



de las empresas que apoyaron las metas a lograr en el evento, resaltó la importancia de este documento como un legado tangible de los juegos. "La guía de eventos deportivos sostenibles subraya la importancia de integrar prácticas

sostenibles en todos los aspectos de los eventos deportivos, para mitigar el impacto ambiental y promover valores sociales. Su implementación no solo beneficia al medio ambiente, sino que también inspira a las

comunidades a adoptar prácticas sostenibles, creando un efecto multiplicador positivo", señaló.

**Harold Mayne-Nicholls**, director ejecutivo de Santiago 2023, agradeció el esfuerzo conjunto de todos los involucrados y reafirmó el compromiso de continuar promoviendo la sostenibilidad en futuros eventos. **Álvaro Lizasoain**, jefe de Gobierno y Legado de Santiago 2023, también celebró el cierre exitoso del programa de sostenibilidad, destacando el orgullo de haber logrado que el evento fuera carbono neutral.

Finalmente, el ministro del Deporte, **Jaime Pizarro**, celebró

el lanzamiento de la guía como un recurso clave para futuros eventos internacionales que se llevarán a cabo en Chile, subrayando la importancia de utilizar estos procedimientos e instrumentos en beneficio del país y del medio ambiente.

Este lanzamiento no solo marca la culminación de un proyecto exitoso, sino que también establece un modelo a seguir para futuros eventos deportivos internacionales, demostrando que la sostenibilidad es integral en la organización y ejecución de grandes eventos multideportivos y masivos.

Más información en [www.santiago2023.org](http://www.santiago2023.org).

### EMPRESAS PACTO GLOBAL

## Orica: Rompiendo barreras y construyendo una minería más sostenible y equitativa

Brian Gillespie, presidente de Orica en América Latina, dice que el compromiso con Pacto Global se traduce en iniciativas concretas y programas que benefician a sus colaboradores, stakeholders y sus comunidades locales.

Orica, líder en la industria de explosivos comerciales para los sectores minero y de la construcción en Latinoamérica, reafirma su compromiso con el Pacto Global de la ONU. A través de Brian Gillespie, presidente en América Latina, la empresa comparte los logros y avances de sus iniciativas destinadas a promover una mejor minería.

### —¿Qué significa para Orica estar comprometidos con Pacto Global?

"Sin duda, este compromiso es un orgullo para Orica. Son cinco objetivos clave en los que enfocamos nuestros esfuerzos: La innovación en toda la cadena de valor de nuestros clientes, la igualdad de género, el trabajo decente, la reducción de desigualdades y las comunidades sostenibles. Este compromiso se traduce en iniciativas concretas y programas que benefician tanto a nuestros

colaboradores y stakeholders como a nuestras comunidades locales".

### —¿Cómo abordan el pilar de igualdad de género?

"Una de nuestras iniciativas más destacadas es el programa de la Escuela de Operadoras en América Latina, que ofrece tres meses de capacitación con salario completo a mujeres de comunidades remotas y desfavorecidas. Esto les permite integrarse a Orica en empleos permanentes bien remunerados. En Chile, este mes celebramos la graduación de nuestra cuarta Escuela de Operadoras. En total, en América Latina llevamos doce Escuelas de Operadoras; la primera Escuela de Ingenieras en Perú; y, en Brasil, la primera Escuela Técnica".

### —¿Cuál es la participación de la mujer en la empresa?

"En los últimos tres años hemos



Brian Gillespie, presidente de Orica en América Latina.

aumentado la representación femenina de un 8% al 20% y, al final de este año, llegaremos a un 25%, una cifra notable considerando que el promedio de participación femenina en empresas proveedoras de la minería es de un 12%".

### —¿Qué acciones específicas está implementando Orica para reducir sus emisiones?

"Orica está comprometida con nuestra ambición de emisiones Net Zero para el año 2050, pero más que ser una ambición, estamos haciendo planes concretos que nos han permitido actualizar los compromisos parcialmente. Tenemos una meta para el FY 2026 de reducción del 30% y al menos un 45% para el 2030, basado principalmente en la aplicación de tecnologías en las plantas de fabricación. Para el 2040, nuestras plantas principales estarán 100% alimentadas con energía renovable. En América Latina, estamos a la vanguardia en el uso de energía solar alternativa, el reciclaje de combustible y de aceites usados provenientes de los equipos mineros que reutilizamos en la fabricación de nuestros productos".

### —¿Cómo Orica utiliza la innovación y la tecnología para mejorar la eficiencia y sostenibilidad en sus operaciones mineras?

"Estos pilares de desarrollo están basados en mejorar el ambiente de trabajo y maximizar su productividad. Buscamos ser más eficientes en los resultados de las tronaduras, reduciendo los efectos colaterales y maximizando los procesos de recuperación de mineral, lo cual contribuye a la reducción del consumo de agua y energía. Además, estamos enfocados en habilitar la automatización y electrificación de los procesos mineros y estamos invirtiendo en la creación de nuevos métodos de explotación minera".

### —¿Cuál es la importancia de la inversión en investigación y desarrollo

### para Orica?

"Es un pilar crucial, ya que destinamos más de AUD 60 millones a esta área con el fin de cumplir nuestro propósito de extraer recursos naturales de la tierra de manera sostenible. Esta inversión se traduce en el desarrollo de prácticas mineras más eficientes y responsables".

### —¿Cómo aborda Orica el objetivo de trabajo decente?

"En Orica estamos orgullosos de haber sido reconocidos como Great Place to Work® en los cuatro países donde operamos en la región. Este logro refleja nuestro compromiso con crear un entorno laboral inclusivo, seguro y motivador para nuestros colaboradores, lo que a su vez nos permite ofrecer soluciones excepcionales a nuestros clientes y fortalecer nuestra posición como marca empleadora".

MÁS INFORMACIÓN EN:



## ORICA LATAM ES UN GREAT PLACE TO WORK®

¡Trabajando juntos para una minería más segura y sostenible!



OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE