



Jueves 18 de marzo - 2021

## **GRUPO DE EMPRESAS LÍDERES POR EL ODS 8 REUNIÓN DE REACTIVACIÓN**

**Lugar:** Seminario vía Zoom

**Hora de Inicio:** 10:00 a.m.

**Hora término:** 11:30 a.m.

**Línea temática:** Objetivo de Desarrollo Sostenible 8: Trabajo decente y crecimiento económico.

**Asistentes:** Caja Los Andes, Celeo, Enel, Eulen, Indepro, Molytmet, Papa John's, Pedidos Ya, Proyecta Impacto, RCE Consultores, Scotiabank, Sura Asset Management Chile, UNAB y Unilever.

**Expositores:** Giannina Cerón, subgerente de Sostenibilidad de Sura Asset Management Chile y Lorenzo Peláez, especialista principal en Actividades con los Empleadores de la Organización Internacional del Trabajo (OIT).

Durante la mañana del día jueves 18 de marzo se llevó a cabo la reunión de Reactivación del Grupo de Empresas Líderes del ODS 8, en el marco de las actividades formuladas para abordar las metas del ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico. La actividad dio inicio con la bienvenida de Margarita Ducci, directora Ejecutiva de Red Pacto Global Chile, quien presentó a los expositores de la actividad: Giannina Cerón, de Sura Asset Management Chile, y Lorenzo Peláez, de la Organización Internacional del Trabajo.

Margarita agradeció la buena acogida que tuvo la convocatoria para la reunión, ya que el Grupo se había mantenido desactivado, y cedió la palabra a Angie Quiroga, jefa del Área de Proyectos de Pacto Global Chile. A modo de contexto, ya que en esta reactivación se han incorporado nuevas empresas, indicó que todos los Grupo de Empresas por los ODS mantienen una estructura similar, contando con una empresa representante, en este caso, Sura Asset Management Chile, y un organismo técnico (OIT).

Luego, Lorenzo Peláez comenzó su intervención agradeciendo la invitación y destacando la necesidad de fomentar un trabajo digno. Nos habló de la oportunidad que ofrece este foro para la participación activa de las empresas, especialmente en lo relativo al ODS 8, donde las organizaciones están obteniendo mayores progresos. Resaltó que lo más reseñable de los ODS es que estos no forman parte únicamente de las agendas gubernamentales, sino que la sociedad en su conjunto está comprometida con ellos. De los gobiernos, se espera que traduzcan los ODS en planes de acción en torno a cómo van a ser alcanzados. De ahí que sea necesaria la participación no solo del gobierno sino también de los representantes de la sociedad, en la que las empresas tienen un papel fundamental.

El expositor indicó que, de los 17 ODS, aquellos en los que han sido detectados más casos positivos y avances por parte de los empresarios son: el ODS 4, el ODS 5, el ODS 8 y el ODS 13. Además,



Jueves 18 de marzo - 2021

consideró que los ODS ofrecen nuevas oportunidades de negocio, pero que estos deberían promoverse a través de incentivos positivos y no con incentivos negativos (ej: multas), que es lo que se ha hecho de un tiempo a esta parte.

En palabras de Lorenzo Peláez, “los ODS permiten el involucramiento entre accionistas, inversionistas, directivos y trabajadores para que de manera conjunta se ponga nuevamente en el centro de la discusión el valor social de la empresa”. También fortalecen la relación con los stakeholders y en la medida en que conocen la forma en la que trabajan las empresas en relación con los trabajadores, los DDHH y el medioambiente, van a generar relaciones muy positivas tanto con ellos como con la sociedad.

En cuanto al contexto chileno, el representante de OIT indicó que Chile ha logrado unos niveles de desarrollo que ningún otro país de América Latina ha conseguido. En 2019, Chile creó la Estrategia Nacional de Implementación de la Agenda 2030, en la que no solo participa el gobierno, sino que la sociedad organizada también se ha sumado. Un punto fundamental del sistema es la organización de los empresarios chilenos, ya que les permite compilar todas sus necesidades y acciones para implementarlas y hacerlas llegar al gobierno y sociedad civil. Destacó la plataforma Conecta, de Pacto Global Chile, así como la de Sumando Valor.

A continuación, comentó Macarena Larrain, de Sura Asset Management Chile, quien indicó que, como empresa, tienen dentro de sus lineamientos fomentar la incorporación equitativa de las mujeres en el mercado laboral, cosa que repercute favorablemente a las pensiones. Luego, dio paso a Giannina Cerón, quien presentó el contexto de la propuesta para el trabajo del grupo: personas mayores y el mercado laboral en un país que envejece.

Giannina Cerón señaló que la transformación demográfica y el acelerado envejecimiento constituyen uno de los principales desafíos a escala global, presentando múltiples dificultades, pero a la vez numerosas oportunidades. Para el año 2050, prácticamente la mayoría de países en el mundo, a excepción de África, tendrán el 20% o más de su población mayor de 60 años, esto es 1 de cada 6 personas en el mundo. En el caso concreto de Chile, casi 17% son personas que tienen más de 60 años. Esto es importante porque en Chile el envejecimiento ha sido muy acelerado y se estima que para 2050 más del 30% de la población será adulta mayor. Además, hoy en día 12 de cada 100 personas que podrían estar jubiladas siguen activas.

La Subgerente de Sostenibilidad de Sura indicó que el envejecimiento debe ser abordado desde una mirada más integral, impulsando cambios a nivel cultural, así como generando nuevas oportunidades para seguir trabajando y desarrollando sus vidas. Por ello, el mercado laboral debe evolucionar y adaptarse a un país que envejece. Y es que, desde hace unos años, en Chile, los mayores de 60 años ven restringido fuertemente su acceso al mercado laboral, además de que sus empleos son cada vez más precarios, ya sea empleos por cuenta propia o del mercado informal. Del mismo modo, reciben menos sueldo en comparación con el total de los ocupados.



Jueves 18 de marzo - 2021

Finalizando, indicó que con esta propuesta se pretende contribuir al cambio social y cultural hacia las personas mayores, en etapas, con la finalidad de construir una Guía de Abordaje del Envejecimiento en las Empresas:

1. Construir un catastro del mercado laboral, en las empresas del Grupo o todas las de Pacto Global Chile.
2. Levantamiento de Buenas Prácticas.
3. Elaboración de la guía

Se continuó con la ronda de observaciones sobre la sesión, para poner en común las opiniones e ideas del Grupo. Varios participantes agradecieron la oportunidad de poder formar parte de esta instancia y se encontraron conformes con la propuesta de Sura Asset Management Chile. También solicitaron si se puede facilitar la grabación y los materiales que se han utilizado en la sesión.

Por su parte, Rafael Saona de Caja Los Andes, indicó que uno de sus ejes de trabajo principales son los adultos mayores y que, por lo tanto, desde esa perspectiva les interesa mucho la propuesta de Sura. De manera más personal, entiende que el ODS abarca más temáticas por lo que le gustaría que se hiciera un levantamiento más general y abordar más temas además de este.

Hoy en día, Caja los Andes colabora con la Fundación Las Rosas, tienen iniciativas con la Universidad Católica sobre la vejez y van a contar con una instancia de talleres sobre cómo limitar la brecha digital entre las personas mayores.

Andrés Ibaceta, de RCE Consultores, comentó que ellos son una consultora de reducción de riesgos de desastres para grandes empresas. Se mostró totalmente conforme con la propuesta, ya que considera que el factor humano es primordial para la prevención de los riesgos, entendiendo que los adultos mayores son los mejores conocedores de la empresa y su trabajo.

Daniel Rossi, de Enel Chile, se sumó a la opinión de Rafael Saona en lo relativo a abrirse y trabajar de manera más general otros temas relacionados con el ODS 8 y no centrarnos únicamente en la propuesta y poder tener más entregables a lo largo del año.

Se planteó la posibilidad de hacer diferentes subgrupos para tratar distintos temas.

Desde Grupo Eulen, Yorcý Sánchez indicó que ellos trabajan en iniciativas relativas a la integración en la población activa de las personas mayores, ya que cuentan en plantilla con numerosas personas que sobrepasan la edad de jubilación. Por ello, durante dos años consecutivos generaron planes y programas de apoyo para que las personas mayores tuvieran una instancia para que compartiesen su experiencia con las personas más jóvenes.

Además, quieren seguir dando continuidad a proyectos en los que tratan de facilitar que sus empleados más mayores puedan terminar con sus estudios primarios y apoyar a las nuevas generaciones con proyectos de estudios universitarios.



Jueves 18 de marzo - 2021

José Estay, de OIM, aclaró que el objetivo primordial de la organización para 2021 es la integración socioeconómica de las personas migrantes. Por ello, se cruza con diferentes temas que se pueden dar en el ODS que se está trabajando, como las mujeres migrantes, la juventud, el emprendimiento para la reactivación económica o el trabajo informal al que se ven obligados a trabajar los migrantes.

Para finalizar, Giannina Cerón propuso enviar una encuesta para bajar lo que se ha conversado en esta sesión y diagnosticar la necesidad del Grupo, así se podrían hacer nuevas propuestas en la próxima reunión.

Margarita Ducci aprovechó la ocasión para invitar a los asistentes a la presentación de la Memoria de Pacto Global y se despidió de los participantes de la sesión.