

CONVERSATORIO PROGRAMA FORWARD FASTER:

Pacto Global Chile invita a debatir en torno a salarios e ingresos dignos

En el marco del programa Forward Faster, la organización invita a su próximo conversatorio titulado “Salario digno para los trabajadores de la empresa y la cadena de valor: planes y metas para avanzar hacia 2030”. Este evento, que se realizará de manera online el martes 19 de noviembre, está abierto a todo público previa inscripción y contará con la participación de destacados expertos nacionales e internacionales.

En un contexto global marcado por desigualdades económicas y sociales, la búsqueda de un salario digno se ha convertido en una necesidad apremiante que resuena en todos los rincones del mundo. Este concepto, que va más allá de la mera remuneración, está intrínsecamente vinculado a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), que abogan por la reducción de la pobreza (ODS 1), el trabajo decente y un crecimiento económico (ODS 8) basado en un modelo de desarrollo sostenible.

Por su parte, la dimensión de Salario Digno del programa Forward Faster de Pacto Global de las Naciones Unidas busca la erradicación de la pobreza laboral para la consecución de los ODS. Esto, a través de la acción de las empresas en el programa, que implica comprometerse a:

- Garantizar que el 100% de sus personas trabajadoras ganen un salario digno para 2030.
- Establecer planes de acción conjunta con contratistas y entidades socias de la cadena de suministro, para lograr salarios e ingresos dignos.

A partir de esos objetivos, Pacto Global Chile llevará a cabo el conversatorio “Salario digno para los trabajadores de la empresa y la cadena de valor: planes y metas para avanzar hacia 2030”, el cual contará con la participación de expertos de diferentes sectores para analizar en profundidad el concepto de salario digno, casos empresariales de éxito y el contexto chileno en la materia. Según cifras de Naciones Unidas, **se calcula que en la actualidad más de mil millones de trabajadores en todo el mundo ganan menos de lo que se requiere para tener un nivel de vida digno**, lo que incluye una alimentación suficiente, agua,

vivienda, educación, atención sanitaria, transporte, ropa y otras necesidades esenciales. Esto es lo que se define como salario o ingreso digno. Esas personas constituyen aproximadamente **un tercio de todos los trabajadores incluidos en las estadísticas de la Organización Internacional del Trabajo (OIT)** y más de la mitad de todos los pequeños agricultores del mundo.

Durante 2024, la red chilena de Pacto Global ha realizado un **Ciclo de Sesiones Informativas** que han abordado en profundidad las diferentes metas del Programa Forward Faster, en las áreas de **Equidad de Género, Resiliencia Hídrica y Salario Digno**, las cuales fueron facilitadas por expertos en cada materia. Las sesiones se encuentran disponibles en el sitio web local de la iniciativa: www.pactoglobal.cl/forward-faster/

SOBRE EL PROGRAMA FORWARD FASTER

Iniciativa de Pacto Global de las Naciones Unidas que busca acelerar el progreso en cinco áreas clave para alcanzar los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS): Clima, Igualdad de género, Salario digno, Agua, y Financiamiento sostenible. Este programa promueve la rendición de cuentas y la transparencia llamando a las empresas a declarar públicamente sus compromisos y resaltar las acciones que emprenderán para cumplir con ellos.

Las empresas que se comprometan, a través de la plataforma online, deberán informar anualmente sobre su progreso a Pacto Global de las Naciones Unidas (<https://forwardfaster.unglobalcompact.org/take-action>).

CONVERSATORIO

Salario digno

Salarios dignos para los trabajadores de la empresa y la cadena de valor: planes y metas para avanzar hacia 2030

Participan:

Jeanne Lafortune
Profesora Instituto Economía UC, codirectora científica J-PAL LAC y directora de M-NEW

Diego Vidal
Asesor de Gabinete, Ministerio del Trabajo y Previsión Social.

David Acuña
Presidente Nacional, Central Unitaria de Trabajadores CUT.

Soledad Lama
CoFundadora Fundación Desafío 10X.

Modera:

Sonia Gontero
Especialista en Salarios y Tiempo de Trabajo para OIT Cono Sur.

vía zoom

19 de nov.

10:00 hrs.

EMPRESAS PACTO GLOBAL

Resultados encuesta Barómetro anual 2024: Edenred promueve una alimentación saludable y sostenible en Chile

El estudio muestra que colaboradores y restaurantes en Chile siguen la tendencia global hacia una alimentación más saludable: un 85% de los encuestados declaró prestar cada vez más atención a una dieta balanceada. Además, un 76% manifestó que le preocupa el interés por reducir el desperdicio de alimentos.

Edenred, empresa multinacional creadora de Ticket Restaurant y líder mundial en el rubro de servicios laborales, entregó los resultados del Barómetro de Alimentación 2024, encuesta anual que refleja las principales tendencias en los hábitos alimentarios de los trabajadores en Chile, en la que se encuestó a más de 2.400 personas.

“En Edenred, nuestro compromiso va más allá de ofrecer servicios laborales: buscamos mejorar la calidad de vida de las personas y contribuir a un futuro más saludable y responsable. Los resultados de nuestro Barómetro de Alimentación 2024 revelan tendencias que destacan la preocupación de los trabajadores en Chile por mantener una alimentación equilibrada y reducir el desperdicio de alimentos”, comentó Cristián Briceño, director de Marketing y Customer Success de Edenred Chile.

En esta línea, el estudio muestra que los trabajadores en el país, al igual que en otras partes del mundo, están cada vez más enfocados en mantener una dieta balanceada. Según los datos, un significativo 85% de los encuestados declaró prestar cada vez más atención a una alimentación equilibrada y un 74% señaló que espera una oferta más

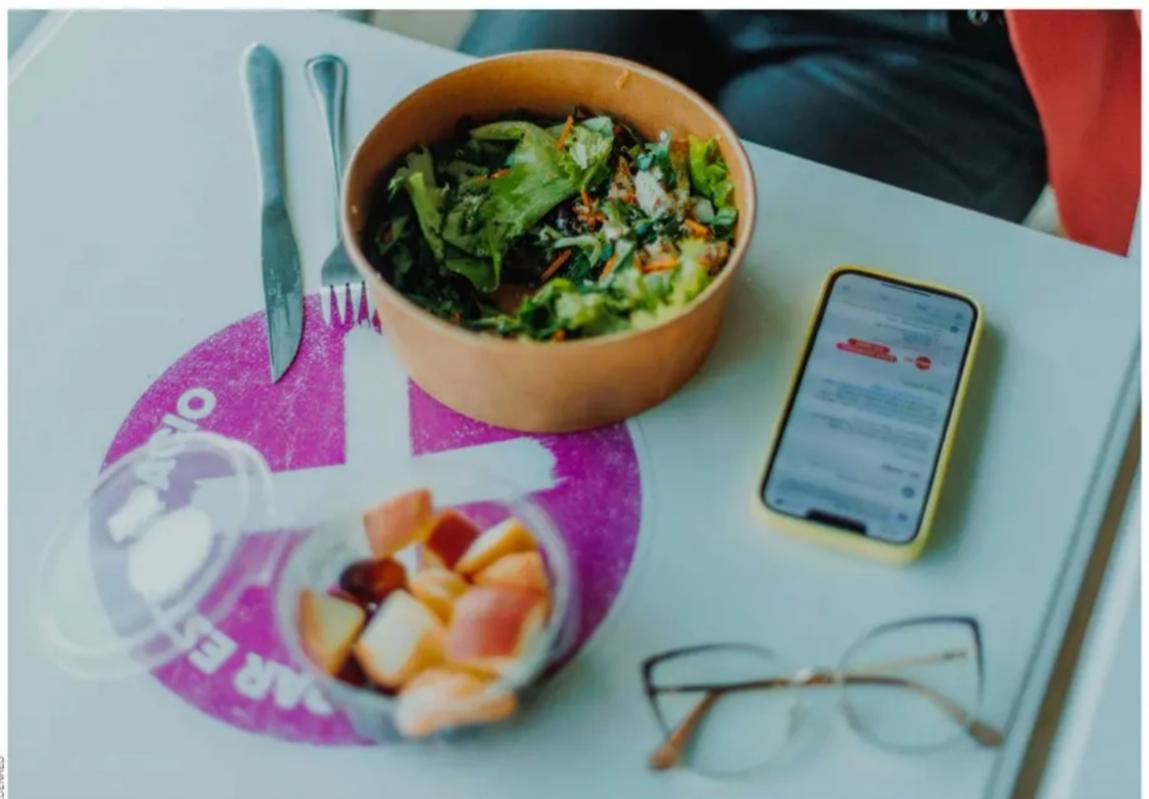
saludable de los restaurantes. Junto a esto, un 67% cree que ya tiene una alimentación saludable, lo que atribuyen, principalmente, a razones de salud (66%).

“Es alentador ver cómo las personas valoran la alimentación como parte fundamental de su salud y rendimiento diario, considerando que un 37% de los colaboradores respondió que, en proporción a su presupuesto mensual, destinan más del 40% en alimentos. En Edenred, estamos comprometidos en facilitar esta transición hacia una dieta más equilibrada, generando un impacto positivo tanto para los colaboradores como para las empresas”, señaló el director.

REDUCCIÓN DEL DESPERDICIO DE ALIMENTOS: UN PASO HACIA LA SOSTENIBILIDAD

En un mundo en que la sostenibilidad es cada vez más prioritaria, otra tendencia que destaca en la encuesta es la preocupación por el desperdicio de alimentos. Un 75% de los encuestados chilenos considera fundamental reducir el *foodwaste* y que los restaurantes adopten prácticas para mitigar este problema.

“Los resultados de nuestro



El estudio muestra que los trabajadores en el país están cada vez más enfocados en mantener una dieta balanceada. Según los datos, un significativo 85% de los encuestados declaró prestar cada vez más atención a una alimentación equilibrada y un 74% señaló que espera una oferta más saludable de los restaurantes.

estudio muestran que una proporción significativa de los encuestados considera este tema relevante y esperan que se apliquen prácticas más sostenibles en este ámbito. A través de nuestras alianzas y programas, incentivamos a los establecimientos asociados a implementar prácticas

sostenibles, contribuyendo a una cadena de consumo más responsable y a la reducción de residuos”, agregó Briceño.

Algunas de las iniciativas que implementan los propios restaurantes —y que responden en la encuesta—, son “*doggy bags*” o cajas para llevar la comida que sobra, trabajo directo

con proveedores de alimentos sostenibles, asociaciones con aplicaciones de rescate de excedentes de comida y alianzas con bancos de alimentos.

El Barómetro de Alimentación 2024 de Edenred refleja una visión de los desafíos y oportunidades que enfrenta el sector de alimentación, tanto en términos

de hábitos saludables como en el compromiso con la sostenibilidad. “En Edenred estamos comprometidos en ayudar a las empresas y a los comercios a adoptar estas prácticas que promuevan no solo el bienestar de los trabajadores, sino también la sostenibilidad”, concluyó el ejecutivo.